



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๒๖ ๓๓๒๗ หรือโทร. ๑๔๕๘)

ที่ กท ๐๓๐๓/ ๔๖๐

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติ กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของกรุงเทพมหานคร

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการ
สำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

ด้วยปลัดกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติตาม
แนวทางปฏิบัติ กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากร
กรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่อื่นที่ทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร เช่น จ้างเหมาบริการ-
เป็นรายบุคคล อาสาสมัคร เป็นต้น ดังนี้

๑. ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) หมายถึง ผู้ที่มีผลตรวจ ATK เป็นบวก หรือผู้ที่มี
ผลการตรวจ RT-PCR เป็นบวก โดยให้ครอบคลุมทั้งผู้ที่เข้ารับการรักษาดำเนินในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้
เช่น หอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital) การแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) การแยกกักตัวในชุมชน/ศูนย์พักคอย
(Community Isolation) เป็นต้น ผู้ที่รักษาตัวแบบผู้ป่วยนอก และผู้ที่รอเข้ารับการรักษาดำเนิน โดยเริ่มนับระยะเวลา
การติดเชื้อฯ ตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อฯ จนถึงวันที่ได้รับการรักษาจนหาย หรือครบระยะเวลาการพักฟื้น หรือกักตัว
ที่บ้านตามคำสั่งแพทย์

๒. กรณีที่ติดเชื้อฯ จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งเห็นชอบให้การติดเชื้อฯ จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นพฤติการณ์พิเศษ และให้การหยุดราชการนั้น
ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ ส่วนกรณีที่ติดเชื้อฯ ซึ่งไม่ได้เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ให้ดำเนินการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

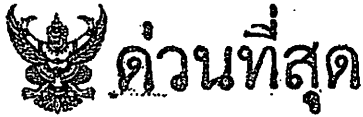
รายละเอียดแนวทางปฏิบัติฯ ปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๔๓๐
ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวอรรณพ พรไชยะ)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



บันทึกข้อความ

ส่วนเลขาธิการ ๕๑๑
รับที่... ๕๑๑
วันที่... ๕๑๑
เวลา... ๕๑๑

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่... ๕๑๑
วันที่... ๕๑๑
เวลา... ๕๑๑

๕๑๑

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๖๖ ๓๓๒๗ หรือโทร. ๑๔๔๔)

ที่ กท ๐๓๐๓/ ๕๑๑

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติ กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของกรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ซึ่งตามแนวทางดังกล่าว กำหนดให้กรณีที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ครอบคลุมทั้งผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาดำเนินในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ เช่น หอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital) การแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) การแยกกักตัวในชุมชน (Community Isolation) เป็นต้น และผู้ป่วยที่รอเข้ารับการรักษาดำเนิน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. ปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการในการประชุมเตรียมการป้องกัน ควบคุม และแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมอบหมายให้สำนักงานการแพทย์และสำนักงานเขตกำหนดเกณฑ์การรับผู้ป่วยเข้าศูนย์พักคอย ดังนี้ ให้ผู้ป่วยที่มีผลตรวจ ATK เป็นบวก โดยไม่ต้องตรวจ RT-PCR และไม่ต้องใช้ใบยินยอม สามารถเข้ารับการรักษาศูนย์พักคอยได้ รายละเอียดตามหนังสือกรุงเทพมหานคร ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๐/ป. ๔๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. สำนักงาน ก.ก. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่อื่นที่ทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร เช่น จำแนกบริการเป็นรายบุคคล อาสาสมัคร เป็นต้น ให้สอดคล้องกับข้อสั่งการของปลัดกรุงเทพมหานครตามข้อเท็จจริง ๑ ดังนี้

๒.๑ ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) หมายถึง ผู้ที่มีผลตรวจ ATK เป็นบวก หรือผู้ที่มีผลการตรวจ RT-PCR เป็นบวก โดยให้ครอบคลุมทั้งผู้ที่เข้ารับการรักษาดำเนินในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ เช่น หอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital) การแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) การแยกกักตัวในชุมชน/ศูนย์พักคอย (Community Isolation) เป็นต้น ผู้ที่รักษาตัวแบบผู้ป่วยนอก และผู้ที่รอเข้ารับการรักษาดำเนิน โดยเริ่มนับระยะเวลาการติดเชื้อ ตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อฯ จนถึงวันที่ได้รับการรักษาจนหาย หรือครบระยะเวลาการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์

๒.๒ กรณีที่ติดเชื้อฯ จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งเห็นชอบให้การติดเชื้อฯ จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นพฤติการณ์พิเศษ และให้การหยุดราชการนั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ ส่วนกรณีที่ติดเชื้อฯ ซึ่งไม่ได้เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ดำเนินการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๓๑๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีความชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกัน เห็นควรให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ตามข้อเท็จจริง ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงาน ก.ก. จักได้เวียนแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(นางวันทนี วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๙ มี.ค. ๒๕๖๕

เห็นชอบ - ดำเนินการตามเสนอ

(นายชจิต ชัชวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๙ มี.ค. ๒๕๖๕

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายเกรียงยศ สุดลาภา ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนิ นนท์ศิริ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองยกระดับคุณภาพ
การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นางวันทนี วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอัศรเดช จำนงค์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายมานพ แก้วมรกฏ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |

ลับ



- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๔. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายภาส ภาสสิทธิ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|------------------------------|-----------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร | ติดภารกิจ |
|------------------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายประจิม เปี่ยมเต็ม | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางสาวอริญญา พรไชยะ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นายธีระเดช เดชบุญ | ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๔. นายอัมรินทร์ จารุตามระ | ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคดี
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๕. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๖. นางสาวมาลินี เขียวสุนทร | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๗. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๘. นายบุญลือ โตนดงาม | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๙. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๑๐. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง | ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง |
| ๑๑. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล | ผู้อำนวยการส่วนระบบตำแหน่งและมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง |
| ๑๒. นางสาวคันธมาลี ธรรมวิมุตติ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๓. นายภัทราวุธ อุดมมนกุล | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง | นิติกรชำนาญการพิเศษ |



ควรวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการใช้ตำแหน่ง หากหน่วยงานมีภารกิจเร่งด่วนสำคัญ ปริมาณงานมาก และมีความจำเป็นต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงาน ก็สามารถจัดสรรตำแหน่งคืนให้หน่วยงานได้

๒. ให้กรุงเทพมหานครนำประเด็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ มาพิจารณาดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญด้วย ดังนี้

๒.๑ การพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำเป็นต้องวิเคราะห์ลักษณะภารกิจในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร และพบทวนการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานใหม่ให้มีความชัดเจนก่อน โดยคำนึงถึงการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน การนำ AI หรือ เทคโนโลยีมาใช่มากขึ้น การจ้างงานรูปแบบอื่น การจ้างเอกชนดำเนินการ และการเพิ่มสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งควรนำตำแหน่งว่างในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร และลักษณะงานของตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง มาพิจารณาด้วย เพื่อพิจารณาว่าภารกิจใดยังมีความจำเป็นต้องใช้ข้าราชการในการปฏิบัติงาน และจัดสรรหรือเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการในภาพรวมให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒.๒ กรุงเทพมหานครควรมีการบริหารตำแหน่งว่างในภาพรวมให้เหมาะสม เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารกำลังคนและการสรรหาข้าราชการมาปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบแนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และมอบให้กรุงเทพมหานครนำแนวทางดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการและรายงาน ก.ก. เพื่อทราบต่อไป
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. มอบให้กรุงเทพมหานครนำประเด็นและข้อสังเกตของ ก.ก. มาพิจารณาดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการต่อไป

เรื่องที่ ๓.๒ การลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙)

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาเห็นชอบให้การลาของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร กรณีที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ถือเป็นวันลาป่วย ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม



ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษ และเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใด หรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานคร มีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใด หรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานคร มีวันเวลาทำงานหรือวันหยุดรวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้

ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานครปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง และการเลื่อนเวลาทำงาน เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของกรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ส่วนที่ ๓๐๓/๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งแนวทางฯ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง และการเลื่อนเวลาทำงาน รวมทั้งจัดทำข้อตกลงการทำงาน กำหนดช่องทางดิจิทัลสำหรับการสื่อสาร การลงเวลาทำงาน และกำหนดแนวทางการส่งมอบงานตามข้อตกลง ให้เหมาะสมกับลักษณะงานของหน่วยงาน ส่วนแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ กรุงเทพมหานคร ผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานการศึกษาและสำนักพัฒนาสังคมร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

๒. ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ ให้นำระเบียบ-สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร และได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้กับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ยกเว้นข้อ ๑๗ (๘) (๙) (๑๐) และข้อ ๓๓ ถึงข้อ ๓๘

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้ กำหนดว่า “หัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง” หมายความว่า ปลัดสำนัก-นายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงหรือปลัดทบวง ในฐานะผู้บังคับบัญชาสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงหรือสำนักงานปลัดทบวง แล้วแต่กรณี หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะหรือไม่มีฐานะเป็นกรม ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีกฎหมายกำหนดให้ การปฏิบัติราชการขึ้นตรงหรืออยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า อธิบดี หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และ มีฐานะเป็นกรม หัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีฐานะเป็นอธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และ ให้หมายความรวมถึงเลขาธิการรัฐมนตรีในฐานะผู้บังคับบัญชาสำนักงานรัฐมนตรีด้วย

ข้อ ๑๕ ข้าราชการผู้ใดไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้นั้นเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษ ซึ่งเกิดขึ้นกับ บุคคลทั่วไปในท้องถิ่นนั้น หรือพฤติการณ์พิเศษซึ่งเกิดขึ้นกับข้าราชการผู้นั้น และมีได้เกิดจากความประมาทเลินเล่อ



หรือความผิดของข้าราชการผู้นั้นเอง โดยพฤติการณ์พิเศษดังกล่าวร้ายแรงจนเป็นเหตุขัดขวางทำให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติ ให้ข้าราชการผู้นั้นรับรายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้มาปฏิบัติราชการไม่ได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงหรือหัวหน้าส่วนราชการทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงให้รายงานต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ถ้าเป็นหัวหน้าส่วนราชการให้รายงานต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงแล้วแต่กรณีที่รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง หรือหัวหน้าส่วนราชการ เห็นว่า การที่ข้าราชการผู้นั้นไม่สามารถปฏิบัติราชการได้เป็นเพราะพฤติการณ์พิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้ อันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษดังกล่าว ถ้าเห็นว่า ไม่เป็นพฤติการณ์พิเศษ ให้ถือว่าวันที่ข้าราชการ ผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลากิจส่วนตัว

๓. ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้เทียบอำนาจหน้าที่บุคคลหรือองค์กรผู้ใช้อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายดังกล่าวกับบุคคลหรือองค์กรผู้ใช้อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยในกรณีที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครฯ หรือมติ ก.ก. มิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้เทียบอำนาจหน้าที่ของอธิบดีเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แล้วแต่กรณี

๔. ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ข้อ ๖ การลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้นับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ยกเว้น ข้อ ๑๗ (๘) (๙) (๑๐) และข้อ ๓๓ ถึงข้อ ๓๘

๕. กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) เป็นโรคติดต่ออันตรายตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ชื่อและอาการสำคัญของโรคติดต่ออันตราย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. ปัจจุบันการลาของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ดำเนินการตามกฎหมาย และหนังสือสั่งการ ดังนี้

๖.๑ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการ เป็นเวลา ๑๔ วัน

๖.๑.๑ ข้าราชการ ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๖/ว๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)

๖.๑.๒ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว) ให้ปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)



ทั้งนี้ หนังสือตามข้อ ๖.๑.๑ - ๖.๑.๒ มีสาระสำคัญ คือ หากมีข้าราชการ/ลูกจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ ให้พิจารณาดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕ โดยให้รับรายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง หรือหัวหน้าส่วนราชการทันที โดยให้ถือว่าข้าราชการ/ลูกจ้างดังกล่าวไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ อันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษ และให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการ/ลูกจ้างผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้ ทั้งนี้ หากพฤติการณ์ซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อ หรือความผิดของข้าราชการ/ลูกจ้างผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ข้าราชการ/ลูกจ้างผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการถือเป็นวันลากิจส่วนตัว

๖.๒ กรณีที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)

๖.๒.๑ ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๓๒๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พัก ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามข้อ ๗ คือ กรณีต้องเข้าพักเพื่อรับการรักษา ณ สถานพยาบาล ให้ถือเป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานภายในที่พักตามหลักเกณฑ์ และให้ดำเนินการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป รายละเอียดตามหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๑๔๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

๖.๒.๒ ข้าราชการ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) เพิ่มเติม รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๒/ว ๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

๖.๒.๓ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว) ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) รายละเอียดตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๔๔๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ หนังสือตามข้อ ๖.๒.๒ - ๖.๒.๓ มีสาระสำคัญ คือ กรณีมีข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดมีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสฯ ให้พิจารณาอนุญาตให้กักตัวภายในสถานที่พักเพื่อสังเกตอาการ พร้อมกับมอบหมายงานตามที่เห็นเหมาะสมเป็นเวลา ๑๔ วัน ทั้งนี้ หากในช่วงระหว่างการกักตัวตรวจพบเชื้อหรือต้องเข้ารับการรักษาดังในโรงพยาบาล หรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ ให้ถือว่าเป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการมอบหมายการปฏิบัติราชการภายในที่พัก ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อหรือวันที่มีอาการแล้วแต่กรณี ส่วนกรณีข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวเป็นโรคติดเชื้อไวรัสฯ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นในทันที พร้อมกับจัดส่งใบลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในโอกาสแรก และหากได้เข้ารับการรักษาล่วงแล้ว แพทย์มีคำสั่งให้กลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๑๔ วัน ให้ถือว่าในช่วงระหว่างการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวยังมีสถานะเป็นผู้ป่วย และให้ดำเนินการให้มีการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อได้รับการรักษาจนหาย หรือครบระยะของการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์แล้ว ให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวรายงานตัว



กลับเข้าปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ผู้เป็นโรคติดเชื้อไวรัสฯ ให้ประเมินตามผลการปฏิบัติราชการจริง ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่จะพิจารณาการลาของข้าราชการดังกล่าว เป็นกรณีป่วย ตามข้อ ๘ (๙) (ค) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของข้าราชการไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้น-ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่จะพิจารณาการลาของลูกจ้างดังกล่าวเป็นกรณีป่วยตามข้อ ๕๙ (๘) (ค) ของข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของลูกจ้างประจำไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร

๖.๒.๔ การลาป่วยของลูกจ้างชั่วคราว กรณีปกติ ลูกจ้างชั่วคราวที่มีระยะเวลาการจ้างหนึ่งปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลาในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกินสิบห้าวันทำการ ในกรณีที่ มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่เก้าเดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงหนึ่งปี มีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินแปดวันทำการ ในกรณีที่ มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่หกเดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงเก้าเดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลาในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกินหกวันทำการ ในกรณีที่ มีระยะเวลาการจ้างต่ำกว่าหกเดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติระหว่างลาในช่วง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินสี่วันทำการ ตามข้อ ๓๙ (๑) (ข) แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ สำหรับการลาป่วย กรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ถ้าลาป่วยครบตามข้อ ๓๙ (๑) (ข) แล้วยังไม่หาย และแพทย์ของทางราชการลงความเห็นว่า มีทางที่จะรักษาพยาบาลให้หายและสามารถทำงานได้ ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร มีอำนาจอนุญาตให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาลโดยได้รับค่าจ้างอัตราปกติได้ตามที่ เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหกสิบวัน ตามข้อ ๓๙ (๒) (ค) แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

๗. ปลัดกรุงเทพมหานครสั่งการให้เสนอ ก.ก. พิจารณากำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ต้องดำเนินการลาป่วยตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามหนังสือสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๐/รป. (๒) ๑๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติดังนี้

- เห็นชอบให้การหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ และให้นำเสนอ ก.ก. ต่อไป



ทั้งนี้ อ.ก.ก. วิสามัญฯ มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา สรุปดังนี้

๑. กรุงเทพมหานครนาระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยดำเนินการตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แต่เนื่องจากข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครต้องปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อให้บริการสาธารณะต่อประชาชน อาทิ การตรวจพื้นที่ การตรวจคัดกรองผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) การประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่ ชุมชน เครือข่าย การจัดทำศูนย์พักคอย การรับส่ง และเฝ้าระวังผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ฯลฯ จนเป็นเหตุให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครจำนวนมากมีการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) และเสียชีวิต กรุงเทพมหานครได้พิจารณากรณีดังกล่าวแล้วเห็นควรกำหนดให้เป็นเหตุการณ์พิเศษ โดยมีข้อกฎหมายที่รองรับไว้ ตามข้อ ๑๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๕ ได้บัญญัติให้วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด และในวรรคสองบัญญัติว่า ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษ และเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้ และมาตรา ๗๑ ได้บัญญัติให้วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด และในวรรคสองบัญญัติว่า ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษ และเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานคร มีวันเวลาทำงานหรือวันหยุดรวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้ ซึ่งเพื่อให้การพิจารณาวินิจฉัยเหตุพิเศษเป็นไปด้วยความรอบคอบ มีมาตรฐานเดียวกัน กรุงเทพมหานครจึงเห็นควรเสนอต่อ ก.ก. เพื่อพิจารณาตามอำนาจในมาตรา ๔๕ และ ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. การพิจารณาวันลาหยุดราชการเนื่องจากเหตุการณ์พิเศษ โดยไม่นับเป็นวันลา จะต้องกำหนดกรอบการดำเนินการและต้องแสดงหลักฐานให้ชัดเจนเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและป้องกันไม่ให้บุคคลอื่นที่ไม่ได้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ อาศัยโอกาสดังกล่าวในการขาดราชการ เช่น การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสี่ยงจากการได้รับเชื้อไวรัสฯ การกำหนดนิยามของงานที่มีความเสี่ยงจากการได้รับเชื้อไวรัสฯ การรับรองข้อมูลรายบุคคลจากผู้บังคับบัญชาว่าติดเชื้อไวรัสฯ จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๓. ผู้บังคับบัญชาควรให้ความสำคัญและระมัดระวังเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากระยะเวลาในการรักษาตัวของผู้ติดเชื้อไวรัสฯ อาจยาวนานมากจนส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติราชการ หากให้คะแนนการประเมินที่สูงเกินไป อาจไม่ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ซึ่งผู้บังคับบัญชาควรมีหลักฐานประกอบการพิจารณาและจัดทำบัญชีแสดงจำนวนผู้ติดเชื้อไวรัสฯ และระยะเวลาในการติดเชื้อไวรัสฯ ที่ชัดเจน



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ยังทวีความรุนแรง โดยเฉพาะการเกิดไวรัสกลายพันธุ์ที่เชื้อโรคสามารถแพร่กระจายและติดต่อกันได้โดยง่าย ทำให้เกิดการแพร่ระบาดไปทั่วทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครที่ถูกจัดเป็นพื้นที่แพร่ระบาดซึ่งต้องควบคุมสูงสุดและเข้มงวดมาตั้งแต่การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสฯ ระลอกแรก ซึ่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวต้องปฏิบัติงานในพื้นที่และดูแลประชาชนทั้งรูปแบบของการรับส่งผู้ติดเชื้อไปสถานพยาบาลรวมถึงการตรวจเยี่ยมการจัดทำศูนย์พักคอย ฯลฯ ทำให้มีความเสี่ยงจากการได้รับเชื้อไวรัสฯ จากการปฏิบัติหน้าที่หรือการสัมผัสกับผู้รับบริการในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด จึงพิจารณาได้ว่า กรณีข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นเหตุการณ์พิเศษที่ทำให้บุคคลนั้นไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ดังตามปกติได้ตามข้อ ๑๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อฯ จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นเหตุการณ์พิเศษ และให้การหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่นับเป็นวันลา ตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยให้ครอบคลุมทั้งผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล หรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ เช่น หอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital) การแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) การแยกกักตัวในชุมชน (Community Isolation) เป็นต้น และผู้ป่วยที่รอการเข้ารับการรักษาตัว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครต้องปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อให้บริการสาธารณะต่อประชาชน อาทิ การตรวจพื้นที่ การตรวจคัดกรองผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) การประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่ ชุมชน เครือข่าย การจัดทำศูนย์พักคอย การรับส่ง และเฝ้าระวังผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ฯลฯ จนเป็นเหตุให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครจำนวนมากมีการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) และเสียชีวิต จึงเห็นควรกำหนดให้การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นเหตุการณ์พิเศษ และให้การหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยมีข้อกำหนดที่รองรับไว้ ตามข้อ ๑๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๕ ได้บัญญัติให้วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด และมาตรา ๗๑ ได้บัญญัติให้วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด



๒. การพิจารณาวันลาหยุดราชการเนื่องจากเหตุการณพิเศษ โดยไม่นับเป็นวันลา จะต้องกำหนดกรอบการดำเนินการและต้องแสดงหลักฐานให้ชัดเจนเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นไปตามระเบียบราชการรักษาวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และป้องกันไม่ให้บุคคลอื่นที่ไม่ได้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ อาศัยโอกาสดังกล่าวในการขาดราชการ เช่น การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสี่ยงจากการได้รับเชื้อไวรัสฯ การกำหนดนิยามของงานที่มีความเสี่ยงจากการได้รับเชื้อไวรัสฯ การรับรองข้อมูลรายบุคคลจากผู้บังคับบัญชาว่าติดเชื้อไวรัสฯ จากการปฏิบัติหน้าที่ การจัดทำบัญชีแสดงจำนวนผู้ติดเชื้อไวรัสฯ และระยะเวลาในการติดเชื้อไวรัสฯ จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

มติที่ประชุม เห็นชอบให้การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นเหตุการณพิเศษ และให้การหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยให้ครอบคลุมทั้งผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ เช่น หอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital) การแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) การแยกกักตัวในชุมชน (Community Isolation) เป็นต้น และผู้ป่วยที่รอการเข้ารับการรักษาตัว ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

เรื่องที่ ๓.๓ มอบหมายผู้แทน ก.ก. เป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ ก.ก. มอบหมายผู้แทน ก.ก. เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการมี นายสีมา สิมานันท์ เป็นประธานอนุกรรมการ และมีผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมาย เป็นอนุกรรมการ

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. และคณะกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ได้ขอให้เสนอชื่อบุคคลในส่วนของผู้แทน ก.ก. เป็นอนุกรรมการในคณะดังกล่าว

๒. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า นายธวัชชัย พิทักษ์กร กรรมการ ก.ก. เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เนื่องจากเป็นประธาน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) จึงได้ประสานในเบื้องต้นกับ นายธวัชชัย พิทักษ์กร ในการเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่ง นายธวัชชัย พิทักษ์กร แจ้งว่าไม่ขัดข้อง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๖๖ ๓๗๐๗ หรือโทร. ๑๙๕๕)
ที่ กท ๐๓๐๓/ ๓๑๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการ
สำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

เนื่องด้วยผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครสอบถามและขอรับคำปรึกษาเป็นจำนวนมากเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 (โควิด 19) ทั้งกรณีการติดเชื้อไวรัสฯ และกรณีการกักตัวเนื่องจากเป็นผู้สัมผัสของผู้ติดเชื้อไวรัสฯ สำนักงาน ก.ก. จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) โดยนำสาระสำคัญของแนวทางปฏิบัติฉบับต่าง ๆ ที่มีการกำหนดไว้แล้ว มาเรียบเรียงให้เข้าใจง่ายขึ้น พร้อมแนบหนังสือสั่งการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบ QR Code และหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะเผยแพร่ในเว็บไซต์กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครและเว็บไซต์สำนักงาน ก.ก. เพื่อให้สามารถศึกษา รายละเอียดได้โดยสะดวกสำหรับใช้เป็นคู่มือการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

**คู่มือการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานครในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)**

๑. กลุ่มเป้าหมายที่ใช้แนวทางฯ ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

๒. กรณียุติปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)

๒.๑ ให้ผู้สัมผัสใกล้ชิดเสี่ยงสูงกับผู้ติดเชื้อกักตัวเพื่อสังเกตอาการ เป็นเวลา ๗ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา โดยผู้สัมผัสใกล้ชิดเสี่ยงสูง หมายถึง ผู้ที่ไม่สวมหน้ากากอนามัย หรือไม่ได้ใส่ Personal Protective Equipment (PPE) ตามมาตรฐานตลอดเวลาที่มีการสัมผัสและใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อเข้าข่ายหรือผู้ติดเชื้อยืนยันในวันเริ่มป่วย หรือก่อนมีอาการ ๒ - ๓ วัน หรืออยู่ใกล้/พูดคุยกับผู้ติดเชื้อเข้าข่ายหรือผู้ติดเชื้อยืนยันในระยะ ๒ เมตร นานกว่า ๕ นาที หรือถูกไอจามจากผู้ป่วย หรืออยู่ในสถานที่ปิดที่ไม่มีอากาศถ่ายเทมากนัก ร่วมกับผู้ป่วยนานกว่า ๓๐ นาที

๒.๒ ผู้ติดเชื้อเข้าข่ายและผู้ติดเชื้อยืนยัน หมายถึง

๒.๒.๑ ผู้ติดเชื้อเข้าข่าย (Probable) หมายถึง ผู้ที่ผลการตรวจ Antigen Test Kit (ATK) เป็นผลบวก

๒.๒.๒ ผู้ติดเชื้อยืนยัน (Confirm) หมายถึง ผู้ที่ผลการตรวจ RT-PCR (Real Time Polymerase Chain Reaction) เป็นผลบวก

รายละเอียดตามหนังสือศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๓๐/ว ๗๘๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๓ แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิดเสี่ยงสูง

๒.๓.๑ กักตัวที่บ้านเพื่อสังเกตอาการเป็นเวลา ๗ วัน โดยให้ตรวจสอบอาการป่วยทุกวัน และทำการตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๕ - ๖ หลังสัมผัสใกล้ชิดผู้ติดเชื้อครั้งสุดท้าย

๒.๓.๒ กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ให้เข้ารับการรักษาด่วน

๒.๓.๓ กรณีไม่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ให้ผู้สัมผัสฯ สังเกตอาการตนเองเป็นเวลา ๓ วัน โดยออกนอกพื้นที่ได้ ไปทำงานได้ โดยให้แยกพื้นที่กับผู้อื่น และให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อฯ ขั้นสูงสุดแบบครอบจักรวาล (Universal Prevention) พร้อมทั้งทำการตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๐ หลังสัมผัสใกล้ชิดผู้ติดเชื้อครั้งสุดท้าย

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๗/๑๓๗ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๔ แนวทางการลา ให้ข้าราชการ/ลูกจ้างที่เป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดเสี่ยงสูงดำเนินการตามนโยบายระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕ โดยให้รับรายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง หรือหัวหน้าส่วนราชการทันที โดยให้ถือว่าข้าราชการ/ลูกจ้างดังกล่าวไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษ และให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการ/ลูกจ้างผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

๒.๕ อำนวยการ...
จรรยา น.

๒.๕ อำนาจในการสั่งให้การหยุดราชการไม่นับเป็นวันลา เป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร (สำหรับข้าราชการ/บุคลากรกรุงเทพมหานครที่ไม่ได้สังกัดสำนัก) ผู้อำนวยการสำนัก (สำหรับข้าราชการ/บุคลากรกรุงเทพมหานครที่สังกัดสำนัก) หรือหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. (สำหรับข้าราชการ/บุคลากรที่สังกัดสำนักงาน ก.ก.)

๒.๖ การมอบหมายงานระหว่างการกักตัว เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานในการมอบหมายงานและกำหนดแนวทางการส่งมอบงานตามบริบทการทำงานของหน่วยงาน

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๗๙๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓. กรณีที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๑ ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งเห็นชอบให้การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นเหตุการณ์พิเศษ และให้การหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่นับเป็นวันลา ตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยให้ครอบคลุมทั้งผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ เช่น หอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital) การแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) การแยกกักตัวในชุมชน (Community Isolation) เป็นต้น และผู้ป่วยที่รอการเข้ารับการรักษาตัว ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๓.๒ ให้มีการแสดงหลักฐานที่ชัดเจนว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครผู้นั้นติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ ผลการรับรองข้อมูลรายบุคคลจากผู้บังคับบัญชาว่าบุคคลนั้นได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสี่ยงจากการได้รับเชื้อไวรัสฯ Timeline ผู้ติดเชื้อไวรัสฯ และหลักฐานแสดงการติดเชื้อไวรัสฯ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจ

๓.๓ อำนาจในการสั่งให้การหยุดราชการไม่นับเป็นวันลา เป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร (สำหรับข้าราชการ/บุคลากรกรุงเทพมหานครที่ไม่ได้สังกัดสำนัก) ผู้อำนวยการสำนัก (สำหรับข้าราชการ/บุคลากรกรุงเทพมหานครที่สังกัดสำนัก) หรือหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. (สำหรับข้าราชการ/บุคลากรที่สังกัดสำนักงาน ก.ก.)

๔. กรณีที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ซึ่งไม่ได้เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการลา ดังนี้

๔.๑ ให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวที่ติดเชื้อไวรัสฯ แจ้งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันที พร้อมกับจัดส่งใบลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในโอกาสแรก และหากได้เข้ารับการรักษาแล้ว แพทย์มีคำสั่งให้กลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านต่อไปอีก ให้ถือว่าในช่วงระหว่างการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว ยังมีสถานะเป็นผู้ป่วย และให้ดำเนินการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อได้รับการรักษาจนหาย หรือครบระยะเวลาการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์แล้ว ให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้เป็นโรคติดเชื้อไวรัสฯ ให้ประเมินตามผลการปฏิบัติราชการจริง

๔.๓ การพิจารณา...

อรอนงค์ น.

๔.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่จะพิจารณาการลาของข้าราชการดังกล่าวเป็นกรณีป่วยตามข้อ ๘ (๙) (ค) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของข้าราชการไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างที่จะพิจารณาการลาของลูกจ้างดังกล่าวเป็นกรณีป่วยตามข้อ ๕๙ (๘) (ค) ของข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของลูกจ้างประจำไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร

๕. การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งและการเหลื่อมเวลาปฏิบัติงานของข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตามแนวทางฯ ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอนุมัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๔) ดังนี้

๕.๑ ผู้สั่งการ หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้สั่งการให้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งและการเหลื่อมเวลาปฏิบัติงาน โดยจัดทำในรูปแบบประกาศ/คำสั่ง/หนังสือสั่งการ

๕.๒ ระยะเวลา รูปแบบ สถานที่ปฏิบัติงาน แนวทางการมอบหมายงาน และกำกับติดตามงาน ขึ้นกับการกำหนดของหัวหน้าหน่วยงาน

๕.๓ หน่วยงานที่ใช้การเหลื่อมเวลาทำงาน ให้หัวหน้าหน่วยงานกำหนดจำนวนผู้ปฏิบัติงานในแต่ละรอบเวลาให้เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกำหนดเวลาการให้บริการให้สอดคล้องกับรอบเวลาการทำงานของหน่วยงาน

๖. เจ้าหน้าที่อื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เช่น จ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล อาสาสมัคร เป็นต้น เป็นอำนาจของผู้ว่าจ้างในการกำหนดแนวทางการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) และแนวทางการปฏิบัติกรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) โดยกำหนดให้สอดคล้องกับมาตรการทางสาธารณสุข

รายละเอียดข้อ ๓ - ๕ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๑๔๙๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๕)

๒๐๑๑๕ น.