

ชื่อโครงการ

จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

หน่วยงาน

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตวังทองหลาง

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ กรุงเทพมหานครมีนโยบายที่จะพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อสร้างกรุงเทพมหานครให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการคิดและสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาด้วยตัวเอง ตามหลักการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม โดยมีหน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน ภาคเอกชนให้การช่วยเหลือ ซึ่งจะทำให้แก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการของประชาชนในชุมชน และเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ประชาชนมีความสุข สอดคล้องกับนโยบายมหานครแห่งความสุข มหานครแห่งการเรียนรู้ และมหานครแห่งโอกาสสำหรับทุกคนของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ในการนี้สำนักงานเขตวังทองหลางได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนในทุกด้าน ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญาและสังคม โดยมีฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สังกัดสำนักงานเขตเป็นฝ่ายที่รับผิดชอบ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญคือเพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งจะส่งผลให้กรุงเทพมหานครเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืนในอนาคต

สำนักงานเขตวังทองหลางจึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อจัดหาบุคลากรช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าวให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้งานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนในพื้นที่เขตวังทองหลางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้พัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำปีที่ จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่

๓.๑ อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ อาสาสมัครปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขต

วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓

จำนวน ๒ อัตรา

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการเดิมตามภารกิจงานประจำที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๓ ด้านที่ ๓ : มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ : การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและการสงเคราะห์ และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ : ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ : ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรีกรุงเทพมหานคร”

- รูปแบบโครงการ : โครงการจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม



๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ระยะเวลาการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตวังทองหลาง และชุมชนในพื้นที่เขต

๕.๒ ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๕.๒.๑ จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ

๕.๒.๒ จัดประชุมหารือเพื่อสร้างความเข้าใจและกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ

๕.๒.๓ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ขออนุมัติโครงการ	↔											
๒.จัดทำคำสั่งจ้างและแต่งตั้งอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	↔											
๓.เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครฯ	←											→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ยอดเงิน ๕๘๑,๔๐๐.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
เบิกจ่าย ๑.ค่าตอบแทน อาสาสมัคร จำนวน ๔ อัตรา	๑.อาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๒ อัตรา ๆ ละ ๑๕,๐๐๐.-บาท/เดือน (๒คนx๑๕,๐๐๐.-บาทx๑๒เดือน)	๓๖๐,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๕๗ บัญชี ๑ ประเภทการเงินลำดับที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑ วรรคสอง ประกอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับที่ ๘ ประกาศ ณ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
	๒.อาสาสมัครปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขต จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย วันละ ๓๒๕.-บาท (๒คนx๓๒๕.-บาทx๒๙๘วัน)	๑๙๓,๗๐๐.-	

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
๒.เงินสมทบ กองทุน ประกันสังคม ร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง	๑.เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม ร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง ๕๕๓,๗๐๐.-บาท	๒๗,๖๘๕.-	
รวมจำนวนเงิน (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน)		๕๘๑,๓๘๕.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ ลาออกระหว่างปีงบประมาณ	๒	๒	ปานกลาง	กำหนดให้ผู้ที่จะลาออกแจ้งล่วงหน้า ๑ เดือน เมื่อมีผู้ลาออกให้รีบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเปิดรับ สมัครทดแทนตำแหน่งที่ว่างทันที

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนในพื้นที่เขตวังหลวงหลุมฮ้อยเป็นรูปธรรม
๙.๒ ประชาชนได้รับการส่งเสริมในการพัฒนาศักยภาพและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา
ชุมชนของตนเองมากขึ้น

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของจำนวนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	- ค่าจ้างและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ - จำนวนเจ้าหน้าที่ คูณ ๑๐๐ หารด้วย ค่าเป้าหมาย (๔คน)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการในระบบติดตามและประเมินผลฯ
(Daily Plans) รายเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่เพื่อประกอบการพิจารณาจ้าง
ต่อในปีถัดไป

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นายบุญชัย น้าเจริญสมบัติ)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตวังทองหลาง

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายโกมินทร์ จินบุตร)
ผู้อำนวยการเขตวังทองหลาง

