

ชื่อโครงการ การจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควรส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหาและการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมขึ้น เพื่อดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำสำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ จำนวน ๔ คน (วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน , วุฒิกศศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน)

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ ได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ ได้รับสวัสดิการและการส่งเสริมพัฒนาอย่างครอบคลุม ทั้งถึง และเป็นธรรม รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการและได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือในกรณีจำเป็นอย่างรวดเร็ว

๓.๓ เกิดเครือข่ายการทำงานด้านสวัสดิการ การพัฒนาชุมชน การให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในทุกภาคส่วนของกรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย ๓.๑ สิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ประกอบกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๑๒ ปี ระยะที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สังคม และสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

/- แนวทาง...

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

- จ้างอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรี ปฏิบัติงานสัปดาห์ละ ๕ วัน วันละไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
- จ้างอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์วุฒิกการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ ปฏิบัติงานสัปดาห์ละ ๖ วัน วันละไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๖. ค่าใช้จ่ายของโครงการ

เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ดังนี้

- ๖.๑ ค่าตอบแทนอาสาสมัครวุฒิปริญญาตรีจำนวน ๒ คนๆ ละ ๑๕,๐๐๐.- บาท ต่อเดือน,
(จำนวน ๒ คน x ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน) เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.- บาท
เงินสมทบประกันสังคม ๕% เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท
- ๖.๒ ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์วุฒิกการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓
จำนวน ๒ คน อัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด วันละ ๓๐๐.-บาท
(จำนวน ๒ คน x ๓๐๐.- บาท x ๒๙๘ วัน) เป็นเงิน ๑๗๘,๘๐๐.- บาท
เงินสมทบประกันสังคม ๕ % เป็นเงิน ๘,๙๔๐.- บาท
รวมเป็นเงิน ๕๖๕,๗๔๐.- บาท (ห้าแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวด
รายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวนเงิน ๕๖๕,๗๔๐.- บาท
(ห้าแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๗. ปัญหาและอุปสรรค

- ๗.๑ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง เครือข่ายการทำงานต่างๆ ไม่เข้มแข็งพอที่จะ
สนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างเต็มที่
- ๗.๒ งบประมาณที่ได้รับไม่เป็นไปตามประมาณการที่กำหนดไว้

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่
เกิดขึ้นทุกพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร
- ๘.๒ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ และปัญหาสังคมทุกประเภทและทุก
ระดับลดลง ครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง
- ๘.๓ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมที่
อบอุ่นและเอื้ออาทร

๙. การติดตามผลและประเมินผล

๙.๑ ติดตามผลและประเมินผลการทำงานของบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๙.๒ การติดตามผลผู้ให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางกัญมณี ไชยประดิษฐ์)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์

- ๒ - ๒ .

(นางสาวภัคกร สงวนศักดิ์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตสัมพันธวงศ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายมนัส ประจวบจินดา)

ผู้อำนวยการเขตสัมพันธวงศ์

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
หมวดรายจ่ายอื่น รายการ/โครงการค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

วงเงินงบประมาณ ๕๖๕,๗๔๐.- บาท
ฝ่ายพัฒนาชุมชน สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์

ลำดับ ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย.	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.	หมายเหตุ
๑.	ค่าตอบแทนอาสาสมัคร วุฒิปริญญาตรี (๒ คน X ๑๕,๐๐๐.-บาท X ๑๒ เดือน)	๓๖๐,๐๐๐													
	เงินประกันสังคม ๕%	๑๘,๐๐๐													
๒.	ค่าตอบแทนอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า มัธยมศึกษาปีที่ ๓ (๒ คน X ๓๐๐.- บาท X ๒๙๘ วัน)	๑๗๘,๘๐๐													
	เงินประกันสังคม ๕ %	๘,๙๔๐													
	รวมเป็นเงิน	๕๖๕,๗๔๐													

รับรองข้อมูลถูกต้อง

หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจ.....

(นายมนัส ประจวบจินดา)
ผู้อำนวยการเขตสัมพันธวงศ์