

ชื่อโครงการ คำใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสวนหลวง
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ

สำนักงานเขตสวนหลวง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ การจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาชุมชนรวมถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนเพื่อรองรับการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำสำนักงานเขต จำนวน ๔ คน

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ ได้รับสวัสดิการและการส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุม ทั้งถึงและเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการและได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นอย่างรวดเร็ว

๓.๓ เกิดเครือข่ายการทำงานด้านสวัสดิการ การพัฒนาชุมชน การให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในทุกภาคส่วนของกรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำ และเป็นโครงการต่อเนื่อง

๔.๒ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตสวนหลวง ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและการสงเคราะห์และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป้าประสงค์ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๔.๓ รูปแบบโครงการ เป็นโครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาการดำเนินการ : ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สถานที่ดำเนินการ : ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสวนหลวง

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อจัดทำแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับความต้องการและความสนใจของผู้ใช้บริการและนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร	↔											
๒. ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่าย		↔										
๓. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน			↔									
๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม				↔								
๕. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	←											→
๖. ติดตามและประเมินผล											↔	
๗. รายงานผลการดำเนินงาน												↔

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เป็นเงิน ๕๘๕,๒๐๐.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. โครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี (๒ คน X ๑๕,๐๐๐.-บาท X ๑๒ เดือน) - ค่าเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๕%) - ค่าตอบแทนรายวัน (ตามค่าแรงงานขั้นต่ำ) วุฒิไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (๒ คน X ๓๓๑.-บาท X ๒๔๘ วัน) - ค่าเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๕%) รวมเป็นเงิน (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)	๓๖๐,๐๐๐.- ๑๘,๐๐๐.- ๑๙๗,๒๗๖.- ๕๘๕,๒๐๐.-	ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยเรื่องค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการ และการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ. ๕ และตามแบบบัญชี ๑ ประเภทการเงิน ลำดับที่ ๑๒ ข้อ ๑๒.๑ - คุณวุฒิการศึกษา ตามอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีราชการและค่าตอบแทนครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ - ผู้ไม่มีวุฒิการศึกษาตามวรรคแรกให้เบิกตามอัตราจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เครือข่ายการทำงานต่างๆ ไม่เข้มแข็ง พอที่จะสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างเต็มที่	๓	๒	ปานกลาง	จัดทำแผนบริหารงานให้เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินโครงการไม่กระทบกับการะงานประจำ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เกิดเครือข่ายการประสานงานและความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทุกพื้นที่เขตของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุและปัญหาสังคมทุกประเภทและทุกระดับลดลง ครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง และยั่งยืน

๙.๓ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมที่อบอุ่นและเอื้ออาทร

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านสวัสดิการสังคม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	ผลคะแนนความพึงพอใจจากการทำแบบสอบถามผู้มารับบริการ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔

๑๐.๒ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้

๑๐.๓ การติดตามผลผู้ได้รับบริการอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวิมลมาศ เกษศรี)
นักพัฒนาสังคมผ่านงานการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตสวนหลวง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเรณู จือลิตย์)
ผู้อำนวยการเขตสวนหลวง