

ชื่อโครงการ

ฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสาทร

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดกับลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล บังคับบัญชา ฝึกอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การควบคุมของผู้กำกับ รองผู้กำกับลูกเสือ และผู้นำกลุ่ม หรือรองผู้นำกลุ่ม ลูกเสือ - ยุวกาชาด ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรม จะมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำกลุ่มลูกเสือหรือยุวกาชาดที่ดี ทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมของลูกเสือ - ยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำและผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และรู้จักบทบาทของตนเองในฐานะผู้นำและผู้ตาม
- ๒.๓ เพื่อเป็นการพัฒนานักกิจกรรมลูกเสือและยุวกาชาดของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและผู้อื่นให้เป็นไปในแนวเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ คณะวิทยากรลูกเสือ-ยุวกาชาด	จำนวน	๒๐ คน
๓.๑.๒ นายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ หมู่ ๆ ละ ๘ คน	จำนวน	๘๐ คน
รวมผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน	๑๐๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

- ๓.๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถเข้าใจวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาด สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้
- ๓.๒.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนของนายหมู่ลูกเสือสามัญ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดให้เพียงพอกับจำนวนหมู่และหน่วย

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ข้อ ๔) นโยบายมหานครแห่งการเรียนรู้ โดยจัดให้มีการอบรมเป็นประจำทุกปี ซึ่งสำนักงานเขตสาทร และโรงเรียนในสังกัดเป็นผู้ดำเนินการในการฝึกอบรมแต่ละรุ่น จะจัดผู้เข้ารับการอบรมนายหมู่ลูกเสือและหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด แบ่งเป็นหมู่ ๆ ละ ๘ คน แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบหมุนเวียนกันไป และมีวิทยากรประจำหมู่ดูแลอย่างใกล้ชิด การฝึกอบรมเป็นระบบหมู่ผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากรพักค้าง ณ ค่ายฝึกอบรมตลอดการฝึกอบรม

/๕. แนวทาง...

