

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตปทุมวัน
พ.ศ. ๒๕๖๔



๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ และเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานเขตปทุมวันจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาการพัฒนาพื้นที่แก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ สำนักงานเขตปทุมวัน
จำนวน ๔ คน

๓.๑.๑ อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๒ คน

๓.๑.๒ อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๒ คน

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ ได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ ได้รับสวัสดิการและการส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุม ทั้งถึง และเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการและได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นอย่างรวดเร็ว

๓.๓ เกิดเครือข่ายการทำงานด้านสวัสดิการ การพัฒนาชุมชน การให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในทุกภาคส่วนของสำนักงานเขตปทุมวัน

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน โดยเป็นโครงการที่ดำเนินการเป็นรายปี

/ความสอดคล้อง...



ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องสัมพันธ์กับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและการสงเคราะห์และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการด้านสงเคราะห์การช่วยเหลือด้านเอกสาร การรับลงทะเบียน การประชาสัมพันธ์ การให้ความรู้ ตลอดจนการให้การช่วยเหลือด้านการสงเคราะห์ทุกประเภทได้อย่างทั่วถึง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ จัดจ้างอาสาสมัครอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๒ อัตรา ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๒ จัดจ้างอาสาสมัครวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ อัตรา ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ค่าตอบแทนอาสาสมัครด้านพัฒนาสังคม (๒ อัตรา เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน)												
๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ (๒ อัตรา วันละ ๓๒๕.- บาท x ๑๒ เดือน)												
๓. เงินสมทบประกันสังคม ๕%												

๗. งบประมาณตามโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เป็นเงิน ๕๘๑,๔๐๐.- บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๗.๑ ค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.- บาท (๒ คน เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน)

๗.๒ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ๕%

เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท

๗.๓ ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์

เป็นเงิน ๑๙๓,๗๐๐.- บาท

(๒ คน วันละ ๓๒๕.- บาท x ๑๒ เดือน)

๗.๔ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ๕%

เป็นเงิน ๙,๖๘๕.- บาท

รวมเป็นเงิน ๕๘๑,๓๘๕.- บาท

(ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
เจ้าหน้าที่อาจบันทึกข้อมูลผิดพลาด เนื่องจากขาดความรอบคอบในการบันทึกข้อมูล	๒	๑	น้อย	กำกับและประชุมมอบหมายงานในการบันทึกข้อมูล ผู้สูงอายุและผู้พิการ และตรวจสอบข้อมูลเพื่อป้องกันความผิดพลาดในการบันทึกข้อมูลเมื่อแล้วเสร็จควรกลับมาตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและข้อมูล สถิติ รายงานการเกิดปัญหาสังคมทุกประเภทในทุกพื้นที่เขตปทุมวัน เป็นประจำและต่อเนื่อง

๙.๒ การติดตามผลผู้ได้รับการบริการอย่างต่อเนื่อง

๙.๓ การติดตามผลผู้ได้รับการสวัสดิการ และการสงเคราะห์อย่างต่อเนื่อง

๑๐. การติดตามประเมินผล

ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความมั่นคงและเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายในครอบครัวและระหว่างครอบครัว ชุมชน เกิดเครือข่ายการช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน มีระบบเฝ้าระวังชุมชนป้องกัน แก้ไขและสามารถส่งต่อผู้มีปัญหา หรือได้รับความเดือดร้อนเพื่อสามารถรับบริการสวัสดิการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือได้ทั่วถึง

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ติดตามผลและการประเมินผลจากการปฏิบัติงานของบุคลากรข้อมูล สถิติ รายงานการเกิดปัญหาสังคมทุกประเภทในพื้นที่เขตปทุมวัน เป็นประจำและต่อเนื่อง

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือที่ใช้ใน การวัด	ระยะเวลา
- ร้อยละของ ผู้สูงอายุและผู้พิการที่ ลงทะเบียนได้รับการจัดสรรเบี้ย	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้สูงอายุ หมายถึง ผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ และมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตปทุม วันได้รับการจัดสรรเบี้ยยังชีพตาม ระเบียบกรุงเทพมหานคร ผู้พิการ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดใน การปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา และการเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่างๆ และมีความจำเป็น เป็นพิเศษที่จะต้อง ได้รับความช่วยเหลือ และอยู่ในพื้นที่ เขตปทุมวัน	ผู้สูงอายุและผู้พิการ ที่ลงทะเบียนขอรับ เบี้ย x ๑๐๐ จำนวน ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ย ยังชีพ	เดือน มกราคม - เดือน พฤศจิกายน ของทุกปี
- ให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง		- แบบสอบถามความ ถึงพอใจแก่ผู้สูงอายุ และผู้พิการที่ ลงทะเบียนขอรับเบี้ย	เดือน มกราคม - เดือน พฤศจิกายน ของทุกปี

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

การติดตามผลผู้ได้รับบริการสวัสดิการ และการสงเคราะห์อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกๆ เดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประชาชนผู้มีสิทธิรับสวัสดิการ ได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และต่อเนื่อง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
สามารถพึ่งพาตัวเองได้มากกว่าเดิม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

สมพงษ์ เนนทรา

ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

นายสมพงษ์ เนนทรา

ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรชาติ คำวิเศษณ์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

แผนปฏิบัติการ

เอกสารแนบหมายเลข ๑

โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตปทุมวัน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
งบประมาณ ๕๘๑,๔๐๐.- บาท



ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ขั้นตอนคิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ	ผลรวมขั้นตอนคิดเป็นร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร	-	๑๐	๑๐	๑๐	↔												
๒. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดูแลปฎิบัติงาน (๒ อัตรา)	๓๖๐,๐๐๐	๔๐	๔๐	๕๐	↓												
๓. จัดจ้างอาสาสมัครดูแลไม่มากกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (๒ อัตรา)	๑๔๓,๗๐๐	๔๐	๔๐	๙๐	↓												
๔. เงินสมทบประกันสังคม ๕%	๒๗,๖๘๕	๑๐	๑๐	๑๐๐	↓												
ผลรวม	๕๘๑,๓๘๕	๑๐๐	๑๐๐														

หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจ

รับรองข้อมูลถูกต้อง

นายธีรโชติ คำเกษม

ผู้ช่วยผู้ดำเนินงาน/ผู้รับรอง

รักษาการแทนผู้อำนวยการเขตปทุมวัน