

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา ส่วนราชการทั้ง ๒๓ แห่ง สังกัดสำนักงานเขตมินบุรี ได้ทำการประเมินความเสี่ยงในการทำงานของส่วนราชการ จากการประเมินพบว่าการทำงานของเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการต่างๆในสำนักงานเขตมินบุรี มีระดับความเสี่ยงในการทำงานที่แตกต่างกันไป สามารถจัดกลุ่มได้เป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ความเสี่ยงระดับ ๓ (ความเสี่ยงสูง) ได้แก่ ฝ่ายการคลัง มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานงบประมาณและการเงิน ของนักวิชาการเงินและบัญชีและเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางกายภาพ (แสงสว่างไม่เพียงพอ) ทางจิตใจ (ความเครียด) ทางการยศาสตร์ (ท่าทางการนั่งทำงานที่ไม่เหมาะสม ทำให้ปวดเมื่อยร่างกาย) ฝ่ายรายได้ มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานจัดเก็บภาษี ของนักวิชาการจัดเก็บรายได้และเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ต้องประสบกับสิ่งคุกคามด้านความปลอดภัย (อุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน) ทางจิตใจ (ความเครียด) ทางกายภาพ (ความร้อน เสียงดัง) ทางเคมี (ฝุ่นละออง) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานฉีดพ่นสารเคมีกำจัดยุง ของพนักงานทั่วไป ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางกายภาพ (เสียงดังจากเครื่องพ่น) ทางเคมี (สารเคมีทำให้ระคายเคืองจมูก) ทางการยศาสตร์ (การยกอุปกรณ์ด้วยท่าทางที่ไม่เหมาะสม ทำให้ปวดเมื่อยร่างกาย) ด้านจิตใจ (ความเครียด) ฝ่ายการศึกษาและฝ่ายปกครอง มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานขับรถของพนักงานขับรถ ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางจิตใจ (ความเครียดจากการจราจรติดขัด การเจ็บป่วยจากการพักผ่อนไม่เพียงพอ) ทางการยศาสตร์ (นั่งขับรถเป็นเวลานานทำให้เกิดอาการเมื่อยล้า) ด้านความปลอดภัย (การไม่ปฏิบัติตามกฎจราจรอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุ) ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานเก็บขนมูลฝอย ของพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางกายภาพ (แสงสว่างไม่เพียงพอ ในช่วงเช้ามืด และแสงจ้าเกินไปในช่วงกลางวัน) ทางชีวภาพ (อาจติดโรคจากสัตว์พาหะนำโรค เช่น แมลงสาบ หนู และเชื้อโรคต่างๆ) ทางการยศาสตร์ (การทำงานที่ต้องใช้แรงเกินกำลังในการยกถังขยะ) ด้านจิตใจ (เกิดความเครียดขณะทำงาน การเจ็บป่วย) ด้านความปลอดภัย (อาจเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน เช่น ของมีคม ทุ่มตำ อุบัติเหตุจากรถชน) กลุ่มที่ ๒ ความเสี่ยงระดับ ๒ (ความเสี่ยงที่ยอมรับได้) ได้แก่ ฝ่ายโยธา มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานขุดลอกคูคลอง ของพนักงานทั่วไป (ระบายน้ำ) ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางกายภาพ (เสียงดังจากเครื่องจักร) ทางเคมี (กลิ่นเหม็นจากน้ำเน่า) ทางชีวภาพ (สัตว์มีพิษ เชื้อโรคจากน้ำเน่า) ทางการยศาสตร์ (การยกอุปกรณ์ในการทำงานด้วยท่าทางที่ไม่ถูกต้อง) ด้านจิตใจ (ความเครียด ระยะเวลาทำงานที่นานเกินไป) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานลงพื้นที่ชุมชนต่างๆ ของนักพัฒนาสังคมและเจ้าพนักงานพัฒนาสังคม ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางชีวภาพ (สัตว์นำโรค ฝุ่น ควัน) ทางจิตใจ (ความเครียดจากการปฏิบัติงาน) ความปลอดภัย (อุบัติเหตุขณะเดินทาง) ฝ่ายทะเบียน มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน (งานทะเบียนราษฎร ทะเบียนทั่วไป บัตรประชาชน) ของเจ้าพนักงานปกครองและพนักงานปกครอง ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางเคมี (การสูดดมสารเคมี ขณะถ่ายเอกสาร พิมพ์งาน) ทางการยศาสตร์ (การยกอุปกรณ์ในการทำงานด้วยท่าทางที่ไม่เหมาะสม ทำให้ปวดเมื่อยร่างกาย) ด้านจิตใจ (เกิดความเครียดจากการทำงาน) ฝ่ายเทศกิจ มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานตรวจสอบและเก็บป้ายโฆษณาที่ไม่ได้รับอนุญาตในที่สาธารณะ ของเจ้าพนักงานเทศกิจและพนักงานเทศกิจ ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางกายภาพ (เสียงดังจากรถยนต์ สภาพอากาศร้อน) ทางเคมี (การสูดดมควันพิษ จากรถยนต์ที่สัญจร ฝุ่นละออง) ทางชีวภาพ (มีโอกาสสัมผัสเชื้อโรค และถูกสัตว์มีพิษหรือสัตว์พาหะนำโรคกัด) ทางการยศาสตร์ (ท่าทางในการยกป้าย จัดเก็บป้ายไม่เหมาะสม ทำให้ปวดเมื่อยร่างกาย) ด้านความปลอดภัย (อุบัติเหตุรถเฉี่ยวชนขณะปฏิบัติงาน ถูกของมีคมบาด ป้ายล้มทับหรือตกใส่ร่างกาย) โรงเรียนสุเหร่าบางชั้น

/ มีความเสี่ยง..

มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานสอนหนังสือ ของครู ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางกายภาพ (แสงสว่างไม่เพียงพอ ขณะสอนหนังสือ) ทางเคมี (ฝุ่นละอองจากชอล์กเขียนกระดาน กลิ่นเหม็นจากปากกาเคมี) ทางการยศาสตร์ (ปวดเมื่อยจากการทำงานท่าเดิมนานๆ) ด้านจิตใจ (ความเครียด ระยะเวลาการทำงานที่ยาวนาน) โรงเรียน คลองสองต้นนุ่น โรงเรียนคลองสาม และโรงเรียนวังเล็กวิทยานุสรณ์ มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน ดูแลทำความสะอาดอาคารและสวน ของภารโรง ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางเคมี (การสูดดมสารเคมี ที่ใช้ในการทำความสะอาด ฝุ่นละออง) ทางกายภาพ (เสียงดังจากเครื่องตัดหญ้า) ทางชีวภาพ (ถูกสัตว์มีพิษกัด ขณะปฏิบัติงาน) ทางการยศาสตร์ (การยกสิ่งของหนักและไม่ถูกวิธีทำให้ปวดเมื่อยร่างกาย) ด้านจิตใจ (เกิดความเครียดจากการทำงาน) โรงเรียนบึงขวาง (มหาดไทยอุปถัมภ์) มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานเอกสาร ของครูและธุรการ ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางกายภาพ (แสงสว่างไม่เพียงพอ กัมมันตภาพรังสีจากเครื่องถ่าย เอกสาร เครื่องพิมพ์ (Printer)) ทางการยศาสตร์ (ปวดเมื่อยตามตัวเนื่องจากนั่งทำงานเป็นเวลานาน) ทางจิตใจ (การเจ็บป่วย ความเครียดจากงานที่ทำ) โรงเรียนศาลาคู่ โรงเรียนวัดทองสัมฤทธิ์ โรงเรียนบ้านเกาะ และโรงเรียนมินบุรี มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานประกอบอาหาร ของแม่ครัว ต้องประสบกับสิ่งคุกคาม ทางกายภาพ (ได้รับความร้อนจากการทำงานหน้าเตาไฟขณะประกอบอาหาร) ด้านความปลอดภัย (ได้รับ อุบัติเหตุขณะทำงาน) ทางจิตใจ (เกิดการเจ็บป่วย ความเครียดจากการทำงานหนัก ชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน พักผ่อนน้อยทำให้อ่อนเพลีย) ด้านความปลอดภัย (พื้นลื่น ทำให้หกล้ม ได้รับอุบัติเหตุขณะยกหม้ออาหาร และใช้เตาแก๊ส) ทางเคมี (มีการสูดดมกลิ่นแก๊ส) และกลุ่มที่ ๓ ความเสี่ยงระดับ ๑ (ความเสี่ยงเล็กน้อย) ได้แก่ โรงเรียนสุเหร่าทรายกองดิน โรงเรียนวัดป่าเพ็ญเหนือ และโรงเรียนวัดแสนสุข มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน เอกสารของธุรการ ต้องประสบกับสิ่งคุกคามทางกายภาพ (แสงสว่างไม่เพียงพอ ขณะพิมพ์งาน) ทางการยศาสตร์ (ท่าทางการนั่งทำงานที่ไม่เหมาะสมทำให้ปวดเมื่อยร่างกาย) ด้านจิตใจ (ความเครียดจากปริมาณงานที่มาก เกินไป) ทางเคมี (ได้รับกลิ่นผงหมึกจากเครื่องถ่ายเอกสาร) โรงเรียนวัดใหม่ลำนากแขวง มีความเสี่ยงจากการ ปฏิบัติงานประกอบอาหาร ของแม่ครัว ต้องประสบกับสิ่งคุกคามด้านความปลอดภัย (ถูกของมีคมบาด ขณะทำงาน) ทางเคมี (การสัมผัสกับน้ำยาทำความสะอาดนานๆทำให้มือลอกหรือเป็นแผล) ด้านจิตใจ (ความเครียดจากปริมาณงานที่มากเกินไป) จะเห็นได้ว่าจากสภาพดังกล่าวข้างต้นสิ่งคุกคามในด้านต่างๆ อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

เพื่อเป็นการดูแลความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในการนี้ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ สำนักงานเขตมินบุรี จึงได้จัดทำโครงการ “การจัดการความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตมินบุรี” ขึ้นมา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดการความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่างๆทั้ง ๒๓ แห่ง ในสังกัดสำนักงานเขตมินบุรี ให้มีสภาวะการทำงานที่ปลอดภัย

๓. เป้าหมาย

มีข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการปฏิบัติงานสำหรับทุกส่วนราชการในสังกัด สำนักงานเขตมินบุรี ส่วนราชการละ ๑ ฉบับ รวม ๒๓ ฉบับ

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ เลขาธิการทำงานฯ และผู้เกี่ยวข้อง รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานและความเสี่ยงในการทำงานของส่วนราชการต่างๆ สังกัดสำนักงานเขตมินบุรี

๔.๒ ประชุมคณะทำงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานเขตมินบุรี และบุคลากรจากสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตมินบุรี เพื่อพิจารณาความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงในการทำงานจากส่วนราชการทั้ง ๒๓ แห่ง

๔.๓ เลขาธิการทำงานฯ และผู้เกี่ยวข้อง จัดทำร่างข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ในการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่างๆ ทั้ง ๒๓ แห่ง เวียนผู้เกี่ยวข้อง ทดลองใช้งานจริง พร้อมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ เลขาธิการทำงานฯ และผู้เกี่ยวข้อง รวบรวมข้อคิดเห็น ปรับปรุง ทดลองใช้ซ้ำ และนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา

๔.๕ เลขาธิการทำงานฯ และผู้เกี่ยวข้อง จัดทำข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ พร้อมนำเรียนหัวหน้าฝ่ายหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเวียนแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๔.๖ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนราชการ นำข้อปฏิบัติ ด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้งาน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (ถ้ามี)

๔.๗ เลขาธิการทำงานฯ รวบรวมข้อมูล ประเมินผลความสำเร็จ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ พร้อมเสนอผู้บริหาร และหน่วยงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณเพิ่มเติม

๗. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรจากส่วนราชการสังกัดสำนักงานเขตมินบุรีทั้ง ๒๓ แห่ง สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการได้อย่างปลอดภัย

๘. การประเมินผล

ประเมินผลจากการที่บุคลากรจากส่วนราชการทั้ง ๒๓ แห่ง นำข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนได้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ลงชื่อ..... (นายสมบัติ แก้วสุริยสิทธิ์) ผู้เสนอโครงการ

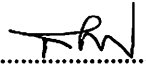
นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
สำนักงานเขตมินบุรี

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพโรจน์ จันทรอด)
ผู้อำนวยการเขตมินบุรี

แผนปฏิบัติงานโครงการการจัดการความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตมินบุรี
(รองรับการดำเนินงานตามขั้นตอนตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑)
หน่วยงาน สำนักงานเขตมินบุรี

การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน								หมายเหตุ
	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	
๑. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานและความเสี่ยงในการทำงานของส่วนราชการทั้ง ๒๓ แห่ง	→								
๒. ประชุมคณะทำงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานเขตมินบุรี	→								
๓. จัดทำร่างข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ	→	→							
๔. เวียนผู้เกี่ยวข้องทดลองใช้งานจริง พร้อมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง			→						
๕. รวบรวมข้อคิดเห็น ปรับปรุง ทดลองใช้งานซ้ำ นำเข้าสู่คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา			→	→					
๖. จัดทำข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ พร้อมนำเรียนหัวหน้าฝ่ายหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเวียนแจ้งผู้เกี่ยวข้องให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน				→					
๗. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนำข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ไปใช้งาน พร้อมรายงานปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน					→	→	→		
๘. ประเมินความสำเร็จ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ พร้อมเสนอผู้บริหาร และหน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้องต่อไป								→	

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (นางสาวสุกัญญา ห้วยทราย)
 นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตมินบุรี

ลงชื่อ..........หัวหน้าส่วนราชการ
 (นายสมบัติ แก้วสุริยิต)
 นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
 สำนักงานเขตมินบุรี

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน
 (นายไพโรจน์ จันทรอด)
 ผู้อำนวยการเขตมินบุรี