



ยรักความสะอาด

ร. ๐ ๒๕๖๓ ๒๐๘๖

โทร. ๐๒-๒๖๖๖

11:14 025431474

11:14:58 PM

NONGCHOKDISTRICTOFFICE

#3997 P.004

โครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งบประมาณ

สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร ของสำนักงานเขตหนองจอก
ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตหนองจอก
๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการเติบโตของประชากรในกรุงเทพมหานครมีอัตราสูง สภาพสังคม การเมือง เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีมีความเจริญก้าวหน้า และเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหามลพิษ อากาศ เสีย มลพิษ ขยะ น้ำเน่าเสีย ฯลฯ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน กรุงเทพมหานครได้กำหนดนโยบายที่ ๑ "สะอาด" (Clean) บ้านเมืองสะอาด การบริหารราชการใสสะอาด นโยบายที่ ๒ สะดวก (CONVENIENT) : เดินทางสะดวก ใช้ชีวิตสะดวก ช้อปสะดวก สะอาด นโยบายที่ ๓ ปลอดภัย (COMMUNITY) : ชีวิตรอบคอบ ทรัพย์สินปลอดภัย ชุมชนและสังคมปลอดภัย สะอาด นโยบายที่ ๔ คุณภาพชีวิตดี (CARE) : คุณภาพชีวิตประชาชน สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ และนโยบายที่ ๕ วิถีพอเพียง (COMMON WAYS OF LIVING) : ภูมิใจในรากฐานไทย พอใจในความเป็นอยู่ ของผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตหนองจอก จึงต้องมีการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร ทั้งทางด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของกรุงเทพมหานคร

โครงการนี้เป็นนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เห็นว่ามีความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งสำนักงานเขตหนองจอกได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเช่นกัน จึงมีการจัดอบรมข้าราชการและลูกจ้างอยู่เสมอ เพื่อกระตุ้นให้เกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ สร้างความรัก ความสามัคคี ต่อเพื่อนร่วมงาน สำหรับการจัดโครงการค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการรักษาความสะอาด การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การโยธา การระบายน้ำ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตหนองจอก เป็นผู้ปฏิบัติงานใกล้ชิด หรือทำงานร่วมกับประชาชน เพื่อให้บริการประชาชน จึงต้องกำหนดกลยุทธ์ในการทำงานขึ้นทีม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ร่วมใจ (Heart) ร่วมคิด (Head) ร่วมทำ (Hand) ให้การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ และเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความรักใคร่ และศรัทธาในหัวหน้าทีมงานที่ทำ และเพื่อนร่วมงาน หรือที่เรียกว่า Feel like a team มีความเอื้อเฟื้อ ช่วยเหลือ เกื้อหนุน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเกิดความไว้วางใจต่อกัน

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานได้ใช้ความคิด เหตุผล ให้เพื่อนร่วมงานเชื่อมั่นว่า ทำแล้วดี มีประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร โดยช่วยกันระดมสมอง กำหนดเป้าหมาย วางแผน แบ่งงาน แบ่งหน้าที่ หรือที่เรียกว่า Think like a team ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้อง และเกื้อหนุนระหว่างกัน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานได้ร่วมมือ ลงมือทำงานซึ่งได้มีการวางแผน แบ่งหน้าที่ แบ่งงานไว้ หรือที่เรียกว่า Work like a team ในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพสร้างจิตสำนึกและวิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่ม ในการสร้างภาพพจน์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน

๒.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

สำเนาออก

(นางอัมรินทร์ ประสิทธิ์จิตต์)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

งานรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

สำนักงานเขตหนองจอก

๗๓. เป้าหมาย...

- ๒ -

๓. เป้าหมาย

จัดสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตหนองจอก โดยอบรมสัมมนาแบบพักค้าง เป็นเวลา ๒ วัน ๑ คืน จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๑๘๔ คน รวมทั้งสิ้น ๗๓๖ คน ณ จังหวัดจันทบุรี ดังนี้

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๘๔ คน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน
- บุคลากรกรุงเทพมหานคร ฝ่ายรักษาความสะอาด
- ฝ่ายโยธา ฝ่ายเทศกิจและฝ่ายอื่นๆ สำนักงานเขตหนองจอกจำนวน ๑๗๔ คน

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๘๔ คน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน
- บุคลากรกรุงเทพมหานคร ฝ่ายรักษาความสะอาด
- ฝ่ายโยธา ฝ่ายเทศกิจและฝ่ายอื่นๆ สำนักงานเขตหนองจอกจำนวน ๑๗๔ คน

รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๘๔ คน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน
- บุคลากรกรุงเทพมหานคร ฝ่ายรักษาความสะอาด
- ฝ่ายโยธา ฝ่ายเทศกิจและฝ่ายอื่นๆ สำนักงานเขตหนองจอกจำนวน ๑๗๔ คน

รุ่นที่ ๔ จำนวน ๑๘๔ คน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน
- บุคลากรกรุงเทพมหานคร ฝ่ายรักษาความสะอาด
- ฝ่ายโยธา ฝ่ายเทศกิจและฝ่ายอื่นๆ สำนักงานเขตหนองจอกจำนวน ๑๗๔ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตหนองจอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มาตรการที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ยกกระดับมาตรฐานวิชาชีพ และคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงาน ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพและสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย และแผนปฏิบัติการราชการเขตหนองจอก ประจำปี ๒๕๖๑

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ขออนุมัติเงินประจำงวด
- ขออนุมัติตัวบุคคลเข้าร่วมโครงการ
- ประสานงานกับสถานที่อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
- จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์



สำเนาถูกต้อง

(นางอัมรินทร์ ประสิทธิ์ศักดิ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

สำนักงานเขตหนองจอก

/๕.๒ หลักสูตร...

- ๓ -

๕.๒ หลักสูตรการฝึกอบรม

- กำหนดขอบเขตเนื้อหาและขั้นตอนการสัมมนา
- ประสานส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและวิทยากร

๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ โดยการบรรยาย การแบ่งกลุ่มดูงาน การอภิปรายแลกเปลี่ยน และกลุ่มสัมพันธ์

๕.๔ ติดตามประเมินผลโครงการฯ และรายงานผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

เป็นโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร ของสำนักงานเขตหนองจอก แบบพักค้าง ๒ วัน ๑ คืน ณ จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐
- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐
- รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๑
- รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร ของสำนักงานเขตหนองจอก เป็นเงิน ๑,๙๐๔,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสี่พันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๗.๑ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ จำนวน ๔ คัน ต่อรุ่น รุ่นละ ๒ วัน (๑๒,๘๐๐.- บาท x ๔ คัน x ๒ วัน x ๔ รุ่น) เป็นเงิน ๔๐๙,๖๐๐.- บาท
- ๗.๒ ค่าที่พัก (สถานที่เอกชน) จำนวน ๔ รุ่น (รุ่นละ ๑๘๔ คน) จำนวน ๗๓๖ คน (๗๕๐.- บาท x ๑๘๔ คน x ๑ คืน x ๔ รุ่น) เป็นเงิน ๕๕๒,๐๐๐.- บาท
- ๗.๓ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๓๖ คน จำนวน ๔ รุ่น (รุ่นละ ๑๘๔ คน)
 - แบบครบมือ ๑ วัน (๗๐๐ บาท x ๑ วัน x ๑๘๔ คน x ๔ รุ่น) เป็นเงิน ๕๑๕,๒๐๐.- บาท
 - แบบไม่ครบมือ ๑ วัน (๔๕๐ บาท x ๑ วัน x ๑๘๔ คน x ๔ รุ่น) เป็นเงิน ๓๓๑,๒๐๐.- บาท
- ๗.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร ๔ รุ่น ๆ ละ ๒๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท
 - วิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑ ชม. x ๒ แห่ง x ๔ รุ่น) เป็นเงิน ๔,๘๐๐.- บาท
 - วิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ชม. x ๑ แห่ง x ๔ รุ่น) เป็นเงิน ๔,๘๐๐.- บาท
 - วิทยากรภาครัฐ (แบ่งกลุ่ม) (๖๐๐ บาท x ๓ คน x ๒ ชม. x ๒ แห่ง x ๔ รุ่น) เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐.- บาท
 - วิทยากรภาคเอกชน (แบ่งกลุ่ม) (๑,๒๐๐ บาท x ๓ คน x ๔ ชม. x ๔ รุ่น) เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๐๔,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสี่พันบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ใช้จ่ายได้ทุกรายการ ในกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ๘.๑ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ปฏิบัติงานหน้าที่ให้บริการประชาชนโดยตรง อาจทำให้การบริการประชาชนคลาดเคลื่อนไม่ตรงตามกำหนดเวลาที่นัดหมายไว้ เช่นการให้บริการเก็บขยะมูลฝอย การทำความสะอาด ฯลฯ
- ๘.๒ มีข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลาในการอบรมสัมมนา
- ๘.๓ ผู้เข้ารับอบรมติดภารกิจเร่งด่วนไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

ลงนามในบัญชี

(นางอัมรินทร์ ประสิทธิ์หัตถ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

สำนักงานเขตหนองจอก

/๙- ผล...

- ๔ -

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมี ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ ๆ และสามารถนำ
ความรู้จากการสัมมนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือแก้ไขปัญหาในพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบได้

๙.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง
ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมมือ ร่วมใจทำงานเป็นทีม ในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาด้านการบริการให้ประชาชนเกิดความ
พอใจสูงสุด

๙.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนและระดมความคิดในการปฏิบัติงาน
เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้อง และต่อเนื่องระหว่างกัน

๙.๔ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานมีจิตสำนึกและเสียสละ ความคิดริเริ่ม ในการสร้าง
ภาพพจน์ที่ดีต่อหน่วยงาน

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ ระดับผลผลิต(Output) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการสัมมนาและศึกษาดูงาน ได้รับการ
พัฒนาและเรียนรู้ในพื้นที่จริง

๑๐.๒ ระดับผลลัพธ์(Outcome) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการสัมมนาและศึกษาดูงาน
มีทักษะและประสบการณ์นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือแก้ไขปัญหาในพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบให้มี
ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ)

(นางยุวดี บุญเยี่ยม)

ผู้เสนอโครงการ

เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน

รักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

(ลงชื่อ)

(นายอนันต์ กายพรรณ)

ผู้ควบคุมโครงการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตหนองจอก

(ลงชื่อ)

(นายชัยวัฒน์ เกษสุขสมวงศ์)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการเขตหนองจอก

สำเนาถูกต้อง

(นางอัมรินทร์ ประสิทธิ์ทัศน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

สำนักงานเขตหนองจอก