

ชื่อโครงการ การฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตลาดกระบัง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมูลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดเป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ฝึกอบรม และจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือและผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือ-ยุวกาชาดที่ผ่านการอบรมจะได้รับความรู้และประสบการณ์ ในการเป็นผู้นำหมูลูกเสือ หรือผู้นำยุวกาชาดที่ดี สามารถปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือยุวกาชาดได้เป็นอย่างดี .เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น รู้จักการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีตามระบอบประชาธิปไตย นับเป็นการพัฒนาเยาวชนด้วยวิธีการทางลูกเสือและยุวกาชาดให้เป็นพลเมืองดีของสังคมและประเทศชาติสืบต่อไป ซึ่งกรุงเทพมหานครได้กำหนดให้สำนักงานเขตจัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดของโรงเรียนในสังกัดให้เป็นไปตามหลักสูตรวิธีการของคณะลูกเสือแห่งชาติและสภากาชาดไทยกำหนด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ สามารถเป็นผู้นำที่ดีและผู้ตามที่ดี
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และบทบาทของตนในฐานะผู้นำ
- ๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนานักกิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาดของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเอง ผู้อื่นให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

- | | | |
|----------------|----------------------|--------------|
| ๓.๑ ด้านปริมาณ | นายหมูลูกเสือสามัญ | จำนวน ๑๖๐ คน |
| | หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด | จำนวน ๑๖๐ คน |
| | รวม | จำนวน ๓๒๐ คน |
- ๓.๒ ด้านคุณภาพ เป็นโครงการจัดฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด มุ่งเน้นทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดทักษะและประสบการณ์ สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองต่อผู้อื่น และหน้าที่ที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามภารกิจประจำ ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มิติด้านสังคมและทรัพยากรมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิตินี้ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการจัดกิจกรรม

๕. ระยะเวลา...

๕.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดวัน และสถานที่ฝึกอบรม

ฝึกอบรม แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนหรือสถานศึกษาในพื้นที่เขตลาดกระบัง (เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖.แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ขออนุมัติประจำปี			↔									
๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน				↔								
๓.การเตรียมงานและประสานงานติดต่อเชิญวิทยากรบรรยาย					↔							
๔.การดำเนินการจัดฝึกอบรม						↔						
๕.การประเมินผล							↔					

๗.งบประมาณ

เบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายกรุงเทพมหานครประจำปี ๒๕๖๖ งานงบประมาณโรงเรียนงบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นจำนวนเงิน ๒๒๖,๐๐๐.-บาท (สองแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
-การฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ณ โรงเรียนหรือสถานศึกษาในพื้นที่เขตลาดกระบัง	- ลูกเสือจำนวน ๑๖๐ คน -ยุวกาชาดจำนวน ๑๖๐ คน - วิทยากรลูกเสือ ๔๐ คน -วิทยากรยุวกาชาด ๔๐ คน	๑.ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรมลูกเสือ ๑๖๐คน ยุวกาชาด ๑๖๐ คน รวมจำนวน ๓๒๐ คน -ค่าอาหาร ๗ มื้อๆละ ๕๐ บาท (๓๒๐ คน X ๕๐ x ๗ มื้อ) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕ มื้อๆละ ๒๕ บาท (๓๒๐ คน X ๒๕ x ๕ มื้อ) ๒.ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับวิทยากรลูกเสือ ๔๐ คน และวิทยากรยุวกาชาด ๔๐ คน รวม จำนวน ๘๐ คน -ค่าอาหาร ๗ มื้อๆละ ๕๐ บาท (๘๐ คน X ๕๐ x ๗ มื้อ) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕ มื้อๆละ ๒๕ บาท (๘๐ คน X ๒๕ x ๕ มื้อ) ๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในฝึกอบรม	๑๑๒,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒๘,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐	๑.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐ ๓.ระเบียบ กทม.ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงินและการตรวจเงินพ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๓๓ วรรคสาม (๒)
		รวมจำนวนเงิน	๒๒๖,๐๐๐	(สองแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ขออภัยทุกรายการ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
สภาพอากาศอาจเป็นอุปสรรคต่อการจัดกิจกรรมกลางแจ้ง	๑	๑	๑ เสี่ยงน้อยมาก	- จัดกิจกรรมในฤดูหนาว และเลือกสถานที่ที่เหมาะสมกับการจัดกิจกรรมกลางแจ้ง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด สามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มกองลูกเสือและหมู่ยุวกาชาดของโรงเรียน ตลอดจนใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันของตนเอง

๙.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนนายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดให้เพียงพอกับจำนวนหมู่และหน่วยโรงเรียน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของนักเรียนที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๒๐ คน	๑๐๐	ผลผลิต	- การสังเกต - การประเมินผลของฝ่ายติดตามและประเมินผลโครงการ	๓ วัน ๒ คืน (พักค้าง)

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายเดือนตามระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (Daily Plan)

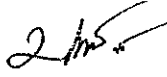
๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

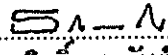
๑๐.๓.๑ จากการประเมินผลของฝ่ายติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๒ ขอความร่วมมือผู้บริหารโรงเรียน ผู้บังคับบัญชา ลูกเสือ-ยุวกาชาด ติดตามและรายงานผลการนำไปปฏิบัติหลังการฝึกอบรม เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้อำนวยการเขตทราบ

๑๐.๓ รายงาน..

๑๐.๓.๓ รายงานผลการดำเนินการหลังจากการฝึกอบรม ๑ ครั้ง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายปราโมทย์ สีธูป)
นักวิชาการศึกษานาฏการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตลาดกระบัง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชนะสิทธิ์ เมธพันธ์เมือง)
ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง