

ชื่อโครงการ
หน่วยงาน
ปีงบประมาณ

จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน
สำนักงานเขตปทุมวัน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
พ.ศ. ๒๕๖๗



๑. หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

ผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มเปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน ๓๕,๒๓๗ คน และลูกจ้างประจำจำนวน ๓๑,๖๕๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๖,๘๙๒ คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน ๖๖๙ คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ สำนักงานเขตปทุมวันจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตปทุมวัน ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ มีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๒.๒ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๒.๓ เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

๓. เป้าหมาย

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต สำนักงานเขตละ ๖ คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิมารศึกษา

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับ

๔.๒.๑ เป็นโครงการที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๔.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๒.๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสอย่างครบวงจร กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ มีฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ในเรื่องผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับการจ้างงาน คนพิการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต ๕๐ เขต ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตปทุมวัน ตามโครงการฯ รายละเอียดค่าใช้จ่าย												
- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร	←											→
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	←											→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตปทุมวัน โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เป็นเงิน ๑,๑๓๔,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
จ้างคนพิการ เพื่อปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขต ตามโครงการฯ	๑. อาสาสมัครคนพิการ ปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน ๖ คน หมายเหตุ : คุณสมบัติการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา	- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร คนพิการปฏิบัติงานใน สำนักงานเขต (๖ คน x ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน) - เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม (๑,๐๘๐,๐๐๐.- บาท x ๕%)	๑,๐๘๐,๐๐๐.- บาท ๕๔,๐๐๐.- บาท	ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการจัด สวัสดิการและ การสงเคราะห์ พ.ศ ๒๕๕๗ (ทั้งนี้ อัตรา เงินเดือนเป็นไป ตามวุฒิการศึกษา ที่สำนักพัฒนา สังคม และ สำนักงานเขต เปิดรับสมัคร)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
อาสาสมัครคนพิการลาออกเนื่องจากสภาพความพิการไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน		การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง		มีการขึ้นบัญชีผู้สมัครสำรองไว้ เมื่อมีการลาออก สามารถเรียกตัวมาปฏิบัติงานได้ทันที

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๙.๒ คนพิการมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๙.๓ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานต้นแบบเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร จัดทำข้อมูล สถิติ รายงานการการจ้างงานคนพิการเป็นประจำและต่อเนื่อง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศรีสุรีย์ จริยะนาโรติ)
นักพัฒนาลังคมชำนาญการพิเศษ
สำนักฝ่ายพัฒนางานและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตปทุมวัน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสุชวิษญาณ์ นสมทรง)
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

แผนปฏิบัติการ

โครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตปทุมวัน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
งบประมาณ ๑,๑๓๔,๐๐๐.- บาท

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ขั้นตอนคิด เป็นร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอนคิด เป็นร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. เสนอโครงการ	-	๑๐	๑๐	↕												
๒. จ้างอาสาสมัครคนพิการ ปฏิบัติงานในสำนักงานเขต และเงินสมทบกองทุน ประกันสังคม ๕%	๑,๑๓๔,๐๐๐	๙๐	๑๐๐	↕												
ผลรวม	๑,๑๓๔,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐													
ปิดเป็นเงิน	๑,๑๓๔,๐๐๐ (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)															

หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจ.....
รับรองข้อมูลถูกต้อง
(นางสาวสุวิชาญาณ นสมทรง)
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ