

ชื่อโครงการ

ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตปทุมวัน

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ และเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานเขตปทุมวันจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัคร เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาการพัฒนาพื้นที่แก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคม
ของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตปทุมวัน จำนวน ๕ คน

๓.๑.๑ อาสาสมัครด้านพัฒนาสังคม

จำนวน ๒ คน

๓.๑.๒ อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์

จำนวน ๒ คน

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ ได้รับการฝึกทักษะคุ้มครองสิทธิ ได้รับสวัสดิการและการส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุม ทั้งถึง และเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการและได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นอย่างรวดเร็ว

๓.๓ เกิดเครือข่ายการทำงานด้านสวัสดิการ การพัฒนาชุมชน การให้บริการและ
การสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในทุกภาคส่วนของสำนักงานเขตปทุมวัน

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน โดยเป็นโครงการ
ที่ดำเนินการเป็นรายปี

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ เป็นโครงสร้างที่สอดคล้องสัมพันธ์กับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและการส่งเสริมเศรษฐกิจและการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการด้านส่งเสริม การช่วยเหลือด้านเอกสาร การรับลงทะเบียน การประชาสัมพันธ์ การให้ความรู้ ตลอดจนการให้การช่วยเหลือ ด้านการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

/៥. រះយះវេតា...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ จัดจ้างอาสาสมัครด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๒ อัตรา ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๖.๒ จัดจ้างอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๒ อัตรา ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ศ.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมูลนิธิปริญาตรี (๒ อัตรา เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน)	←											→
๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ (๒ อัตรา วันละ ๓๒๕.- บาท x ๒๔๘ วัน)	←											→
๓. เงินสมทบประกันสังคม ๕%	←											→

๗. งบประมาณตามโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการโครงการค่าใช้จ่ายจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เป็นเงิน ๕๘๑,๔๐๐.- บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๗.๑ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (๒ คน เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.- บาท

๗.๒ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ๕% เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท

๗.๓ ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ (๒ คน วันละ ๓๒๕.- บาท x ๒๔๘ วัน) เป็นเงิน ๑๔๓,๓๐๐.- บาท

๗.๔ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ๕% เป็นเงิน ๙,๖๘๕.- บาท

รวมเป็นเงิน ๕๘๑,๓๘๕.- บาท
(ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
เจ้าหน้าที่อาจบันทึกข้อมูลผิดพลาด เนื่องจากขาดความรอบคอบในการบันทึกข้อมูล	๒	๑	น้อย	กำชับและประชุมมอบหมายงานในการบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุและผู้พิการ และตรวจสอบข้อมูลเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการบันทึกข้อมูลเมื่อแล้วเสร็จควรกลับมาตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและข้อมูล สถิติ รายงานการเกิดปัญหาสังคมทุกประเภทในพื้นที่เขตปทุมวัน เป็นประจำและต่อเนื่อง

๙.๒ การติดตามผลผู้ได้รับบริการอย่างต่อเนื่อง

๙.๓ การติดตามผลผู้ได้รับบริการสวัสดิการ และการสงเคราะห์อย่างต่อเนื่อง

๑๐. การติดตามประเมินผล

ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความมั่นคงและเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายในครอบครัวและระหว่างครอบครัว ชุมชน เกิดเครือข่ายการช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน มีระบบเฝ้าระวังชุมชนป้องกัน แก้ไขและสามารถส่งต่อผู้มีปัญหา หรือได้รับความเดือดร้อนเพื่อสามารถรับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือได้ทั่วถึง

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ติดตามผลและการประเมินผลจากการปฏิบัติงานของบุคลากรข้อมูล สถิติ รายงานการเกิดปัญหาสังคมทุกประเภทในพื้นที่เขตปทุมวัน เป็นประจำและต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือที่ใช้ในการวัด	ระยะเวลา
- ร้อยละของ ผู้สูงอายุและ ผู้พิการที่ ลงทะเบียน ได้รับการจัดสรร เบี้ย	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	ผู้สูงอายุและผู้พิการที่ ลงทะเบียนขอรับเบี้ย x ๑๐๐ จำนวน ผู้สูงอายุ ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ	เดือน มกราคม - เดือน พฤศจิกายน ของทุกปี

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือที่ใช้ในการวัด	ระยะเวลา
- ให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผลลัพธ์	- แบบสอบถามความถึง พอใจแก่ผู้สูงอายุและผู้ พิการที่ลงทะเบียนขอรับ เบี้ย	เดือน มกราคม - เดือน พฤศจิกายน ของทุกปี

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า
การติดตามผลผู้ได้รับบริการสวัสดิการ และการสงเคราะห์อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกๆ เดือน
๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ
ประชาชนผู้มีสิทธิรับสวัสดิการ ได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และต่อเนื่อง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
สามารถพึ่งพาตัวเองได้มากกว่าเดิม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

แผนปฏิบัติการ

โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตปทุมวัน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
งบประมาณ ๕๘๑,๔๐๐.- บาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ขั้นตอนคิดเป็น ร้อยละ	ผลรวมขั้นตอนคิดเป็น ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร	-	๑๐	๑๐	↔											
๒. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานวุฒิปริญาตรี (๒ อัตรา)	๓๖๐,๐๐๐	๕๐	๕๐	←											→
๓. จัดจ้างอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ (๒ อัตรา)	๑๙๓,๗๐๐	๔๐	๙๐	←											→
๔. เงินสมทบประกันสังคม ๕%	๒๗,๖๘๕	๑๐	๑๐๐	←											→
ผลรวม	๕๘๑,๓๘๕	๑๐๐	๑๐๐												

รับรองข้อมูลถูกต้อง
หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจ.....
ผู้รับรอง