



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

ด้วยกรุงเทพมหานครมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย เป็นหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร มีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการช่วยเหลือประชาชน ชำระการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส เกี่ยวกับการพัฒนาที่อยู่อาศัยและการจัดการที่อยู่อาศัย และประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนาที่อยู่อาศัยและการจัดการที่อยู่อาศัย ตลอดจนประสานความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรอื่นของรัฐ องค์กรเอกชน และภาคเอกชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัย และการจัดการที่อยู่อาศัย ซึ่งสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยบริหารงานงบประมาณโดยรายได้ที่จัดเก็บค่าเช่าตามโครงการของสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยของตนเองและอาจได้รับเงินอุดหนุนจากกรุงเทพมหานครบางส่วน โดยความเห็นชอบของสภากรุงเทพมหานคร

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยมีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานกิจการของสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายของคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย มีอำนาจในการบังคับบัญชาบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ทั้งนี้ อยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ตลอดจนต้องรับผิดชอบการบริหารงานต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่น้อยกว่าสามสิบห้าแต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

๓.๑.๓ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยได้เต็มเวลา

๓.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๑.๕ ไม่เป็น...

๓.๑.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือออกจากการไว้ก่อน จากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๖ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่นหรือ การพาณิชย์ของราชการส่วนท้องถิ่นเพราะกระทำผิดวินัย

๓.๑.๗ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๙ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้มีสัญชาติไทยหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาที่ทำกับกรุงเทพมหานครหรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือบริษัทซึ่งกรุงเทพมหานครถือหุ้นเป็นคู่สัญญา หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กรุงเทพมหานคร หรือที่กรุงเทพมหานครจะกระทำ

๓.๑.๑๒ ในกรณีที่เข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ หากได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยจะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

๓.๑.๑๓ ในกรณีดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจลักษณะเดียวกันกับสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย หรือการทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบการอันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย หากได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๓.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาและการจัดการที่อยู่อาศัย ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (โดยคำจำกัดความเป็นไปตามคำนิยามในข้อ ๔ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๖๖)

๓.๒.๓ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาที่เกี่ยวข้อง อาทิ การบริหารธุรกิจ การบริหารรัฐกิจ การผังเมือง การสาธารณสุข โภค สถาปัตยกรรม วิศวกรรม การพัฒนาสังคม และชุมชน การเศรษฐกิจ การเงิน หรือกฎหมาย

๓.๒.๔ เป็นผู้มีความรู้ความรอบรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในด้านการบริหาร ในกรณีที่เข้าหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้จัดการ ในกรณีที่เข้าหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือผู้อำนวยการต้นหรือเทียบเท่าในกรณีที่เข้าหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙

๔. เงื่อนไขการจ้าง

- ๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- ๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง
- ๔.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัครตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๗๕,๐๐๐.- บาท ต่อเดือน

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๖. การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

๗. การรับสมัคร

ระยะเวลาการประกาศรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๘ วัน

๗.๑ วิธีการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร กำหนดไว้ดังนี้

๗.๑.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย เลขที่ ๒๐๘ อาคารสำนักงานเขตลาดพร้าว ชั้น ๘ ถนนนาคินวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๓๐ ในวันและเวลาราชการ

๗.๑.๒ สมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยเจ้าหน้าที่ของถึงประธานคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย เลขที่ ๒๐๘ อาคารสำนักงานเขตลาดพร้าว ชั้น ๘ ถนนนาคินวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๓๐ (วงเล็บมุมซองว่าเพื่อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย)

๗.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย เป็นผู้รับผิดชอบ

๗.๓ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก และวันเวลา สถานที่คัดเลือก ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย และผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาสังคม <https://webportal.bangkok.go.th/socail>

๗.๔ การพิจารณาการคัดเลือก

๗.๔.๑ วิธีการคัดเลือกใช้วิธีสอบสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ โดยใช้เวลาคนละไม่เกิน ๓๐ นาที

๗.๔.๒ กำหนดสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. กำหนดให้ใช้สำนักพัฒนาสังคมเป็นสถานที่คัดเลือก

๗.๕ การประกาศผล...

๗.๕ การประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย และผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาสังคม <https://webportal.bangkok.go.th/socail>

๗.๖ การยื่นซองหลักฐานประกอบการสมัคร ตามที่คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยกำหนด โดยแยกเป็น ๒ ซอง ตามรายละเอียด ดังนี้

๗.๖.๑ ซองหลักฐานประกอบการสมัคร ให้มีเอกสาร และหลักฐาน จำนวน ๕ ชุด โดยประกอบด้วยต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ) ดังต่อไปนี้

- ๑) ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว
- ๒) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
- ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๔) หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ตามข้อ ๓.๑ ถึงข้อ ๓.๒
- ๕) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมแว่น ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๖) ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๗) ใบรับรองคุณสมบัติของตนเองประกอบการสมัครเข้ากับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย
- ๘) ใบรับรองการทำงานจากหน่วยงาน หรือผู้ว่าจ้าง

๗.๖.๒ ซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวความคิดในการบริหารกิจการพัฒนาที่อยู่อาศัย โดยนำเสนอแผนบริหารงานด้านกิจการพัฒนาที่อยู่อาศัย แผนการบริหารด้านการเงินและแหล่งเงินทุน แผนการบริหารด้านบุคคล และแผนการบริหารงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ โดยพิมพ์เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษพิมพ์ ขนาด A ๔ โดยใส่ซองปิดผนึกแยกกัน จำนวน ๕ ชุด ประกอบด้วยต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๘. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ใช้วิธีสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการสรรหา จะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน นำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๘.๑ วิสัยทัศน์และแผนการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ๗๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------|
| ๘.๑.๑ วิสัยทัศน์ในภาพรวม | ๒๐ คะแนน |
| ๘.๑.๒ แผนการบริหารงานและแผนการพัฒนาด้านที่อยู่อาศัย | ๒๐ คะแนน |
| ๘.๑.๓ แผนการบริหารงานด้านการเงินและแหล่งเงินทุน | ๑๐ คะแนน |
| ๘.๑.๔ แผนการบริหารด้านบุคคล | ๑๐ คะแนน |
| ๘.๑.๕ แผนการบริหารงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ | ๑๐ คะแนน |

๘.๒ ความรู้ ประสบการณ์และผลงาน ๒๐ คะแนน

๘.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๑๐ คะแนน

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะกรรมการสรรหา ถือเป็นที่ยุติ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะฟ้องร้องหรือเรียกใดๆ ทั้งสิ้น

๙. การพิจารณา...

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศและดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครและระเบียบกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล พร้อมเอกสารหลักฐานและจะพิจารณาเรียกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนดังกล่าวมาแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ตามวันเวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๙.๒ ผู้สมัครมีสิทธิ์แสดงวิสัยทัศน์ในรูปแบบของ Microsoft Power Point โดยมีเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๓๐ นาที

๙.๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยเกินไปหรือผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย คณะกรรมการสรรหาฯ อาจสงวนสิทธิ์ในการขยายระยะเวลา หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ ดำเนินการรับสมัครใหม่ หรือใช้วิธีการใหม่เพิ่มเติมได้ โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยไม่ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศฯ และมีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนันท์พงศ์ ปิยะวรรณกุล)

ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

ติดรูปถ่ายสี หน้าตรง
ไม่สวมแว่นตา ไม่สวม
หมวก ขนาด ๒ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

ใบสมัคร
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย
(หน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร)

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล		
ชื่อ - นามสกุล..... อายุปี.....เดือน เพศ..... เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา วัน/เดือน/ปีเกิด..... สถานที่เกิด ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน		
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่..... E-mail		
บัตรประจำตัวประชาชน เลขประจำตัวประชาชน ออกให้ ณ วันที่ออกบัตร วันที่หมดอายุ.....		
๒. รายละเอียดครอบครัว		
สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) ชื่อคู่สมรส อายุ อาชีพ สถานที่ทำงาน หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่..... จำนวนบุตร..... คน เพศชาย คน เพศหญิง คน		
๓. สุขภาพปัจจุบัน (ให้แนบใบรับรองแพทย์ประกอบการพิจารณา)		
☐ สุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง ☐ มีโรคประจำตัว (โปรดระบุ)		
๔. บุคคลที่สามารถติดต่อได้		
ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์

๕. รายละเอียดการศึกษา			
ระดับการศึกษา	สาขาวิชา	สถาบัน / ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา

๖. การฝึกอบรม / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่ง			
ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน / ประเทศ	ระยะเวลาการอบรม

๗. ประวัติการทำงาน (สามารถแนบเอกสารเพิ่มเติมได้)				
ระหว่างปี พ.ศ.	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่งสุดท้าย	ค่าจ้างเดือนสุดท้าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ

๘. การเป็นอนุกรรมการ หรือกรรมการขององค์กรต่าง ๆ
(๑)
(๒)
(๓)
(๔)
(๕)

๙. บุคคลอ้างอิงจากหน่วยงาน			
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน	หมายเลขโทรศัพท์

๑๐. ความคิดเห็นของผู้สมัคร (ถ้ามีรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบเพิ่มเติมได้)

๑๐.๑ สาเหตุที่ท่านสนใจการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๒ คุณสมบัติหรือประสบการณ์ของท่าน ที่ท่านคิดว่าเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๓ ความคิดเห็นอื่น ๆ ในการพัฒนาองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ☐ มีสัญชาติไทย
- ☐ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี บริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ☐ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยได้เต็มเวลา
- ☐ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ☐ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ☐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักรักษาการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อนจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำความผิดวินัยร้ายแรง
- ☐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ☐ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ☐ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ☐ ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ☐ ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในสัญญาที่ทำกับกรุงเทพมหานคร หรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือบริษัทที่กรุงเทพมหานครถือหุ้นเป็นคู่สัญญา หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กรุงเทพมหานคร หรือที่กรุงเทพมหานครกระทำ
- ☐ ในกรณีที่ เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย
- ☐ ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจในลักษณะเดียวกันกับสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย หรือการทำงาน หรือให้บริการอื่นแก่บุคคลภายนอกซึ่งประกอบกิจการอันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยจะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

๑๒. คำรับรองของผู้สมัคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คำตอบและข้อความทั้งหมดที่ข้าพเจ้าให้ไว้ในใบสมัครนี้ เป็นความจริงและถูกต้องทุกประการ หากต่อมาภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่เป็นความจริงตามที่รับรองไว้ ให้ถือเป็นเหตุตัดสิทธิ์หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกครั้งนี้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ถือเป็นที่สุด

ลายมือชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่/...../.....