

ชื่อโครงการ พัฒนาคุณภาพเครือข่ายโรงเรียน
 ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสะพานสูง
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๘ กำหนดให้หน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพในสถานศึกษา และให้ถือว่าการประกันคุณภาพในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา ที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อไปนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และเพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายนอกตามมาตรา ๕๐ และ ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกัน

ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสะพานสูง เป็นหน่วยงานที่รับนโยบายจากสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร ในการส่งเสริมสนับสนุน เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้โรงเรียนที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเขตสะพานสูง จำนวน ๖ โรงเรียน มีระดับคุณภาพมาตรฐานที่สูงยิ่งขึ้นทุกปี ด้วยกระบวนการของระบบการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นต้นมา จนสามารถทำให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตสะพานสูง จำนวน ๖ โรงเรียน รับการประกันคุณภาพภายนอกจากสำนักงานรับรองคุณภาพมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) และผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับดี แต่เนื่องจากการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจำเป็นต้องทำอย่างต่อเนื่อง เครือข่ายโรงเรียนที่ ๕๒ ต้องมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพที่เข้มแข็ง มีคุณภาพสูง จึงจะทำให้มีคุณภาพยั่งยืน และที่สำคัญคือคุณภาพที่ผู้เรียนเป็นที่ยอมรับของสังคม ชุมชน ได้ตลอดไป เครือข่ายทางการศึกษาเป็นกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนให้กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนมีการช่วยเหลือเกื้อกูลในการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาร่วมกันระหว่างโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตสะพานสูง ตามโครงการพัฒนาคุณภาพเครือข่ายโรงเรียน จึงต้องดำเนินการตามโครงการนี้ต่อไป อนึ่ง เพื่อคงรักษาระดับมาตรฐานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ให้คงอยู่และขณะเดียวกันจะต้องพยายามที่จะพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้สูงขึ้น สำนักงานเขตสะพานสูงตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงกำหนดจัดโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตสะพานสูง ด้วยระบบเครือข่ายโรงเรียนที่ยั่งยืน

๒.๒ เพื่อให้เครือข่ายโรงเรียนมีผลงานเชิงวิชาการที่สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจแนวทางในการพัฒนาคุณภาพของเครือข่ายโรงเรียน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายโรงเรียนเกิดการพัฒนาคุณภาพร่วมกันเกี่ยวกับการแสดงผลงาน การคัดเลือกผู้นำทางวิชาการ และการประกวดหรือแข่งขันความสามารถ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

เครือข่ายโรงเรียนที่ ๕๒ จำนวน ๑ เครือข่าย

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรสามารถวางแผน ดำเนินการ และจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้

๓.๒.๒ โรงเรียนในสังกัดได้รับการพัฒนาระดับมาตรฐานคุณภาพการศึกษา

/๓.๒.๓ เครือข่ายโรงเรียน...

๓.๒.๓ เครือข่ายโรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพอย่างเป็นระบบ

๓.๒.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจแนวทางพัฒนาคุณภาพในทิศทางเดียวกัน

๓.๒.๕ เครือข่ายโรงเรียนได้ร่วมกันจัดนิทรรศการแสดงผลงาน คัดเลือก “ครูดีเด่น”

ซึ่งเป็นผู้นำทางวิชาการ และประกวดหรือแข่งขันความสามารถ

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการตามภารกิจประจำ ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมายประสงค์ที่ ๓.๓.๒.๑ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาการหลักจากการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น มาตรการที่ ๒ ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๙) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาและปรับปรุงระบบการเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนการปฏิบัติให้มีความเจาะจงตามสายงานและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสถานะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๕.๒ สถานที่ในการดำเนินการ : โรงเรียนสมโภชกรุงอนุสรณ์ (๒๐๐ ปี) หรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

๖. แผนปฏิบัติการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. สำนักงานเขตจัดทำโครงการ												
๒. ขออนุมัติเงินประจำงวด/จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่												
๓. จัดกิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือก “ครูดีเด่น”												
๔. จัดกิจกรรมที่ ๒ ประกวดความสามารถของข้าราชการครูฯ												
๕. จัดกิจกรรมที่ ๓ ประกวดความสามารถของนักเรียนฯ												
๖. จัดกิจกรรมที่ ๔ จัดนิทรรศการเครือข่ายโรงเรียนที่ ๕๒												

๗. งบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การคัดเลือก “ครูดีเด่น”	ครูผู้สอนในแต่ละกลุ่มสาระฯ จำนวน ๕๕ คน ดังนี้ ๑. ภาษาไทย ๖ คน ๒. คณิตศาสตร์ ๖ คน ๓. วิทยาศาสตร์ ๖ คน ๔. สังคมฯ ๖ คน ๕. ภาษาต่างประเทศ ๖ คน ๖. ศิลปะ ๖ คน ๗. การงานอาชีพฯ ๖ คน ๘. สุขศึกษาและพลฯ ๖ คน ๙. ปฐมวัย ๖ คน ๑๐. เรียนร่วม ๑ คน <u>กรรมการคัดเลือก</u> ผู้บริหารสถานศึกษา ๖ คน	๑. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ) (๖๑ คน x ๑๐๐ บาท) ๒. ค่าวัสดุ	๖,๑๐๐ บาท ๑๙,๑๕๐ บาท	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๒)(ก),(ข), ๕(ก)(ค) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การประกวดความสามารถของข้าราชการครู โดยการจัดประกวดสื่อการเรียนการสอน ๔ ประเภท ประเภทละ ๑ คน ดังนี้ - สื่อสิ่งประดิษฐ์ - สื่อมัลติมีเดีย - สื่อหนังสืออ่านเพิ่มเติม - สื่อปฐมวัย	<u>ผู้เข้าร่วมประกวด</u> จำนวน ๒๔ คน ซึ่งเป็นตัวแทนข้าราชการครูจาก ๖ โรงเรียนในเครือข่ายโรงเรียนที่ ๕๒ <u>กรรมการตัดสิน</u> ผู้บริหารสถานศึกษา ๖ คน	๑. ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๑๐๐ บาท) ๒. ค่าวัสดุ	๓,๐๐๐ บาท ๘,๐๐๐ บาท	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๒)(ก)(ข), ๕(ก) - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
กิจกรรมที่ ๓ การประกวด ความสามารถของ นักเรียน	ผู้เข้าร่วมประกวด ๑๔๔ คน ดังนี้ - นักเรียนระดับอนุบาล ๑ ถึง ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ กรรมการตัดสิน ผู้บริหารสถานศึกษา ๖ คน	๑. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (นักเรียน) (๑๔๔ คน x ๒๕บาทx ๒ มื้อ = ๗,๒๐๐ บาท) ๒. ค่าเกียรติบัตร ๓. ค่าอาหาร/อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม (กรรมการตัดสิน) (๖ คน x ๑๐๐ บาท)	๗,๒๐๐ บาท ๒๔,๔๘๐ บาท ๖๐๐ บาท	- ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการ จัดงานหรือกิจกรรม ของหน่วยงานใน สังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๒)(ก)(ข), ๕(ก) - ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
กิจกรรมที่ ๔ การจัดนิทรรศการ แสดงผลงานโรงเรียน ครู และนักเรียนใน เครือข่าย	ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และนักเรียนในเครือข่าย โรงเรียนที่ ๕๒ สำนักงานเขต สะพานสูง	- ค่าวัสดุในการจัด นิทรรศการ	๒๑,๔๗๐ บาท	- พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการ จัดงานหรือกิจกรรม ของหน่วยงานใน สังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๕ (๒)(ก)(ข) , ๕(ก) - ระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฝ่ายบริหาร
การศึกษา งบประมาณโรงเรียน รายการค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาคุณภาพเครือข่ายโรงเรียน รวม ๔ กิจกรรม
เป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐.- บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ ขอถัวจ่ายทุกรายการในกรณีที่รายการใดรายการหนึ่ง
ไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความ เสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑) งบประมาณไม่เพียงพอ ต่อโครงการ	๒	๔	สูง	๑.) ลดและตัดค่าใช้จ่ายที่ไม่มี ความเป็นจำเป็นออกเพื่อให้ เพียงพอต่อการดำเนินการ ตามโครงการดังกล่าว
๒) อาจมีงานอื่นแทรก ซ้อนมากทำให้การ ดำเนินการตามโครงการมี ปัญหาและอุปสรรค	๒	๔	สูง	๒.) ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม วันเวลาที่เหมาะสมในปีสภาค เรียน โดยไม่ให้มีผลกระทบต่อ การเรียนการสอน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ โรงเรียนในเครือข่ายโรงเรียนที่ ๕๒ มีการพัฒนาตนเอง และสามารถช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ บุคลากรของเครือข่ายโรงเรียนที่ ๕๒ ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และเป็นที่ยอมรับ
จากสาธารณชน

๙.๓ โรงเรียนมีการดำเนินงานได้ด้วยตนเองและขยายผลสร้างระบบคุณภาพภายในอย่าง
มีคุณภาพพร้อมรับการประเมินภายนอกได้อย่างมั่นใจ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือใน การชี้วัด	ระยะเวลา
๑) รายงานความสำเร็จ และประเมินผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	<u>วิธีการคำนวณ</u> ความสำเร็จของการจัด กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒) การปฏิบัติตาม กิจกรรมของโครงการฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	<u>เครื่องมือวัด</u> ผลงานการประกวดของการ เข้าร่วมกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

/๑๐.๒ การติดตาม...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

๑๐.๒.๑ การติดตามความก้าวหน้าโดยศึกษานิเทศก์ที่รับผิดชอบโรงเรียนเครือข่าย
โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐.๒.๒ รายงานการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการเป็นรายเดือน
ตามระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร (Digital Plans) โดยระบุเนื้อหา
ที่ดำเนินงานในแต่ละครั้งตามเวลาที่รายงาน และคิดเป็นร้อยละของเนื้อหาทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ การประเมินผลสำเร็จในการดำเนินโครงการด้วยการนิเทศติดตาม
ของศึกษานิเทศก์เกี่ยวกับการจัดนิทรรศการคัดเลือกผู้นำทางวิชาการและการประกวดหรือแข่งขัน
ความสามารถ

๑๐.๓.๒ การวิเคราะห์ผลการดำเนินการ โดยใช้ค่าร้อยละ และการวิเคราะห์เนื้อหา

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสบาย ใสสุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษา

สำนักงานเขตสะพานสูง

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุชัย อมรตารรัตน์)

ผู้อำนวยการเขตสะพานสูง