

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาผู้สูงอายุที่ถูกทอดทิ้ง ผู้พิการ และปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรีฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน เร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร โดยส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ

ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้จัดจ้างอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ให้มากที่สุด โดยฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการ การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคมของ กรุงเทพมหานคร

๒.๒ ส่งเสริมการดำเนินงานสวัสดิการด้านเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุและผู้พิการ

๒.๓ ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันยกระดับของสังคมให้ได้มาตรฐานสากล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ปฏิบัติงานประจำฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๓.๑.๑ วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑.๒ วุฒิไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ ได้รับการคุ้มครองสิทธิ ได้รับสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุมทั่วถึงและเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการและได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือในกรณีจำเป็น

๓.๓ เกิดเครือข่ายการทำงานด้านสวัสดิการ การพัฒนาชุมชน การให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ในทุกภาคส่วนของสำนักงานเขต

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการยุทธศาสตร์ที่สนับสนุนและสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและการสงเคราะห์ และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ	←											→
๒. จัดประชุมหารือเพื่อสร้างความเข้าใจและกำหนดแนวทางการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ประชาชน แกนนำอาสาสมัคร	←											→
๓. สร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	←											→

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๕๘๑,๓๘๕.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน)

โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
ประมาณการงบประมาณ

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา (๒ คน x ๑๕,๐๐๐.-บาท x ๑๒ เดือน)	๓๖๐,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗
	- เงินประกันสังคม จำนวน ๒ อัตรา	๑๘,๐๐๐.-	
	- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ อัตรา (๒ คน x ๓๒๕.-บาท x ๒๙๘ วัน)	๑๙๓,๗๐๐.-	
	- เงินประกันสังคม จำนวน ๒ อัตรา	๙,๖๘๕.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ประชาชนขาดความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน	๕	๔	สูงมาก	ปรับปรุงกระบวนการการมีส่วนร่วมให้มีความชัดเจนโดยวิธีประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทุกพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ปัญหาสังคมทุกประเภทและทุกระดับลดลง ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

๙.๓ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคม ที่อบอุ่นและเอื้ออาทร

๙.๔ การเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการมีความพึงพอใจในระดับมาก- มากที่สุด	ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมาก-มากที่สุด คูณ ๑๐๐ หารด้วยจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด	๑๒ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจากข้อมูล สถิติ รายงานการเกิดปัญหาสังคมทุกประเภทในทุกพื้นที่เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เป็นประจำและต่อเนื่อง

๑๐.๓ การประเมินโครงการ

ประเมินจากความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน จากแบบสอบถาม

ลงชื่อ..... (นายบัญชา จันทร์สำเนา)ผู้เสนอโครงการ
(นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

ลงชื่อ..... (นายยุทธนา ปาโม)ผู้อนุมัติโครงการ
(ผู้อำนวยการเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

