



บันทึกข้อความ

สำนักงานเขตหนองแขม
เลขที่ 4928/65
ลงวันที่ - 1 มิ.ย. 2565
เวลา 8.59

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๓ หรือโทร.๑๑๗๙)

ที่ กท.๐๓๐๖/ ๖๐๓๒

วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตที่ได้จากการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.ก.

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งสำเนาหนังสือ ที่ กท.๐๓๐๖/๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตที่ได้จากการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.ก. มาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กท.๐๓๐๖/ ๕๕๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

ตามถูกต้องเพื่อโปรดทราบ

และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวทิพย์ธิดา เนตรประจักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง

สำนักงานเขตหนองแขม

เรียน ผู้อำนวยการเขตหนองแขม (ผ่าน ท.ร.ม. ๒)

เพื่อโปรดทราบ

เห็นชอบแล้ว

ปลัดเขต.

ด้านกฎหมาย

สำเนาแจ้งรับ ผอ.เขตฯ ใน พ.ร.บ. ๖๐.๖๓๖/

ทุกฝ่าย เพื่อทราบ

(นางสาวณัฏฐา งามถิ่น)
เจ้าหน้าที่งานปกครองชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองแขม

(นางสาวณัฏฐา งามถิ่น)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตหนองแขม

กท. ๖๕๓๖๖

เจ้าหน้าที่งานปกครองชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองแขม

- จม

- อภิมาศ ใสทอง

- อภิมาศ ใสทอง

(นางนันทวรรณ ศรีสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการเขตหนองแขม

- ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕

๖๐๓๖๖ ๑ ๖๑ (๖๐๓๖๖)

กท.๐๓๐๖/ ๕๕๕

(นางสาวทิพย์ธิดา เนตรประจักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง

สำนักงานเขตหนองแขม



กรุงเทพมหานคร
รับเรื่อง 30 พ.ค. 2565
13.35 น.
บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ สก.ก. ๑๕๒
วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๕๗

ปชส.
พทค

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๓ หรือโทร.๑๑๙๙)

ที่ กท.๐๓๐๖/ ๑๕๕ วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตที่ได้จากการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.ก.

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ส่วนเลขานุการ/สสช
รับที่ สก.ก. ผท
วันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๐๐ น.

ต้นเรื่อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๔ (๘) กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๖/๑๐๙๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวียนแจ้ง ข้อบกพร่องในการดำเนินการทางวินัยตามข้อสังเกตของ ก.ก. ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการ ให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทราบและถือปฏิบัติ

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ทำการแทน ก.ก. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้สำนักงาน ก.ก. รวบรวมข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ และ ก.ก. ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย พร้อมจัดทำ หนังสือเวียนกำชับเสนอปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาลงนามให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัด กรุงเทพมหานคร ทราบและถือปฏิบัติ

๓. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบ

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการรวบรวมข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตที่ได้จากการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยของ ก.ก. ซึ่งเป็นข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตเพิ่มเติมจากที่สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ เวียนแจ้งไปแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๖/๑๐๙๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ดังกล่าวข้างต้น ซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินการทางวินัยและสามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินการทางวินัยหรือการปฏิบัติ ราชการอื่นต่อไปได้ โดยแบ่งเป็นข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกต ๓ ส่วน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๔.๑ ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร-
สามัญ

๔.๑.๑ คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนต้องสั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง มิใช่สั่งให้มีผล ตั้งแต่วันออกคำสั่ง ตามข้อ ๗๐ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๔.๑.๒ การสั่งยุติการดำเนินการทางวินัยควรทำเป็นคำสั่ง ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติ- ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติ- ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๑.๓ การแจ้งสิทธิอุทธรณ์ให้แจ้งสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มิใช่แจ้งให้ใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ก.
รับเรื่องคืน
30 พ.ค. 2565
เวลา.....10.10.....

เรียน ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

(นางกาญจนา เฉลิมพงษ์)
ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
สำนักงาน ก.ก.

30 พ.ค. 2565

ส่วนวินัยและเสริมสร้างฯ

(นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์)
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.
๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕

ส่วนวินัยและเสริมสร้างฯ

- ☒ กลุ่มงานมาตรฐานวินัย
☒ กลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม

(นายพิษณุ อินทร์ชัย)
ผู้อำนวยการส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

ธนาพร

สว. พล. พล. วัฒนวิทย์

(นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง) ๓๑ พ.ค. ๖๕

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานวินัย ส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

๔.๒ ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๔.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง วรรณะมาตรา ๔๔ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบมาตรา ๙๕ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ให้อำนาจในการสืบสวนข้อเท็จจริงไว้ในคำสั่งดังกล่าวด้วย

๔.๒.๒ การแจ้งข้อกล่าวหาตามบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามข้อ ๒๓ (แบบ สว. ๒) ควรอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วยว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๒๓ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๔.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครควรถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด

๔.๓ ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับการบริหารราชการหรือการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๔.๓.๑ กรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ถูกจับกุมดำเนินคดีอาญาข้อหาเสพหรือติดยาเสพติด หากครบองค์ประกอบความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการทางวินัยโดยในส่วนของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้รายงาน ก.ก. พิจารณามาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเร็ว และไม่ต้องรอให้มีการส่งตัวผู้ถูกกล่าวหาเข้ารับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดหรือไม่ต้องรอจนกระทั่งมีผลการบำบัดแล้วเสร็จ

๔.๓.๒ ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวัน เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และไม่ควรปล่อยให้มีการไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการซ้ำกรณีเดิมอีก

๔.๓.๓ ผู้บังคับบัญชาควรกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่นจากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๓.๔ ควรปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการตรวจอาคารหรือตรวจพื้นที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารอย่างเคร่งครัด หากมีข้อบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้บังคับบัญชาตามควรแก่กรณี

๔.๓.๕ ควรปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากมีข้อบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามควรแก่กรณี

๔.๓.๖ การควบคุมและการตรวจการจ้างงานก่อสร้างอาคารหรือสิ่งสาธารณูปโภคต่าง ๆ ต้องใช้ความละเอียดรอบคอบในการควบคุมและตรวจรับมอบงาน เนื่องจากอาจกระทบต่อความปลอดภัยหรือประโยชน์ใช้สอยของผู้เกี่ยวข้อง

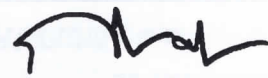
๔.๓.๗ ผู้บังคับบัญชาควรกำกับและสอดส่องดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ระมัดระวังตนไม่ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากมีกรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้พิจารณาความผิดและกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมตามควรแก่กรณี

๔.๓.๘ กรุงเทพมหานครควรเวียนกำกับระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพักอาศัย ในอาคารสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การพักอาศัยดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔.๓.๙ เพื่อให้การดำเนินงานด้านทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชนของกรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้กรุงเทพมหานครมีหนังสือกำชับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านดังกล่าว ให้ใช้ความระมัดระวังและใช้ความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรเวียนแจ้งข้อเสนอแนะ หรือข้อสังเกตที่ได้จากการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.ก. ให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัด สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงาน ก.ก. จักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เห็นชอบ - ดำเนินการตามเสนอ



(นายจิต ชัยวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕



(นางวันทนี วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๔๖๓ หรือ โทร.๑๑๗๙)

ที่ กท.๐๓๐๖/ ๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบกพร่องในการดำเนินการทางวินัยตามข้อสังเกตของ ก.ก.

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งสำเนาหนังสือลับ ที่ กท.๐๓๐๖/๑๒๘ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอบกพร่องในการดำเนินการทางวินัยตามข้อสังเกตของ ก.ก. มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นางสาวกุลจิรา สาสุวัฒน์)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



1412
17 มี 63 ปี
15.50

21
13.00

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๓ หรือโทร.๑๑๗๙)

ที่ กท.๐๓๐๖/๑๕๕ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบกพร่องในการดำเนินการทางวินัยตามข้อสังเกตของ ก.ก.

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๔ (๘) กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการรวบรวมข้อบกพร่องในการดำเนินการทางวินัย ตามข้อสังเกตของ ก.ก. ซึ่งมีความสำคัญและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติราชการด้านวินัยหรือ ด้านอื่นต่อไปได้ ทั้งนี้ เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๑๔ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร- กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยแบ่งเป็นข้อสังเกต ๓ ประการ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. ข้อสังเกตเกี่ยวกับการสืบสวนข้อเท็จจริง/การสอบสวนทางวินัย

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่มีรายแรง ควรอ้างบทอาศัย อำนาจตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ควรอ้างบทอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

และไม่ต้องระบุมตรา ๙๐ หรือมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เนื่องจากเป็นกฎหมาย ที่ให้อำนาจผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการในชั้นการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูล ที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่ ซึ่งเป็นเพียงกระบวนการก่อนการดำเนินการทางวินัย

๑.๒ กรุงเทพมหานครนำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้ บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงต้อง ระบุชื่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่มีรายแรงหรืออย่างร้ายแรง แล้วแต่กรณี และไม่ต้องระบุตำแหน่ง ของประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการและเลขานุการ ไว้ในคำสั่งแต่งตั้ง ตามข้อ ๑๙ ของกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว

๑.๓ กรณีกระทำความผิดที่เกิดขึ้นก่อนหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔) ฐานความผิดจึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๔ รูปแบบบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา ตามข้อ ๒๓ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วย การสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ต้องระบุว่า “แบบ สว.๒” มิใช่ระบุว่า “แบบ ดว.๒”

๒. ข้อสังเกตเกี่ยวกับการพิจารณาสั่งการของผู้บังคับบัญชา

๒.๑ การงดโทษเป็นทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่าให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน ตามข้อ ๗๑ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๒ การงดโทษเป็นทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน เป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ ดังนั้น ควรกำหนดโทษในระดับภาคทัณฑ์เสียก่อน แล้วจึงงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน ตามมาตรา ๙๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๓ คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือหนังสือว่ากล่าวตักเตือน หรือหนังสือทัณฑ์บน ถือเป็นคำสั่งทางปกครองที่จะต้องแจ้งสิทธิในการโต้แย้งคัดค้านไว้ให้ผู้ถูกลงโทษ หรือผู้ถูกว่ากล่าวตักเตือน หรือผู้ถูกทัณฑ์บนทราบด้วย การไม่แจ้งสิทธิดังกล่าวจึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๒.๔ การแจ้งการใช้สิทธิโต้แย้งในหนังสือว่ากล่าวตักเตือน หรือหนังสือทัณฑ์บน กำหนดให้ผู้ถูกว่ากล่าวตักเตือน หรือผู้ถูกทัณฑ์บน สามารถร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มิใช่สามารถอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

๒.๕ หนังสือทัณฑ์บนควรมีลายมือชื่อของผู้บังคับบัญชาผู้สั่งให้ทำทัณฑ์บน ตามมาตรา ๙๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๑๑ (๓) และข้อ ๗๑ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๖ การสั่งลงโทษตามมาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ และมาตรา ๘๓ จะต้องอ้างมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วยทุกครั้ง เนื่องจากมาตรา ๘๔ เป็นการกำหนดผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ มาตรา ๘๒ และผู้ฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ให้เป็นผู้กระทำผิดวินัย

๒.๗ การแจ้งสิทธิอุทธรณ์ควรระบุไว้ในเนื้อหาของคำสั่งลงโทษ มิใช่หมายเหตุไว้ท้ายคำสั่งลงโทษ

๒.๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง พิจารณามีความเห็นว่าการยุติการดำเนินการทางวินัยในกรณีใดแล้ว ก็ให้สั่งยุติการดำเนินการทางวินัยในกรณีนั้นด้วย

๒.๙ กรุงเทพมหานครนากฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ดังนั้น การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนให้สั่งลงโทษได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน ตามข้อ ๖๗ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๑๐ ในกรณีที่ได้นำดำเนินการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา ตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัยก็ให้สั่งยุติเรื่อง ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว

๓. ข้อสังเกตเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่าง ๆ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับ ดูแล และตรวจสอบการบริหารงานทางการเงินให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓.๒ เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการรับเงินจากบุคคลภายนอก เพื่อนำเงินไปใช้เป็นเงินบำรุงการศึกษา และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่มีขอบด้วยกฎหมาย

จึงกำชับและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการรับเงินที่มีผู้มอบให้แก่สถานศึกษาทั้งในกรณีระบุดัตถประสงค์หรือไม่ระบุดัตถประสงค์ในการมอบเงินโดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด และควรกำหนดโทษทางวินัยในระดับภาคทัณฑ์เป็นอย่างน้อย

๓.๓ ควรทบทวนหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๙๐๓๖/๑๗๑ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๓๐ เรื่อง กำชับข้าราชการกรุงเทพมหานครรับจ้างเขียนแบบบ้าน และหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๖๔๐๘/๔๓๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๐ เรื่อง กำชับข้าราชการกรุงเทพมหานครรับจ้างเขียนแบบบ้าน เพื่อกำหนดมาตรการไม่ให้ข้าราชการรับจ้างเขียนแบบแปลนปลูกสร้างอาคารแก่ประชาชน หากมีการฝ่าฝืนให้ลงโทษสถานหนัก

๓.๔ ให้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุตามแผนงานหรือโครงการต่าง ๆ โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการ ในคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจรับพัสดุ ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขอบเขตของงาน (TOR) และสัญญาจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด

๓.๕ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และไม่ให้เกิดเหตุการณ์สมุดใบเสร็จรับเงินสูญหายอีก เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาวางแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้และการเก็บรักษาใบเสร็จรับเงิน ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน และการตรวจเงิน พ.ศ. ๒๕๕๕ อย่างเคร่งครัด และกำชับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีดังกล่าวขึ้นอีก

๓.๖ ให้กำชับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกระดับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำและหน้าที่ราชการพิเศษด้วยความเคร่งครัดในระเบียบวินัยด้วย

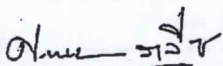
๓.๗ ให้กำหนดหลักเกณฑ์หรือเครื่องมือเพื่อตรวจวัดการขนถ่ายสิ่งปฏิกูล (ไขมัน) ในแต่ละวัน เพื่อให้ทราบว่าในแต่ละวันรถขนถ่ายสิ่งปฏิกูล (ไขมัน) ได้ขนถ่ายสิ่งปฏิกูล (ไขมัน) นั้น ๆ เป็นปริมาณเท่าใด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตได้

๓.๘ ให้พัฒนาในเรื่องวิธีการจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เพื่อมิให้เงินสดผ่านมือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยอาจใช้วิธีการให้ผู้ชำระค่าธรรมเนียมชำระด้วยวิธีการต่าง ๆ โอนเงินผ่านทางธนาคารเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรสั่งการให้เวียนแจ้งข้อบกพร่องในการดำเนินการทางวินัยตามข้อสังเกตของ ก.ก. ให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงาน ก.ก. จักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

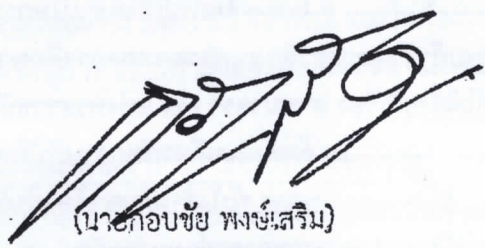
เห็นชอบ - ดำเนินการตามเสนอ



(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

๐๖ มิ.ย. ๖๐


(นางกอบชัย พงษ์เสริม)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๐๖ มิ.ย. ๖๐