

ชื่อโครงการ สัมมนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้างสำนักงานเขตลาดพร้าว
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตลาดพร้าว
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางทางการเมือง เศรษฐกิจ การปกครอง การศึกษา การพาณิชย์ การสื่อสาร ฯลฯ ของประเทศ การเติบโตของเมืองอย่างรวดเร็วและการเพิ่มขึ้นของประชากรอย่างต่อเนื่องก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการจัดการมูลฝอย การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การบำรุงรักษาคูคลองและท่อระบายน้ำ และปัญหาด้านสาธารณสุข บุคลากรที่เป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการให้บริการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวแก่ประชาชน คือ ลูกจ้างฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ และลูกจ้างฝ่ายโยธา

ดังนั้น สำนักงานเขตลาดพร้าวจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้างฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะและฝ่ายโยธา ด้วยการเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการทำงานเป็นทีม การพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพในการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ด้วยทีมงานที่มีศักยภาพสูง มีความคิดสร้างสรรค์พัฒนางาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนอันจะนำมาซึ่งการพัฒนากรุงเทพมหานครต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพของลูกจ้างของสำนักงานเขตลาดพร้าวให้มีความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน และสามารถให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการทำงานเป็นทีม สร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อส่วนรวมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ใช้บริการ

๒.๔ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

ลูกจ้างฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะและลูกจ้างฝ่ายโยธาลดลงจนผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๓๔ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๗๘ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ลูกจ้างฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะและฝ่ายโยธา รุ่นละ ๑๖๕ คน + ๑๐ + ๓

รุ่นที่ ๑

- ตำแหน่ง หัวหน้าพนักงานทั่วไป(กวาด)	จำนวน	๓ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป(กวาด)	จำนวน	๔๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ (รถสูบล้าง)	จำนวน	๒ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา(รถแทรกเตอร์)	จำนวน	๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	จำนวน	๒ อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ(รถบรรทุกน้ำ)	จำนวน	๑ อัตรา
- ตำแหน่ง นายท่า	จำนวน	๑ อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับรถจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย)	จำนวน	๑๒ อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย)	จำนวน	๕๑ อัตรา

/ ตำแหน่ง พนักงาน...

วันที่ ๒

- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รดย่อยกิ่งไม้)	จำนวน	๒	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รดยกกระเช้า)	จำนวน	๓	อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ(รถกระเช้า)	จำนวน	๓	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	จำนวน	๔	อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ(รถบรรทุกน้ำ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุก ๔ ล้อ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง คนสวน	จำนวน	๔๒	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกสิ่งปฏิกูล)	จำนวน	๒	อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ(รถบรรทุกสิ่งปฏิกูล)	จำนวน	๒	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถสูบล้างสิ่งปฏิกูล)	จำนวน	๒	อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ(รถสูบล้างสิ่งปฏิกูล)	จำนวน	๘	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดูดไขมัน)	จำนวน	๒	อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ(รถดูดไขมัน)	จำนวน	๒	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถเก็บไขมัน)	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ(รถเก็บไขมัน)	จำนวน	๔	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย)	จำนวน	๑๔	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(เก็บขนมูลฝอย)	จำนวน	๒	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกวาดและดูดฝุ่น)	จำนวน	๒	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กวาด)	จำนวน	๕	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป(ระบายน้ำ)	จำนวน	๔๘	อัตรา
- พนักงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง นายท้ายเรือ	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป(โยธา)	จำนวน	๓	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล)	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๘	อัตรา

วันที่ ๓

- หัวหน้าพนักงานทั่วไป(กวาด)	จำนวน	๒	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป(กวาด)	จำนวน	๗๖	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ(รถบรรทุกน้ำ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง หัวหน้าพนักงานทั่วไป(เก็บขนมูลฝอย)	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย)	จำนวน	๖๓	อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ (รถกวาดและดูดฝุ่น)	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(เก็บขนมูลฝอย)	จำนวน	๑๗	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกเท้าย)	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถสูบล้างสิ่งปฏิกูล)	จำนวน	๑	อัตรา
- ตำแหน่ง คนประจำรถ(รถสูบล้างสิ่งปฏิกูล)	จำนวน	๑	อัตรา

๓.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน

๓.๓ วิทยากร รุ่นละ ๓ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้างฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ และฝ่ายโยธา สำนักงานเขตลาดพร้าว ตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครสังกัดสำนักงานเขตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งสอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ ขอจัดสรรเงินจากกรุงเทพมหานครและขออนุมัติเงินประจำงวด

๕.๒ การประสานเชิญวิทยากร ติดต่อสถานที่จัดสัมมนา

๕.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการและคำสั่งผู้เข้าสัมมนา

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการโดยใช้เทคนิคการบรรยาย การแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม และการอภิปราย-แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๕.๕ ประเมินผลโครงการ

๕.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

กำหนดการอบรมสัมมนาแบบพักค้าง ๒ วัน ๑ คืน ณ โรงแรมในจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๑ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๖.๒ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๖.๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเขตลาดพร้าว แผนงาน/งานรักษาความสะอาด หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้างสำนักงานเขตลาดพร้าว เป็นเงิน ๑,๕๖๙,๑๐๐.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหกหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้.-

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๓ รุ่น)

๔๒,๐๐๐.-บาท ✓

๗.๒ ค่าอาหาร รวมค่าอาหารและเครื่องดื่ม

๗๔๗,๖๐๐.-บาท

(ครบมือ) ๑๗๘ คน x ๘๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๓ รุ่น = ๔๒๗,๒๐๐.-บาท

(ไม่ครบมือ) ๑๗๘ คน x ๖๐๐.-บาท x ๑ วัน x ๓ รุ่น = ๓๒๐,๔๐๐.-บาท

๗.๓ ค่าเช่าที่พัก

๔๐๐,๕๐๐.-บาท

(๑๗๘ คน x ๗๕๐.-บาท x ๑ วัน x ๓ รุ่น)

๗.๔ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศขนาด ๔๐ ที่นั่ง

๓๖๙,๐๐๐.-บาท

(๕ คัน x ๑๒,๓๐๐.-บาท x ๒ วัน x ๓ รุ่น)

๗.๕ ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์

๑๐,๐๐๐.-บาท

รวมเป็นเงิน (หนึ่งล้านห้าแสนหกหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๑,๕๖๙,๑๐๐.-บาท

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริงกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินวงเงิน

งบประมาณที่ได้รับ

/ ๘. ปัญหาและอุปสรรค...

รุ่นที่ 1 = 14,400
รุ่นที่ 2 = 14,400
รุ่นที่ 3 = 13,200
42,000 ✓

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ๘.๑ ขาดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทดแทนกันระหว่างการสัมมนา
- ๘.๒ มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณดำเนินการ ทำให้ลูกจ้างเข้าร่วมโครงการไม่ครบทุกคน
- ๘.๓ ผู้บริหารควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้าง อย่างน้อยลูกจ้างควรได้รับการอบรม ๑ - ๒ ปี/ครั้ง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะนำมาซึ่งการพัฒนากรุงเทพมหานครต่อไป
- ๘.๔ ในส่วนของลูกจ้างฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ และลูกจ้างฝ่ายโยธา ควรจัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เฉพาะด้านมากขึ้น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ การปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาด ของสำนักงานเขตลาดพร้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและมีผลดีต่อประชาชน
- ๙.๒ ลูกจ้างสำนักงานเขตลาดพร้าว มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานเป็นทีมตั้งใจปฏิบัติงาน และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อผู้ใช้บริการมากยิ่งขึ้น
- ๙.๓ ประชาชนได้รับการบริการและมีความพึงพอใจมากขึ้นจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๑๐. การประเมินผลและติดตามผลของโครงการ

ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ประเมินผลโครงการ โดยดูจากผลการประเมินผลงานของลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ และการนำความรู้ไปพัฒนางานในหน้าที่ และใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ รายงานผลการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับขั้นต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายเร็กซ์ดี ยศประยูร)

นักจัดการงานรักษาความสะอาดชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
สำนักงานเขตลาดพร้าว



(ลงชื่อ)

(นางสาววันดา เจียงไพศาลกุล)

ผู้อำนวยการเขตลาดพร้าว

ผู้อนุมัติโครงการ