

ชื่อโครงการ จ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในโครงการตรวจสอบหาสารเคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้างในผักสด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองสุขาภิบาลอาหาร สำนักอนามัย และสำนักงานเขต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม และปัจจุบัน เกษตรกรผู้ปลูกพืชผักต้องประสบกับปัญหาศัตรูพืชกันอย่างแพร่หลาย จนอาจกล่าวได้ว่าสารเคมี เป็นปัจจัยหนึ่งที่เป็นตัวกำหนดด้านคุณภาพและราคา เพื่อให้ผลผลิตที่ได้ตรงกับความต้องการของตลาดและผู้บริโภค ซึ่งถ้าเกษตรกรขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้สารเคมีหรือการใช้สารเคมีมากเกินไปจนทำให้เกิดการตกค้างของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชมากกว่าที่องค์การอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติและองค์การอนามัยโลก (FAO/WHO) กำหนดไว้ให้มีได้ และอาจทำให้เกิดอันตรายแก่ผู้บริโภคที่มีการตกค้างของสารเคมี ซึ่งถ้ารุนแรงก็อาจจะทำอันตรายถึงชีวิต หรือถ้าได้รับเข้าสู่ร่างกายทีละน้อยก็จะสะสมในร่างกาย และมีสารเคมีบางชนิดถ้ารับเข้าสู่ร่างกายแล้วจะเป็นสารที่ก่อมะเร็งได้

หน่วยงานหลายหน่วยงานในภาคราชการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องการตกค้างของสารเคมีที่มีพิษที่ใช้ในการป้องกันและกำจัดศัตรูพืชที่ตกค้างในผักสด ผู้บริหารของกรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงให้จัดทำโครงการตรวจสอบหาสารเคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้างในผักสด โดยเริ่มดำเนินงานตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีสารเคมีตกค้างในระดับที่อาจไม่ปลอดภัยในปี ๒๕๕๒ สูงถึงร้อยละ ๑๔.๓ และลดลงเหลือร้อยละ ๐.๕๘ ในปี ๒๕๕๙ อย่างไรก็ตามเพื่อให้การดำเนินการเฝ้าระวังให้มีการจำหน่ายผักสดที่มีสารเคมีตกค้างในเขตกรุงเทพมหานครตามยุทธศาสตร์ความปลอดภัยด้านอาหาร กองสุขาภิบาลอาหารจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันมิให้มีการจำหน่ายผักที่มีสารเคมีตกค้างให้ประชาชน รวมทั้งเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนผู้บริโภคผักสด เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้บริโภคผักที่ปลอดภัยจากสารเคมีตกค้าง
- ๒.๒ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันมิให้มีการจำหน่ายผักที่มีสารเคมีตกค้าง
- ๒.๓ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคให้มีโอกาสเลือกซื้อผักที่ปราศจากสารเคมีตกค้าง

๓. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์กรุงเทพมหานครเมืองอาหารปลอดภัย (Bangkok Food Safety City Strategic Plan) ตามแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเชิงรุกและจิตสำนึกด้านศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์-ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการบริโภคอาหารที่ปลอดภัย โดยตรวจอาหารที่วางขายไม่ให้ปนเปื้อนสารพิษ ควบคุม ดูแลตลาดสด โรงฆ่าสัตว์ ให้สะอาดได้มาตรฐาน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

- ๔.๑ ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร
- ๔.๒ สำนักงานเขตจัดจ้างลูกจ้างทำหน้าที่ตรวจวิเคราะห์หาสารเคมีกำจัดศัตรูพืชที่ตกค้างในผักสด ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

สำเนาถูกต้อง

กัญจน์
(นางสาวกัญจน์ ราชสมบัติ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๔.๓ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและดำเนินการสุ่มตัวอย่างผักสดตามตลาดต่าง ๆ ในเขต กรุงเทพมหานครโดยให้ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตเป็นผู้ดำเนินการสุ่มเก็บตัวอย่าง ผักสดส่งตรวจวิเคราะห์ที่สำนักงานเขต โดยเบิกชุดน้ำยาตรวจวิเคราะห์หาสารเคมีตกค้างในผักสดที่ กองสุขาภิบาลอาหาร

๔.๔ สำนักงานเขตรายงานผลให้กองสุขาภิบาลอาหาร

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๕. เป้าหมาย

สุ่มเก็บตัวอย่างผักชนิดต่าง ๆ ที่จำหน่ายตามตลาดในเขตกรุงเทพมหานครทั้ง ๑๕๑ แห่ง จำนวน ๓๕,๖๕๐ ตัวอย่าง (๒๗ สำนักงานเขตฯ ละ ๑,๓๒๐ ตัวอย่าง) โดยทำการตรวจวิเคราะห์หาสารเคมีกำจัด ศัตรูพืช ณ สำนักงานเขตต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

ขอจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเขตเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (วุฒิปริญญาตรี) ปฏิบัติงานที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ๒๗ สำนักงานเขต (ตามตารางจัดสรรที่แนบ) รวมทั้งสิ้น ๒๗ อัตรา และค่าตัวอย่างอาหาร ดังนี้

- ค่าจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (วุฒิปริญญาตรี)	
(๒๗ คน x ๑๒ เดือน x ๑๕,๐๐๐ บาท)	๔,๘๖๐,๐๐๐ บาท
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	
(๒๗ คน x ๑๒ เดือน x ๗๕๐ บาท)	๒๔๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๑๐๓,๐๐๐ บาท

- ค่าตัวอย่างอาหาร	
(๒๗ เขต x ๓๐ บาท x ๑,๓๒๐ ตัวอย่าง)	๑,๐๖๙,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๑๗๒,๒๐๐ บาท
(หกล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)

โดยเบิกจ่ายจากเงินงบกลาง ยอดโดยยอดหนึ่ง ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายตามความเป็นจริงในกรณียอด หนึ่งยอดใดไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ปัญหาอุปสรรค

๘.๑ งบประมาณไม่เพียงพอ

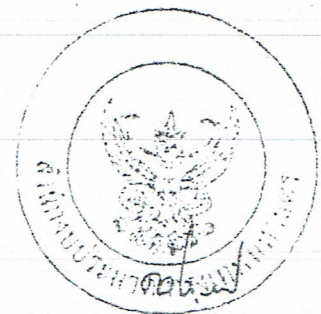
๘.๒ ผู้ประกอบการค้าผักในตลาดไม่ตระหนักและไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำ

สำเนาถูกต้อง

จุติมาศ

(นางสาวจุติมาศ ราชนำปน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

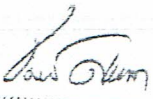


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ประชาชนในกรุงเทพมหานครได้บริโภคผักสดที่ปลอดภัยจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืช
ตกค้าง
- ๙.๒ ประชาชนในกรุงเทพมหานครมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๙.๓ ผู้ค้าส่งและค้าได้ทราบถึงอันตรายของการบริโภคผักสด ที่มีสารเคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้าง

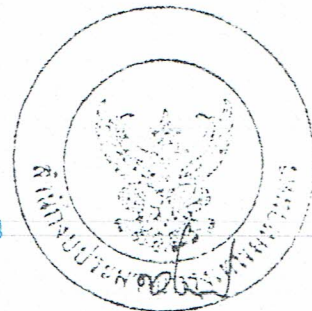
๑๐. การประเมินผล

ผลการตรวจวิเคราะห์หาสารเคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้างในผักสด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายวินทร์ ศีรินาค)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางรัชนิรา อัครวิตานนท์)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

สำเนาถูกต้อง
๑๓๑๔
(นางสาวฤติมาศ ราชนำปน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน





บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ กท. ๑๖๕๐
วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๙
เวลา

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายการลูกจ้าง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร. ๑๓๓๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/ ๒๕๕๙

วันที่

๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๙

เรื่อง สำนักอนามัย ขออนุมัติโครงการ จำนวน ๖ โครงการ และขออนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๑๕ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กรรมการเจ้าหน้า

รับเรื่อง

๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๙

๑๕.๓๐

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สำนักอนามัย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๗๐๑/๓๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ขออนุมัติโครงการ จำนวน ๖ โครงการ และขออนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๑๕ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๗๙ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับหรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๘ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

๒. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายข้อบัญญัตินี้ ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างลูกจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดของตำแหน่ง
ข้อ ๑๑ การจ้างลูกจ้างที่มีเงื่อนไขให้จ้างจากผู้มีวุฒิ ให้จ้างในอัตราค่าจ้างตามวุฒิและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ในกรณีจ้างผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ถืออัตราค่าจ้างตามอัตราเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด
ข้อ ๑๓ ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครจะมีตำแหน่งใด ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายข้อบัญญัตินี้ และเมื่อกระทรวงการคลังได้ดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง ก็ให้นำเอาบัญชีอัตราค่าจ้างและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด และสูงสุดของลูกจ้างกรุงเทพมหานครแต่ละตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนดนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างลูกจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดของตำแหน่ง”

สำเนาถูกต้อง

สำเนาถูกต้อง

๑๖๓๐

(นางสาวฤดีมาศ ราชนำปน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๔. ข้อบังคับ...

(นายเจษฎา ผิวอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการลูกจ้าง
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๔. ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและสูงสุดของลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่จ้างไว้ในตำแหน่งที่ใช้วุฒิวิชาชีพ
ให้ได้รับค่าจ้างตามวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ก. ตีค่าไว้

ข้อเท็จจริง

๑. มติที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ที่ปฏิบัติงานตามโครงการเป็นการจ้างรูปแบบอื่น ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕
เห็นชอบให้จ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และปลัดกรุงเทพมหานคร
ได้โปรดเห็นชอบในหลักการโดยให้จ้างตัวบุคคลเดิมเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง
ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และหากอัตราลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการดังกล่าวปรากฏเป็นอัตราว่างเมื่อใด
ให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวทันที รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ส่วนมาก
ที่ กท ๐๔๐๔/๑๑๖๗๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕

๒. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือ ส่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๑๕๗๒
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงาน
ตามโครงการต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือ ส่วนที่สุด
ที่ กท ๐๔๐๔/๑๒๙๑๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ และหนังสือ ส่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๑๑๖๗๓ ลงวันที่
๑๓ กันยายน ๒๕๕๕

๓. สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๒/สกก ๐๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
เวียนเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และปรับอัตราเงินเดือน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
ประกอบด้วยมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ อนุมัติให้ปรับปรุงเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนแรกบรรจุ
ตามคุณสมบัติ ก.พ. รับรอง และการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

๔. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อบุคคลที่จะขออนุมัติ
อัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๑๕ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
จำนวน ๖ โครงการ สังกัดสำนักอนามัย แล้วเห็นว่าเป็นบุคคลเดิมที่ปฏิบัติงานตามโครงการอยู่จนถึงวันสิ้นสุด
ระยะเวลาดำเนินการโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาแล้วเห็นว่า
เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๖ โครงการ สังกัดสำนักอนามัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และ
เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่
ปฏิบัติงานตามโครงการเป็นการจ้างรูปแบบอื่น ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบตามหนังสือ
กองการเจ้าหน้าที่ ส่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๑๑๖๗๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

สำเนาถูกต้อง



(นายเจษฎา ผิวส่อง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการลูกจ้าง
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สำเนาถูกต้อง

๑๑๓๗

(นางสาวฤติมาศ ราชนำปน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑. อนุมัติโครงการ...

๑. อนุมัติโครงการ จำนวน ๖ โครงการ และอนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๑๕ อัตรา (ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายโครงการ) สังกัดสำนักอนามัย ให้ปฏิบัติงานตามโครงการต่อไปในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

กองสุขาภิบาลอาหาร จำนวน ๔ โครงการ จำนวน ๑๑๐ อัตรา

๑.๑ โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาการสุขาภิบาลอาหารริมบาทวิถี จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ปฏิบัติงานประจำกองสุขาภิบาลอาหาร

๑.๒ โครงการที่ ๒ โครงการจ้างงานเพื่อพัฒนาคุณภาพงานสุขาภิบาลอาหารใน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๓ อัตรา ปฏิบัติงานประจำฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขต เขตละ ๑ อัตรา

- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๓๒ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- ตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๑ จำนวน ๓๑ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๑.๓ โครงการที่ ๓ โครงการจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในโครงการกรุงเทพมหานครเมืองอาหารปลอดภัย จำนวน ๑๙ อัตรา ปฏิบัติงานประจำฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขต เขตละ ๑ อัตรา

- ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑๙ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๔ โครงการที่ ๔ โครงการจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในโครงการตรวจสอบ มาตรการเคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้างในผักสด จำนวน ๒๗ อัตรา ปฏิบัติงานประจำฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขต เขตละ ๑ อัตรา

- ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๒๗ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

สำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข จำนวน ๒ โครงการ จำนวน ๕ อัตรา

๑.๕ โครงการที่ ๕ โครงการทำหมันสุนัขจรจัดและปล่อยกลับสถานที่เดิม จำนวน ๔ อัตรา

- ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๒ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๘,๐๒๐ บาท

- ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ๑ จำนวน ๒ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๑.๖ โครงการที่ ๖ โครงการป้องกันควบคุมโรคใช้หัตถ์ในพื้นที่ยุทธศาสตร์กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ๑ จำนวน ๑ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๒. กรณีอัตราลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๑ ปรากฏเป็นอัตราว่าง เห็นควรอนุมัติ ยุบเลิกอัตราลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวทันที และหากสำนักอนามัยและสำนักงานเขตที่ยุบเลิกอัตราลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ เมื่อปรากฏเป็นอัตราว่างแล้ว แต่ยังคงมีภารกิจและมีความจำเป็นต้องจ้างเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ ให้นำรูปแบบการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลหรือการจ้างรูปแบบอื่นมาใช้แทนการ จ้างลูกจ้างชั่วคราวตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

สำเนาถูกต้อง



(นายเจษฎา ผิวอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการลูกจ้าง
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวฤติมาศ ราชนำปน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๓. สำหรับตัวบุคคล...

๓. สำหรับตัวบุคคลเห็นควรให้สำนักอนามัย (ตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๕ และข้อ ๑.๖) และสำนักงานเขต (ตามข้อ ๑.๒ ถึงข้อ ๑.๔) ดำเนินการจ้างและแต่งตั้งบุคคลเดิม (บัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวโครงการที่แนบ) จำนวน ๑๑๕ รายให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๔๘๕/๒๕๓๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๓๕ โดยบุคคลดังกล่าวต้องไม่มีโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ตามหนังสือที่ กท ๐๓๐๒/๒๓๗๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๔๔ แล้วส่งสำเนาคำสั่งจ้างและแต่งตั้ง พร้อมเลขประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ชุด ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีคำสั่งจ้างและแต่งตั้ง

๔. เห็นควรให้ให้สำนักอนามัย (ตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๕ และข้อ ๑.๖) และสำนักงานเขต (ตามข้อ ๑.๒ ถึงข้อ ๑.๔) ประสานสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครเพื่อขอจัดสรรเงินงบประมาณสำหรับเป็นค่าจ้างเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และเงินช่วยเหลือค่าครองชีพสำหรับลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๑

๕. ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ

๖. หากสำนักอนามัยและสำนักงานเขต มีลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการซึ่งมีระยะเวลาดำเนินโครงการสิ้นสุดในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วยังมีตัวบุคคลเดิมปฏิบัติงานอยู่จนถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการ รวมทั้งยังคงมีการปฏิบัติงานและความจำเป็นต้องดำเนินโครงการต่อไปอาจพิจารณาจ้างลูกจ้างชั่วคราวบุคคลเดิมซึ่งปฏิบัติงานอยู่จนถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการนั้นเพื่อให้ปฏิบัติงานตามโครงการดังกล่าวได้ต่อไป

อำนาจเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ พร้อมส่งนามในบัญชีตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และโครงการที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวสมพร แดงจิว)

หัวหน้าฝ่ายบริหารและแผนผังตั้ง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- อนุมัติในข้อ ๑ - ๒

- เห็นชอบในข้อ ๓ - ๕

- ลงนามแล้ว

ธษ - ๙.

(นางรัชนิวรรณ อัครวิธานนท์)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวฤติมาศ ราชนำปน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายเจษฎา ผิวผ่อง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการจ้าง
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร