



ระเบียบกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักรับรองใบอนุญาตกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๔ ข้อ ๕ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาด พ.ศ. ๒๕๓๔ และข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ พนักงานและพนักงานชั่วคราวซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับค่าจ้างตามตำแหน่งนั้นในขั้นต่ำของระดับค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๑๘ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗

“พนักงานผู้ใดซึ่งพ้นจากการเป็นพนักงานทดลองงานแล้ว หากประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันเป็นการภายในหรือการสอบแข่งขันเป็นการทั่วไป ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้โดยไม่ต้องลาออกจากตำแหน่งเดิม และเมื่อเป็นผู้สอบแข่งขันได้แล้วให้การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครจ้างและแต่งตั้งผู้นั้นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานใหม่ ทั้งนี้ ให้นับอายุการทำงานต่อเนื่องโดยได้รับค่าจ้างในอัตราเดิม เว้นแต่ค่าจ้างเดิมต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่ ให้ได้รับค่าจ้างในขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่นั้น”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งพนักงาน

(๑) ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ สำหรับการจ้างและแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษาประจำสำนักงาน

(๒) ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ สำหรับการจ้างและแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งผู้ตรวจการ หัวหน้าฝ่าย ผู้จัดการ หัวหน้างานหรือตำแหน่งเทียบเท่า

(๓) ผู้อำนวยการสำหรับการจ้างและแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งอื่นนอกจาก (๑) และ (๒)”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๒๔ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗

“ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งเห็นว่ามีความจำเป็นต้องให้พนักงานผู้ใดทดลองปฏิบัติงานต่อไป ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งอาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติงานออกไปอีกได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามเดือน และเมื่อครบกำหนดเวลาที่ขยายให้แล้ว ให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต่อไป”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๒๘ ในกรณีที่มิได้ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ การใดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งใด ผู้อำนวยการอาจทำเป็นหนังสือมอบให้รองผู้อำนวยการทำการแทนก็ได้ แต่หากจะมอบให้ผู้ได้บังคับบัญชาอื่นทำการแทนให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งนั้นจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหลายคนให้รองผู้อำนวยการผู้มีอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาการแทนตามลำดับ ถ้าไม่มีรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการเสนอแนะต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งรักษาการแทน ทั้งนี้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการแต่งตั้งพนักงานดังกล่าวรักษาการต่อไป

ถ้าตำแหน่งพนักงานว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งสั่งให้พนักงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นชั่วคราวได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคสองและวรรคสาม ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มิกฎหมาย ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใดก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งนั้น ทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่างในการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครอีกตำแหน่งหนึ่งได้ โดยให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหรือเงินโบนัสประจำปีเช่นเดียวกับพนักงานอื่น ๆ”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๘/๑ และข้อ ๒๘/๒ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้อ ๒๘/๑ ในกรณีมีความจำเป็น เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งอาจสั่งให้พนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งหนึ่งไปช่วยปฏิบัติงานที่การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครอีกแห่งหนึ่ง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของทั้งสองการพาณิชย์นั้นก่อน และให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครเจ้าสังกัดออกคำสั่งต่อไป

ให้พนักงานที่ได้รับคำสั่งตามวรรคหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
อำนาจการอนุญาตการลาให้ผู้มีอำนาจของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครที่พนักงานผู้นั้นไปช่วยปฏิบัติงานเป็นผู้พิจารณา

เมื่อผู้อำนวยการของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครที่พนักงานไปช่วยปฏิบัติงานเห็นว่าพนักงานซึ่งมาช่วยปฏิบัติงานนั้นถูกกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดวินัย ให้เร่งส่งเรื่องไปยังการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครเจ้าสังกัดดำเนินการตามข้อ ๓๒ ต่อไป

ให้พนักงานที่ไปช่วยปฏิบัติงานได้รับค่าจ้างจากการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครเจ้าสังกัด เว้นแต่การพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครซึ่งไปช่วยปฏิบัติงานเป็นผู้พิจารณา และเสนอความเห็นไปยังการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครเจ้าสังกัดพิจารณาออกคำสั่ง

ข้อ ๒๘/๒ การย้ายพนักงานจากการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งหนึ่งไปจ้างและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งอื่นโดยให้พ้นจากตำแหน่งเดิม ให้กระทำได้โดยความยินยอมของพนักงานผู้นั้น และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งใหม่แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครเจ้าสังกัด สั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งใหม่สั่งจ้างและแต่งตั้งต่อไป

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเวลาทำงานของพนักงานผู้นั้น ซึ่งปฏิบัติงานที่การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งเดิม ต่อเนื่องกับเวลาทำงานที่การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งใหม่

ตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของตำแหน่งใหม่จะต้องไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและอัตราค่าจ้างในตำแหน่งเดิม เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ได้รับแต่งตั้งนั้น

ในกรณีมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจสั่งย้ายพนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งที่การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งอื่นได้ โดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้นั้น ทั้งนี้ ให้นำความในวรรคสองและวรรคสามมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๐ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของพนักงานให้ดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๒ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๒ วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานและพนักงานชั่วคราว ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม ยกเว้นในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานหรือพนักงานชั่วคราวผู้ใดกระทำความผิด วินัย ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งเร่งดำเนินการ หรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ก็ให้ยุติเรื่องได้ ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตาม (๒)

(๒) ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตาม (๑) หรือกรณีที่มีพยานหลักฐานปรากฏชัดเจน หรือเป็นการกล่าวหาโดยหน่วยงานของรัฐที่มีการสืบสวนสอบสวนมาก่อนแล้ว ปรากฏว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานหรือพนักงานชั่วคราวผู้ใดกระทำความผิดวินัย ถ้าความผิดนั้นมิใช่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งดำเนินการเอง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งสั่งลงโทษหรือดำเนินการอื่นตามควรแก่กรณี แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่อง

(๓) กรณีตาม (๒) ถ้าความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งเร่งดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จแล้ว ให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งเพื่อดำเนินการตาม (๔) ต่อไป

(๔) เมื่อได้รับรายงานและความเห็นตาม (๓) ถ้าผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้ง เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้สั่งลงโทษหรือดำเนินการอื่นตามควรแก่กรณี แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่อง

(๕) อำนาจการสั่งลงโทษของผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑ ห้ายระเบียบนี้

(๖) เมื่อผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งได้ดำเนินการทางวินัยเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ถ้าคณะกรรมการมีมติประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งดำเนินการตามนั้น เว้นแต่กรณีที่เป็นการลงโทษโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานและพนักงานชั่วคราวให้ดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม ยกเว้นในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การอุทธรณ์คำสั่งของคณะกรรมการ หรือคำสั่งที่ออกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการให้อุทธรณ์ต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งอื่นนอกจาก (๑) ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ

(๓) การร้องทุกข์กรณีที่เกิดเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากการกระทำของคณะกรรมการ หรือการกระทำที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ให้ร้องทุกข์ต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การร้องทุกข์กรณีอื่นนอกจาก (๓) ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๔ การลาของพนักงานและพนักงานชั่วคราว ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม ยกเว้นอำนาจในการอนุญาตการลาให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๒ ห้ายระเบียบนี้”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕ การออกจากงานของพนักงานและพนักงานชั่วคราว ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม เว้นแต่อำนาจการสั่งให้ออกจากงานที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยให้เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้ง

การลาออกจากงานให้ดำเนินการตามข้อ ๓๕/๑”

ข้อ ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๕/๑ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้อ ๓๕/๑ การลาออกจากงานของพนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครให้ดำเนินการ

ดังนี้

(๑) ผู้ที่ประสงค์จะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง โดยยื่นล่วงหน้าก่อนวันที่ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา ก่อนวันขอลาออก เว้นแต่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกซึ่งน้อยกว่าสามสิบวันก็ได้ ทั้งนี้ ตามตัวอย่างหนังสือขอลาออกท้ายระเบียบนี้

ในกรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่มีเหตุผลและความจำเป็น หรือหนังสือขอลาออกที่ไม่ได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่ยื่น เป็นวันขอลาออก

(๒) เมื่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้ขอลาออกได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าการลาออกได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นว่าการอนุญาตให้ลาออกหรือควร ยับยั้งการลาออก และถ้าเป็นกรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ให้เสนอ ความเห็นด้วยว่ามีเหตุผลและความจำเป็นหรือไม่ โดยเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกโดยเร็วและก่อนวันขอลาออก

(๓) เมื่อผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้มีอำนาจดังนี้

ก. หากเห็นว่ามีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้สั่งยับยั้งการลาออก ได้เพียงครั้งเดียวไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออก หรือวันที่ถือว่าเป็นวันลาออก แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าว พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ

กรณีเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการตามวรรคก่อน หมายถึง อาจเกิด ความเสียหายแก่ราชการได้หากอนุญาตให้พนักงานผู้นั้นออกจากงานตั้งแต่วันที่ขอลาออก เช่น มีภารกิจ ที่ผู้ขอลาออกจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนหรือภายในเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออก และไม่สามารถ มอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการแทนได้ หรือหากให้ผู้อื่นมาดำเนินการแทนอาจต้องใช้เวลามากขึ้น เป็นต้น และต้องมิใช่เพื่อการอื่นได้แก่ การสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนหรือการลงโทษทางวินัย การخذไ้ทุนการศึกษา หรือการฝึกอบรม

ข. กรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หากเห็นว่าควรอนุญาต ให้ลาออกให้สั่งอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก และแจ้งคำสั่งให้ผู้ขอลาออกทราบ

ค. กรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน หากเห็นว่าควรอนุญาตให้ ลาออกให้สั่งด้วยว่าจะอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่ยื่น ก็ได้ ทั้งนี้ ต้องสั่งให้เสร็จสิ้นก่อนวันที่ขอลาออกไม่ว่ากรณีใด แล้วแจ้งคำสั่งให้ผู้ขอลาออกทราบ

ง. กรณีหนังสือขอลาออกไม่ได้ระบุวันที่ขอลาออก หากเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งอนุญาตให้ลาออก โดยระบุด้วยว่าให้การลาออกมีผลในวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่น แล้วแจ้งคำสั่งให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันดังกล่าว

(๔) ถ้าผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกมิได้มีคำสั่งยับยั้งและมีได้มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออก หรือเมื่อครบกำหนดเวลาการยับยั้งแล้ว หรือถ้ามิได้มีคำสั่งใด ๆ ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้การลาออกมีผล โดยผลของกฎหมายและผู้ขอลาออกพ้นสภาพการเป็นพนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ขอลาออก หรือวันที่การลาออกมีผล หรือถัดจากวันที่ครบกำหนดเวลายับยั้งแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการ แจ้งวันออกจากงานให้ผู้ขอลาออกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

(๕) การยื่นหนังสือขอลาออกจากงานเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นพนักงานในหน่วยงานของรัฐ หรือเพื่อรับราชการ หรือเป็นพนักงานในหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจหรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครแห่งอื่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งอย่างช้า ภายในวันที่ขอลาออก และให้ผู้บังคับบัญชานั้นเสนอหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกโดยเร็ว การลาออกกรณีนี้ให้มีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

(๖) ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างและแต่งตั้ง เป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ทั้งนี้ โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการทราบ

(๗) กรณีผู้ขอลาออกประสงค์จะขอระงับการลาออก ให้ยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอระงับการลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งก่อนวันที่การลาออกจะมีผล ในกรณีเช่นนี้ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นไม่เคยยื่นหนังสือขอลาออก และให้ผู้บังคับบัญชานั้นส่งหนังสือตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อทราบ

ข้อ ๑๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๖ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๖ การจ่ายค่าจ้างของพนักงานและพนักงานชั่วคราว ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม”

ข้อ ๑๖ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของข้อ ๓๗ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) ถูกเลิกจ้าง เว้นแต่ถูกลงโทษไล่ออก”

ข้อ ๑๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๕ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๕ การนำข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามระเบียบนี้ กรณีใดที่ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ ส่วนกรณีอื่นให้เป็นอำนาจของประธานกรรมการ ทั้งนี้ เว้นแต่ระเบียบนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ... (ผู้พิมพ์)

ผู้ ... กรุงเทพมหานคร