

ชื่อโครงการ
หน่วยงาน
ปีงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตห้วยขวาง
พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหา แต่ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกที่จะตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นที่จะต้องแก้ไข รวมทั้งการไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงแหล่ง การให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่างๆ ด้วยเหตุดังกล่าวกรุงเทพมหานครจึงได้ส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ได้เรียนรู้ถึงการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันและร่วมมือกันแก้ไข ปัญหาต่างๆ

สำนักงานเขตห้วยขวาง ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดสวัสดิการสงเคราะห์ การป้องกันบรรเทาปัญหา และการพัฒนาฟื้นฟูแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาดังกล่าว ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานที่จะต้องเป็นการบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน จึงได้จัดโครงการจ้างอาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคม ของกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์รับแจ้งเหตุและบริการครอบครัวในชุมชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมในพื้นที่เขตห้วยขวาง ได้แก่

- อาสาสมัคร วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน

- อาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๒ คน

๓.๒ รับคำร้องลงทะเบียนกรณีครอบครัวผู้สูงอายุที่ต้องการรับเงินสงเคราะห์ค่าจัดการศพผู้สูงอายุ

ตามประเพณี

๓.๓ รับคำร้องลงทะเบียนหญิงตั้งครรภ์หรือมารดาเด็กที่ต้องการรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดู

เด็กแรกเกิด

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงานและเป็นโครงการต่อเนื่อง

๔.๒ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและการสงเคราะห์และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าหมายที่ ๓.๑.๒ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี มาตรการที่๑ จัดสรรเบี้ยยังชีพสำหรับผู้สูงอายุ

๔.๓ เป็นโครงการรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่/สนับสนุนสวัสดิการ/สงเคราะห์

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมในพื้นที่เขตห้วยขวาง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่าย	→											
๒. จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมจำนวน ๔ คน												→
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสยื่นหลักฐานเพื่อลงทะเบียนขอรับการสนับสนุนสวัสดิการ												→
๔. ยื่นคำร้องพร้อมหลักฐานเพื่อลงทะเบียนขอรับการสนับสนุนสวัสดิการและการสงเคราะห์												
๔.๑ ลงทะเบียนเพื่อรับเงินสงเคราะห์ค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี												→
๔.๒ ลงทะเบียนเพื่อรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด												→
๔.๓ แจ้งข้อมูลจำนวนผู้ยื่นคำร้องลงทะเบียน เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบอนุมัติเงินสวัสดิการและสงเคราะห์												→
๕. เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม												→
๖. การติดตามและประเมินผล												→

๗. งบประมาณ

รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. จ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๔ คน	- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน (๒ อัตรา X ๑๕,๐๐๐ บาท X ๑๒ เดือน) - ค่าตอบแทนอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๒ คน (๒ อัตรา X ๓๓๑ บาท X ๒๔๘ วัน) - เงินสมทบทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕	๓๖๐,๐๐๐ ๑๙๗,๒๗๖ ๒๗,๘๖๔	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และบัญชีแนบท้ายบัญชี ๑ - ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ - ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ฉบับที่ ๑๐ ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ - พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งานพัฒนาชุมชนและบริการสังคม งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม ภายในวงเงิน ๕๘๕,๑๔๐.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน) พร้อมนี้ ได้แนบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณจำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริงและถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความจำเป็นและเป็นไปโดยประหยัด กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการและการสงเคราะห์ไม่ครบตามจำนวนที่ยื่นคำร้อง	๑	๑	น้อยมาก	๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อออนไลน์ เช่น facebook ๒. ประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบการอนุมัติด้านการเงิน ๓. กำหนดแผนการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ การปฏิบัติงานด้านเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ครอบคลุมพื้นที่และให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

๙.๒ ปัญหาค่าครองชีพของครอบครัวยากจนที่มีเด็กแรกเกิดได้รับการแก้ไข

๙.๓ เกิดเครือข่ายการทำงานด้านสวัสดิการ การพัฒนาชุมชน การให้บริการและการสงเคราะห์ช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสในทุกภาคส่วนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. ร้อยละผู้ลงทะเบียนเพื่อรับเงินสงเคราะห์ค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณีที่มีคุณสมบัติครบ	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	- จำนวนผู้ลงทะเบียนที่เบิกจ่ายเงินสงเคราะห์ค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี	ก.ย. ๖๕
๒. ร้อยละลงทะเบียนหญิงตั้งครรภ์หรือมารดาเด็กที่ต้องการรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดที่มีคุณสมบัติครบ	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	- จำนวนผู้ลงทะเบียนที่เบิกจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	ก.ย. ๖๕
๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ยื่นคำร้องลงทะเบียนรับสวัสดิการและการสงเคราะห์	ร้อยละ ๘๐	ผลกระทบ	- แบบประเมินความพึงพอใจของจำนวนตัวอย่างกลุ่มเป้าหมาย $\text{ระดับความพึงพอใจ} \times ๑๐๐$ จำนวนตัวอย่างกลุ่มเป้าหมาย	ก.ย. ๖๕

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

เก็บข้อมูลจำนวนผู้ยื่นคำร้องลงทะเบียนขอรับสวัสดิการและการสงเคราะห์แต่ละวัน แต่ละเดือน รวบรวมเป็นรายปี และรายงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เป็นผู้ประเมินผลโครงการ โดยการแนะนำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ รวบรวมรูปถ่ายและข้อมูลจำนวนผู้ยื่นคำร้องลงทะเบียนขอรับสวัสดิการและการสงเคราะห์แต่ละวัน แต่ละเดือน พร้อมทั้งสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางพิม นพกุลสถิตย์)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนุชิต พิพิธกุล)

ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
งบรายจ่ายอื่น รายการ / โครงการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

วงเงินงบประมาณ ๕๘๕,๒๐๐ บาท

งานพัฒนาชุมชนและบริการสังคม สำนัก / สำนักงานเขตห้วยขวาง

ลำดับ ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมโดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ค่าตอบแทนอาสาสมัคร วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท รวม ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม จำนวน ๒ คน อัตราคนละวันละ ๓๓๑ บาท รวม ๒๙๘ วัน เป็นเงิน ๑๙๗,๒๗๖ บาท ๓. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕ เป็นเงิน ๒๗,๘๖๔ บาท	๕๘๕,๑๔๐													
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๘๕,๑๔๐													

รับรองข้อมูลถูกต้อง



หัวหน้าหน่วยงาน

(นายอนุชิต พิชิตกุล)

ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง

โครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

หน่วยงาน
สำนักงานเขตห้วยขวาง ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๒๕๖๑
ปีงบประมาณ

ಬೃಹದಾಕ್ಷರವು ೧೦೮,೨೦೦ ಬಾಹ್ಯ

[illegible]