

โครงการ สัมมนาและดูงานตามรอยศาสตร์พระราชาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเขตมินบุรี
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตมินบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

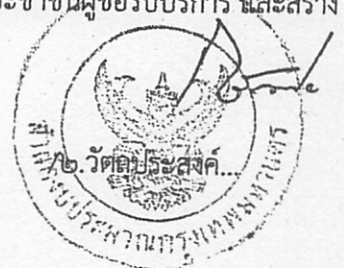
สำนักงานเขตเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ในการบริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่ในข้อเท็จจริงประชาชนอาจไม่เข้าใจหรือไม่สนใจในข้อจำกัด หรือขอบเขตอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ความประสงค์ของประชาชน จึงอาจขัดแย้งกับหลักเกณฑ์แนวทางทางปฏิบัติตามกรอบของระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่บุคลากรทุกคนได้รับการปลูกฝังให้บริการประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจอย่างเต็มความสามารถ ระมัดระวังไม่ให้เกิดความขัดแย้ง อันจะนำไปสู่การร้องเรียนในทุกระดับ ความกดดันต่างๆ จึงเกิดขึ้นกับบุคลากรที่ทำหน้าที่ให้บริการประชาชน ก่อให้เกิดความเครียดสะสมจากการปฏิบัติงานและส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัว ครอบครัว เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา หากหน่วยงานไม่แก้ไขอาจก่อให้เกิดความเสียหายทั้งภาพลักษณ์ และสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ จึงเป็นความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องปรับทัศนคติให้กับบุคลากรในสังกัด ด้วยการน้อมนำแนวทางการทรงงานของ องค์พระผู้เป็นศูนย์รวมใจของคนไทย มาเป็นหลักในการกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร ให้มีความสุข สนุกและเต็มใจปฏิบัติหน้าที่ โดยมีพระวิริยะ อุตสาหะ ของในหลวงรัชกาลที่ ๙ เป็น แรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกตำแหน่ง ของหน่วยงาน

ทรัพยากรบุคคล เป็นส่วนสำคัญยิ่งต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เป้าหมายของทุกหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากรจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารกรุงเทพมหานครตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลในสังกัดกรุงเทพมหานคร โดยศึกษาเรียนรู้ตามรอยศาสตร์พระราชา ในเรื่องวิธีการคิดและดำเนินการตามแนวทาง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เพื่อประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่และการดำรงชีวิตประจำวันของบุคลากร จึงให้หน่วยงานจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๙) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล มาตรการที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้เต็มสู่ความเป็นมืออาชีพและสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

สำนักงานเขตมินบุรี จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเขตมินบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามัคคี ระหว่างบุคลากร รวมถึงเพื่อเปิดโลกทัศน์ของบุคลากรในสังกัด ให้กว้างไกล และเข้าใจสภาพสังคมชุมชนทั่วไปของประเทศ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตมินบุรี สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ไปปรับเปลี่ยนหรือประยุกต์ใช้กับงานบริการประชาชนได้อย่างเข้าใจ เข้าถึง เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนผู้ขอรับบริการ และสร้างความสุข ความภาคภูมิใจแก่ผู้ให้บริการ

สำเนาถูกต้อง

นางสาววรินทร์ ว่องลิไพศาล
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตมินบุรี



๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเขตมีนบุรี
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริม เรียนรู้ เพิ่มทักษะประสบการณ์จากการเรียนรู้ในเรื่องวิธีการคิดและดำเนินการตามแนวทาง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ตามรอยศาสตร์พระราชา เพื่อนำหลักและวิธีการที่ได้รับ ไปประยุกต์กับการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรขององค์กรในระหว่างการเรียนรู้ร่วมกัน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตมีนบุรี สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ตามรอยศาสตร์พระราชาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของตนเองและครอบครัว

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการจัดสัมมนาและศึกษาดูงานตามรอยศาสตร์พระราชา เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเขตมีนบุรี จำนวน ๕ รุ่น ประกอบด้วย

รุ่นที่ ๑ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรกรุงเทพมหานครและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖๐ คน

รุ่นที่ ๒ บุคลากรกรุงเทพมหานครและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖๐ คน

รุ่นที่ ๓ บุคลากรกรุงเทพมหานครและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖๐ คน

รุ่นที่ ๔ บุคลากรกรุงเทพมหานครและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖๐ คน

รุ่นที่ ๕ ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรกรุงเทพมหานครและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖๐ คน

๔.ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครสังกัดสำนักงานเขต ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มาตรการที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย

๕.วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕.๒ ดำเนินการตามขั้นตอน

๕.๒.๑ ขออนุมัติเงินประจำงวดและขอยืมเงินทรงรราชการ

๕.๒.๒ จัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานครให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตมีนบุรีเข้าร่วมโครงการ และคำสั่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

สำเนา มอบ

๕.๒.๓ ขออนุมัติให้บุคลากรเขตมีนบุรีเข้าร่วมโครงการ

นางสาววรินทร์ ว่องสิริไพศาล
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตมีนบุรี

/๕.๒.๔ ประธาน...

- ๕.๒.๔ ประสานวิทยากรและสถานที่จัดโครงการ
- ๕.๒.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๒.๖ ประเมินผลการดำเนินโครงการ
- ๕.๒.๗ จัดทำรายงานการสัมมนาและศึกษาดูงาน

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

จัดสัมมนาและดูงานแบบพักค้างต่างจังหวัดเป็นเวลา ๒ วัน ๑ คืน
ของเอกชน จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ จังหวัดเพชร
- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖-๗ มกราคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกาญจนบุรี
- รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกาญจนบุรี
- รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกาญจนบุรี
- รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ จังหวัดเพชรบุรี

๗.งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ สำนักงานเขตมโนบุรี แผนงานบริหารงาน
ปกครองและทะเบียน งานปกครอง หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน
เพื่อศรีพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเขตมโนบุรี จำนวน ๕ รุ่น เป็นเงินจำนวน ๒,๒๓๗,๐๐๐ บาท
(สองล้านสองแสนสามหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ดังนี้

รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๕ จังหวัดเพชรบุรี

๑.ค่ายานพาหนะ

(๑๒,๒๐๐ บาท X ๒ วัน X ๔ คัน X ๒ รุ่น)

เป็นเงิน ๑๙๕,๒๐๐.- บาท

๒.ค่าเช่าที่พัก

(๗๕๐ บาท X ๑๖๐ คน X ๑ คืน X ๒ รุ่น)

เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐.- บาท

๓.ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม

เป็นเงิน ๔๑๖,๐๐๐.- บาท

ไม่ครบมือ (๕๐๐ X ๑๖๐ คน X ๑ วัน X ๒ รุ่น) = ๑๖๐,๐๐๐.-

ครบมือ (๘๐๐ X ๑๖๐ คน X ๑ วัน X ๒ รุ่น) = ๒๕๖,๐๐๐.-

๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร

เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐.- บาท

(ตามตารางคำนวณค่าสมนาคุณวิทยากรที่แนบ)

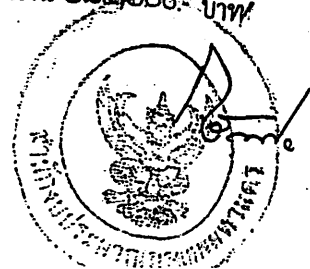
รุ่นที่ ๒-๔ จังหวัดกาญจนบุรี

๑.ค่ายานพาหนะ

(๑๑,๙๐๐ บาท X ๒ วัน X ๔ คัน X ๓ รุ่น)

เป็นเงิน ๒๘๕,๒๐๐.- บาท

นางสาววารินทร์ ว่องสิริไพศาล
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตมโนบุรี



๒.ค่าเช่าที่พัก

(๗๕๐ บาท X ๑๖๐ คน X ๑ คืน X ๓ รุ่น)

เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.- บาท

๓.ค่าเช่ารถโดยสารว่างและเครื่องดื่ม

เป็นเงิน ๖๒๔,๐๐๐.- บาท

ไม่ครบมือ (๕๐๐ X ๑๖๐ คน X ๑ วัน X ๓ รุ่น) = ๒๕๐,๐๐๐.-

ครบมือ (๘๐๐ X ๑๖๐ คน X ๑ วัน X ๓ รุ่น) = ๓๘๔,๐๐๐.-

๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ รุ่น

เป็นเงิน ๗๗,๔๐๐.- บาท

(ตามตารางคำนวณค่าสมนาคุณวิทยากรที่แนบ)

- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน ๕ รุ่น

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๕.ปัญหาอุปสรรค

อาจมีเหตุการณ์เหนือการควบคุม เป็นเหตุให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่วางไว้ได้

๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรสำนักงานเขตมีนบุรี สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ บุคลากรของสำนักงานเขตมีนบุรี ปฏิบัติงานสอดคล้องและสนองตอบนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๕.๓ เกิดความรักและความสามัคคีในหมู่บุคลากรของสำนักงานเขตมีนบุรี

๑๐.การติดตามและประเมินผล

ฝ่ายปกครองเป็นผู้รับผิดชอบและประเมินผล พร้อมรายงานผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

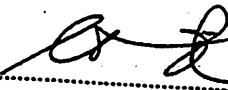
ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายพูนพิพัฒน์ อธิสันทน์)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานปกครอง
สำนักงานเขตมีนบุรี

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพโรจน์ จันทรอด)
ผู้อำนวยการเขตมีนบุรี

สำเนา แยกต่างหาก

นางสาววารินทร์ ว่องสิริไพศาล
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตมีนบุรี