

โครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตภาษีเจริญ
พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

จากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำ ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการ และการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตภาษีเจริญ จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสระดับเขต รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานและได้เรียนรู้ถึงการ เผื่อระวัง ป้องกัน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยการจ้างอาสาสมัครด้านพัฒนาสังคมเพื่อปฏิบัติงานในเชิงรุก เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตภาษีเจริญ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดการบริการด้านสวัสดิการแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

ดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่เขตภาษีเจริญ โดยจัดให้มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนา สังคม ประจำเขตจำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๓.๑ อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๒ อัตรา

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๑ มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการดูแล ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสอย่างครบวงจร

๔.๒ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตภาษีเจริญ

/๕.ระยะเวลาดำเนินงาน...

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการจ้าง อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม และขออนุมัติงบประมาณ ดำเนินงาน	-	๑๐	๑๐	↔											
๒. จัดทำคำสั่งจ้าง อาสาสมัคร	-	๑๐	๒๐	↔											
๓. อาสาสมัครปฏิบัติงานตาม โครงการ	-	๕๐	๗๐	←											→
๔. เบิกจ่ายค่าตอบแทน อาสาสมัครประจำเดือน	๕๙๙,๐๐๐.-	๒๐	๙๐	←											→
๕. ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน	-	๑๐	๑๐๐												↔
ผลรวม	๕๙๙,๐๐๐.-	๑๐๐	๑๐๐												

/๗.งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งานพัฒนาชุมชนและ
บริการสังคม งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
จำนวน ๔ คน รวมเป็นเงิน ๕๙๙,๐๐๐.- บาท(-ห้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน-)โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายและ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
๑. ค่าตอบแทนอาสาสมัคร	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท (๒ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน)	๓๖๐,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพ มหานคร ว่าด้วย การรับเงิน การเบิก จ่ายเงินฯฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔
๒. ค่าตอบแทนรายวัน อาสาสมัครช่วยงานสังคม สงเคราะห์	- ค่าตอบแทนรายวันอาสาสมัครช่วยงานสังคม สงเคราะห์ จำนวน ๒ คน (ตามค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ) (๒ คน x ๓๕๓ บาท x ๒๙๘ บาท)	๒๑๐,๓๘๘.-	
๓. เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕	๒๘,๕๒๐.-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๙๘,๙๐๘.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการ บริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
อาสาสมัครฯ มีอัตราการ ลาออกสูง ทำให้บุคลากร ไม่เพียงพอและไม่ต่อเนื่อง	๓	๑	ปานกลาง	๑. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงาน ทดแทนกันได้และไม่มี งานค้างค้ำ ๒. เปิดรับสมัครสอบ คัดเลือกรับบุคลากรทันที ที่มีผู้ลาออก เพื่อให้งาน ต่อเนื่อง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สำนักงานเขตภาษีเจริญ ได้รับงบประมาณการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพัฒนาสังคม

๙.๒ ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงาน การจัดบริการด้านสวัสดิการแก่เด็กสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๙.๓ สำนักงานเขต มีเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับเขต ระดับสำนัก รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการด้านสวัสดิการสังคม	ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ผลลัพธ์	เกณฑ์คะแนน ๕ ระดับ น้อยที่สุด ๑ - ๑.๘๐ มากที่สุด ๔.๒๑-๕.๐๐ เครื่องมือในการใช้วัด คือแบบสอบถาม	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการบริการด้านสวัสดิการสังคม เดือนละครั้ง และรายงานผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร ปีละครั้ง

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร และจากผลลัพธ์ที่ได้ตัวชี้วัด และรายงานผลต่อผู้อำนวยการเขตภาษีเจริญต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายประยูร วงศ์พุทธคำ)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตภาษีเจริญ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเยวระสกุล ทองธัญวีรัตน์)

ผู้อำนวยการเขตภาษีเจริญ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต.....
ผู้อำนวยการเขต.....
ผู้อำนวยการเขต.....
ผู้อำนวยการเขต.....