

ชื่อโครงการ	จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
หน่วยงาน	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร
ปีงบประมาณ	๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข พร้อมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ

สำนักงานเขตสาทร ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหา และการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหา จึงได้ส่งเสริม และสนับสนุน การดำเนินงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน และได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังตลอดจนดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

จ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำสำนักงานเขต วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน และวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี แต่ไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔ คน

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน และเป็นโครงการต่อเนื่อง

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างครบวงจร ประกอบกับระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๕๗

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำการจ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ	↔											
๒. จัดประชุมหารือ เพื่อสร้างความเข้าใจ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามโครงการกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประชาชน แกนนำ/อาสาสมัคร		↔										
๓. สร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับเขต รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง			↔	↔								
๔. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา โดยมีคำสั่งมอบหมายงานตามหน้าที่	←											→
๕. ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงาน			↔			↔			↔			↔
๖. เก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำสถิติ และรายงานผลการดำเนินงาน												↔

๗. งบประมาณ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ค่าตอบแทน อาสาสมัคร ปริญญาดรี ปฏิบัติงานภายใน ระยะเวลา ๑๒ เดือน	อาสาสมัคร ปริญญาดรี จำนวน ๒ คน	๑๕,๐๐๐.- บาทต่อเดือน (๒ คน x ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน)	๓๖๐,๐๐๐	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน ฯลฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๓๓ (๒)
ค่าตอบแทนรายวัน (ตามค่าจ้างแรงงาน ขั้นต่ำ)	อาสาสมัคร ปริญญาดรี จำนวน ๒ คน	๓๒๕.- บาทต่อวัน ปฏิบัติงานภายใน ระยะเวลา ๑๒ เดือน	๑๙๓,๗๐๐	
เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม ร้อยละ ๕	อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัฒนา สังคม	ร้อยละ ๕	๒๗,๗๐๐	

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน
หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
เป็นเงิน ๕๘๑,๔๐๐.- บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริงในกรณี
ยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับขอความเสี่ยง	
๑. มีผู้ปฏิบัติไม่เต็มกำลัง ตามอัตรา	ปานกลาง	น้อย	น้อย	ประชาสัมพันธ์โครงการ จ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาสังคม อย่างทั่วถึง
๒. มีอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาสังคม ลาออก ระหว่างปีงบประมาณ	น้อย	น้อย	น้อย	๑. มีการจัดทำคำสั่ง และระยะเวลาที่ชัดเจน ๒. มีการทำข้อตกลง ก่อนการปฏิบัติงาน ให้ แจ้งลาออกก่อน ล่วงหน้า ๓๐ วัน เพื่อ หาตำแหน่งแทน

/๘. ประโยชน์...

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เชิงคุณภาพ

- เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหา
ที่เกิดขึ้นครอบคลุมเต็มทุกพื้นที่เขตสาทร

- ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ปัญหาสังคมทุกประเภทและ
ทุกระดับลดลง ชุมชนมีความเข้มแข็งประชาชนพร้อมครอบครัวมีความสุขเพิ่มมากขึ้น

เชิงปริมาณ

- ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมที่
อบอุ่น และเอื้ออาทร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้าน
พัฒนาสังคม ประเภทตัวชี้วัดความสำเร็จระดับผลลัพธ์ ได้แก่

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัด
สวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร

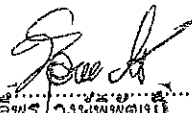
๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
มีการประเมินผลการดำเนินการ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระดับผลลัพธ์ (วัตถุประสงค์)	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อาสา สมัครฯ ปฏิบัติงาน ตามโครงการต่าง ๆ ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร	ทุก ๓ เดือน

๑๐.๒ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ฯ เป็นรายไตรมาส ทุก ๓ เดือน

๑๐.๓ ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ โดยนำการประเมินผลการปฏิบัติงาน อาสาสมัครฯ ปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ ทุกไตรมาส

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางทิสรา ศาสตรสาระ)
(นักพัฒนาลังคมชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม....
สำนักงานเขตสาทร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางจุลลธร วงษ์พัฒน์)
(ผู้อำนวยการเขตสาทร)
ตำแหน่ง

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563

หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาลังคม

วงเงินงบประมาณ 581,400 บาท

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร

ลำดับที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
1	กิจกรรม : จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าตอบแทนอาสาสมัครวุฒิมัธยมศึกษา จำนวน 2 คน (2 คน×15,000.- บาท× 12 เดือน = 360,000 บาท) 2. ค่าตอบแทนรายวัน อาสาสมัครวุฒิดำรงตำแหน่งปริญญาตรี จำนวน 2 คน (2 คน×325.- บาทต่อวัน ปฏิบัติงานจำนวน 298 วัน) 3. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 5	360,000 193,700 27,700	← ← ←												
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	581,400													

รับรองข้อมูลถูกต้อง

หัวหน้าหน่วยงาน / ผู้ได้รับมอบอำนาจ

(นายสุวิทย์ สุขุมพันธุ์)

ผู้อำนวยการเขตสาทร