

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สนับสนุนและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสรับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ หน่วยงานรับผิดชอบฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

๕.๒ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๕.๒.๑ จัดบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ

๕.๒.๒ จัดประชุมหารือเพื่อสร้างความเข้าใจและกำหนดแนวทางการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประชาชน แกนนำ อาสาสมัคร

๕.๒.๓ สร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๕๖๕,๗๔๐.- บาท (ห้าแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ดังนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา
รวมเป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.- บาท (๒ อัตรา $\times$ ๑๘๐,๐๐๐.- บาท $\times$ ๑๒ เดือน) เงินประกันสังคม (๓๖๐,๐๐๐ $\times$ ๕%) = ๑๘,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน ๓๗๘,๐๐๐.- บาท

๗.๒ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ อัตราเป็นเงิน ๑๘๘,๘๐๐.- บาท (๒ อัตรา $\times$ ๙๔,๔๐๐.- บาท $\times$ ๑๐ เดือน) เงินประกันสังคม (๑๘๘,๘๐๐ $\times$ ๕%) = ๙,๔๔๐.- บาท
รวมเป็นเงิน ๑๙๘,๒๔๐.- บาท

๘. ปัญหาและอุปสรรค

การจัดจ้างอาสาสมัครเพื่อให้ช่วยราชการเป็นงานที่ไม่มั่นคงของอาสาสมัคร จึงแสวงหาทำงานที่มีความมั่นคงต่อชีวิต อาจทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานและต้องมีการเรียนรู้งานของการรับสมัครอาสาสมัครคนใหม่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทุกพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ปัญหาสังคมทุกประเภท และทุกระดับลดลง ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

๙.๓ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคม ที่อบอุ่นและเอื้ออาทร

๙.๔ การเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง

๑๐ . การติดตามผลและประเมินผล

๑๐.๑ ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจากข้อมูล สถิติ รายงาน
การเกิดปัญหาสังคมทุกประเภทในทุกพื้นที่เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เป็นประจำและต่อเนื่อง

๑๐.๒ ประเมินจากความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน จากแบบสอบถาม
เพื่อประกอบการประเมินศักยภาพของอาสาสมัคร

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายบัญชา จันทรสำเภา)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายยอดขวัญ จุณณะปิยะ)

ผู้อำนวยการเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

(นายวิวัฒน์ กวัญรัมย์)

นายกเทศมนตรีเมืองสุรนารี

นายกเทศมนตรีเมืองสุรนารี

นายกเทศมนตรีเมืองสุรนารี

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

วงเงินงบประมาณ ๕๖๕,๗๔๐.- บาท

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พ.ย.
๑	ค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม รายละเอียดค่าใช้จ่าย - กิจกรรมที่ ๑ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา เป็นเงิน (๒ x ๑๕,๐๐๐ x ๑๒) เป็นเงินประกันสังคม (๓๖๐,๐๐๐ x ๕%) - กิจกรรมที่ ๒ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒ อัตรา เป็นเงิน (๒ x ๓๐๐ x ๒๔๘) เป็นผู้ประกันสังคม (๑๗๘,๘๐๐ x ๕%) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓๖๐,๐๐๐.- บาท ๑๘,๐๐๐.- บาท ๑๗๘,๘๐๐.- บาท ๘,๙๔๐.- บาท ๕๖๕,๗๔๐.- บาท	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐

รับรองข้อมูลถูกต้อง

หัวหน้าหน่วยงาน(นายปัญช จันทราสาทร).....

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย