

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการสนับสนุนการพัฒนากรุงเทพมหานครสู่การเป็นเมืองที่มีสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด และปลอดภัย เนื่องด้วยเป็นการดำเนินงานที่เชื่อมโยงระหว่างสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัย ตั้งแต่การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การป้องกันความเสี่ยงต่อสุขภาพก่อนเกิดความเจ็บป่วย การพัฒนานโยบายและมาตรการทางกฎหมาย และมาตรฐานทางวิชาการบนฐานความรู้ การสื่อสารสาธารณะ รวมถึงการสนับสนุน ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการพัฒนาและการเติบโตทางเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปอย่างมีสมดุลได้อย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการป้องกัน ลดปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมต่อสุขภาพ โดยสร้างความเข้มแข็งของระบบการบริหารจัดการด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาในระยะยาว เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรและองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างครบวงจร ทั้งบุคลากรจากหน่วยงานภาคการผลิตที่อาจเป็นแหล่งกำเนิดมลพิษ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการความสะอาดและความปลอดภัยของเส้นทางการรับสัมผัสสู่ร่างกายและส่งเสริมพฤติกรรมสุขอนามัยของบุคลากรจากหน่วยงาน ด้านการดูแลสุขภาพอื่นเนื่องมาจากปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม เร่งสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่าย ส่งเสริมความรับผิดชอบร่วมกันในการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ ความมั่นคงทางสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสุขภาพอนามัยของประชาชน ผู้ประกอบอาชีพ และนักท่องเที่ยวในกรุงเทพมหานครอย่างยั่งยืน

สำนักงานเขตมีนบุรี จึงได้จัดทำโครงการ “คำใช้จ่ายโครงการกรุงเทพฯ เมืองแห่งสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด ปลอดภัย” เพื่อสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่มีสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาดและปลอดภัย ซึ่งจะส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาพอนามัยของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นคำใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ได้แก่

๒.๑.๑ ตรวจสอบเหตุรำคาญ ปัญหาทางด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม หรืออนามัยสิ่งแวดล้อมที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพประชาชน เช่น ปัญหาเสียงดัง กลิ่นเหม็น การเลี้ยวหรือปล่อยสัตว์ ซึ่งประชาชนได้รับความเดือดร้อนรำคาญในเวลาเย็น กลางคืน หรือยามวิกาล

๒.๑.๒ ตรวจสอบด้านสุขลักษณะ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบ หรือแรงงานในชุมชน

๒.๑.๓ ตรวจสอบสถานประกอบการและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแนะนำ ให้ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภคของกรุงเทพมหานคร

๒.๑.๔ ปฏิบัติภารกิจในงานสาธารณสุขและสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ในภาวะวิกฤติฉุกเฉินเร่งด่วน เช่น การให้บริการเผยแพร่ความรู้ด้านสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรค การตรวจสอบ ควบคุมจัดการ ตอบโต้เหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุจากสารเคมี และวัตถุอันตราย เป็นต้น

๒.๑.๕ ปฏิบัติงานสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค ในกรณีจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๑.๖ ตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ตรวจวัดมลพิษสิ่งแวดล้อมจากแหล่งกำเนิดประเภทต่างๆ เช่น การเผาเศษ เป็นต้น หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๑.๗ ปฏิบัติงานกรณีเร่งด่วนตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานเพื่อบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐

๓. เป้าหมายโครงการ

๓.๑ ปฏิบัติงานตรวจสอบสุขภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามกลุ่มเป้าหมาย คือ สถานประกอบการในพื้นที่เขตมีนบุรี ได้แก่ กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและสถานประกอบการอาหาร / การส่งเสริมและป้องกันโรคในชุมชนในพื้นที่เขตมีนบุรี / การคุ้มครองผู้บริโภค / การปฏิบัติงานตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและเหตุรำคาญ / การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม หรือเรื่องเร่งด่วนตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร หรือการปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติฉุกเฉิน จำนวน ๔๕ ครั้ง

๓.๒ ปฏิบัติงานเพื่อบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐ ในสถานประกอบการ สถานที่ราชการ สถานที่สาธารณะ และสถานที่อื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ ครั้ง

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ : โครงการต่อเนื่อง ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน : เป็นการดำเนินการภายใต้แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕)

รูปแบบโครงการ : เป็นโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบสุขภาพสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติงานเพื่อบังคับใช้กฎหมายตามอำนาจหน้าที่

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๕.๒ สถานประกอบการ / ชุมชน ตามกลุ่มเป้าหมาย

๖. แนวทางการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
				ค.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๖.๑ จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติ	-	๕	๕	↔											
๖.๒ จัดทำแผนปฏิบัติงาน	-	๑๐	๑๕	↔											
๖.๓ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติงาน ดังนี้ ๖.๓.๑ ปฏิบัติงานตรวจ สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความ ปลอดภัย ตามกลุ่มเป้าหมาย คือ สถานประกอบกิจการ ในพื้นที่เขตมินบุรี ได้แก่ กิจการที่เป็นอันตราย ต่อสุขภาพ และสถาน ประกอบการอาหาร / การส่งเสริมและป้องกันโรค ในชุมชนในพื้นที่เขตมินบุรี / การคุ้มครองผู้บริโภค / การปฏิบัติงานตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเหตุรำคาญ/ การตรวจวัดคุณภาพ สิ่งแวดล้อม หรือ เรื่องเร่งด่วนตามนโยบาย ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร หรือการปฏิบัติงานในภาวะ วิกฤติฉุกเฉิน จำนวน ๔๕ ครั้ง	๑๑๕,๒๐๐	๔๕	๖๐	↔											
๖.๓.๒ ปฏิบัติงาน เพื่อบังคับใช้กฎหมายตาม พระราชบัญญัติควบคุม ผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐ ในสถานประกอบการ สถานที่ราชการ สถานที่ สาธารณะ และสถานที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ ครั้ง	๔๙,๘๐๐	๓๕	๙๕	↔											
๖.๔ รายงานผล การดำเนินการให้ผู้บริหาร ทราบ และรวบรวมให้ สำนักงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม สำนักงาน กรุงเทพมหานคร	-	๕	๑๐๐									↔			
ผลรวม	๑๖๕,๐๐๐	๑๐๐	๑๐๐												

๗. งบประมาณ

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๑ การตรวจ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม	- ค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ในการตรวจสุขภาพ สิ่งแวดล้อมของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ จำนวน ๔๕ ครั้ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย นักวิชาการสุขภาพ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และพนักงานขับรถยนต์ รวม ๔ คน ดังนี้ นักวิชาการสุขภาพ เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท (๒ คน X ๔ ชั่วโมง X ๒๐๐ บาท X ๔๕ ครั้ง) เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท (๑ คน X ๔ ชั่วโมง X ๑๕๐ บาท X ๔๕ ครั้ง) พนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท (๑ คน X ๔ ชั่วโมง X ๙๐ บาท X ๔๕ ครั้ง)	๑๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่น ห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)	๑. ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร ทางการแพทย์และสาธารณสุข ในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๐ ๒. ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร ทางการแพทย์และสาธารณสุข ในสังกัดกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ๓. ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร ทางการแพทย์และสาธารณสุข ในสังกัดกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินงาน เพื่อบังคับใช้ กฎหมายตาม พระราชบัญญัติ ควบคุม ผลิตภัณฑ์ ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐	- ค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขในการดำเนินงานเพื่อบังคับใช้ กฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๓๕ ครั้ง มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย นักวิชาการสุขภาพ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และพนักงานขับรถยนต์ รวม ๓ คน ดังนี้ ๑.นักวิชาการสุขภาพ เป็นเงิน ๒๔,๘๐๐ บาท (๒ คน X ๓ ชั่วโมง X ๒๐๐ บาท X ๒๔ ครั้ง) พนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน ๖,๔๘๐ บาท (๑ คน X ๓ ชั่วโมง X ๙๐ บาท X ๒๔ ครั้ง) ๒.นักวิชาการสุขภาพ เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท (๑ คน X ๓ ชั่วโมง X ๒๐๐ บาท X ๑๑ ครั้ง) เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข เป็นเงิน ๔,๙๕๐ บาท (๑ คน X ๓ ชั่วโมง X ๑๕๐ บาท X ๑๑ ครั้ง) พนักงานขับรถยนต์ เป็นเงิน ๒,๙๗๐ บาท (๑ คน X ๓ ชั่วโมง X ๙๐ บาท X ๑๑ ครั้ง)	๔๔,๘๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพัน แปดร้อยบาทถ้วน)	๑. ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร ทางการแพทย์และสาธารณสุข ในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๐ ๒. ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร ทางการแพทย์และสาธารณสุข ในสังกัดกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ๓. ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร ทางการแพทย์และสาธารณสุข ในสังกัดกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม
และสุขภาพ งานสุขภาพอาหารและอนามัยสิ่งแวดล้อม งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย
โครงการกรุงเทพมหานครเมืองแห่งสุขภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาดปลอดภัย จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๖๕,๐๐๐ บาท
(หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้ประกอบกิจการไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐	น้อย	ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้	๑	ทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการทราบถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐
ยานพาหนะไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	น้อย	ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้	๑	จัดหายานพาหนะให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ปัญหาเรื่องร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญ หรือปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ได้รับการตรวจสอบและแก้ไข

๙.๒ กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ สถานประกอบการอาหาร และ ตลาด ได้รับการตรวจแนะนำด้านสุขลักษณะ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และไม่ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญหรือส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน

๙.๓ พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐ สามารถดำเนินการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้อย่างคลอบคลุมทั่วถึง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ปฏิบัติงานตรวจสอบสุขภาพสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐	จำนวนครั้ง	ผลผลิต (Outputs)	นับจำนวนครั้งที่ปฏิบัติงานตรวจสอบสุขภาพสิ่งแวดล้อม (๔๕ ครั้ง) และจำนวนครั้งที่ปฏิบัติงานเพื่อบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๓๕ ครั้ง)	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า : รายงานผลการดำเนินโครงการเป็นรายเดือนโดยมีการ
ระบุเนื้องานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ณ เวลาที่รายงานความก้าวหน้า และคิดเป็นร้อยละของเนื้องานทั้งหมด
ของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ : สำนักงานเขตเป็นผู้ดำเนินการประเมินผลโครงการโดยใช้
การรายงานผลประจำเดือนและผลสรุปของการดำเนินโครงการต่อผู้บริหารเขต

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางเทียมศรี อิมเฒ่าประเสริฐ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รักษาการหัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
สำนักงานเขตมีนบุรี

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศักดิ์ชัย ไสสุข)
ผู้อำนวยการเขตมีนบุรี

ผู้อำนวยการเขต.....วันที่...../...../.....
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต.....วันที่...../...../.....
หัวหน้าฝ่าย.....วันที่ ๖/๑๑/๕๕
เจ้าพนักงาน.....วันที่ ๖/๑๑/๕๕
เจ้าหน้าที่ธุรการ.....วันที่...../...../.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทวน.....วันที่ ๖/๑๑/๕๕