

ชื่อโครงการ	สัมมนาครูเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
	กรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหลักสี่
ประจำปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญบนพื้นฐาน ความเชื่อว่าทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ ผู้เรียนทุกคนในระดับ การศึกษาขั้นพื้นฐานต้องสร้างองค์ความรู้ ทักษะหรือกระบวนการเรียนรู้ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โดย เรียนรู้จากกลุ่มสาระการเรียนรู้ ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนเป็นส่วนหนึ่งของ หลักสูตรฯ โดยผู้เรียนได้รับความรู้ เกิดทักษะและประสบการณ์ไปพัฒนาตนเองเพื่อเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุข มีปัญหาในการคิด การแก้ปัญหา และการใช้เทคโนโลยี ในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ จึงมีความจำเป็นที่การจัดการเรียนรู้และเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถ นำเทคนิควิธีการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้สอดคล้องกับความสนใจ ความถนัด วุฒิภาวะ และบริบทของสถานศึกษาท้องถิ่นและชุมชน

สำนักงานเขตหลักสี่ มีภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา การจัดการ เรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ ในการจัดการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาในแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ที่ให้พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาให้สูงขึ้น โดยเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพ ของครูและผู้เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา อันเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารและการจัดการเรียนการสอนให้ ได้รับผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ฝ่ายการศึกษา จึงได้จัดโครงการสัมมนาครูเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องในการจัด การศึกษาได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ มีวิสัยทัศน์ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ ที่ได้รับจาก การศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการศึกษา และจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นพัฒนาสถานศึกษาและผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ โครงการนี้เป็นนโยบายของ ผู้บริหารกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ด้านการจัดการเรียนการสอนของ สถานศึกษาในสังกัด การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการ เรียนการสอน แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ใน สำนักงานเขตหลักสี่

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาและศึกษาดูงานสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จาก การสัมมนาและศึกษาดูงานไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการศึกษาและการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนได้อย่าง เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๓ เพื่อสนองนโยบายทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

๒.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารสำนักงานเขตหลักสี่ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในสำนักงานเขตหลักสี่ ตลอดจนมีการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ จัดสัมมนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดใกล้เคียง แบบพักค้าง จำนวน ๔ วัน ๒ คืน ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๕๕ คน

๓.๑.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามโครงการ จำนวน ๑๕ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการสัมมนาและศึกษาดูงานไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการศึกษาและการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสำนักงานเขตหลักสี่ ให้มีเจตคติที่ดีต่อระบบการศึกษา

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย ๓.๓. การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตหลักสี่

๕. แนวทางการดำเนินการ

จัดศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครประกอบด้วย กิจกรรมการศึกษาดูงาน ฟังบรรยาย การระดมความคิดเห็นประเด็นการศึกษาดูงาน และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๕.๑ จัดทำโครงการฯ และขออนุมัติฯ

๕.๒ ขออนุมัติเงินประจำงวด

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการฯ

๕.๔ ประสานสถานที่ศึกษาดูงาน และวิทยากร

๕.๕ ดำเนินการตามโครงการฯ โดยการบรรยาย การแบ่งกลุ่มดูงานและอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่ศึกษาดูงาน

๕.๖ เบิกจ่ายเงินตามโครงการฯ

๕.๗ สรุปประเมินผลโครงการฯ และจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการเขตหลักสี่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๒ เล่ม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดสัมมนาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แบบพักค้าง จำนวน ๔ วัน ๒ คืน ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดใกล้เคียง ระหว่างเดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๑ สถานที่ดูงานประกอบด้วย

๖.๑ เทศบาลตำบลเขาพัง อ.บ้านตาขุน จ.สุราษฎร์ธานี

๖.๒ โครงการพัฒนาพื้นที่หนองใหญ่ ตามพระราชดำริ อ.เมือง จ.ชุมพร

๖.๓ สวนคอนโดลินิล ปราชญ์เกษตรกร จ.ชุมพร

งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเขตหลักสี่ แผนงานบริหารการศึกษา งานบริหารการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ภายในวงเงิน ๘๙๙,๙๐๐.- บาท (แปดแสนเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑.๑ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าศึกษาดูงาน เป็นเงิน ๓๘๒,๕๐๐.- บาท และเจ้าหน้าที่
- แบบครบมือ ๑๗๐ คน x ๘๐๐ บาท x ๑ วัน = ๑๓๖,๐๐๐
 - แบบไม่ครบมือ ๑๗๐ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ วัน = ๒๐๔,๐๐๐
 - แบบไม่ครบมือ ๑๗๐ คน x ๒๕๐ บาท x ๑ วัน = ๔๒,๕๐๐
- ๑.๒ ค่ายานพาหนะ (ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสาร- เป็นเงิน ๒๔๙,๖๐๐.- บาท
ปรับอากาศขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป)
(๔ คัน x ๑๕,๖๐๐ บาท x ๔ วัน = ๒๔๙,๖๐๐)
- ๑.๓ ค่าเช่าที่พักผู้เข้าสัมมนา เป็นเงิน ๒๕๕,๐๐๐.- บาท
(๑๗๐ คน x ๗๕๐ บาท x ๒ คืน = ๒๕๕,๐๐๐)
- ๑.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.- บาท
(๖ คน x ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท = ๑๐,๘๐๐)
- ๑.๕ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
- รวมข้อ ๑.๑ ถึง ๑.๕ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๙๙,๙๐๐.- บาท (แปดแสนเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้ถี่ถ้วนได้ตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ งบประมาณที่ได้รับอาจไม่เพียงพอกับความต้องการในการศึกษาดูงานฯ และการดำเนินการอย่างต่อเนื่องในแต่ละปีงบประมาณ

๘.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร ในสำนักงานเขตหลักสี่ ไม่สามารถเข้ารับการศึกษาดูงานฯ ได้ครบตามจำนวนที่กำหนด เนื่องจากติดภารกิจเร่งด่วน หรือมีคำสั่งเข้ารับการอบรมตรงกันกับโครงการอื่น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เป็นการเสริมสร้างวิสัยทัศน์ทางการบริหารและการปฏิบัติงาน สามารถสนองต่อนโยบายในการพัฒนาบุคลากรและปรับปรุงการศึกษาก้าวสู่การพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งการเรียนรู้ที่หลากหลายในทุกแขนง

๙.๒ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในโอกาสที่ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน ระหว่างคณะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในสำนักงานเขตหลักสี่ และได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียน

๙.๓ ข้าราชการ...

๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในสำนักงาน เขตหลักสี่ ที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลให้เพื่อนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครและ บุคลากรทางการศึกษาต่อไป

๙.๔ การจัดการศึกษาของสำนักงานเขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ได้รับการพัฒนาอย่างเป็น ระบบและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหลักสี่ เป็นผู้รับผิดชอบติดตามประเมินผล โดยจัดทำแบบสอบถาม พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาศึกษาดูงาน ให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ภายใน ๒ สัปดาห์ หลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

๑๐.๑ ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ ร้อยละ ๓๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น และ

ถ่ายทอดได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางอภิน จุ้ยแดง)
(นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ)
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหลักสี่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมศักดิ์ ขำสุโขทัย)
(ผู้อำนวยการเขตหลักสี่)