

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย ถึงแม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไข ปัญหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือของประชาชน การขาดจิตสำนึก ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการไม่สามารถเข้าถึงแหล่ง การให้บริการและความช่วยเหลือ ของหน่วยงานต่าง ๆ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน ของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อประสานงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้ประชาชนได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวัง การป้องกัน และการให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ของฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่เขตราชเทวีได้รับ บริการและสวัสดิการอย่างทั่วถึง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๓.๑.๑ วุฒิปริญญาตรี ทุกสาขา จำนวน ๒ อัตรา

๓.๑.๒ วุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ ได้รับการส่งเสริม และ พัฒนาอย่างครอบคลุม ทั้งถึงและเป็นธรรม สามารถเข้าถึงการให้บริการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรณีจำเป็นได้อย่างรวดเร็ว

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจหน่วยงาน และเป็นโครงการใหม่

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และการสงเคราะห์และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเป็นรายเดือน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ผลรวม ขั้นตอน คิดเป็น ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ขออนุมัติโครงการและ งบประมาณ		๒๐	๒๐											
มอบหมายหน้าที่ให้ บุคลากรที่ได้รับการจ้าง ปฏิบัติงานตามโครงการ		๑๐	๓๐											
เบิกจ่ายค่าตอบแทนราย เดือน	๕๘๓,๐๕๕.๐๐	๖๐	๙๐											
ติดตามผลและประเมินผล การปฏิบัติงาน		๑๐	๑๐๐											
ผลรวม	๕๘๓,๐๕๕.๐๐	๑๐๐	๑๐๐											

๗. งบประมาณ

รายการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
จ้างและแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคม จำนวน ๔ คน	๑. ค่าตอบแทนรายเดือนอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี ทุกสาขา จำนวน ๒ อัตรา (๒ คน ๆ ละ ๑๒ เดือน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท) ๒. ค่าตอบแทนรายวันอาสาสมัครวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป จำนวน ๒ อัตรา (๒ คน ๆ ละ ๒๙๕ วัน ๆ ละ ๓๓๑.๐๐ บาท ๓. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนของนายจ้าง ร้อยละ ๕	๓๖๐,๐๐๐.๐๐ ๑๙๕,๒๙๐.๐๐ ๒๗,๗๖๕.๐๐	ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการ สงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่า ด้วยการเบิกจ่ายและ การส่งเงินสมทบกองทุน ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔

โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ กรุงเทพมหานคร แผนงานพัฒนา
ชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้าน
พัฒนาสังคม จำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๘๓,๐๕๕.๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นสามพันห้าสิบบาทถ้วน) พร้อมนี้ได้
แนบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกิน
วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

/ส. ความเสี่ยง....

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
บุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอกับการให้บริการที่กำลังขยายตัวขึ้นอย่างรวดเร็ว	๔	๓	สูง	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การให้บริการด้านพัฒนาสังคม สวัสดิภาพและสวัสดิการของเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เพื่อลดปัญหาทางสังคม

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณ	อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่าย}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับ}} \times ๑๐๐$	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านพัฒนาสังคม	ระดับ ๔	ผลลัพธ์	๑. ระดับความพึงพอใจแบ่งเป็น ๕ ระดับ - มากที่สุด = ๕ คะแนน - มาก = ๔ คะแนน - ปานกลาง = ๓ คะแนน - น้อย = ๒ คะแนน - น้อยที่สุด = ๑ คะแนน ๒. วิธีคำนวณ ๒.๑ คะแนนเฉลี่ยของแต่ละข้อ $\bar{x}$ ๒.๒ คะแนนรวมเฉลี่ยในทุกข้อคำถาม $\overline{x1}$ ๒.๓ จำนวนข้อคำถาม (n) $\frac{\sum_{i=1}^n \bar{x}i}{n}$ ๓. การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจ - คะแนน ๔.๕๑ - ๕.๐๐ = มากที่สุด - คะแนน ๓.๕๑ - ๔.๕๐ = มาก - คะแนน ๒.๕๑ - ๓.๕๐ = ปานกลาง - คะแนน ๑.๕๑ - ๒.๕๐ = น้อย - คะแนน ๑.๐๐ - ๑.๕๐ = น้อยที่สุด	หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี เป็นผู้รับผิดชอบในการรายงานความก้าวหน้าเป็นรายเดือนในระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (Digital Plans) และรายงานสรุปผลการดำเนินการเมื่อสิ้นสุดโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมรายงานสรุปผลการดำเนินการเมื่อสิ้นสุดโครงการ

ลงชื่อ



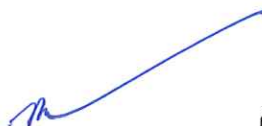
ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภักกร แสงศิวะฤทธิ์)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางทวีพร โชตินุชิต)

ผู้อำนวยการเขตราชเทวี

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565
หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

วงเงินงบประมาณ 583,055.-บาท

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
1	ค่าตอบแทนอาสาสมัคร ุฒิปริญญาตรี จำนวน 2 อัตรา (2 อัตรา x 15,000 บาท x 12 เดือน)	360,000													
2	ค่าตอบแทนรายวัน จำนวน 2 อัตรา (2 อัตรา x 331 บาท x 298 วัน)	195,290													
3	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมของนายจ้าง ร้อยละ 5	27,765													
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	583,055													(ห้าแสนแปดหมื่นสามพันห้าสิบบาทถ้วน)

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นางทวีพร โชติบุษิต)
ผู้อำนวยการเขตราชเทวี
ผู้รับรอง

โครงการ

หน่วยงาน

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี

ป้องกัน

2565

งบประมาณ

583,055.00 บาท

[illegible]

(นางท้าวพร โชตินิขิต)

ผู้อำนวยการเขตราชเทวี