

โครงการ	บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตหลักสี่
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

โรคไข้เลือดออกเป็น ๑ ใน ๕ ของโรคติดต่อที่เป็นปัญหาสาธารณสุขสำคัญในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยสถานการณ์โรคไข้เลือดออกในกรุงเทพมหานครในปี ๒๕๖๑ (๗ มกราคม ๒๕๖๑ – ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑) พบว่าผู้ป่วยสะสมจำนวน ๗,๘๑๖ ราย อัตราป่วย ๑๓๗.๕๕ ต่อประชากรแสนคน เสียชีวิต ๑๐ ราย คิดเป็นอัตราป่วยร้อยละ ๐.๑๓ โดยจำนวนผู้ป่วยที่พบมากที่สุดเป็นกลุ่มเด็กและเยาวชนอายุระหว่าง ๑๐ – ๑๔ ปี รองลงมา ได้แก่กลุ่มอายุ ๕ – ๙ ปี และ ๑๕ – ๒๔ ปี ตามลำดับ โดยอัตราป่วยโรคไข้เลือดออกเปอร์เซ็นต์ที่ ๘๐ (ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มีค่าเท่ากับ ๓๑๒.๖๒ ต่อแสนประชากร ซึ่งอัตราป่วยอยู่ในระดับสูงและยังเป็นปัญหาสาธารณสุขสำคัญในลำดับต้นๆ ของกรุงเทพมหานคร ที่มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและความสูญเสียทางด้านเศรษฐกิจของประเทศชาติโดยรวม ซึ่งโรคไข้เลือดออกมีปัจจัยสนับสนุนมาจากความหนาแน่น แออัด วิถีชีวิต และการเคลื่อนย้ายของประชากร ทำให้ไม่สามารถจัดการกับพาหะนำโรคได้ตามเป้าหมาย การแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกให้มีประสิทธิภาพ จำต้องอาศัยความร่วมมือและขับเคลื่อนจากทุกภาคส่วน โดยให้ความสำคัญกับการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดจำนวนยุงลายพาหะนำโรคซึ่งเป็นมาตรการสำคัญในการป้องกันควบคุมโรค ดังนั้น การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายโดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในพื้นที่จึงมีความสำคัญ และสอดคล้องกับการประชุมสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ ได้มีการรับรองมติ “สานพลังปราบยุงลาย โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน” เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาเรื่องไข้เลือดออกอย่างยั่งยืน เริ่มจากในครัวเรือน ชุมชน หน่วยงาน ทำทุกคน ทำทุกที่ จำเป็นต้องอาศัยการขับเคลื่อนจากหลายภาคส่วนทั้งเครือข่ายความร่วมมือต่างๆ องค์กร ชุมชน สังคม ครอบครัวและบุคคล โดยนำแนวทางการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสาน (Integrated Vector Management) มาบริหารจัดการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบรวมถึงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักของประชาชน ผู้บริหารองค์กร และผู้เกี่ยวข้องทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและประสานความร่วมมือกันอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตหลักสี่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาปัญหาโรคไข้เลือดออกให้ประสบความสำเร็จ จึงได้จัดทำโครงการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกในพื้นที่เขตหลักสี่ขึ้น โดยขยายเครือข่ายให้ครอบคลุม และส่งเสริม พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้มีการดำเนินการด้านควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออกออกตามมาตรการอย่างมีประสิทธิภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เขตหลักสี่ ตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างระบบกลไกในการดำเนินงานด้านการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออกให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทุกระดับ ให้เกิดความร่วมมือในการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓ เพื่อให้พื้นที่เป้าหมายในเขตหลักสี่เป็นพื้นที่ปลอดลูกน้ำยุงลายตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ สถานที่เป้าหมายมีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด
- ๓.๒ ดำเนินกิจกรรมชุมชนการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสาน ในพื้นที่เขตหลักสี่

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข้อ ๔.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ๔.๕.๒ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ ๔.๕.๓ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี ข้อ ๔.๕.๕ การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ มหานครปลอดภัย สนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๖๕) ด้านที่ ๑ มหานครแห่งความปลอดภัย มิติที่ ๑.๖ ปลอดภัยคนเมือง อาหารปลอดภัย เป้าหมายที่ ๑.๖.๒.๓ พัฒนาระบบกลไกการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่สำคัญ ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ เมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๓.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครปี พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการสำนักอนามัย พ.ศ.๒๕๖๔

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔											
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑. ขออนุมัติโครงการ	↔											
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการ	↔											
๓. ดำเนินรณรงค์เรื่องโรคไข้เลือดออก ลงชุมชน	←											→
๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ	←											→

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานควบคุมอนามัย หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๗๐,๒๐๐.- บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถือว่าได้ดำเนินการตามความเป็นจริงในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตหลักสี่ ในการควบคุมโรคไข้เลือดออก และในกรณีเร่งด่วนในการควบคุมโรคไข้เลือดออก หรือในการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกในพื้นที่เขตหลักสี่

- นักวิชาการสุขาภิบาล /
(๑ คน X ๒๐๐.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๗๘ วัน) เป็นเงิน ๖๒,๔๐๐.- บาท
 - เจ้าพนักงานสาธารณสุข
(๑ คน X ๑๒๕.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๗๘ วัน) เป็นเงิน ๓๙,๐๐๐.- บาท
 - พนักงานทั่วไป
(๑ คน X ๗๕.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๗๘ วัน) เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐.- บาท
 - พนักงานขับรถยนต์
(๑ คน X ๗๕.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๗๘ วัน) เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๔๘,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒. ค่าอาหารทำการนอกเวลา เพื่อสรุปและจัดทำรายงานการดำเนินกิจกรรมการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสานของชุมชนประกอบด้วย ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล/หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข

- (๒ คน X ๕๐.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๘ ครั้ง) เป็นเงิน ๓,๒๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท (สามพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓. ค่าดำเนินการกิจกรรมการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสานของชุมชน เพื่อให้สำนักงานเขตสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมฯหรือการจัดประชุม ประชาชน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน/ชุมชน
(๒๕ คน X ๒๕ บาท X ๒ ครั้ง X ๗๘ ชุมชน) เป็นเงิน ๙๗,๕๐๐.- บาท
 - ค่าอาหารไม่ครบมื้อ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน
(๒๕ คน X ๑๕๐ บาท X ๑ ครั้ง X ๗๘ ชุมชน) เป็นเงิน ๒๙๒,๕๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงิน ๓๙๐,๐๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๔๑,๔๐๐.- บาท
(ห้าแสนสี่หมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๘. ความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๑.เครือข่ายกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ	๓	๔	มาก	- ขอความร่วมมือและชี้แจงทำความเข้าใจเครือข่ายถึงประโยชน์การดำเนินงานตามระบบเฝ้าระวังควบคุม ป้องกันโรคไข้เลือดออก และการสำรวจดัชนีลูกน้ำยุงลาย (HI,CI) ตามกลุ่มเป้าหมาย - หน่วยงานในพื้นที่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานตามกลุ่มเป้าหมาย

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๒.ประชาชนไม่เห็นความสำคัญไม่ร่วมมือจัดการสิ่งแวดล้อมและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย	๓	๔	มาก	- รณรงค์ กระตุ้นเตือน ให้ความรู้ และแจ้งเตือนสถานการณ์ในพื้นที่ให้กับประชาชน - หน่วยงานในดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานตามกลุ่มเป้าหมาย - จัดกิจกรรม Big Cleaning Day โดยความร่วมมือทุกภาคส่วน ทุกพื้นที่เขต
๓.การดำเนินงานควบคุมโรคไข้เลือดออกในพื้นที่ไม่สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด	๒	๔	สูง	- ทำหนังสือแจ้งแนวทางการควบคุมโรคไข้เลือดออก - นิเทศ ควบคุมกำกับ ในพื้นที่ระบาด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พื้นที่เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานครมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนทุกระดับ ซึ่งส่งเสริมให้ดำเนินงานด้านควบคุมโรคติดต่อมาโดยยุงลายมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๙.๒ ประชาชนในพื้นที่เขตหลักสี่ สามารถนำความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับโรคติดต่อที่นำโดยยุงลายสามารถปฏิบัติตนและจัดการแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

๙.๓ ชุมชนในพื้นที่เขตหลักสี่ เป็นพื้นที่ปลอดยุงลาย หรือมีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดมากขึ้น ประชาชนลดความเสี่ยงต่อการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกและโรคติดต่อที่มียุงลายเป็นพาหะนำโรค

๑๐.การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการมีการดำเนินการ	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์	วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ} \times 100}{\text{จำนวนชุมชนที่กำหนด}}$ เครื่องมือในการใช้วัด - แบบรายงาน	ก.พ - มิ.ย ๖๔
๒. ร้อยละของรายงาน ผลการสำรวจสำรวจดัชนีลูกน้ำยุงลายของชุมชนที่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	ผลลัพธ์	วิธีการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ} \times 100}{\text{จำนวนชุมชนที่กำหนด}}$ เครื่องมือในการใช้วัด - แบบรายงาน	ก.พ - มิ.ย ๖๔

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- รายงานการรณรงค์ฯ เป็นรายไตรมาส ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ (เดือนมกราคม ๒๕๖๔) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔) และไตรมาสที่ ๓ (กันยายน ๒๕๖๔)

- การรายงาน ผลการสำรวจดัชนีลูกน้ำยุงลายของชุมชน เป็นรายไตรมาส ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ (เดือนมกราคม ๒๕๖๔) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔) และไตรมาสที่ ๓ (กันยายน ๒๕๖๔)

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- ยอดสรุปค่าดัชนีลูกน้ำยุงลายของกลุ่มเป้าหมายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

- ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการ จากหลักฐาน อาทิ จำนวนกิจกรรม จำนวนชุมชน ที่ดำเนินการ

- ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางปิติพูน วิมลกิตติพงศ์)

หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมบัติ กนกทิพย์วรรณ)

ผู้อำนวยการเขตหลักสี่



๑. หลักการและเหตุผล

โรคไข้เลือดออกเป็น ๑ ใน ๕ ของโรคติดต่อที่เป็นปัญหาสาธารณสุขสำคัญในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยสถานการณ์โรคไข้เลือดออกในกรุงเทพมหานครในปี ๒๕๖๑ (๗ มกราคม ๒๕๖๑ – ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑) พบว่า ผู้ป่วยสะสมจำนวน ๗,๘๑๖ ราย อัตราป่วย ๑๓๗.๕๕ ต่อประชากรแสนคน เสียชีวิต ๑๐ ราย คิดเป็นอัตราป่วย ร้อยละ ๐.๑๓ โดยจำนวนผู้ป่วยที่พบมากที่สุดเป็นกลุ่มเด็กและเยาวชนอายุระหว่าง ๑๐ – ๑๔ ปี รองลงมาได้แก่กลุ่ม อายุ ๕ – ๙ ปี และ ๑๕ – ๒๔ ปี ตามลำดับ โดยอัตราป่วยโรคไข้เลือดออกเปอร์เซ็นต์ไทม์ที่ ๘๐ (ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มีค่าเท่ากับ ๓๑๒.๖๒ ต่อแสนประชากร ซึ่งอัตราป่วยอยู่ในระดับสูงและยังเป็นปัญหาสาธารณสุขสำคัญในลำดับต้นๆ ของกรุงเทพมหานคร ที่มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและความสูญเสียทางด้านเศรษฐกิจของประเทศชาติโดยรวม ซึ่งโรคไข้เลือดออกมีปัจจัยสนับสนุนมาจากความหนาแน่น แออัด วิถีชีวิต และการเคลื่อนย้ายของประชากร ทำให้ไม่สามารถจัดการกับภาวะแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายได้ตามเป้าหมาย การแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกให้มีประสิทธิภาพ จำต้องอาศัยความร่วมมือและขับเคลื่อนจากทุกภาคส่วน โดยให้ความสำคัญกับการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดจำนวนยุงลายพาหะนำโรคซึ่งเป็นมาตรการสำคัญในการป้องกันควบคุมโรค ดังนั้น การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายโดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในพื้นที่จึงมีความสำคัญ และสอดคล้องกับการประชุม สมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ ได้มีการรับรองมติ “สานพลังปราบยุงลาย โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน” เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาเรื่องไข้เลือดออกอย่างยั่งยืน เริ่มจากในครัวเรือน ชุมชน หน่วยงาน ทำทุกคน ทำทุกที่ จำเป็นต้องอาศัยการขับเคลื่อนจากหลายภาคส่วนทั้งเครือข่ายความร่วมมือต่างๆ องค์กร ชุมชน สังคม ครอบครัวและบุคคล โดยนำแนวทางการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสาน (Integrated Vector Management) มาบริหารจัดการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบรวมถึงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักของประชาชน ผู้บริหารองค์กร และผู้เกี่ยวข้องทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและประสานความร่วมมือกันอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตหลักสี่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาปัญหาโรคไข้เลือดออกให้ประสบความสำเร็จ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามโครงการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก ในพื้นที่กรุงเทพมหานครขึ้นโดยขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมและส่งเสริม พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้มีการดำเนินการด้านควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออกออกตามมาตรการอย่างมีประสิทธิภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เขตหลักสี่ ตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อเสริมสร้างระบบกลไกในการดำเนินงานด้านการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออกให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทุกระดับ ให้เกิดความร่วมมือในการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายอย่างต่อเนื่อง

๒.๓. เพื่อให้พื้นที่เป้าหมายในเขตหลักสี่เป็นพื้นที่ปลอดลูกน้ำยุงลายตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.เป้าหมาย

ดำเนินกิจกรรมกรุงเทพฯ ปลอดภัยน้ำยุงลายในชุมชนจัดตั้งขึ้นตามระเบียบของกรุงเทพมหานคร
จำนวน ๗๘ ชุมชน ดังนี้

๓.๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสาน

๓.๒. การเฝ้าระวังและประเมินความเสี่ยงการระบาดของโรคใช้เลือกอยู่ในชุมชน

๓.๓. การป้องกันควบคุมโรคนำโดยยุงลายในชุมชน



๔.ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ ๔.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ๔.๕.๒ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ ๔.๕.๓ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี ข้อ ๔.๕.๕ การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีใน
ทุกพื้นที่และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ มหานคร
ปลอดภัย สนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - พ.ศ.๒๕๖๕) ด้านที่ ๑
มหานครแห่งความปลอดภัย มิติที่ ๑.๖ ปลอดภัยคนเมือง อาหารปลอดภัย เป้าหมายที่ ๑.๖.๒.๓ พัฒนาระบบกลไก
การเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่สำคัญ ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ เมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๓.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม
และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความ
เป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและสอดคล้องกับแผนพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ
กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร แผนปฏิบัติราชการ
กรุงเทพมหานครปี พ.ศ.๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการสำนักอนามัย พ.ศ.๒๕๖๔

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๖.แนวทางการดำเนินงาน

๖.๑. จัดเจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล จำนวน ๑๔ คน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกัน
ปฏิบัติงานกิจกรรมกรุงเทพฯ ปลอดภัยน้ำยุงลาย ในชุมชนพื้นที่เขตหลักสี่ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน
๒๕๖๔ ในวันทำการปกติ (จันทร์ - ศุกร์) เวลา ๑๗.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. วันหยุดราชการ (เสาร์ - อาทิตย์) หรือวันหยุด
นักขัตฤกษ์ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และหรือ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยปฏิบัติงานครั้งละ ๔ คน คนละ ๔
ชั่วโมง รวมทั้งหมด ๗๘ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔๘,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) สำหรับค่าตอบแทน
บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งแต่ละครั้งมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประกอบด้วย นักวิชาการ
สุขาภิบาล จำนวน ๑ คน เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ คน พนักงานทั่วไป ๑ คน พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ คน

๖.๒. จัดเจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล จำนวน ๘ คน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันปฏิบัติงานเพื่อ
สรุปและจัดทำรายงานการดำเนินกิจกรรมการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสานของชุมชน ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน
๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ ในวันทำการปกติ (จันทร์ - ศุกร์) เวลา ๑๗.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. วันหยุดราชการ (เสาร์ - อาทิตย์)
หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. หรือ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยปฏิบัติงานวันละ ๒ คน
คนละ ๔ ชั่วโมง ทั้งหมดจำนวน ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท (สามพันสองร้อยบาทถ้วน) สำหรับค่าอาหารทำนอก

เวลาซึ่ง...

เวลาซึ่งแต่ละครั้งมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประกอบด้วยนักวิชาการสุขาภิบาล หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข

อนึ่งหากมีการสับเปลี่ยนโยกย้าย เกษียณอายุราชการหรือลาออก สามารถสับเปลี่ยนหมุนเวียนตัวบุคคลได้ และให้สับเปลี่ยนตัวบุคคลผู้ปฏิบัติงานในกรณีที่ทางราชการมีคำสั่งสับเปลี่ยนข้าราชการและลูกจ้างทั้งนี้ให้อยู่ภายในกรอบจำนวนคน และวงเงินที่ได้รับอนุมัติ



๗.งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานอนามัยสิ่งแวดล้อมงานควบคุมอนามัย หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายในวงเงิน ๑๕๑,๔๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถือว่าเสียได้ตามความเป็นจริงในกรณีที่ยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับ มีรายละเอียดดังนี้

๗.๑. ค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตหลักสี่ ในการควบคุมโรคไข้เลือดออก และในกรณีเร่งด่วนในการควบคุมโรคไข้เลือดออก หรือในการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกในพื้นที่เขตหลักสี่

- นักวิชาการสุขาภิบาล
(๑ คน X ๒๐๐.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๗๘ วัน), เป็นเงิน ๖๒,๔๐๐.- บาท
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข
(๑ คน X ๑๒๕.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๗๘ วัน), เป็นเงิน ๓๙,๐๐๐.- บาท
- พนักงานทั่วไป
(๑ คน X ๗๕.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๗๘ วัน), เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐.- บาท
- พนักงานขับรถยนต์
(๑ คน X ๗๕.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๗๘ วัน), เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๑๔๘,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๗.๒. ค่าอาหารทำการนอกเวลา เพื่อสรุปและจัดทำรายงานการดำเนินกิจกรรมการจัดการพาหะนำโรคแบบผสมผสานของชุมชนประกอบด้วย ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล/หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข

- (๒ คน X ๕๐.-บาท/ชม. X ๔ ชม./วัน X ๘ ครั้ง), เป็นเงิน ๓,๒๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท (สามพันสองร้อยบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๑,๔๐๐.- บาท
(หนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๘.ปัญหาและอุปสรรค

- ๘.๑. เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอและขาดความรู้ทักษะในเรื่องเฉพาะนั้นๆ
- ๘.๒. ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจ และไม่ตระหนักถึงอันตรายจากโรคที่มีุงกลายเป็นพาหะ
- ๘.๓. ไม่ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๙.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. พื้นที่เขตหลักสี่ มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน ทุกระดับ ซึ่งส่งเสริมให้ดำเนินงานด้านควบคุมโรคติดต่อมาโดยยุงลายมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๙.๒. ประชาชน...

๙.๒. ประชาชนในพื้นที่เขตหลักสี่ สามารถนำความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับโรคติดต่อที่นำโดยยุงลาย สามารถปฏิบัติตนและจัดการแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

๙.๓. ชุมชนในพื้นที่เขตหลักสี่ เป็นพื้นที่ปลอดยุงลาย หรือมีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดมากขึ้น ประชาชนลดความเสี่ยงต่อการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกและโรคติดต่อที่มียุงลายเป็นพาหะนำโรค

๑๐.การประเมินผล

๑๐.๑. ยอดสรุปค่าดัชนีลูกน้ำยุงลายของกลุ่มเป้าหมายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐.๒. ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการ จากหลักฐาน อาทิ จำนวนกิจกรรม จำนวนชุมชน ที่ดำเนินการ

๑๐.๓. ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางปิติพูน วิมลกิตติพงศ์)
หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมบัติ กนกทิพย์วรรณ)
ผู้อำนวยการเขตหลักสี่

รายชื่อผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
แผนงานปฏิบัติงานบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาระบาดโรคไข้เลือดออก
ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตหลักสี่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางปิติพูน วิมลภิตติพงศ์	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ	รายชื่อผู้ปฏิบัติงานอาจเปลี่ยนแปลง หากมีการโยกย้ายหรือโอนให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนตัวบุคคลได้ตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติ
๒	นางปิยมาส โคตรพัฒน์	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	
๓	นางสาวสุภาภรณ์ แสนประสิทธิ์	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	
๔	นางสาวอมรรัตน์ สุนทรภีรัตน์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๕	ว่าที่ร้อยตรีหญิงทิมาภรณ์ อุปพลเกียรติ	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๖	นายธีรวุฒิ รักษากลิ่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๗	นางสาวพรทิวา อมรสิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๘	-ว่าง-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๙	-ว่าง-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๑๐	นายสำราญ บุญคง	พนักงานทั่วไป	
๑๑	นายสรวิศ ทรัพย์พูล	พนักงานทั่วไป	
๑๒	นายอนุพงษ์ ยงพฤกษา	พนักงานทั่วไป	
๑๓	นายธนกร ศรีใส	พนักงานขับรถยนต์	
๑๔	นายชัยภัทร์ กาญจนกุล	พนักงานขับรถยนต์	

(นางปิติพูน วิมลภิตติพงศ์)
นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
สำนักงานเขตหลักสี่