

ชื่อโครงการ สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองแขม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

จากกระแสความเปลี่ยนแปลงของการบริหารองค์การในยุคสารสนเทศได้ส่งผลกระทบต่อองค์ประกอบที่สำคัญขององค์การ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งในด้านโครงสร้างองค์การ ด้านบุคลากร ทีมงาน เทคโนโลยีติดต่อสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดจริยธรรมใหม่ๆ ในองค์การ การพัฒนาบุคลากรจึงมีส่วนสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้เกิดทักษะความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน การประสานงานร่วมกันในองค์การ และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน ประกอบกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมองค์การสมัยใหม่ กลยุทธ์ที่ ๔.๓ การสร้างองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) รวมทั้งสร้างความพร้อมในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการเสริมสร้างแนวทางการดำรงชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี (Quality of Work Life) เป็นไปตามแนวคิดการพัฒนาองค์การ (Organization Development) ที่อาศัยหลักการ เทคนิค และเครื่องมือต่างๆ เพื่อพัฒนาอย่างเป็นระบบ

สำนักงานเขตหนองแขมดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์การ พบว่าข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตหนองแขมมีความรู้ความเข้าใจและมีความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงานต่าง ๆ แต่ยังคงขาดขวัญและกำลังใจในการทำงานเนื่องจากมีปัญหาในด้านทัศนคติในการทำงานร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน ปัญหาการสื่อสาร การเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ เทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนไป การติดต่อประสานงานระหว่างภายในฝ่ายของตนเอง ระหว่างฝ่ายต่าง ๆ ภายในเขต เพื่อให้เกิดการบูรณาการในด้านการมีสุขภาพที่ดี ทั้งทางด้านร่างกายและทางด้านจิตใจ การทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความสุขใจการทำงานร่วมกัน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตหนองแขมได้พัฒนาบทบาทหน้าที่ มีความรู้ความสามารถ เสริมสร้างให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และทักษะของผู้ปฏิบัติงานให้ทำหน้าที่ในการพัฒนาองค์การของตนเองตามที่กำหนดโดยเน้นให้มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตหนองแขม มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและสามารถสร้างความสุขในการทำงานให้กับตนเองได้
๒. เพื่อสร้างค่านิยมร่วม (Shared Value) มุ่งสู่วัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม รับรู้ถึงกระแสความเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคปัจจุบัน
๓. เพื่อเสริมสร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร และความสามัคคีในหมู่คณะตลอดจนการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงานตามแนวคิดองค์กรแห่งความสุข

๓. เป้าหมาย

จัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๒ คน
ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต

หนองแขม จำนวน ๑๐๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง

เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน

วิทยากร จำนวน ๒ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

(๑) ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์และเป็นโครงการใหม่

(๒) ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน

เป็นโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การของหน่วยงานที่สอดคล้องแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

(๓) รูปแบบโครงการ

เป็นโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการที่ใช้ในการสัมมนา ได้แก่ การบรรยาย การอภิปราย และกิจกรรมกลุ่มระดมความคิดเห็น ทำกิจกรรมต่าง ๆ และการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาองค์การ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

การจัดสัมมนา แบบพักค้าง ๒ วัน ๑ คืน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี (วัน เวลา และสถานที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. แผนปฏิบัติการ

รายละเอียด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖						
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
๖.๑ ประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์และประเมินสภาพองค์กร และกำหนดแนวทางในการจัดทำโครงการ		↔					
๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมสัมมนาและคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ			↔				
๖.๓ ดำเนินการอบรมสัมมนาให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการ				↔			
๖.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการและจัดส่งรายงาน				↔			

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ งานปกครอง งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย
ในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๘๘,๓๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การแบบพักค้างจำนวน ๒ วัน ๑ คืน	ข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตหนองแขมเจ้าหน้าที่ดำเนินการและวิทยากรจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๒ คน	- ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ ขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป (๑๑,๗๐๐ บาท x ๓ คัน x ๒ วัน) - ค่าเช่าที่พัก (๑๒๒ คน x ๗๕๐ บาท x ๑ คืน) - ค่าอาหารวันแรก ครบมื้อ สถานที่เอกชน (๑๒๒ คน x ๘๐๐ บาท x ๑ วัน = ๙๗,๖๐๐ บาท) - วันที่สอง ไม่ครบมื้อ สถานที่เอกชน (๑๒๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน = ๗๓,๒๐๐ บาท) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๒๒ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน = ๒๔,๔๐๐ บาท) - ค่าสมนาคุณวิทยากรวิทยากรเอกชนบรรยาย (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ชม. = ๒,๔๐๐ บาท) - วิทยากรเอกชน กิจกรรมสัมพันธ์ (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชม. = ๗,๒๐๐ บาท) - วิทยากรเอกชน สาระสังสรรค์/การพัฒนาทีมงานฯ (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ ชม. = ๔,๘๐๐ บาท) - วิทยากรเอกชน กิจกรรมแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นฯ (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชม. = ๗,๒๐๐ บาท) - วิทยากรเอกชน อภิปราย/สรุปผลฯ (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ ชม. = ๔,๘๐๐ บาท) - ค่าวัสดุอุปกรณ์	๗๐,๒๐๐.๐๐ ๙๑,๕๐๐.๐๐ ๑๙๕,๒๐๐.๐๐ ๒๖,๔๐๐.๐๐ ๕,๐๐๐.๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์การจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน - คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๑๕๙/๒๕๕๗ เรื่องแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง - กรุงเทพมหานครที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ - หนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่องคู่มือการวิเคราะห์โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน

ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีโดยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ระยะเวลาการดำเนินการ

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้าร่วมสัมมนาอาจไม่ได้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการเนื่องจากหลักสูตรไม่ตรงตามวัตถุประสงค์	๒	๒	น้อย	จัดหาวิทยากรที่มีความรู้ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและสามารถสร้างความสุขในการทำงานให้กับตนเองได้

๙.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตหนองแขม มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนทัศนคติการทำงานสามารถนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาหน่วยงาน ตามแนวความคิดองค์กรแห่งความสุข

๙.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตหนองแขม มีความรักความสามัคคี สัมพันธภาพที่ดีต่อกันและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการชี้วัด	ระยะเวลา
๑.มีแผนปฏิบัติการพัฒนางานองค์กร ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในระดับมากขึ้นไป	๑ เรื่อง ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กร วิธีการคำนวณเครื่องมือในการใช้วัดแบบประเมินความรู้	มกราคม ๒๕๖๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบประเมินการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ที่มีคะแนนตั้งแต่ระดับ “มาก” ขึ้นไป x ๑๐๐ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด				

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายเดือน โดยระบุเนื้องานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ณ เวลาที่
รายงานความก้าวหน้า และคิดเป็นร้อยละของเนื้องานทั้งหมดของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑) ก่อนการดำเนินโครงการ ประเมินโดยวิธีเก็บรวบรวมข้อมูล

๒) ระหว่างดำเนินโครงการ ประเมินโดยวิธีสังเกตการณ์ แบบทดสอบ

๓) การดำเนินโครงการ ประเมินโดยวิธีการสอบถาม และจัดทำรายงานผลโครงการและ
แผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD ๔) ให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครทราบ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวฉันทนา งามถิ่น)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
ผู้ทูลเกล้าฯ ถวายเอกสาร ผู้รักษาราชการแทน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางฉวีวรรณ ศรีสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการเขตหนองแขม