

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดเป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ฝึกอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในการควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือ ผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่มยุวกาชาด ซึ่งนายหมู่ลูกเสือสามัญและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่ได้รับการฝึกอบรม จะมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำกลุ่มลูกเสือหรือผู้นำกลุ่มยุวกาชาดที่ดี ทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ - ยุวกาชาด เป็นการสร้างเสริมให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่ดี ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายตามบทบาทของตนเอง ในฐานะของผู้นำ
- ๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนากิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาดของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ คณะวิทยากรลูกเสือ - ยุวกาชาด จำนวน ๒๐ คน
นายหมู่ลูกเสือสามัญ - หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จำนวน ๘๐ คน
รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน

ด้านคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถเข้าใจวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้

๔. ลักษณะของโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำ ตามหลักสูตรการเรียนการสอนวิชาลูกเสือและยุวกาชาด และเป็นโครงการต่อเนื่อง

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครประจำปี ๒๕๖๓ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความเป็นพลเมืองที่ดี

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรม แบบบรรยาย การสาธิต และการฝึกปฏิบัติ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรมแบบอยู่ค่ายพักแรมค้างคืน จำนวน ๓ วัน ๒ คืน ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม - ประจักษ์ นพเกตุ) จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ	←→											
๒. วางแผนดำเนินงาน			←→									
๓. จัดทำคำสั่ง						←→						
๔. ดำเนินโครงการ								←→				
๕. สรุปผล ประเมินผล										←→		

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ แผนงาน บริหารการศึกษา งานบริหารศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นเงิน ๔๖,๕๐๐.- บาท (สี่หมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
จัดกิจกรรมฝึกอบรมนายหมู่ ลูกเสือสามัญ และหัวหน้า หน่วยยุวกาชาด โรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขต สัมพันธวงศ์	- ค่าอาหาร (๑๐๐ คน x ๕๐ บาท x ๗ มื้อ) - ค่าอาหารเครื่องดื่ม (๑๐๐ คน x ๕ บาท x ๕ มื้อ) - ค่าวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐ ๒,๕๐๐ ๙,๐๐๐	ระเบียบ กทม. ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมฯ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
นายหมู่ลูกเสือและหัวหน้า หน่วยยุวกาชาดที่เข้ารับ การฝึกอบรม อาจประสบ อุบัติเหตุจากการเข้าฐาน ฝึกอบรมได้	๒	๒	ปานกลาง	สำรวจฐานฝึกอบรมล่วงหน้า เพื่อความปลอดภัยและกำชับ ผู้บังคับบัญชาให้คำนึงถึง ความปลอดภัยของนายหมู่ลูกเสือและ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้แก่ลูกเสือและยุวกาชาดที่เข้ารับการฝึกอบรม
- ๙.๒ ทำให้ลูกเสือและยุวกาชาดที่ได้รับการฝึกอบรม มีความมั่นใจในตนเองมากขึ้น ในการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นนายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	วิธีการคำนวณ ผลผลิต $\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรม} \times 100$ หารด้วยจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพอใจในระดับดี	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	$\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามพอใจในระดับดี (๔)} \times 100 / \text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}$	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

จากแบบสอบถามและการสังเกตจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรัชฎาพร บุตรเพชร)

นักวิชาการศึกษานาฏการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางขจิรัตน์ เจนาคม)

ผู้อำนวยการเขตสัมพันธวงศ์

(นายสันต์ บุญหมื่นไวย)
ผู้อำนวยการเขตสัมพันธวงศ์