

ชื่อโครงการ
หน่วยงาน
ปีงบประมาณ

พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง /
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร /
พ.ศ. ๒๕๖๖ /



๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีความเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจตามกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้ประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครเพื่อสร้างครอบครัวและชุมชนเพิ่มขึ้นตามลำดับ ซึ่งได้ขจัดทะเบียนจัดตั้งชุมชนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กรุงเทพมหานครดูแลสนับสนุนในการพัฒนาชุมชน โดยมีหลักการให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน และน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ มาใช้ หากได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกรรมการชุมชนอย่างต่อเนื่องควบคู่กันไปด้วยกัน จะทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในกรุงเทพมหานคร และสามารถสืบทอดส่ง ควบคุม ดูแล ปัญหาต่างๆ รวมทั้งการแก้ปัญหาสังคมได้ ซึ่งการใช้ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ หลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมภาคประชาชน เพื่อสานต่อเจตนารมณ์ที่ดีของประชาชน ที่รวมตัวกันเป็นกลุ่มองค์กรประชาชนที่อาสาเข้ามาพัฒนาชุมชนของตนเอง และคงทัศนคติที่ดีในการทำงานพัฒนาชุมชนตามกระบวนการและทิศทางการพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร

การพัฒนาชุมชนของกรุงเทพมหานคร ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งทางกายภาพ เศรษฐกิจ สังคม อนามัยและจิตใจ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกลไกสำคัญ ที่จะผลักดันการพัฒนาชุมชนให้มีสภาพที่ยั่งยืนและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งสามารถกล่าวได้ว่าการพัฒนาชุมชนเป็นกระบวนการที่มีความจำเป็นจะบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้นั้นจำเป็นต้องมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลายประการเป็นองค์ประกอบ อาทิเช่น ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาชุมชนของผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชน การวางแผน และการบริหารงานพัฒนาชุมชนที่มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ความสามารถในการระดมทรัพยากรในสังคมให้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ฯลฯ สำหรับการวางแผน การบริหารงานพัฒนาชุมชนและผู้นำชุมชน สามารถกล่าวได้ว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดประการหนึ่งในการผลักดันการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เนื่องจากจะสนับสนุนให้ทิศทางการพัฒนาชุมชนให้มีเอกภาพและสอดคล้องกับเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างแท้จริง การพัฒนาชุมชนไปสู่การพึ่งพาตัวเองอย่างยั่งยืนนั้น นอกจากประชาชนในชุมชนต้องมีจิตสาธารณะ มีความรักถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของตนเองแล้ว สิ่งสำคัญที่จะเป็นต้นแบบในการพัฒนา คือ ผู้นำชุมชนหรือกรรมการชุมชนต้องมีความพร้อมและเสียสละ มีจิตสำนึกต่อส่วนรวมในการอาสาเข้ามาเป็นผู้นำในชุมชน

สำนักงานเขตสาทร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้นำชุมชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้รู้ถึงบทบาทหน้าที่การเป็นผู้นำชุมชน เรียนรู้ภาวะผู้นำ ส่งเสริมเพื่อให้ชุมชนสามารถอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน และสร้างแกนนำรุ่นใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและขีดความสามารถในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการแก้ไขปัญหาในชุมชน สามารถดำเนินกิจกรรมทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการดูแลสุขภาพการธรรมชาติ รวมทั้งสิ่งแวดล้อมในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงาน แบบพักค้าง กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย กรรมการชุมชน ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร และผู้เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มประชาคมในพื้นที่เขตสาทร จำนวน ๗๐ คน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔ คน รวมทั้งสิ้น ๘๔ คน

๔. ลักษณะโครงการ

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/แผน

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

- แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมือง ประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๒ พลเมืองขับเคลื่อนมหานคร เป้าประสงค์ที่ ๕.๒.๑ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนนโยบายและการ ดำเนินงาน ทั้งผ่านกลไกที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ โดยนโยบายมีเป้าหมายเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง และเป้าประสงค์ที่ ๕.๒.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการนำเสนอกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสาธารณะ

รูปแบบโครงการ

เป็นโครงการอบรมแบบไป-กลับ และสัมมนาศึกษาดูงานแบบพักค้าง มีกิจกรรมกลุ่ม ระดมความคิดเห็น และทำกิจกรรมต่างๆ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมแบบไป-กลับ ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตสาทร กรุงเทพมหานคร และสัมมนาศึกษาดูงานแบบพักค้างเป็นเวลา ๔ วัน ๒ คืน ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดหนองคาย ทั้งนี้ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



๖. แผนการปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.๑ ประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์และประเมินสภาพองค์การ และกำหนดแนวทางในการจัดทำโครงการ		↔										
๖.๒ จัดทำโครงการส่งให้สำนักพัฒนาสังคมพิจารณาความเหมาะสมของโครงการ			↔									
๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ			↔									
๖.๔ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			↔									
๖.๕ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินการอบรมสัมมนา คำสั่งให้บุคคลภายนอกเข้าร่วมโครงการ				↔								
๖.๖ ขออนุมัติเงินยืมใช้ในราชการ					↔							
๖.๗ ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานโครงการส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนเชิงวัฒนธรรมสู่ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน						↔						
๖.๘ การเบิกจ่ายเงินหลังเสร็จสิ้นโครงการ						↔						
๖.๙ ติดตามและประเมินผลโครงการและจัดส่งรายงาน							↔					

/๗. งบประมาณ..



๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ งานพัฒนาชุมชนและบริการสังคม งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง ยอดเงิน ๕๖๖,๐๐๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นหกพันบาทถ้วน) /

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
จัดกิจกรรมสัมมนา ศึกษาดูงานโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้นำ ชุมชนสร้างชุมชน น่ายั่งยืนแบบปักค้ำ จำนวน ๔ วัน ๒ คืน	กรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน และ ผู้เกี่ยวข้องในพื้นที่เขตสาทร และเจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๘๔ คน	๑. ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ ขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป (๑๕,๕๐๐.-บาท x ๒ คัน x ๔ วัน) / ๒. ค่าเช่าที่พัก (๗๕๐.-บาท x ๘๔ คน x ๒ คืน) / ๓. ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม - มื้อกลางวันสถานที่ราชการ (๘๔ คน x ๑๕๐.-บาท x ๑ วัน) / - อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๔ คน x ๒๕.-บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน) / ไม่ครบมื้อในสถานที่เอกชน (มื้อเย็น ๑ มื้อ) (๘๔ คน x ๓๐๐.-บาท x ๑ วัน) / - ครบมื้อในสถานที่เอกชน (๘๔ คน x ๘๐๐.-บาท x ๓ วัน) / ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ตามเอกสารที่แนบ) / ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑๒๔,๐๐๐.- ๑๒๖,๐๐๐.- ๑๒,๖๐๐.- ๔,๒๐๐.- ๒๕,๒๐๐.- ๒๐๑,๖๐๐.- ๖๓,๐๐๐.- ๙,๔๐๐.-	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน - คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๑๕๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ (ปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารฯ) - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๖๖,๐๐๐.-	

ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จได้ตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกิน งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

/๘. ความเสี่ยง...



๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาส ที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา ศึกษาดูงาน อาจไม่ได้รับ เอกสารในการสัมมนาศึกษา ดูงานครบถ้วน	๒	๒	น้อย	- มีข้อมูลในการดาวโหลด เอกสารในการสัมมนา ศึกษาดูงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เชิงปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงานโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ และเข้าใจกระบวนการพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ ความสามารถจากการพัฒนาไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง

เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมสัมมนาศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้ มาขยายผลการพัฒนาสามารถเชื่อมโยงคนรุ่นใหม่เข้าสู่ขบวนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สัมมนาศึกษาดูงานมีความพึง พอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	ประเมินจากจำนวนผู้กรอก แบบสอบถามความพึงพอใจ ต่อการเข้าร่วมโครงการ ในระดับพอใจมาก x ๑๐๐ จำนวนผู้กรอกแบบสอบถาม	มีนาคม ๒๕๖๖
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สัมมนาศึกษาดูงานได้รับความรู้ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๙๐	ผลลัพธ์	ประเมินจากแบบทดสอบ วัดความรู้ก่อนและหลัง การสัมมนาศึกษาดูงาน (Pre Test, Post Test)	มีนาคม ๒๕๖๖



๑๐.๒ ตัวชี้วัดความก้าวหน้า

รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยระบุเนื้อหาที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ณ เวลาที่รายงานความก้าวหน้า และคิดเป็นร้อยละของเนื้อหาทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการตั้งแต่เริ่มจนสิ้นสุดโครงการ โดยวิธีตอบแบบประเมินความพึงพอใจตามตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อรายงานการดำเนินโครงการต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางรุ่งรัตน์ ศรีสุชาติ)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
สำนักงานเขตสาทร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาติชาย กุละนำพล)
ผู้อำนวยการเขตสาทร

ตำแหน่ง.....