

ชื่อโครงการ

สัมมนาและดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตประเวศ

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติว่า การศึกษาเป็นกระบวนการเรียนรู้เพื่อ ความเจริญงอกงามของบุคคล และสังคมโดยการถ่ายทอดความรู้ การฝึก การอบรม การสืบสานทางวัฒนธรรม การสร้างสรรค์จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการการสร้างองค์ความรู้อันเกิดจากการจัดสภาพแวดล้อม สังคม การเรียนรู้ และปัจจัยเกื้อหนุนให้บุคคลเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รวมถึงได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาต้อง ยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุดกระบวนการจัด การศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพการจัดการศึกษา ทั้งการศึกษาใน ระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญทั้งความรู้คุณธรรมกระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา อาทิเช่น ความรู้เรื่องเกี่ยวกับตนเองและความสัมพันธ์ของ ตนเองกับสังคมความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ความเป็นมาของสังคมไทย ความรู้เกี่ยวกับศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม การกีฬา ภูมิปัญญาไทย ความรู้และทักษะด้านด้านคณิตศาสตร์ ภาษา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ประโยชน์จากจากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน รวมถึงการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญา ความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพและการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข

สำนักงานเขตประเวศเป็นหน่วยงานหนึ่งของกรุงเทพมหานคร มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๖ โรงเรียน จัดการศึกษาโดยยึดหลักตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นแนวทาง มีการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครใน สังกัดสำนักงานเขตจตุจักร ให้มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้สถานศึกษาและหน่วยที่เกี่ยวข้องส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอนสามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการเรียน และอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และมีความรอบรู้ รวมถึงการส่งเสริม ให้มีการพัฒนาครูคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน จึงเป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตจตุจักร ให้เกิดแนวคิดหรือแนวทางการดำเนินการ พร้อมทั้งสร้างวิสัยทัศน์ และมุมมองที่กว้างไกลนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์หรือประยุกต์ใช้ในการจัดการศึกษา จัดเนื้อหา สารและกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจและความถนัดของผู้เรียน จัดกิจกรรมเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ฝึก การปฏิบัติให้ทำได้ คิดเป็น ทำเป็น ปลุกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงามและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ไว้ในทุกวิชา และ เกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางรวมถึงร่วมสร้างกรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งที่จะผลักดันให้กรุงเทพมหานครเป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมอันจะ ส่งผลให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาที่สูงขึ้นและเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความสำคัญต่อการพัฒนา ประเทศชาติในอนาคต ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตประเวศ มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำโครงการสัมมนาและ ดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาขึ้น โดยการดูงานตามแหล่งการเรียนรู้ของโรงเรียนหรือหน่วยงานที่ ประสบความสำเร็จในการบูรณาการด้านการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การอนุรักษ์พลังงานและ สิ่งแวดล้อม รวมถึงการศึกษาดูงานด้านด้านการจัดการเรียนรู้ของหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ความสามารถและมีแนวคิดที่กว้างไกล สามารถสนองต่อนโยบายในการพัฒนาและปรับปรุงการศึกษาไปสู่การพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งการเรียนรู้ที่หลากหลายในทุกแขนงและมีความสามารถในการวางแผนจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถจัดการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้ตลอดเวลาทุกสถานที่

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงผู้เกี่ยวข้องได้รับความรู้จากการดูงาน สามารถพัฒนาการบริหารงานคุณภาพการสอนและการปฏิบัติงาน ตลอดจนได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ อันจะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ต่อไป

๒.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูผู้สอนสามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการเรียนรู้ และอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ และมีความรอบรู้ จากการศึกษาดูงานจากสถานที่จริง สภาพแวดล้อมจริง นำมาประยุกต์ใช้กับสถานศึกษาของตนเอง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

จัดสัมมนา และดูงาน ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๑๙๐ คน ดังนี้

๓.๑.๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตประเทศ จำนวน ๑๘๕ คน

๓.๑.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๕ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการสัมมนาและดูงานไปพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตประเทศและโรงเรียนที่ไปศึกษาดูงาน ตลอดจนการสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกันระหว่างโรงเรียน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครสังกัดสำนักงานเขต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มาตรการที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ และคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

๕. แนวทางการดำเนินงาน

- ๕.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการและเจ้าหน้าที่
- ๕.๓ จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการสัมมนา และเจ้าหน้าที่
- ๕.๔ กำหนดรายละเอียด เนื้อหาโครงการ และเตรียมงาน
- ๕.๕ ประสานวิทยากร และสถานที่ในการจัดงาน
- ๕.๖ ดำเนินการสัมมนาโดยวิธีการบรรยายและแบ่งกลุ่มศึกษาดูงาน
- ๕.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๑ โดยเข้ารับการสัมมนาและดูงาน แบบพักค้าง
ระยะเวลา ๔ วัน ๒ คืน ณ สำนักงานเขตประเวศ และจังหวัดภูเก็ต ประกอบด้วย โรงเรียนเทศบาลเมืองภูเก็ต ,
โรงเรียนกะทู้วิทยา และโรงเรียนสตรีภูเก็ต

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานบริหารการศึกษา งานบริหาร
การศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษา
เป็นเงิน ๑,๐๖๔,๓๐๐.-บาท (หนึ่งล้านหกหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- | | | |
|--|----------|----------------|
| ๗.๑ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ ขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป
(๑๗,๒๐๐ บาท x ๔ วัน x ๕ คัน) | เป็นเงิน | ๓๔๔,๐๐๐.-บาท |
| ๗.๒ ค่าอาหารไม่ครบมื้อแบบพักค้างในสถานที่ราชการ จำนวน ๑ วัน ๆ ละ ๒๐๐ บาท จำนวน
๑๙๐ คน
(๒๐๐ บาท x ๑ วัน x ๑๙๐ คน) | เป็นเงิน | ๓๘,๐๐๐.-บาท |
| ๗.๓ ค่าอาหารครบมื้อแบบพักค้างในสถานที่เอกชน จำนวน ๑ วัน ๆ ละ ๗๕๐ บาท จำนวน
๑๙๐ คน
(๗๕๐ บาท x ๑ วัน x ๑๙๐ คน) | เป็นเงิน | ๑๔๒,๕๐๐.-บาท |
| ๗.๔ ค่าอาหารไม่ครบมื้อแบบพักค้างในสถานที่เอกชน จำนวน ๒ วัน ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน
๑๙๐ คน
(๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๑๙๐ คน) | เป็นเงิน | ๒๒๘,๐๐๐.-บาท |
| ๗.๕ ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒ คืน ๆ ละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๑๙๐ คน
(๗๕๐ บาท x ๒ คืน x ๑๙๐ คน) | เป็นเงิน | ๒๘๕,๐๐๐.-บาท |
| ๗.๖ ค่าสมนาคุณวิทยากร | เป็นเงิน | ๑๖,๘๐๐.-บาท |
| ๗.๗ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ | เป็นเงิน | ๑๐,๐๐๐.-บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | | ๑,๐๖๔,๓๐๐.-บาท |

(หนึ่งล้านหกหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้แล้วจ่ายได้ทุกรายการ กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณ

ที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการอาจติดภารกิจเร่งด่วนที่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้
- ๘.๒ สภาพดินฟ้าอากาศอาจไม่เอื้ออำนวยในการเดินทางและศึกษาดูงาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถและมีแนวคิดที่กว้างไกล สามารถสนองต่อนโยบายในการพัฒนาและปรับปรุงการศึกษาก้าวสู่การพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งการเรียนรู้ที่หลากหลายในทุกแขนงและมีความสามารถในการวางแผนจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถจัดการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้ตลอดเวลาทุกสถานที่

๙.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการสัมมนาและดูงาน สามารถพัฒนาการบริหารงานคุณภาพการสอนและการปฏิบัติงานตลอดจนได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ต่อไป

๙.๓ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอนสามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการเรียน และอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และมีความรอบรู้จากการศึกษาดูงานจากสถานที่จริง สภาพแวดล้อมจริงนำมาประยุกต์ใช้กับสถานศึกษาของตนเอง

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตประเวศ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๒ จากการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการสัมมนาและดูงาน ในการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาใช้อย่างจริงจังในการเรียนการสอน

๑๐.๓ การจัดทำรายงานผลการสัมมนาและดูงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นายมนตรี หวังทอง)
นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตประเวศ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสนะสิทธิ์ เมตพันธ์เมือง)
ผู้อำนวยการ