

ชื่อโครงการ จ้างงานเพื่อพัฒนาคุณภาพงานสุขาภิบาลอาหารในกรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองสุขาภิบาลอาหาร สำนักอนามัย และสำนักงานเขต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีนโยบายในการพัฒนาสุขลักษณะและคุณภาพอาหารในร้านจำหน่ายอาหาร ภัตตาคาร แผงลอย ตลาด ซูเปอร์มาร์เก็ต และร้านอาหารในโรงเรียน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก จากผลการวิจัยพบว่าอัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคระบบทางเดินอาหารเนื่องจากอาหารมีสูง อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคอุจจาระร่วงเฉียบพลันปีละแสนกว่าราย วิถีชีวิตของคนกรุงเทพมหานครอยู่ในภาวะเร่งรีบ ไม่มีเวลาในการประกอบปรุงอาหารรับประทานเอง จึงต้องพึ่งพาอาหารนอกบ้าน ทำให้มีโอกาสที่จะเจ็บป่วยด้วยโรคระบบทางเดินอาหารและโรคอื่นเนื่องมาจากอาหารเป็นสาเหตุ การดำเนินงานสุขาภิบาลอาหารในกรุงเทพมหานครในช่วง ๒ - ๓ ปีที่ผ่านมา มุ่งเน้นในตัวผู้ประกอบการให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหาร แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นเมืองหลวงของประเทศไทยและเป็นแหล่งเศรษฐกิจ ดังนั้นจึงมีผู้ประกอบการจำนวนมาก และปรับเปลี่ยนไปเรื่อย ๆ ซึ่งบางครั้งผู้ประกอบการที่มาจำหน่ายอาหารยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการสุขาภิบาลอาหาร ประกอบกับประชาชนผู้บริโภคขาดความตระหนักในสิทธิของผู้บริโภค ทำให้ยังคงมีการจำหน่ายอาหารที่มีสารปนเปื้อนและเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค

กองสุขาภิบาลอาหารได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานเพื่อพัฒนาคุณภาพงานสุขาภิบาลอาหารในกรุงเทพมหานครขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการสุขาภิบาลอาหาร โดยจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อเสริมอัตราการตั้งเจ้าหน้าที่เขตในการแนะนำประชาสัมพันธ์ การสุขาภิบาลอาหารแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค รวมทั้งสุ่มเก็บตัวอย่างอาหารเพื่อตรวจสอบหาสารปนเปื้อนในอาหารโดยใช้ชุดทดสอบเบื้องต้นก่อนส่งห้องปฏิบัติการตรวจสอบรับรองผล ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยในการบริโภคอาหารของประชาชนในกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแนะนำประชาสัมพันธ์การสุขาภิบาลอาหาร และสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกกับผู้ประกอบการจำหน่ายอาหาร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจำหน่ายอาหารที่สะอาดปลอดภัย ซึ่งจะส่งผลถึงความปลอดภัยต่อสุขภาพของผู้บริโภค

๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้สัมผัสอาหารมีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร สร้างเครือข่ายภาคประชาชน ผู้บริโภคให้มีส่วนร่วมด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารปลอดภัย

๓. เพื่อสำรวจ จัดทำฐานข้อมูลการประกอบการจำหน่ายอาหารในสถานที่จำหน่ายอาหาร ส้มตำอาหาร ตลาด และแผงลอยจำหน่ายอาหารให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งรวบรวม บันทึก จัดเก็บข้อมูล และประมวลผลทางสถิติ เพื่อนำไปใช้ในงานสุขาภิบาลอาหาร

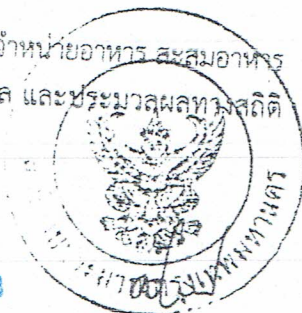
๔. เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคให้ได้บริโภคอาหารที่สะอาดปลอดภัย

สำเนาถูกต้อง

อ.สงวน

(นางสาวฤติมาศ ราชนำปน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



เป้าหมาย

ดังนี้

จ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพงานสุขาภิบาลอาหารประจำสำนักงานเขต

๑. ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๓๒ อัตรา
๒. ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๑ (วุฒิ ปวช.) จำนวน ๓๑ อัตรา

ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อปฏิบัติงานสุขาภิบาลอาหารให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุวัตถุประสงค์

ระยะเวลาการดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. สำนักงานเขตจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์และตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๑
๓. สำนักงานเขตรายงานผลการปฏิบัติงานให้กองสุขาภิบาลอาหาร สำนักอนามัย
๔. กองสุขาภิบาลอาหาร สำนักอนามัยสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

งบประมาณ

๑. ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (วุฒิ ปริญญาตรี)	
- ค่าจ้าง (๑๕,๐๐๐ บาท x ๓๒ คน x ๑๒ เดือน)	๕,๗๖๐,๐๐๐ บาท
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๗๕๐ บาท x ๓๒ คน x ๑๒ เดือน)	๒๘๘,๐๐๐ บาท
๒. ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๑ (วุฒิ ปวช.)	
- ค่าจ้าง (๙,๕๐๐ บาท x ๓๑ คน x ๑๒ เดือน)	๓,๕๔๖,๘๐๐ บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (๖๐๐ บาท x ๓๑ คน x ๑๒ เดือน)	๒๒๓,๒๐๐ บาท
- เงินช่วยเหลือค่าครองชีพชั่วคราว (๒,๐๐๐ บาท x ๓๑ คน x ๑๒ เดือน)	๗๔๕,๐๐๐ บาท
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๖๐๐ บาท x ๓๑ คน x ๑๒ เดือน)	๒๒๓,๒๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๐,๗๓๕,๒๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายโครงการนี้เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๗๓๕,๒๐๐ บาท (สิบล้านเจ็ดแสนสามหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบกลางยอดโดยодหนึ่ง

ที่ตั้งไว้

ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยодหนึ่งไม่พอแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณ

สำเนาถูกต้อง

อัครา

(นางสาวอุติมาศ ราชนำปน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร ได้บริโภคอาหารที่สะอาดปลอดภัยต่อสุขภาพ
๒. ลดอัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคทางเดินอาหารและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากอาหารเป็นสาเหตุ

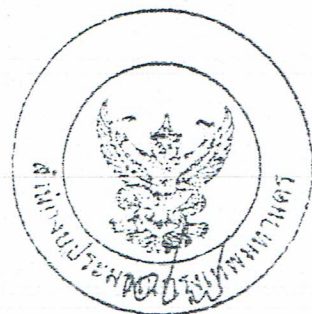
ลงชื่อ.....*วิน*.....ผู้เสนอโครงการ
(.....(นายวินทร์ ตีรนาถ).....)
ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

ลงชื่อ.....*อิน - น.*.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางรัชนีวรรณ อัครวิธานนท์)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

สำเนาถูกต้อง

ณัฏฐา

(นางสาวณัฏฐา ราชนำปน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน





บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ กท. ๑๖๒๐
วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙
เวลา

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายการลูกจ้าง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร. ๑๓๓๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/๒๕๕๙

วันที่

๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สำนักอนามัย ขออนุมัติโครงการ จำนวน ๖ โครงการ และขออนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๑๕ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เดิมกรมเจ้าหน้า
รับเรื่อง
๓๐ ส.ค. ๒๕๕๙
15.30

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง สำนักอนามัย ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท ๐๗๐๑/๓๙๕๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ขออนุมัติโครงการ จำนวน ๖ โครงการ และขออนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๑๕ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๗๙ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้
ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับหรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๘ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

๒. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑ ห้ายข้อบัญญัตินี้ ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างลูกจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดของตำแหน่ง
ข้อ ๑๑ การจ้างลูกจ้างที่มีเงื่อนไขให้จ้างจากผู้มีวุฒิ ให้จ้างในอัตราค่าจ้างตามวุฒิและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ในกรณีจ้างผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ถืออัตราค่าจ้างตามอัตราเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด
ข้อ ๑๗ ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครจะมีตำแหน่งใด ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑ ห้ายข้อบัญญัตินี้ และเมื่อกระทรวงการคลังได้ดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง ก็ให้นำเอาบัญชีอัตราค่าจ้างและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด และสูงสุดของลูกจ้างกรุงเทพมหานครแต่ละตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนดนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด
ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างลูกจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดของตำแหน่ง”

สำเนาถูกต้อง

สำเนาถูกต้อง

๑๖๒๐

(นางสาวฤดีมาศ ราชนำปน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๔. ข้อบังคับ...

(นายเจษฎา ผิวอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการลูกจ้าง
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๔. ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและสูงสุดของลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่จ้างไว้ในตำแหน่งที่ใช้วุฒิวิชาชีพ
ให้ได้รับค่าจ้างตามวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ก. ตีค่าไว้

ข้อเท็จจริง

๑. มติที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ที่ปฏิบัติงานตามโครงการเป็นการจ้างรูปแบบอื่น ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕
เห็นชอบให้จ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และปลัดกรุงเทพมหานคร
ได้โปรดเห็นชอบในหลักการโดยให้จ้างตัวบุคคลเดิมเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง
ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และหากอัตราลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการดังกล่าวปรากฏเป็นอัตราว่างเมื่อใด
ให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวทันที รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ส่วนมาก
ที่ กท ๐๔๐๔/๑๑๖๗๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕

๒. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือ ส่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๑๕๗๒
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงาน
ตามโครงการต่อไปในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือ ส่วนที่สุด
ที่ กท ๐๔๐๔/๑๒๙๑๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ และหนังสือ ส่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๑๑๖๗๓ ลงวันที่
๑๓ กันยายน ๒๕๕๕

๓. สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๒/สกก ๐๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
เวียนเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และปรับอัตราเงินเดือน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
ประกอบกับมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ อนุมัติให้ปรับปรุงเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนแรกบรรจุ
ตามคุณสมบัติ ก.พ. รับรอง และการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

๔. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อบุคคลที่จะขออนุมัติ
อัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๑๕ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการต่อไปในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
จำนวน ๖ โครงการ สังกัดสำนักอนามัย แล้วเห็นว่าเป็นบุคคลเดิมที่ปฏิบัติงานตามโครงการอยู่จนถึงวันสิ้นสุด
ระยะเวลาดำเนินการโครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาแล้วเห็นว่า
เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๖ โครงการ สังกัดสำนักอนามัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และ
เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่
ปฏิบัติงานตามโครงการเป็นการจ้างรูปแบบอื่น ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบตามหนังสือ
กองการเจ้าหน้าที่ ส่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๑๑๖๗๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

สำเนาถูกต้อง



(นายเจษฎา ผิวส่อง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการลูกจ้าง
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สำเนาถูกต้อง

๑๕/๖๗

(นางสาวฤดีมาศ ราชนำปน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑. อนุมัติโครงการ...

๑. อนุมัติโครงการ จำนวน ๖ โครงการ และอนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๑๕ อัตรา (ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายโครงการ) สังกัดสำนักอนามัย ให้ปฏิบัติงานตามโครงการต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

กองสุขาภิบาลอาหาร จำนวน ๔ โครงการ จำนวน ๑๑๐ อัตรา

๑.๑ โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาการสุขาภิบาลอาหารริมบาทวิถี จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ปฏิบัติงานประจำกองสุขาภิบาลอาหาร

๑.๒ โครงการที่ ๒ โครงการจ้างงานเพื่อพัฒนาคุณภาพงานสุขาภิบาลอาหารใน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๓ อัตรา ปฏิบัติงานประจำฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขต เขตละ ๑ อัตรา

- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๓๒ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- ตำแหน่งพนักงานธุรการ ส ๑ จำนวน ๓๑ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๑.๓ โครงการที่ ๓ โครงการจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในโครงการกรุงเทพมหานครปลอดภัย จำนวน ๑๙ อัตรา ปฏิบัติงานประจำฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขต เขตละ ๑ อัตรา

- ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑๙ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๔ โครงการที่ ๔ โครงการจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในโครงการตรวจสอบหาสารเคมีกำจัดศัตรูพืชตกค้างในผักสด จำนวน ๒๗ อัตรา ปฏิบัติงานประจำฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขต เขตละ ๑ อัตรา

- ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๒๗ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

สำนักงานสัตวแพทย์สาธารณสุข จำนวน ๒ โครงการ จำนวน ๕ อัตรา

๑.๕ โครงการที่ ๕ โครงการทำหมันสุนัขจรจัดและปล่อยกลับสถานที่เดิม จำนวน ๔ อัตรา

- ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๒ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๘,๐๒๐ บาท

- ตำแหน่งพนักงานทั่วไป บ ๑ จำนวน ๒ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๑.๖ โครงการที่ ๖ โครงการป้องกันควบคุมโรคไข้หวัดนกในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งพนักงานทั่วไป บ ๑ จำนวน ๑ อัตรา ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๒. กรณีอัตราลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๑ ปรากฏเป็นอัตรารว่าง เห็นควรอนุมัติ ยับเลิกอัตราลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวทันที และหากสำนักอนามัยและสำนักงานเขตที่ยับเลิกอัตราลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ เมื่อปรากฏเป็นอัตรารว่างแล้ว แต่ยังคงมีการกิจและมีความจำเป็นต้องจ้างเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ ให้นำรูปแบบการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลหรือการจ้างรูปแบบอื่นมาใช้แทนการ จ้างลูกจ้างชั่วคราวตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

สำเนาถูกต้อง



(นายเจษฎา ผิวผ่อง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการลูกจ้าง
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักจัดการกรุงเทพมหานคร

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวฤดีมาศ ราชนำปม) ๓. สำหรับตัวบุคคล...

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๓. สำหรับตัวบุคคลเห็นควรให้สำนักอนามัย (ตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๕ และข้อ ๑.๖) และสำนักงานเขต (ตามข้อ ๑.๒ ถึงข้อ ๑.๔) ดำเนินการจ้างและแต่งตั้งบุคคลเดิม (บัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวโครงการที่แนบ) จำนวน ๑๑๕ รายให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๔๘๕/๒๕๓๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๓๕ โดยบุคคลดังกล่าวต้องไม่มีโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ตามหนังสือที่ กท ๐๓๐๒/๒๓๗๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๔๔ แล้วส่งสำเนาคำสั่งจ้างและแต่งตั้ง พร้อมเลขประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ชุด ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีคำสั่งจ้างและแต่งตั้ง

๔. เห็นควรให้ให้สำนักอนามัย (ตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๕ และข้อ ๑.๖) และสำนักงานเขต (ตามข้อ ๑.๒ ถึงข้อ ๑.๔) ประสานสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครเพื่อขอจัดสรรเงินงบประมาณสำหรับเป็นค่าจ้างเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และเงินช่วยเหลือค่าครองชีพสำหรับลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๑

๕. ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ

๖. หากสำนักอนามัยและสำนักงานเขต มีลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการซึ่งมีระยะเวลาดำเนินโครงการสิ้นสุดในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วยังมีตัวบุคคลเดิมปฏิบัติงานอยู่จนถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการ รวมทั้งยังคงมีการปฏิบัติงานและความจำเป็นต้องดำเนินโครงการต่อไปอาจพิจารณาจ้างลูกจ้างชั่วคราวบุคคลเดิมซึ่งปฏิบัติงานอยู่จนถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการนั้นเพื่อให้ปฏิบัติงานตามโครงการดังกล่าวได้ต่อไป

อำนาจเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ พร้อมลงนามในบัญชีตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และโครงการที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวธนพร แดงจิว)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- อนุมัติในข้อ ๑ - ๒

- เห็นชอบในข้อ ๓ - ๕

- ลงนามแล้ว

ธ. - ล.

(นางรัชนีวรรณ อัครธิตานนท์)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง

สำเนาถูกต้อง

๑๕/๓๗

(นางสาวฤดีมาศ ราชนำปม)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายเจษฎา ผิวพ่อง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการจ้าง

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร