

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตปทุมวัน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือและยุวกาชาดเป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับดูแลลูกเสือและยุวกาชาดแทนผู้บังคับบัญชา ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือและผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือ - ยุวกาชาดที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะเป็นผู้นำลูกเสือหรือผู้นำยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ - ยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำและผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ นับเป็นการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ด้วยขบวนการลูกเสือและยุวกาชาดให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
- ๒.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบและบทบาทของตนเองในฐานะของผู้นำ
- ๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่นให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- ๒.๔ เป็นการพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดในสำนักงานเขต

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เชิงปริมาณ
อบรมนายหมู่ลูกเสือและยุวกาชาด จำนวน ๑๖๐ คน วิทยากร ๔๐ คน รวม ๒๐๐ คน ประกอบด้วย ลูกเสือ ๘๐ คน วิทยากร ๒๐ คน และยุวกาชาด ๘๐ คน วิทยากร ๒๐ คน
- ๓.๒ เชิงคุณภาพ
นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ที่ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้นำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ลักษณะของโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการประจำและเป็นโครงการเดียวมีความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒.๒ คืบคลานสู่ห้องเรียน และอยู่ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานการศึกษา ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๓ นักเรียนมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น มาตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นพลเมืองที่ดี รูปแบบโครงการเป็นการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครในสำนักงานเขตปทุมวันหรือค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ	←→											
๒. วางแผนการดำเนินงาน		←→										
๓. ดำเนินโครงการ								←→				
๔. เบิกจ่ายงบประมาณ										←→		
๕. สรุปผลโครงการ											←→	

๗. งบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
การจัดฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน หรือค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร	- ลูกเสือ ๘๐ คน วิทยากร ๒๐ คน - ยุวกาชาด ๘๐ คน วิทยากร ๒๐ คน	เพื่อเป็นค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากร และค่าวัสดุอุปกรณ์การฝึกอบรม	๑๑๓,๐๐๐	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕

/โดยเบิกจ่าย...

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตปทุมวัน งานงบประมาณโรงเรียน
งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
เป็นจำนวนเงิน ๑๑๓,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ ถ้าว่ล่ยได้ตามความเป็นจริง ในกรณี
ยอดโดยอดหนึ่งที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะ เกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจ ไม่สามารถเข้ารับการ ฝึกอบรมได้ครบถ้วนตาม ระยะเวลาของหลักสูตร เนื่องจากผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมอาจติดภารกิจ อื่นในระยะเวลาการ ฝึกอบรม	๑	๑	๑	จัดทำคำสั่งให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม เข้าร่วมการ ฝึกอบรมตามกำหนด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถและเข้าใจในวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด
สามารถนำไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้และได้ช่วยในการฝึกอบรมที่โรงเรียนได้

๙.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนของนายหมู่ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาดให้เพียงพอกับจำนวนหมู่
และหน่วยยุวกาชาด

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในการเรียนการสอนต่อไป	ร้อยละ ๙๐	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ	(จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมX๑๐๐) จำนวนครูทั้งหมด เครื่องมือ แบบประเมินหลังการประชุม	๓ วัน ๒ คืน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการเป็นรายเดือน (BMA Digital Plan) คิดเป็นร้อยละ
ของเนื้องานทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

แบบประเมินผลหลังการฝึกอบรม และสรุปผลการรายงานผู้บริหาร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศุคนตลา สงวนงาม)

นักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตปทุมวัน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประจวบ น้อยอำมาตย์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสุวิษญ์ นสมทรง)

ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน