

ชื่อโครงการ จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตตลาดพร้าว
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งทางภาครัฐ และเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการ และการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ

สำนักงานเขตตลาดพร้าวจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสระดับเขต เพื่อเป็นศูนย์อำนวยการในระดับพื้นที่ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์รับแจ้งเหตุ และบริการครอบครัวในชุมชน เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกัน และการร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานเขตตลาดพร้าว โดยฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ การป้องกันการบรรเทาปัญหาและการฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบภาวะยากลำบาก ดังกล่าวโดยผ่านทางศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสเขตตลาดพร้าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการของสำนักงานเขตตลาดพร้าว

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์รับแจ้งเหตุและบริการครอบครัวในชุมชน

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการประสานงานเพื่อจัดบริการด้านสวัสดิภาพและสวัสดิการแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่เขตตลาดพร้าว

๒.๔ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส และศูนย์รับแจ้งเหตุในพื้นที่เขตตลาดพร้าว

๒.๕ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ ได้รับสวัสดิการ และการส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุม ทั้งถึง และเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการในการแจ้งเหตุ และได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นอย่างรวดเร็ว

๒.๖ ประชาชน แกนนำ และอาสาสมัครทุกชุมชน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกที่จะช่วยกันเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหา และให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๒.๗ เกิดเครือข่ายการทำงานด้านสวัสดิการสังคม การให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสในทุกภาคส่วนของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เพื่อจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุรายเดือนแบบขั้นบันได เบี้ยยังชีพผู้พิการ ทุนและสวัสดิการต่าง ๆ จำนวน ๔ ราย ปฏิบัติงาน ณ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตตลาดพร้าว

๓.๑.๑ อาสาสมัครปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขต วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน

๓.๑.๒ อาสาสมัครปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขต (อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์) วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๔.๒ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

๕.๑ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม และชุมชนในพื้นที่เขตตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร

๕.๒ ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๕.๒.๑ จ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ

๕.๒.๒ จัดประชุม เพื่อสร้างความเข้าใจ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามโครงการกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ประชาชน แกนนำ/อาสาสมัคร

๕.๒.๓ สร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ของกรุงเทพมหานคร

๕.๒.๔ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๒.๕ เก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำสถิติ และรายงานผลการดำเนินงาน

๖. แผนการปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวดรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เป็นเงิน ๕๘๓,๑๐๐.-บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
โครงการจ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้าน พัฒนาสังคม	←											→
รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้												
๑. ค่าตอบแทนอาสาสมัคร ปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขต และเงินสมทบประกันสังคมวุฒิ ปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา	←											→
๒. ค่าตอบแทนรายวัน (ตาม ค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ) อาสาสมัครช่วยงานสังคม สงเคราะห์ วุฒิไม่ต่ำกว่าระดับ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ และเงิน สมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน ๒ อัตรา	←											→

๗. ค่าใช้จ่ายโครงการ

เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งานพัฒนาชุมชนและบริการสังคม
งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ยอดเงิน
๕๘๓,๑๐๐.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณี
ที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ แยกเป็นรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการ
จ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ ดังนี้

๗.๑ ค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม และเงินสมทบ
กองทุนประกันสังคม จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขต (วุฒิปริญญาตรี)
(๒ คน x ๑๕,๐๐๐.-บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.-บาท
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.-บาท
- รวมเป็นเงิน ๓๗๘,๐๐๐.-บาท

๗.๒ ค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ค่าตอบแทนรายวัน (ตามค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ) อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์
(วุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓) (๒ คน x ๓๓๑.-บาท x ๒๙๕ วัน) เป็นเงิน ๑๙๕,๒๙๐.-บาท
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นเงิน ๙,๘๑๐.-บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๐๕,๑๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘๓,๑๐๐.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง เครือข่ายการทำงานต่างๆ ไม่เข้มแข็งพอ ที่สนับสนุนการดำเนินงานให้เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเต็มที่	๒	๓	ปานกลาง	

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกระดับเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความมั่นคงและเอื้ออาทรต่อกันทั้งภายใน
ครอบครัวและระหว่างครอบครัว ชุมชน เกิดเครือข่ายการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีระบบการเฝ้าระวัง
ในชุมชน การป้องกัน แก้ไข และสามารถส่งผลต่อผู้มีปัญหา หรือได้รับความเดือดร้อนเพื่อสามารถ
รับบริการสวัสดิการและบริการสงเคราะห์ช่วยเหลือได้อย่างทั่วถึง

๙.๒ เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหา
ที่เกิดขึ้นในพื้นที่เขตลาดพร้าว

๙.๓ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ และปัญหาสังคมทุกประเภท
และทุกระดับลดลง ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

๙.๔ ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเขตลาดพร้าว ให้เป็นสังคมที่
อบอุ่นและเอื้ออาทร

๑๐. การติดตามผลและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการวัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของผู้มารับบริการ ที่ศูนย์บริการด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสเขต ลาดพร้าวมีความพึงพอใจใน การให้บริการของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	แบบสอบถาม	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕
๒. ร้อยละของเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสเขต ลาดพร้าว ที่มาขอรับบริการ ได้รับการสงเคราะห์และ ช่วยเหลือ	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	แบบสอบถาม	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕

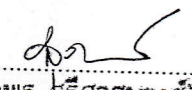
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผล วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการเขตลาดพร้าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายศศิพงษ์ ศรีตันนทีกุล)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตลาดพร้าว

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุภาพร หรีศานวงศ์)
ผู้อำนวยการเขตลาดพร้าว