



คำสั่งสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง

ที่ ๓๕/๒๕๖๗

เรื่อง เลื่อนขึ้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๗ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด
และสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำ
ของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ
พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ จึงให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง
และให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ในแต่ละระดับ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) สังกัดสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง จำนวน ๑๗ ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพฑูริ ชันแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง