

ชื่อโครงการ                      การฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ          ฝ่ายการศึกษา และโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในสำนักงานเขตลาดพร้าว  
ปีงบประมาณ                      พ.ศ. ๒๕๖๑

---

## ๑. หลักการและเหตุผล

นายหมูลูกเสือ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้บังคับบัญชาฝึกอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในการควบคุมของผู้กำกับ ดูแล และผู้นำกลุ่ม หรือของผู้นำกลุ่มลูกเสือ-ยุวกาชาดที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม จะมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำหมูลูกเสือ หรือผู้นำยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตามตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ นับเป็นการพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียน ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๙ (พ.ศ.๒๕๔๕-๒๕๔๙) ด้วยขบวนการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด และผู้บำเพ็ญประโยชน์ให้เป็นพลเมืองดีของสังคมต่อไป สำนักงานเขตลาดพร้าว จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำ และผู้ตามที่ดีได้

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทตนเองในฐานะของผู้นำ และผู้ตาม

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรู้จักปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเอง และผู้อื่นให้เป็นไปในแนวเดียวกัน

## ๓. เป้าหมาย

### ๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ จัดฝึกอบรมนายหมูลูกเสือสามัญ โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน ๘๐ นาย

๓.๑.๒ จัดฝึกอบรมผู้นำยุวกาชาด โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน ๘๐ คน

๓.๑.๓ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ และยุวกาชาด จำนวน ๔๐ คน

### ๓.๒ ด้านคุณภาพ

เพื่อให้ นายหมูลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในสำนักงานเขตลาดพร้าว ได้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่ดีนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี

## ๔. ลักษณะของโครงการ

สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน และเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ด้านการศึกษา ของสำนักงานเขตลาดพร้าว

## ๕. แนวทางดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการฯ และขออนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์วิชาการเขตตลาดพร้าวเพื่อมอบหมายภารกิจ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการฝึกอบรม

๕.๔ กำหนดระยะเวลา และสถานที่ฝึกอบรม

๕.๕ วิธีการอบรมและหลักสูตร ใช้หลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการลูกเสือ

กรุงเทพมหานคร และสำนักงานคณะกรรมการลูกเสือแห่งชาติ (มีการบรรยาย/การสาธิต/ภาคความรู้ทางวิชาการ/ภาคการปฏิบัติ/กิจกรรมบังคับ/วิชาบังคับ/วิชาเลือก)

๕.๖ เจ้าหน้าที่และวิทยากรในการอบรม

- เจ้าหน้าที่และวิทยากรสำนักงานคณะกรรมการลูกเสือและยุวกาชาด เขตตลาดพร้าว
- ผู้บริหาร และผู้กำกับลูกเสือโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในสำนักงานเขตตลาดพร้าว
- ผู้ทรงคุณวุฒิและวิทยากรรับเชิญ

๕.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ แก่สำนักงานเขตตลาดพร้าว

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมฯ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สถานที่ที่กำหนดตามมติที่ประชุมของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในสำนักงานเขตตลาดพร้าว

## ๗. ค่าใช้จ่ายโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานบริหารการศึกษางานบริหารการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ภายในวงเงิน ๙๓,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นสามพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าอาหารผู้เข้าอบรม (ลูกเสือ ๘๐ คน ยุวกาชาด ๘๐ คน) วิทยากร (ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ๒๐ คน ยุวกาชาด ๒๐ คน) รวม ๒๐๐ คน คนละ ๗ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท

๗.๒ ค่าเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม (ลูกเสือ ๘๐ คน ยุวกาชาด ๘๐ คน) วิทยากร (ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ๒๐ คน ยุวกาชาด ๒๐ คน) รวม ๒๐๐ คน คนละ ๕ มื้อ ๆ ละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๗.๓ ค่าวัสดุฝึกอบรมลูกเสือ ๘๐ นาย ยุวกาชาด ๘๐ คน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

รวมข้อ ๗.๑ ถึงข้อ ๗.๓ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๓,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยให้สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอแต่ต้องไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

## ๘. ปัญหาและอุปสรรค

การกำหนดวันฝึกอบรมฯ อาจส่งผลทำให้ครูที่เหมาะสมติดภารกิจไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่วิทยากรหรือผู้บังคับบัญชาลูกเสือหรือยุวกาชาดได้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและเข้าใจในวิธีการของลูกเสือ และ  
ยุวกาชาด สามารถนำไปช่วยฝึกอบรมและใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

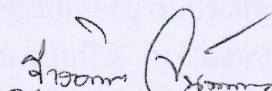
๙.๒ ก่อให้เกิดความรัก และความสามัคคีในหมู่คณะ

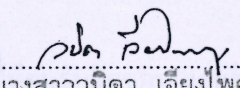
๙.๓ ก่อให้เกิดระเบียบวินัยในหมู่ลูกเสือ และยุวกาชาด

๑๐. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ สังเกตพฤติกรรมของลูกเสือ และยุวกาชาดระหว่างการฝึกอบรม

๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาติดตามประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ในโรงเรียน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวสุริกา จันทวรรณ)  
นักวิชาการศึกษาคณะมนุษยศาสตร์  
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตลาดพร้าว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางสาวจันทา เจียงไพศาลกุล)  
ผู้อำนวยการเขตลาดพร้าว