

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตปทุมวัน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕- 3

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือและยุวกาชาดเป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับดูแลลูกเสือและยุวกาชาดแทนผู้บังคับบัญชา ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือและผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือ – ยุวกาชาดที่ได้รับการคัดเลือกรับการฝึกอบรมจะมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะเป็นผู้นำลูกเสือหรือผู้นำยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ – ยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำและผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ นับเป็นการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ด้วยขบวนการลูกเสือและยุวกาชาดให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
- ๒.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบและบทบาทของตนเองในฐานะของผู้นำ
- ๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่นให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- ๒.๔ เป็นการพัฒนานักกิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาดในสำนักงานเขต

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

อบรมนายหมู่ลูกเสือและยุวกาชาด จำนวน ๑๖๐ คน วิทยากร ๔๐ คน รวม ๒๐๐ คน ประกอบด้วย ลูกเสือ ๘๐ คน วิทยากร ๒๐ คน และยุวกาชาด ๘๐ คน วิทยากร ๒๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ที่ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้นำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ลักษณะของโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการประจำและเป็นโครงการเดิม

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔) ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒.๒ คืบคลานสู่ห้องเรียน และอยู่ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานการศึกษา ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๓ นักเรียนมีทักษะความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น มาตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นพลเมืองที่ดี รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ด้านสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นพลเมืองที่ดี เป้าประสงค์ที่ ๒ นักเรียนมีความเป็นพลเมืองที่ดี ยึดมั่นการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย

รูปแบบโครงการ เป็นการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

/๕.ระยะเวลา..

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓ แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครในสำนักงานเขตปทุมวัน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ	←→											
๒. วางแผนการดำเนินงาน		←→						→				
๓. ดำเนินโครงการ								↔				
๔. เบิกจ่ายงบประมาณ								↔				
๕. สรุปผลโครงการ									↔			

๗. งบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
การจัดฝึกอบรมนายหมู่ ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วย ยุวกาชาด แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน	- ลูกเสือ ๘๐ คน วิทยากร ๒๐ คน - ยุวกาชาด ๘๐ คน วิทยากร ๒๐ คน	- ค่าอาหารผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๒๐๐ คน ๆ ละ ๕๐.-บาท จำนวน ๗ มื้อ) เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.- บาท - ค่าเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๒๐๐ คน ๆ ละ ๕.- บาท จำนวน ๕ มื้อ) เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์การฝึกอบรม ๑๘,๐๐๐.- บาท	๙๓,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕

/โดยเบิกจ่าย...

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานเขตปทุมวัน แผนงาน บริหารการศึกษา งานบริหารการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือ สามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นจำนวนเงิน ๙๓,๐๐๐.- บาท (เก้าหมื่นสามพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ ถัวเฉลี่ย ได้ตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินยอดเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ตามโครงการฯ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะ เกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจ ไม่สามารถเข้ารับการ ฝึกอบรมได้ครบถ้วนตาม ระยะเวลาของหลักสูตร เนื่องจากผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมอาจติดภารกิจ อื่นในระยะเวลาการ ฝึกอบรม	๑	๑	๑	จัดทำคำสั่งให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม เข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามกำหนด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถและเข้าใจในวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด
สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้และได้ช่วยในการฝึกอบรมที่โรงเรียนได้

๙.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนของนายหมู่ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาดให้เพียงพอกับจำนวนหมู่
และหน่วยยุวกาชาด

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในการเรียนการสอนต่อไป	ร้อยละ ๙๐	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ	(จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมX๑๐๐) จำนวนครูทั้งหมด <u>เครื่องมือ</u> แบบประเมินหลังการประชุม	๓ วัน ๒ คืน

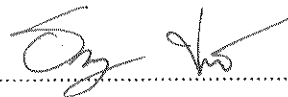
/๑๐.๒ การติดตาม...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

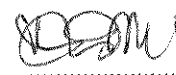
รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการเป็นรายเดือน (Daily Plan) คิดเป็นร้อยละ
ของเนื้องานทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

แบบประเมินผลหลังการฝึกอบรม และสรุปผลการรายงานผู้บริหาร

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางธนิดา ชำสุวรรณ)

นักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตปทุมวัน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพินิต อารยะศิลป์)

ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน