

ชื่อโครงการ
หน่วยงานรับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตมีนบุรี
๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยยังขาดแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องสังคม วัฒนธรรม วิถีชีวิตของท้องถิ่นและภูมิปัญญาของตนเอง ทำให้กระบวนการเรียนรู้ทางสังคม ขาดการถ่วงถ่วง การพัฒนาทางสังคม ขาดความต่อเนื่องในเชิงเอกลักษณ์ โดยเฉพาะเมืองใหญ่ กรุงเทพมหานคร มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม เนื่องจากการอพยพย้ายถิ่นฐานจากชนบทเข้ามาเมืองหลวง ส่งผลให้วิถีการดำเนินชีวิตเปลี่ยนแปลงไป ขาดจุดยึดเหนี่ยวทางค่านิยม และขาดอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมตามวิถีไทย

กรุงเทพมหานคร มีนโยบายให้ทุกเขตจัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งเป็นพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น เพื่อเป็นสถานที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ ประวัติความเป็นมา เรื่องราวความเป็นมาของบุคคลสำคัญ สถานที่สำคัญ วิถีชีวิต ชุมชน ความคิด ความเชื่อ ภูมิปัญญา อาหาร สมุนไพร หัตถกรรม ประเพณี และวัฒนธรรมของท้องถิ่น และใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรมให้ชนรุ่นหลัง (นักเรียน นักศึกษา และบุคคลทั่วไป) ได้ศึกษาค้นคว้า สำนักงานเขตมีนบุรีได้ปรับปรุงอาคารศาลากลางจังหวัด (เดิม) เป็นพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขตมีนบุรี โดยพิพิธภัณฑ์แห่งนี้ได้รับพระราชทานชื่อพิพิธภัณฑ์ว่า “พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นเมืองมีนบุรี เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐”

เพื่อให้การดำเนินงาน และบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขตมีนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตมีนบุรี ได้จัดทำโครงการค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานครขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลประวัติความเป็นมาของเมืองมีนบุรี
- ๒.๒ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของคนในชุมชนและเป็นคลังปัญญาของคนในท้องถิ่น
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ให้กับกรุงเทพมหานคร
- ๒.๔ เพื่อสนับสนุนให้มีกิจกรรมและนิทรรศการในพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขตมีนบุรี
- ๒.๕ เพื่อให้การดำเนินงานของพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขตมีนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย

ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมของพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขตมีนบุรี เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับการเข้าเยี่ยมชมของประชาชน นักท่องเที่ยว และผู้สนใจทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้มีการบริหารจัดการและดูแลรักษาทางด้านสถานที่ บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และการจัดกิจกรรมระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

/๔. ลักษณะ...

72

ՄԱՆԴԱԿԱՆՈՒՄ ԴՅՈՒՄ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ฐานเงินเดือน		ฐานเงินเดือน			
ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
←													๐๑	เงินเดือนประจำ	๐๑	เงินเดือนประจำ	
←														๐๒	เงินเดือนประจำ	๐๒	เงินเดือนประจำ
←														๐๓	เงินเดือนประจำ	๐๓	เงินเดือนประจำ
←														๐๔	เงินเดือนประจำ	๐๔	เงินเดือนประจำ
←														๐๕	เงินเดือนประจำ	๐๕	เงินเดือนประจำ

ឧបសគ្គនៃការងារ ១

ឡើងក្នុងរថ្ងៃ៖

ដោយសារការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ ឬ ឯកសារ ក្នុងប្រព័ន្ធ - ឯកសារ ដែលបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ

ឧបករណ៍ស្រូបសម្លាប់មនុស្សជាតិ ៖

ကုသမလေ့ပြုရန် လမ်းညွှန်

ក្នុងបរិច្ចេទ្ទស័យនេះ គេបានដាក់ឈ្មោះផ្សេងៗទៅលើអាយុរបស់មនុស្ស។ តាមការសិក្សាពីវិទ្យាសាស្ត្រជីវិត គេបានបែងចែកអាយុមនុស្សជាបួនដំណាក់កាល ដែលមានលក្ខណៈខុសគ្នាគ្នា។

ឱសថប្រើប្រាស់

ឆ្នាំទី១៧ រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៧ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

કલકત્તા-૨

โครงการค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร
ประมาณการงบประมาณ

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๑. อาสาสมัครพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นฯ	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ (อาสาสมัครฯ ๒ คน x ๒๖๐ วัน x ๔๘๐.-บาท)	๒๔๙,๖๐๐.-	ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. ค่าประกันสังคมอาสาสมัครฯ	- อาสาสมัครฯ ๒ คน (ประกันสังคม ๕% ตั้งแต่ ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔)	๑๒,๔๘๐.-	
๓. จ้างเหมาแม่บ้านทำความสะอาดและบำรุงต้นไม้	- ค่าจ้างเหมาแม่บ้านฯ (เจ้าหน้าที่ ๑ คน x ๑๒ เดือน)	๑๐๐,๐๐๐.-	
๔. ค่าสาธารณูปโภค	- ค่าสาธารณูปโภค (๑๒ เดือน x ๖,๐๐๐.-บาท)	๗๒,๐๐๐.-	
๕. จัดกิจกรรมพิเศษ	- ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (๕๐๐ คน x ๑๐๐.-บาท)	๕๐,๐๐๐.-	

ทั้งนี้ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
มีจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ฯ ลดน้อยลงเนื่องจากยังไม่เป็นที่รู้จักแพร่หลาย	๒	๒	น้อย	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ของพิพิธภัณฑ์ฯ ทาง Facebook Fanpage.

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ มีสถานที่เก็บรวบรวมข้อมูล เรื่องราวและประวัติความเป็นมาของเมืองมีนบุรี
- ๙.๒ เป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นคลังปัญญาของคนในพื้นที่เขตมีนบุรี และบุคคลทั่วไป
- ๙.๓ เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานของอาสาสมัครพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขตมีนบุรี และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
มีอาสาสมัครปฏิบัติงานตามโครงการ	๒ คน	ระดับผลผลิต	คำสั่งจ้างอาสาสมัครฯ	๑ ปี
จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมพิเศษ	๑ ครั้ง/ปี	ระดับผลลัพธ์	นับจำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพิเศษ	ม.ค. - มี.ค. ๖๕
ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์	ร้อยละ ๘๐	ระดับผลกระทบ	แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าเยี่ยมชม	๑ ปี

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

๑๐.๒.๑ รายงานผลการจัดกิจกรรมพิเศษให้ผู้บริหารเขตทราบหลังเสร็จสิ้นการจัดกิจกรรม

๑๐.๒.๒ รายงานสถิติผู้เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขตมีนบุรี ให้ผู้บริหารเขตทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

๑๐.๒.๓ รายงานสถิติการลาหยุดของอาสาสมัครพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขตมีนบุรี ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ ประเมินผลจากผู้เข้าเยี่ยมชม และผู้เข้าร่วมกิจกรรมของพิพิธภัณฑ์ฯ โดยการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ

๑๐.๓.๒ ประเมินผลจากจำนวนผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขตมีนบุรี

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

.....
หัวหน้าฝ่ายวัฒนธรรมและกีฬา
สำนักงานเขตมีนบุรี

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพโรจน์ จันทร์รอด)
ผู้อำนวยการเขตมีนบุรี