

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ฝึกอบรม และจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือและผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือ-ยุวกาชาดที่ผ่านการอบรมจะได้รับความรู้และประสบการณ์ ในการเป็นผู้นำหมู่ลูกเสือ หรือผู้นำยุวกาชาดที่ดี สามารถปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือยุวกาชาดได้เป็นอย่างดี เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อนตนเองและผู้อื่น รู้จักการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีตามระบอบประชาธิปไตย นับเป็นการพัฒนาเยาวชนด้วยวิธีการทางลูกเสือและยุวกาชาดให้เป็นพลเมืองดีของสังคมและประเทศชาติสืบต่อไป ซึ่งกรุงเทพมหานครได้กำหนดให้สำนักงานเขตจัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดของโรงเรียนในสังกัดให้เป็นไปตามหลักสูตรวิธีการของคณะลูกเสือแห่งชาติและสภากาชาดไทยกำหนด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำที่ดีและผู้ตามที่ดี
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม
- ๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนากิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาดของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่น ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- นายหมู่ลูกเสือสามัญ	จำนวน ๘๐ คน
- หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด	จำนวน ๘๐ คน
- วิทยากรผู้ให้การอบรม ฝ่ายลูกเสือ	จำนวน ๒๐ คน
- วิทยากรผู้ให้การอบรม ฝ่ายยุวกาชาด	จำนวน ๒๐ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๐๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

เป็นโครงการจัดฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด มุ่งเน้นทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดทักษะและประสบการณ์ สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองต่อผู้อื่นและหน้าที่ที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการเป็นโครงการต่อเนื่อง และเป็นโครงการงานประจำ

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน สอดคล้องแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๒ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๒.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ที่ ๓.๒.๒.๑ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการประชุม/สัมมนา

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรม แบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ		↔										
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน			↔									
๓. ประชุมคณะกรรมการฯ				↔								
๔. คัดเลือกนายหมู่ลูกเสือ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดเพื่อเข้าอบรม					↔	↔						
๕. ดำเนินการฝึกอบรม									↔			
๖. ประเมินโครงการ										↔		

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารการศึกษา งานงบประมาณโรงเรียน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นจำนวนเงิน ๑๑๓,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
-การฝึกอบรมนายหมู่- ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วย- ยุวกาชาด ณ ค่าย- ลูกเสือกรุงเทพมหานคร	- ลูกเสือ และ ยุวกาชาด ๑๖๐ คน - วิทยากร ๕๐ คน	๑. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖๐ คน - ค่าอาหาร ๗ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท (๑๖๐ คน X ๕๐ x ๗ มื้อ)	๕๖,๐๐๐.-	-ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- ค่าอาหารว่าง ...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท (๑๖๐ คน X ๒๕ x ๕ มื้อ) ๒.ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากร จำนวน ๔๐ คน - ค่าอาหาร ๗ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท (๔๐ คน X ๕๐ x ๗ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท (๔๐ คน X ๒๕ x ๕ มื้อ) ๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม - ลูกเสือ - ยุวกาชาด	๒๐,๐๐๐.- ๑๔,๐๐๐.- ๕,๐๐๐.- ๙,๐๐๐.- ๙,๐๐๐.-	-ระเบียบ กทม.ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงินและการตรวจเงิน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๓๓ วรรคสาม (๒)
รวมจำนวนเงิน			๑๑๓,๐๐๐.-	
(หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)				

ทั้งนี้ ขอถวายทุกรายการ กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
สภาพอากาศอาจเป็นอุปสรรคต่อการจัดกิจกรรมกลางแจ้ง	๑	๑	๑ (น้อยมาก)	- จัดกิจกรรมในฤดูร้อนและเลือกสถานที่ที่เหมาะสมกับการจัดกิจกรรมกลางแจ้ง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด สามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มกองลูกเสือและหมู่ยุวกาชาดของโรงเรียน ตลอดจนใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันของตนเอง

๙.๒ เป็นการเพิ่ม ...

๙.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนนายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดให้เพียงพอกับจำนวนหมู่และหน่วยในโรงเรียน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	วิธีการคำนวณ จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ คูณ ๑๐๐หารด้วย จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> นับจำนวนผู้มาลงทะเบียน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

๑๐.๒.๑ รายงานผลการดำเนินการหลังจากการฝึกอบรม ๑ ครั้ง

๑๐.๒.๒ รายงานการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายเดือนตามระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (Daily Plan) และคิดเป็นร้อยละของงานทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ สังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๓.๒ ขอความร่วมมือผู้บริหารโรงเรียน ผู้บังคับบัญชา ลูกเสือ-ยุวกาชาด ติดตามและรายงานผลการนำไปปฏิบัติหลังการฝึกอบรม เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้อำนวยการเขตสวทลวง

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางอภิตี แสงสุข)

นักวิชาการศึกษานำนุการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสวทลวง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเรณู ชี้อัตย์)

ผู้อำนวยการเขตสวทลวง