

ชื่อโครงการ จ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

หน่วยงาน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตภาษีเจริญ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม ได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างหรือสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการ เข้าทำงานเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการคนหนึ่ง เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา หรือ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้า กองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มี อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามด้วย จากการสำรวจของ องค์การคนพิการพบว่าตำแหน่งของคนพิการหายไปประมาณ ๑๖ -๒๐% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตกงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบัน กรุงเทพมหานครมีข้าราชการ จำนวน ๓๕,๒๓๗ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑,๖๕๕ คน ซึ่งต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน ๖๖๙ คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่ประชุมหารือเรื่องการจ้างงานคนพิการในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายสกลธี ภัททิยกุล) เป็นประธานการประชุม มอบสำนักพัฒนาสังคมดำเนินการจัดทำโครงการจ้างงานคนพิการในสำนักงานเขต เขตละ ๖ คน สำนักพัฒนาสังคมจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานใน

/สำนัก...

สำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ๕๐ เขต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้ครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรีสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๒.๒ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทัดเทียมคนทั่วไปเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๒.๓ เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

๓. เป้าหมาย

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักเขตภาษีเจริญ จำนวน ๖ คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจหน่วยงาน

๔.๒ ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกัน

๔.๒.๑ เป็นโครงการที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๔.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับการจ้างคนพิการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตภาษีเจริญ เริ่มตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
ขั้นที่ ๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	↔												
ขั้นที่ ๒ จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต													
๒.๑ เบิกค่าตอบแทนอาสาสมัคร	←											→	
๒.๓ เบิกเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	←											→	

๗. งบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตภาษีเจริญ ตามโครงการ ฯ	-อาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตภาษีเจริญ จำนวน ๖ คน <u>หมายเหตุ</u> : คุณสมบัติการศึกษาได้แก่ วุฒิปริญญาตรีหรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลายหรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นหรือวุฒิปริญญาตรีหรือไม่มีความรู้การศึกษา	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตภาษีเจริญ (๖ คน x ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน) - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๑,๐๘๐,๐๐.- บาท x ๕%)	๑,๐๘๐,๐๐๐.- ๕๔,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนเป็นไปตามวุฒิการศึกษาที่สำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตเปิดรับสมัคร)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๑,๑๓๔,๐๐๐.-	

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตภาษีเจริญ งานพัฒนาชุมชนและบริการสังคม งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานเป็นเงิน ๕๖๗,๐๐๐.- บาท (-ห้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน-) ส่วนที่เพิ่มเป็นเงิน ๕๖๗,๐๐๐.- บาท (-ห้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน-) จะโอนสมทบต่อไป รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๑๓๔,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน-)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
อาสาสมัครคนพิการ ลาออกเนื่องจากสภาพ ความพิการไม่เอื้ออำนวย ต่อการปฏิบัติงาน	๑	การปฏิบัติงาน ขาดความต่อเนื่อง	๑	มีการขึ้นบัญชีผู้สมัครสำรอง ไว้ เมื่อมีการลาออกสามารถ เรียกตัวมาปฏิบัติงานได้ทันที

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๙.๒ คนพิการมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๙.๓ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานต้นแบบเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
จำนวนครั้งในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ	๑๒ ครั้ง	ผลผลิต	จำนวนฎีกาที่เบิกจ่าย ค่าตอบแทนอาสาสมัคร ฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๐.๒ ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร จัดทำข้อมูล สถิติ รายงานการจ้างงานคนพิการเป็นประจำและต่อเนื่อง

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นายประยูร วงศ์พุทธคำ)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตภาษีเจริญ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเยาวะสกุล ทองธัญวีรัตน์)

ผู้อำนวยการเขตภาษีเจริญ