

ชื่อโครงการ	ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน
หน่วยงาน	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตห้วยขวาง
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

คนพิการ ถือเป็นกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และเป็นกลุ่มเปราะบางทางสังคม และมีความจำเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ได้ใช้ศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ ได้แก่

มาตรา ๓๓ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใบคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน (อัตราส่วน ๑๐๐ : ๑)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผักกาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ จึงทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ ๑๕ - ๒๐% จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตักงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานครจึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร มีข้าราชการ จำนวน ๓๕,๒๓๗ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๑,๖๕๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๖,๘๙๒ คน ซึ่งจะต้องจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน ๖๖๙ คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ สำนักงานเขตห้วยขวาง จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้ว คนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจ ที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่ามีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๔

๒.๒ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๒.๓ เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

๓. เป้าหมาย

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตห้วยขวาง จำนวน ๖ คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา กรณีไม่มีวุฒิการศึกษาการศึกษาตามวรรคแรกให้เบิกจ่ายตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด อัตราเบิกจ่ายให้รวมเงินสมทบประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนด

๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการที่สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับ

๔.๑.๑ เป็นโครงการที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และ ๓๕

๔.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๑.๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๓ มีระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๔.๒ รูปแบบโครงการ เป็นงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับการจ้างงาน คนพิการ

๔.๓ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแล อย่างครบวงจร เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๓ มีระบบสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๓.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับความช่วยเหลือเพิ่มขึ้น

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาจ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จ้างคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขต ตามโครงการฯ												
รายละเอียดค่าใช้จ่าย												
- ค่าตอบแทนอาสาสมัคร	←											→
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	←											→

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน
งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ภายในวงเงิน ๑,๑๓๔,๐๐๐.-บาท
(หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. จ้างคนพิการ เพื่อปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขต- ห้วยขวาง ตามโครงการฯ จำนวน ๖ คน	- ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ (๖ คน x ๑๕,๐๐๐.-บาท x ๑๒ เดือน) - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๑,๐๘๐,๐๐๐.-บาท x ๕%) หมายเหตุ : คุณสมบัติการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรี วิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรี วิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี การไม่มีวุฒิ การศึกษา ตามวรรคแรกให้เบิกจ่ายตาม อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด อัตราการเบิกจ่ายให้รวมเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนด	๑,๐๘๐,๐๐๐.-บาท ๕๔,๐๐๐.-บาท	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัด สวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนเป็นไปตาม วุฒิการศึกษาที่สำนักงานเขต เปิดรับสมัคร) - ประกาศคณะกรรมการ ค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับที่ ๑๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ - พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริงและแล้วเสร็จจ่ายได้ตามความจำเป็นและเป็นไปโดยประหยัด กรณียอดใ
ยอดหนึ่งไม่เพียงพอ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
อาสาสมัครคนพิการลาออก เนื่องจากสภาพความพิการไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน	๑	การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง	๑	มีการขึ้นบัญชีผู้สมัครสำรองไว้ เมื่อมีการลาออก สามารถเรียกตัวมาปฏิบัติงานได้ทันที

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

๙.๒ คนพิการมีโอกาสเข้าถึงอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัว

๙.๓ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานต้นแบบเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ติดตามผลและประเมินผลการทำงานของบุคลากร จัดทำข้อมูล สถิติ รายงานผลการดำเนินงานคนพิการเป็นประจำและต่อเนื่อง



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางพิน นพกุลสถิตย์)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตห้วยขวาง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพฑูรย์ งามมุข)

ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
งบรายจ่ายอื่น รายการ/โครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน
วงเงินงบประมาณ ๑,๑๓๔,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตห้วยขวาง

ที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พฤษภาคม
	จ้างคนพิการเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขต จำนวน ๖ คนขอเขต ของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถ และประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไป ตามคุณวุฒิการศึกษาได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิไม่มี วุฒิการศึกษาตามวรรคแรกให้เบิกจ่ายตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด อัตราเบิกจ่ายให้รวมเงินสมทบประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดค่าใช้จ่าย	๑,๑๓๔,๐๐๐													
	๑. ค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน ๖ คน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท (๖ คน x ๑๕,๐๐๐ x ๑๒ เดือน)														
	๒. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕ เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท (๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท x ๕%) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)														

รับรองข้อมูลถูกต้อง



หัวหน้าหน่วยงาน

(นายไพฑูรย์ งามมูข)

ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง