

ชื่อโครงการ
หน่วยงาน
ปีงบประมาณ

จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร
๒๕๖๔



๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้เท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือ หรือการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา การขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข พร้อมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ

สำนักงานเขตสาทร ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสังคม การป้องกัน การบรรเทาปัญหา และการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหา จึงได้ส่งเสริม และสนับสนุน การดำเนินงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน และได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังตลอดจนดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๔ อัตรา

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร

๓. เป้าหมาย

จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน และวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี แต่ไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔ คน

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน และเป็นโครงการต่อเนื่อง

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานครปี พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างครบวงจร

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน



๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำการจ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ	↔											
๒. จัดประชุมหารือ เพื่อสร้างความเข้าใจ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามโครงการกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประชาชน แกนนำ/อาสาสมัคร		↔										
๓. สร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับเขต รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		←										→
๔. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา โดยมีคำสั่งมอบหมายงานตามหน้าที่	←											→
๕. ติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติงาน	←											→
๖. เก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำสถิติ และรายงานผลการดำเนินงาน												↔



๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน
หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เป็นเงิน
๕๘๕,๒๐๐.- บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ค่าตอบแทน อาสาสมัคร ปริญญาดรี ปฏิบัติงานภายใน ระยะเวลา ๑๒ เดือน	อาสาสมัคร ปริญญาดรี จำนวน ๒ คน	๑๕,๐๐๐.- บาทต่อเดือน (๒ คน x ๑๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ เดือน) (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)	๓๖๐,๐๐๐.-	-ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน ฯลฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๓๓ (๒)
ค่าตอบแทนรายวัน (ตามค่าจ้างแรงงาน ขั้นต่ำ) ปฏิบัติงานภายใน ระยะเวลา ๑๒ เดือน	อาสาสมัคร ปริญญาดรี จำนวน ๒ คน	๓๓๑.- บาทต่อวัน (๒ คน x ๓๓๑.- บาท x ๒๙๘ วัน) (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)	๑๙๗,๒๗๖.-	
เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม ร้อยละ ๕	อาสาสมัครเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัฒนา สังคม	ร้อยละ ๕	๒๗,๙๒๔.-	
		รวมจำนวนทั้งสิ้น	๕๘๕,๒๐๐.-	

ทั้งนี้ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามที่จ่ายจริงในกรณีโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. มีผู้ปฏิบัติไม่เต็มกำลัง ตามอัตรา	ปานกลาง	น้อย	น้อย	ประชาสัมพันธ์โครงการ จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัฒนา สังคมอย่างทั่วถึง
๒. มีอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาสังคม ลาออก ระหว่างปีงบประมาณ	น้อย	น้อย	น้อย	มีการจัดทำคำสั่ง และ ระยะเวลาที่ชัดเจน

/๘. ประโยชน์...



๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เชิงคุณภาพ

- เกิดเครือข่ายการประสานงาน และความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นครอบคลุมเต็มทุกพื้นที่เขตสาทร
- ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ปัญหาสังคมทุกประเภทและทุกระดับลดลง ชุมชนมีความเข้มแข็งประชาชนพร้อมครอบครัวมีความสุขเพิ่มมากขึ้น
- เกิดส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

เชิงปริมาณ

- ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์กรุงเทพมหานครให้เป็นสังคมที่อบอุ่น และเอื้ออาทร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ประเภทตัวชี้วัดความสำเร็จระดับผลลัพธ์ ได้แก่

- ๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ และการจัดสวัสดิการสังคมของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร
- ๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ผลการประเมินปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ รายบุคคล	ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับผลลัพธ์ (วัตถุประสงค์)	การประเมินผลการปฏิบัติงาน อาสาสมัครฯ ปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร	๑ ปี



๑๐.๒ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ฯ เป็นรายปี

๑๐.๓ ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ โดยนำการประเมินผลการปฏิบัติงาน อาสาสมัครฯ

ปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอุทิศ พิสูตรเสียง)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....
งานนำผู้พัฒนารวมและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตสาทร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพันธ์ศักดิ์ เจริญสุข)
ผู้อำนวยการเขตสาทร
ตำแหน่ง.....

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔
หมวดรายจ่ายอื่น รายการ/โครงการ จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
วงเงินงบประมาณ ๕๔๕,๒๐๐.-บาท
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เขตสาทร

ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	กิจกรรม จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการสร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้อง														
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย														
	กิจกรรม														
	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้ปฏิบัติงาน	๓๖๐,๐๐๐.-	←											→	
	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครผู้ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๔๗,๒๗๖.-	←											→	
	- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕	๒๗,๙๒๔.-	←											→	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๔๕,๒๐๐.-													

รับรองข้อมูลถูกต้อง
หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจ

(นายพนธศักดิ์ เจริญสุข)
ผู้อำนวยการ/ผู้รับผิดชอบ