

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 2 พฤษภาคม 2566 ประเด็นเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงการคลัง

เรื่อง ผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่านยุคโควิด - 19 : การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบผลการพิจารณารายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่านยุคโควิด - 19 : การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภา ตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ และแจ้งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบต่อไป

เรื่องเดิม

1. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เสนอรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่านยุคโควิด - 19 : การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่มทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน ของคณะกรรมการการแรงงาน วุฒิสภามา เพื่อต าเนินการ โดยคณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะใน 5 ประเด็น ได้แก่ (1) การสนับสนุนงานเดิม โดยการกระตุ้นเศรษฐกิจและการจ้างงานผ่านการใช้นโยบายการเงินการคลังที่ผ่อนคลายให้สินเชื่อและสนับสนุนเงินทุนแก่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานและสาธารณสุข (2) การเพิ่มเติมนงานใหม่ โดยสนับสนุนผู้ประกอบการ สร้างงานและรายได้ และบรรเทาภาระทางการเงินและภาษีเพื่อเพิ่มโอกาสให้กับผู้ประกอบการรายใหม่ (3) การคุ้มครองให้ปลอดภัย โดยส่งเสริมมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในที่ท างาน เพิ่มความยืดหยุ่นในการท างาน ส่งเสริมให้ทุกคนเข้าถึงการดูแลสุขภาพสุขภาพ และขยายสิทธิการลางานที่ยังได้รับเงิน (4) การรวมแก้ไขและหารือโดยการสนับสนุนให้เกิดการหารือทางสังคมและการเจรจาต่อรองระหว่างลูกจ้าง นายจ้างและรัฐบาล และ (5) การมุ่งพัฒนาฝีมือ ยกระดับไทยก้าวไกลยั่งยืน โดยสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้รักษาการท างานในอนาคต และรักษาผลิตภาพในการแข่งขันโดยค านึงถึงผลิตภาพแรงงานให้ยังคงผลิตภาพการแข่งขัน

2. รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว มีค าสั่งให้ รง. เป็นหน่วยงานหลักรับรายงานพร้อมข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงการคลัง (กค.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย (มท.) กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงานพร้อมข้อเสนอแนะดังกล่าว และสรุปผลการพิจารณาหรือผลการต าเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวในภาพรวม แล้วส่งให้ส านักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งค าสั่ง เพื่อก าสอนอ คณะรัฐมนตรีต่อไป

ข้อเท็จจริง

รง. ได้พิจารณาร่วมกับหน่วยงานตามข้อ 2 เพื่อพิจารณาศึกษารายงานและข้อเสนอแนะดังกล่าว โดย รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเห็นด้วยกับรายงานดังกล่าวและมีผลการพิจารณาที่ส าคัญสรุปได้ ดังนี้

ประเด็นข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการการท	ผลการพิจารณา
1. การสนับสนุนงานเดิม มาตรการระยะเร่งด่วน • รักษาการท างานโดย ประคองแรงงานและธุรกิจ โดยเฉพาะธุรกิจขนาดเล็ก และขนาดกลาง และกลุ่ม เจ้าของธุรกิจส่วนตัว • ให้แรงงานและครอบครัว เข้าสู่ระบบการร้องทุกข์และ รับความช่วยเหลือได้อย่าง รวดเร็ว และสนับสนุนทุน เพื่อให้ครอบครัวแรงงานยังชีพได้ช่วงที่รายได้ลดลง • ก หนดแนวทางนโยบาย ที่ชัดเจนในการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ ในช่วงวิกฤต	• รง. ได้มีการด าเนินการ ดังนี้ - กรมการจัดหางานได้ก หนดมาตรการบริหารจัดการการท างานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม โดยให้กลุ่มคนต่างด้าวดังกล่าวสามารถท างานในราชอาณาจักรต่อไปได้ รวมทั้งได้มีการออกประกาศในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการในการจัดหาที่พักให้แก่ลูกจ้าง ต้องจัดหาอย่างถูก สุลักษณะ - กรมการจัดหางาน โดยกองทุนเพื่อผู้รับงานไปท ที่บ้าน ได้ก หนดมาตรการ ช่วยเหลือผู้รับงานไปท ที่บ้านจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยลดอัตราดอกเบี้ยส ำหรับผู้กู้รายใหม่ นอกจากนี้ ส านักงานประกันสังคม ยังได้ด าเนินโครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน - กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ด าเนินการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพโดยให้ข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ และฝึกอาชีพเพิ่ม ทักษะให้กับกลุ่มแรงงาน รวมทั้งแนะ นแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพด้วย • กค. ได้ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทยด าเนินมาตรการด้านการเงินผ่านสถาบัน การเงินและสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพื่อช่วยส่งเสริมผู้ประกอบการขนาดเล็กลง และขนาดกลาง และกลุ่มเจ้าของธุรกิจส่วนตัวให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ • รง. ได้จัดให้มีระบบติดตามและร้องเรียนที่เข้าถึงได้โดยง่ายผ่านระบบออนไลน์ได้แก่ เว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน เว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ เว็บไซต์ของส านักงานประกันสังคม • รง. โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ด าเนินการส่งเสริมจัดสวัสดิการแบบมี ส่วนร่วมโดยให้ลูกจ้างเพาะปลูกพืชผักสวนครัว ท ากการเกษตรในที่ดินหรือพื้นที่ว่าง เปล่าภายในสถานประกอบการกิจการ เพื่อการบริโภคและการจ หน่ายอันเป็นการลด รายจ่าย เพิ่มรายได้ในครัวเรือนของลูกจ้าง • รง. โดยกรมการจัดหางาน ได้ด าเนินการปรับเปลี่ยนระเบียบ นโยบาย หรือ มาตรการต่าง ๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง/สถานประกอบการที่ขาด แคลนแรงงาน โดยการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องให้สามารถอยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และท างานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ท าให้ นายจ้าง/สถานประกอบการสามารถขับเคลื่อนกิจการได้อย่างต่อเนื่อง • รง. โดยกรมการจัดหางาน ได้จัดระบบการจ้างคนต่างด้าวที่เข้ามาท างานในลักษณะ ไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส ำหรับแรงงานสัญชาติกัมพูชาและสัญชาติเมียนมา • รง. ได้ก หนดแนวทางในการให้ความช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติที่ถูกกักตัวโดยให้

	ความช่วยเหลือด้านอาหาร และขับเคลื่อนมาตรการ Bubble and Seal ในแคมป์แรงงาน รวมทั้งมีการทบทวนการลดค่าใช้จ่ายในกระบวนการขึ้นทะเบียนและขอใบอนุญาตท างานให้แรงงานและนายจ้างในภาวะวิกฤตด้วย
มาตรการระยะกลาง - ยาว - พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการจ้างงานและการสร้างงานโดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล ขยายโอกาสพัฒนาทักษะการท างานให้มีราคาถูกลงและเข้าถึงได้ สร้างช่องทางอาชีพจากธุรกิจใหม่และลดการผูกขาดและสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน เรื่องการควบคุมโรคระบาด - พัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานจากข้อมูลจากการลงทะเบียนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 และข้อมูลเดิมที่มีอยู่ - สร้างระบบติดตามและร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่ายให้เหมาะสมและยืดหยุ่นต่อวิกฤตการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต - พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารแรงงาน	- อว. ได้ให้ความส าคัญในการสนับสนุนและส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องต้องตามกระแสโลกอย่างต่อเนื่อง โดยหลักสูตรต่าง ๆ จะต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้ทันสมัยอย่างสม ่าเสมอ เพื่อให้ผู้เรียนมีความพร้อมในการประกอบอาชีพ รองรับกระแสการปรับตัวในการใช้ชีวิตวิถีใหม่ได้โดยได้ ด ำเนินงานโครงการสร้างและพัฒนา ก าลังคน เพื่อให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้ใหม่ ๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อลด Skill Gap รวมถึงสามารถตอบสนองรองรับการท างานของคนยุคใหม่ตามความต้องการของภาคผู้ใช้ ก าลังคนและตลาดแรงงาน - ศธ. โดยส ำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยได้ด ำเนินโครงการศูนย์ดิจิทัลชุมชน เป็นการอบรมทักษะดิจิทัลให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งมีหลักสูตรการคำ ้ออนไลน์ สอนการคำ ้ออนไลน์ผ่าน Facebook และสื่อโซเชียลอื่น ๆ ให้เป็นช่องทางในการหารายได้เสริมกับประชาชนอีกช่องทางหนึ่ง - รง. ได้ด ำเนินการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานด้านการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการน ำเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์ และสร้างรายได้เสริม รวมทั้งพัฒนาทักษะดิจิทัลแก่ธุรกิจชุมชนเพื่อขยายช่องทางท ำธุรกิจออนไลน์ - รง. มีการด ำเนินการ ดังนี้ - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้มาตรการหยุดกิจการชั่วคราว เพื่อลดปัญหาการเลิกจ้างของสถานประกอบการ - สำนักงานประกันสังคมได้ด ำเนินการน ำฐานข้อมูลจากการลงทะเบียนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และข้อมูลที่มีอยู่เดิม ไปประมวลผลเพื่อสนับสนุนภารกิจ การรับเงินเยียวยาให้กับนายจ้างและผู้ประกันตน - รง. โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ e - Service ดังนี้ - กรณีลูกจ้างไม่ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและประสงค์ยื่น ค ำร้องเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด สามารถยื่นค ำร้องผ่านระบบ e - Service ผ่านเว็บไซต์ของ รง. - กรณีลูกจ้างไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน นายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ลูกจ้างสามารถขอ ค ำปรึกษาเจ้าหน้าที่และเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ โดยมีพนักงานตรวจแรงงานให้บริการได้โดยสะดวกรวดเร็ว - รง. เห็นควรศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง พิจารณาถึงผลดีและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว รวมถึงการมีส่วนร่วมของนายจ้าง ลูกจ้างและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการด ำเนินงานด้านการเงิน การธนาคาร ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารดังกล่าว
2. การเพิ่มเติมนงานใหม่	
มาตรการระยะเร่งด่วน ส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณค่าโดยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาควิชาการร่วมมือกัน	- รง. ได้มีการด ำเนินการต่าง ๆ เช่น - มีมาตรการลงทุนในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ โดยด ำเนินการโครงการส่งเสริมการจ้างงานส ำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ โดยภาครัฐและเอกชน เพื่อช่วยเหลือให้

- พัฒนาระบบการจับคู่คนหางานและงานที่มีอยู่ (Job Matching) - ส่งเสริมให้แรงงานเป็นผู้สร้างงาน	ผู้จบการศึกษาใหม่ได้รับโอกาสการจ้างงาน โดยรัฐอุดหนุนค่าจ้างลูกจ้างในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างตามตกลง ไม่เกินเดือนละ 7,500 บาทต่อคนต่อเดือน 2. ส่งเสริมการมีงานทำ ให้ประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยมีงานทำ รวมถึง กลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้พิการ พิษณุ นักเรียนหรือนักศึกษา ที่ประสงค์จะทำงานให้มีโอกาสเข้าถึงการจ้างงาน 3 ด าเนินโครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างไม่เกิน 100 คน ให้ได้รับเงินอุดหนุนเพื่อช่วยเสริมสภาพคล่อง สร้างความแข็งแกร่ง และฟื้นฟูกิจการให้ด าเนินการได้อย่างต่อเนื่อง - กค. ได้ด าเนินมาตรการสนับสนุนให้ธุรกิจขนาดเล็กและขนาดย่อม (SMEs) เข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมากขึ้น ผ่านการตรากฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้แล้ว - รง. โดยกรมการจัดหางาน ได้พัฒนาแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ ซึ่งพัฒนาขึ้นส าหรับคนหางานที่ก ำลังมองหางานที่เหมาะสมกับตนเอง โดยรวบรวมต าแหน่งงานจากภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้สามารถหางานที่ตรงกับตนเองมากที่สุด - รง. โดยกรมการจัดหางาน ได้จัดท าโครงการแรงงานไทยกลับถิ่นส าหรับคนไทยที่เดินทางกลับจากการท างานในต่างประเทศภายหลังสิ้นสุดสัญญาจ้างในต่างประเทศ เพื่อสร้างงานให้ผู้ที่เดินทางกลับจากต่างประเทศดังกล่าว - ศธ. โดยส านักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยได้ด าเนินการจัดการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับประชาชนทั่วไปที่สอดคล้องกับอุปสงค์แรงงานในการให้ประชาชนได้น ำไปต่อยอดอาชีพเดิม สร้างอาชีพใหม่ เพิ่มรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาสู่วิสาหกิจชุมชนที่รองรับกับการเปลี่ยนแปลงของประเทศ - รง. ได้ด าเนินโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจากจบการศึกษามัธยมศึกษา เพื่อให้ให้นักเรียนที่มีฐานะยากจนและขาดโอกาสมีทักษะด้านอาชีพ รวมทั้งด าเนินงานขับเคลื่อน 1 โครงการ 1 จังหวัด 1 หลักสูตร (Smart Farmer) เพื่อส่งเสริมเกษตรอัจฉริยะ
มาตรการระยะกลาง - ยาว - ลดช่องว่างทางทักษะ - สร้างงานใหม่ในภาคการผลิตและบริการใน	- รง. ได้ด าเนินการต่าง ๆ เช่น - กรมการจัดหางานได้จัดท าแผนการด าเนินงานขับเคลื่อนงานบริหาร Agenda (Roadmap) ระบบช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการส าหรับผู้ว่างและแรงงานผ่านระบบออนไลน์ - กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการยกระดับแรงงานให้มีความรู้และทักษะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และผ่านเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้ได้รับอัตราค่าจ้างที่สูงขึ้น รวมทั้งฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้าน Soft skill ตลอดจนถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับแรงงานโดยก ำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่สถานประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะในการสร้างสรรค์นวัตกรรม - มท. ได้มีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการพัฒนากสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ที่จ ำเป็นในการประกอบอาชีพ ผ่านการพัฒนา บ่มเพาะและยกระดับด้วยการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ - รง. ได้ด าเนินการต่าง ๆ เช่น - กรมการจัดหางานได้เตรียมความพร้อมเพื่อให้แรงงานสามารถปรับตัวได้

อนาคต	สอดคล้องกับรูปแบบการท างาน อาชีพ และแนวโน้มตลาดแรงงานในอนาคตโดยจะมีอาชีพใหม่ซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่เป็นอาชีพที่ท างานกับเทคโนโลยี - กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ร่วมมือกับส านักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติจัดท าโครงการร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัลส ำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส • ศธ. ได้ด าเนินโครงการขับเคลื่อนและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกด้วยการปรับการเรียนการสอนให้ทันสมัยเพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่จ ำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีรวมทั้งได้ด าเนินการจัดการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับประชาชนทั่วไป
3. การคุ้มครองให้ปลอดภัย	
มาตรการระยะเร่งด่วน • เยียวยาและคุ้มครองแรงงานทุกคนตามมาตรฐานงานที่มีคุณค่า • ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิต่าง ๆ รวมทั้งรับรู้หน้าที่และสิทธิแรงงาน	• รง. โดยส านักงานประกันสังคม ได้ด าเนินการพัฒนาช่องทางการยื่นค ำขอรับประโยชน์ทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงสิทธิได้ง่าย รวมทั้งได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติและพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาก าลังแรงงานของประเทศโดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อน ำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการบริการประชาชน • รง. โดยส านักงานประกันสังคม มีระบบการติดตามเรื่องร้องเรียน โดยด าเนินงานผ่านเว็บแอปพลิเคชันและโมบายแอปพลิเคชันที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกพร้อมทั้งมีการเชื่อมโยงกับระบบบริการต่าง ๆ นอกจากนี้ ปัจจุบัน รง. ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อพื้นฐาน และสื่อโซเชียลมีเดีย เครือข่ายสังคมออนไลน์โดยสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องในรูปแบบสื่อที่เข้าใจง่าย
มาตรการระยะกลาง - ยาว • สร้างระบบการเข้าถึงสิทธิที่แรงงานเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว • สร้างระบบประกันสังคมแบบถ้วนหน้าและเหมาะสมกับแรงงานแต่ละกลุ่ม • บังคับใช้กฎหมายให้แรงงานลงทะเบียนเป็นผู้ประกันตน • ส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องหน้าที่และสิทธิของแรงงาน สิทธิประโยชน์ของประกันสังคมและการเข้าถึงระบบการร้องเรียน	• รง. โดยส านักงานประกันสังคม อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง โดยเป็นบริการข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์พร้อมใช้แบบครบวงจรให้กับผู้ประกันตนในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมทุกมาตรา • รง. โดยส านักงานประกันสังคม พิจารณาแล้วเห็นว่า การสร้างระบบประกันสังคมแบบใหม่นั้นต้องมีการหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสร้างระบบประกันสังคมแบบถ้วนหน้าและเหมาะสมกับแรงงานแต่ละกลุ่ม • รง.โดยส านักงานประกันสังคม มีมาตรการบังคับใช้กฎหมายให้นายจ้างด าเนินการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน โดยให้นายจ้างมีหน้าที่ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนแก่ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ ากว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่รับลูกจ้างเข้าท างาน ทั้งนี้ หากนายจ้างฝ่าฝืนย่อมมีความผิดตามกฎหมาย • ศธ. โดยส านักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยได้ก าหนดเนื้อหาความรู้ด้านแรงงานไว้ในหลักสูตรการศึกษานอกระบบ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่อง และการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และสามารถน ำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
4. การร่วมแก้ไขและหารือ	

• นายจ้าง ลูกจ้าง และภาคีรัฐทางออกร่วมกัน โดยอาจปรับใช้มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตเมื่อปี พ. ศ. 2541 และ พ. ศ. 2551 รวมทั้งให้เครือข่ายองค์กรชุมชนและภาคอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมหาทางออก	• พม. พิจารณาแล้วเห็นว่าข้อเสนอแนะในเรื่องนี้มีความเหมาะสม แสดงถึงกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างนายจ้าง - ลูกจ้าง มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะระหว่างกัน ส่งผลให้เกิดการมีปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยการเคหะแห่งชาติ มีแนวทางบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีกลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะ เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพ เพิ่มกระบวนการเรียนรู้ ไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แผนแม่บทการบริหารทุนมนุษย์การเคหะแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2570 ที่ใช้เป็นเครื่องมือวางแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การปรับเปลี่ยนวิถีการท างานการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร การสรรหาและรักษาบุคลากร และการพัฒนาบุคลากรอย่างมืออาชีพ เป็นต้น เพื่อสนับสนุนต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคลากรและการเปลี่ยนแปลงด้านขีดความสามารถและอัตราค่าจ้างของพนักงานทุกระดับ
5. การมุ่งพัฒนาฝีมือ ยกระดับไทยก้าวไกลยั่งยืน	
มาตรการระยะเร่งด่วน • พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีและการสื่อสารให้ มี ราคา ถูก มี ประสิทธิภาพและเข้าถึงได้ง่าย • พัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับโลกการท างานโดยคำนึงถึงสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	• อว. ได้จัดทำ ปรังษญาการอุดมศึกษาไทยและระบบอุดมศึกษาใหม่ด้านการสร้างบัณฑิตและพัฒนาคน ลังคน เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา กำหนดเป็นนโยบายและเป้าหมายที่ชัดเจนในการสร้างบัณฑิต และพัฒนาคน ลังคนบนความเชี่ยวชาญและอัตลักษณ์ของสถาบัน รวมทั้งขับเคลื่อนการผลิตและพัฒนาคน ลังคนตามปรัชญาดังกล่าวโดยการจัดทำ Skill Mapping เพื่อเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลด้านอุปสงค์ที่ได้ทักษะที่ผู้ใช้บัณฑิตต้องการ ปรับเปลี่ยนให้ผู้เรียนมีทักษะความรู้ใหม่ ๆ และสามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้เทคโนโลยี • กษ. เห็นควรให้มีการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer ที่มีความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านเกษตร เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มการวิเคราะห์ทางการตลาดและช่องทางจ าหน่าย รวมทั้งจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงธุรกิจเกษตร ด้วยนวัตกรรมและแนวคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างแนวคิดเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้ประกอบการเกษตร เสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการธุรกิจและการแสวงหาโอกาส • รง. โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ าดเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน โดยก ำหนดให้ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตนในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยทั้งปี • กค. ได้ด ำเนินมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่ส ำคัญ 3 มาตรการ ดังนี้ 1. มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสามารถหักรายจ่ายในการฝึกอบรม พัฒนาฝีมือแรงงานได้ 2 เท่า 2. มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการจ้างบุคลากรที่มีทักษะสูง บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ประกอบกิจกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย สามารถหักค่าใช้จ่ายได้ 1.5 เท่าของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นเงินเดือน ตามสัญญาจ้างแรงงานให้แก่ลูกจ้างที่มีทักษะสูงด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ หรือคณิตศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยให้หักได้ตามจ ำนวนที่จ่ายจริงเฉพาะส่วนค่าจ้างที่ไม่เกิน 100,000 บาทต่อเดือน 3. มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะสูง บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสามารถหักค่าใช้จ่ายได้ 2.5 เท่า ของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างเข้ารับการศึษาหรือฝึกอบรมหรือค่าใช้จ่ายในการจัด

	ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรที่เพิ่มทักษะด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ หรือคณิตศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 • ศธ. โดยส. นำนางานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ด. าเนินการพัฒนาสถานศึกษาเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกร่วมกับส. นำนางานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติตามโครงการความร่วมมือส่งเสริมการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยพัฒนาหลักสูตรกิจกรรมน. าร่องที่สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) เสริมสร้างสมรรถนะ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรม และตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรมในพื้นที่ ให้แก่ครูและนักเรียน เพื่อการพัฒนาที่ต่อเนื่องและเตรียมพร้อมรองรับการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต ขอบเขตเนื้อหาหลักสูตรส่งเสริมและพัฒนการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิต สู่ S-Curve และ New S-Curve
มาตรการระยะกลาง - ยาว • ส่งเสริมการท างานผ่านนโยบายระดับชุมชน • พัฒนาการศึกษที่ส่งเสริมการทำงาน	• รง. โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวทางในการสนับสนุนช่วยเหลือแรงงานในภาคเกษตรให้เคลื่อนย้ายกลับภูมิล. าเนา โดยการฝึกอบรมให้แรงงานภาคเกษตรมีทักษะความรู้ เพื่อสนับสนุนการเกษตรในปัจุบันประมาณ พ.ศ. 2565 • ศธ. โดยส. นำนางานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยได้ ด. าเนินการจัดการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อให้ประชาชนได้ น. ายไปต่อยอดอาชีพเดิม สร้างอาชีพใหม่ เพิ่มรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาสู่วิสาหกิจชุมชนที่รองรับกับการเปลี่ยนแปลงของประเทศ • ศธ. ได้มีการด. าเนินการต่าง ๆ เช่น 1. ส. นำนางานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการเรียนรู้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมอุตสาหกรรมอัจฉริยะให้กับผู้เรียนระดับมัธยมศึกษา โดยด. าเนินการกับโรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษของภูมิภาค ซึ่งเป็นโรงเรียนคุณภาพพิเศษ จำนวน 12 โรงเรียน ให้เป็นโรงเรียนน. าร่องเพื่อให้ผู้เรียนบูรณาการความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์ เครื่องจักรกล คอมพิวเตอร์และทักษะการคิดวิเคราะห์ ความคิดสร้างสรรค์ ในการออกแบบนวัตกรรมที่เอื้อการ ด. ารงชีวิต และสามารถต่อยอดสู่การศึกษาต่อและการประกอบอาชีพในอนาคต 2. ส. นำนางานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยได้ ด. าเนินการจัดการศึกษาให้กับประชาชนกลุ่มผู้สูงอายุ เพื่อเสริมสร้างการมีสุขภาวะที่ดี มีงานท. ามีรายได้ โดยได้จัดท. ำโครงการ “การจัดและส่งเสริมการจัดการศึกษาตลอดชีวิตเพื่อคงสมรรถนะทางกาย จิต และสมองของผู้สูงอายุ” ในรูปแบบกิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิตใน 5 มิติ ได้แก่ มิติสุขภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสภาพแวดล้อม มิติสังคม และมิติเทคโนโลยีและนวัตกรรม • รง. โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพและส่งเสริมการมีงานท. ำ โดยเน้นพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่แก่นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือ เป็นการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ สร้างรายได้และมีงานท. ำ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งได้ขับเคลื่อนการด. าเนินงานผ่านคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ และคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

12. เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการด าเนินการพัฒนาระดับคุณภาพโรงเรียนมัธยมศึกษาให้เป็นโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย

คณะรัฐมนตรีรับทราบตามที่กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) เสนอ รายงานความก้าวหน้าการด าเนินการ และการพัฒนาระดับคุณภาพโรงเรียนมัธยมศึกษาให้เป็นโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย (จ.ภ.)* 6 แห่ง ดังนี้

เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีมีมติ (5 ตุลาคม 2564) เห็นชอบในหลักการพัฒนาระดับคุณภาพโรงเรียนมัธยมศึกษาให้เป็น จ.ภ. ประจ าเขตตรวจราชการ จ านวน 6 แห่ง (ประกอบด้วย จ.ภ. ประจ าเขตตรวจราชการที่ 3, 9, 12, 14, 15 และ 18) และให้ปรับปรุงแก้ไขจังหวัดเขตพื้นที่บริการ จ.ภ. ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับจ านวนโรงเรียนและบริบทเชิงพื้นที่ ภูมิศาสตร์ ภูมิสังคม ระบบราชการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการด าเนินการ โดยมีระยะเวลาด าเนินการ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569) ภายในกรอบวงเงิน 3,275.96 ล้านบาท โดยค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จ านวน 443.40 ล้านบาท ให้ ศธ. พิจารณาจัดล าดับความส าคัญตามขั้นตอนและ กิจกรรมการด าเนินงาน การเตรียมความพร้อมของ จ.ภ. แห่งใหม่ โดยใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจ าปี เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจ าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลใช้บังคับ และหากมีความจ าเป็นที่จะต้องใช้จ่ายนอกเหนือจากแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ก าหนดไว้ ให้ด าเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในการปรับแผนฯ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายที่จ าเป็นตามขั้นตอนต่อไป สำหรับค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569 จ านวน 2,832.56 ล้านบาท ให้จัดท าแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจ าปีตามความจ าเป็น ประหยัด เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในช่วงเวลาดังกล่าว ตามความเห็นของส านักงบประมาณ

สาระส าคัญ

ศธ. รายงานว่า ศธ. โดยส านักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้ด าเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี (5 ตุลาคม 2564) ดังนี้

1. จัดท าแนวทางการพัฒนาจัดตั้ง จ.ภ. จ านวน 6 แห่ง (คณะกรรมการพัฒนา จ.ภ. และคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีมติรับทราบแล้ว) โดยพัฒนาและใช้พื้นที่โรงเรียนมัธยมศึกษาเดิม จ านวน 4 แห่ง และพัฒนาจัดตั้งบนพื้นที่ที่ได้รับจัดสรรใหม่จ านวน 2 แห่ง ควบคู่ไปกับการพัฒนาระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาในการขยายองค์ความรู้และประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนของ จ.ภ. ตามภารกิจการเป็นโรงเรียนศูนย์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ศึกษาในส่วนภูมิภาค โดยก าหนดพื้นที่จังหวัดส ารับการจัดตั้ง จ.ภ. จ านวน 6 แห่ง ในพื้นที่เขตตรวจราชการ 6 เขตตรวจจ าทียังไม่มี จ.ภ. ตั้งอยู่ สอดคล้องกับพื้นที่เขตตรวจราชการของส านักนายกรัฐมนตรี (นร.) ที่ก าหนดไว้ ตามค าสั่ง นร. ที่ 221/2561 เรื่อง ก าหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ จ านวน 18 เขตตรวจจ าดังนี้

เขตตรวจฯ ที่	จังหวัดตามเขตตรวจฯ	จ.ภ.ประจำเขตตรวจฯ	พื้นที่จัดตั้งโรงเรียน	ขนาดพื้นที่
• พื้นที่โรงเรียนมัธยมศึกษาเดิม จำนวน 4 แห่ง				
3	กาญจนบุรี ราชบุรี และสุพรรณบุรี	จ.ภ. สุพรรณบุรี	โรงเรียนหนองวัลย์เปรียงวิทยา ต.บดทุ่งคอก อ.เภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี	71 ไร่ 1 งาน 88.8 ตารางวา
12	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม และร้อยเอ็ด	จ.ภ. กาฬสินธุ์	โรงเรียนโคกศรีเมือง ต.บดลงลิ้ง อ.ภ.ภ.กมล าสาย จังหวัดกาฬสินธุ์	131 ไร่ 1 งาน 6 ตารางวา
14	ยโสธร ศรีสะเกษ อ.นาจเจริญ และอุบลราชธานี	จ.ภ. อุบลราชธานี	โรงเรียนอุบลราชธานีศรีวนาลัย ต.บดกระโสบ อ.ภ.ภ.เมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	175 ไร่ 44 ตารางวา
15	เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลาปาง และลา พูน	จ.ภ. ลาปาง	โรงเรียนแม่ทะประชาสามัคคี ต.บดดอนไฟ อ.ภ.ภ.แม่ทะ จังหวัดลา ปาง	62 ไร่ 3 งาน 79 ตารางวา
• พื้นที่ที่ได้รับจัดสรรใหม่ จำนวน 2 แห่ง				
9	จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว	จ.ภ. สระแก้ว	พื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรใหม่ ต.บดวัฒนานคร อ.ภ.ภ.วัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว	77 ไร่ 55 ตารางวา
18	กาแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร และอุทัยธานี	จ.ภ. กาแพงเพชร	พื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรใหม่ ต.บดหนองปลิง อ.ภ.ภ.เมืองกา างเพ ชร จั ง ห วั ตกาแพงเพชร	89 ไร่ 1 งาน 14 ตารางวา

หมายเหตุ : ปัจจุบันมี จ.ภ. จำนวน 12 แห่ง ที่สอดคล้องกับพื้นที่ในเขตตรวจฯ ของ นร. และเพิ่มใหม่อีก 6 แห่งดังกล่าว รวมมี จ.ภ. ทั้งหมด 18 แห่ง กระจายอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศ

2. **ปรับปรุงเขตพื้นที่บริการของ จ.ภ.** จากเดิมที่มีพื้นที่รับนักเรียนจ านวน 7-8 จังหวัดต่อหนึ่งโรงเรียน ให้มีจ านวนเล็กลงเพื่อให้การเข้าถึงโอกาสของนักเรียนในจังหวัดต่าง ๆ มีการกระจายอย่างทั่วถึง เป็นจำนวน 4-5 จังหวัดต่อหนึ่งโรงเรียน

3. **ศธ. ได้มีประกาศ ศธ. เรื่อง ตั้ง จ.ภ. กาฬสินธุ์ กาแพงเพชร ลาปาง สระแก้ว สุพรรณบุรี และอุบลราชธานี** ประกาศ ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานส ารับบุคคลที่มีความสามารถพิเศษในสังกัด สพฐ. ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 **รับนักเรียนประเภทประจำ** โดยมีเขตพื้นที่บริการตามที่ สพฐ. กำหนด และให้สถานศึกษานี้มีฐานะเป็นนิติบุคคล ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 มีอ านาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

4. **ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สพฐ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตได้ผู้มีความสามารถพิเศษด้านการพัฒนาศักยภาพ กิจกรรมหลักการยกระดับคุณภาพโรงเรียนมัธยมศึกษาให้เป็น จ.ภ. รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้นจ านวน 215.64 ล้านบาท เพื่อด ำเนินการพัฒนาจัดตั้ง จ.ภ. ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานที่มีความจ ำเป็นต้องเตรียมพร้อมส ารับการจัดการเรียนการสอน

* สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ได้พระราชทานนามย่อโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัยว่า “จ.ภ.”

13. เรื่อง ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบกลาง รายการเงินส ารองจ่าย เพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจ ำเป็น (กระทรวงพลังงาน)

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบกลาง รายการเงินส ารองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจ ำเป็น ภายในกรอบวงเงิน 10,464 ล้านบาท โดยเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ส ำหรับด ำเนินมาตรการในช่วงเดือนพฤษภาคม 2566 ถึงเดือนสิงหาคม 2566 ส ำหรับเป็นค่าใช้จ่ายมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อประชาชนจากสถานการณ์ราคาพลังงาน โดยให้ส่วนลดค่าไฟฟ้าแบบขั้นบันไดแก่ผู้ใช้ไฟฟ้าบ้านอยู่อาศัยที่ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 300 หน่วยต่อเดือนและส่วนลดค่าไฟฟ้าส ำหรับงวดเดือนพฤษภาคม 2566 จ ำนวน 150 บาทต่อรายซึ่งเป็นผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่ใช้ไฟฟ้า ไม่เกิน 500 หน่วยต่อเดือน เพื่อเป็นการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน โดยแบ่งสัดส่วนการขอจัดสรรงบประมาณส ำหรับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและกิจการไฟฟ้าสวัสดิการสัมปทานกองทัพเรือ จ ำนวน 35.70 ล้านบาท และการไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จ ำนวน 10,428.30 ล้านบาท ตามที่กระทรวงพลังงานเสนอ และให้ด ำเนินการได้เมื่อกกต. เห็นชอบ

สาระส าคัญ

กระทรวงพลังงานเสนอรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาขอจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำ ปี พ.ศ. 2566 งบกลาง รายการเงินส ารองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจ ำเป็น ส ำหรับด ำเนินมาตรการให้ส่วนลดค่าไฟฟ้า ส ำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 500 หน่วยต่อเดือนส ำหรับงวดเดือนพฤษภาคมถึงเดือนสิงหาคม 2566 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. มาตรการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ราคาพลังงานโลกสูงขึ้น เป็นมาตรการต่อเนื่องของกระทรวงพลังงานที่ได้ด ำเนินการอยู่ในช่วงเดือนมกราคมถึงเมษายน 2566 เพื่อลดผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงสถานการณ์ราคาพลังงานโลกที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากสถานการณ์ขัดแย้งในภูมิภาคยุโรป แม้ราคาพลังงานโลกเริ่มมีการปรับตัวลดลงจากช่วงปี 2565 แต่ด้วยอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทที่อ่อนค่าลง ประกอบกับแหล่งก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทยอยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่านสัมปทาน ท ำให้ราคาเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าโดยรวมยังคงสูงอยู่ โดยมีแนวทางช่วยเหลือค่าไฟฟ้าแก่ผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 300 หน่วยต่อเดือน โดยให้ส่วนลดแบบขั้นบันไดแก่ผู้ใช้ไฟฟ้าบ้านอยู่อาศัยในพื้นที่ของการไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่เป็นผู้ใช้ไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และผู้ใช้ไฟฟ้าในพื้นที่บริการของกิจการไฟฟ้าสวัสดิการสัมปทานกองทัพเรือ ส ำหรับงวดเดือนพฤษภาคมถึงสิงหาคม 2566 (4 เดือน) โดยก ำหนดให้เป็นส่วนลดค่าไฟฟ้าก่อนการค ำนวณภาษีมูลค่าเพิ่ม ซึ่งลักษณะการช่วยเหลือเป็นการ (1) ให้ส่วนลดค่าไฟฟ้า จ ำนวน 96.88 สตางค์ต่อหน่วย ส ำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 150 หน่วยต่อเดือน ท ำให้ผลต่างระหว่างค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (F_i) เรียกเก็บและส่วนลดค่าไฟฟ้าอยู่ที่ 1.39 สตางค์ต่อหน่วย และ (2) ให้ส่วนลดค่าไฟฟ้า จ ำนวน 71.88 สตางค์ต่อหน่วย ส ำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 151-300 หน่วยต่อเดือน ท ำให้ผลต่างระหว่างค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (F_i) เรียกเก็บและส่วนลดค่าไฟฟ้าอยู่ที่ 26.39 สตางค์ต่อหน่วย ทั้งนี้ คาดว่าจะมีผู้ได้รับการช่วยเหลือรวมทั้งสิ้นประมาณ 18.36 ล้านราย ใช้งบประมาณรวมในรอบไม่เกิน 7,602 ล้านบาท จากงบประมาณรายจ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบกลาง รายการเงินส ารองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจ ำเป็น

2. มาตรการช่วยเหลือประชาชนระยะเร่งด่วน เป็นมาตรการช่วยเหลือประชาชนในส่วนของการไฟฟ้าซึ่งได้รับผลกระทบจากต้นทุนราคาเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้น และสภาพภูมิอากาศของประเทศไทยที่สูงกว่า 40 องศาเซลเซียส ในหลายพื้นที่ของประเทศ ส่งผลให้เกิดความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 6 โดยให้ส่วนลดแก่ผู้ใช้ไฟฟ้าบ้านอยู่อาศัยในพื้นที่ของการไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่เป็นผู้ใช้ไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและผู้ใช้ไฟฟ้าในพื้นที่บริการของกิจการไฟฟ้าสวัสดิการสัมปทานกองทัพเรือ จ ำนวน 150 บาทต่อรายโดยก ำหนดให้เป็นส่วนลดค่าไฟฟ้าก่อนการค ำนวณ

ภาษีมูลค่าเพิ่ม ในรอบปีเดือนพฤษภาคม 2566 ซึ่งเป็นช่วงเดือนที่มีสถิติความต้องการไฟฟ้าสูงสุดของประเทศและจะเริ่มลดลงในเดือนมิถุนายน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดภาระค่าครองชีพของประชาชนซึ่งผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 500 หน่วยต่อเดือน จำนวนประมาณ 23.40 ล้านราย โดยใช้งบประมาณรวมในกรอบไม่เกิน 3,510 ล้านบาท จากงบประมาณรายจ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

ทั้งนี้ กระทรวงพลังงาน ได้พิจารณาสมมติฐานการคำนวณอัตราค่าไฟฟ้างวดเดือนพฤษภาคมถึงเดือนสิงหาคม 2566 โดยยังคงมีอัตราค่าไฟฟ้าเรียกเก็บในระดับที่ค่อนข้างสูง แม้ว่าคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานจะพิจารณาทบทวนค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (F_t) เพื่อให้สะท้อนสถานการณ์ปัจจุบันแล้วก็ตาม (ใกล้เคียงกับงวดเดือนมกราคมถึงเดือนเมษายน 2566 จากเดิมที่ 4.72 บาทต่อหน่วย เป็น 4.70 บาทต่อหน่วย) โดยมีค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (F_t) ลดลงเดิมที่ 93.23 สตางค์ต่อหน่วยเป็น 91.19 สตางค์ต่อหน่วย เนื่องจากค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงจาก 33.23 บาทต่อเหรียญสหรัฐ เป็น 35 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ส่งผลให้ค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (F_t) ลดลงเพียงเล็กน้อย แม้ว่าวิกฤติราคาพลังงานโลกจะเริ่มผ่อนคลายลง กระทรวงพลังงานจึงเห็นสมควรที่จะคงมาตรการช่วยเหลือค่าไฟฟ้าเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ราคาพลังงาน สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 300 หน่วยต่อเดือน ในงวดเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนสิงหาคม 2566 ต่อไป อีกทั้งปัจจุบันอุณหภูมิโดยเฉลี่ยหลายภูมิภาคทั่วประเทศไทยสูงกว่า 40 องศาเซลเซียส ส่งผลให้เกิดความต้องการไฟฟ้าสูงสุดซึ่งทยอยสถิติติดต่อกันหลายวัน โดยเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 14.56 น. เกิดความต้องการไฟฟ้าสูงสุดของระบบไฟฟ้าที่ 33,384.7 เมกะวัตต์ ส่งผลให้ประชาชนผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยใช้ไฟฟ้าในอัตราสูงขึ้นมา โดยเพิ่มขึ้นกว่าช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 ประมาณร้อยละ 6 จึงเห็นควรกำหนดมาตรการช่วยเหลือประชาชนระยะเร่งด่วน เป็นมาตรการช่วยเหลือประชาชนในส่วนของการไฟฟ้าสำหรับงวดเดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 150 บาทต่อราย เพื่อเป็นการลดภาระค่าครองชีพของประชาชนซึ่งผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 500 หน่วยต่อเดือน

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ขอจัดสรร

1. การกำหนดสิทธิและวงเงินงบประมาณ

(1) มาตรการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ราคาพลังงานเป็นมาตรการต่อเนื่องของกระทรวงพลังงานที่ได้ดำเนินการอยู่ในช่วงเดือนมกราคมถึงเมษายน 2566

สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่เป็นผู้ใช้ไฟฟ้าในพื้นที่ของการไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งผู้ใช้ไฟฟ้าบ้านอยู่อาศัยที่เป็นผู้ใช้ไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย และผู้ใช้ไฟฟ้าในพื้นที่บริการของกิจการไฟฟ้าสวัสดิการสัมปทานกองทัพเรือ โดยเป็นมาตรการช่วยเหลือในส่วนของการให้ส่วนลดค่าไฟฟ้าแบบขั้นบันได เป็นเวลา 4 เดือน สำหรับค่าไฟฟ้าประจำ เดือนพฤษภาคม 2566 จนถึงเดือนสิงหาคม 2566 โดยกำหนดให้เป็นส่วนลดค่าไฟฟ้าก่อนการคำนวณภาษีมูลค่าเพิ่ม วงเงินประมาณ 6,954 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผู้ใช้ไฟฟ้าบ้านอยู่อาศัย (ค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (F_t) รอบเดือน พฤษภาคมถึงสิงหาคม 2566 = 91.19 สตางค์ต่อหน่วย)	ส่วนลดค่าไฟฟ้า (สตางค์ต่อหน่วย)	ผลต่างค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (F_t) เรียกเก็บ และส่วนลด (สตางค์ต่อหน่วย)
1 - 150 หน่วย	89.80	1.39
151 - 300 หน่วย	64.80	26.39
301 หน่วย ขึ้นไป	-	91.19
การประเมินมาตรการช่วยเหลือผู้ใช้ไฟฟ้าบ้านอยู่อาศัย สำหรับค่าไฟฟ้าประจำ เดือนพฤษภาคมถึงสิงหาคม 2566		
งบประมาณที่ใช้สำหรับการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	6,924 ล้านบาท (1,731.00 ล้านบาทต่อเดือน)	
งบประมาณที่ใช้สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าทั่วประเทศ*	6,954 ล้านบาท (1,738.50 ล้านบาทต่อเดือน)	
ผู้ใช้ไฟฟ้าได้รับประโยชน์	18.32 ล้านราย (78.42% ของบ้านอยู่อาศัยทั้งหมด)	

หมายเหตุ: *รวมงบประมาณสำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าบ้านอยู่อาศัยซึ่งเป็นผู้ใช้ไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทยและผู้ใช้ไฟฟ้าของกิจการไฟฟ้าสวัสดิการสัมปทานกองทัพเรือ จำนวน 30 ล้านบาท (7.50 ล้านบาทต่อเดือน)

(2) มาตรการช่วยเหลือประชาชนระยะเร่งด่วน เป็นมาตรการช่วยเหลือประชาชนในส่วน
ของค่าไฟฟ้า

สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่เป็นผู้ใช้ไฟฟ้าในพื้นที่ของการไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่เป็นผู้ใช้ไฟฟ้าย่อยของการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย และผู้ใช้ไฟฟ้าในพื้นที่บริการของกิจการไฟฟ้าสวัสดิการสัมปทานกองทัพเรือ โดยเป็นการลดค่าไฟฟ้าในรอบปีเดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 150 บาทต่อราย จำนวนประมาณ 23.40 ล้านราย ใช้งบประมาณรวมในกรอบไม่เกิน 3,510 ล้านบาท โดยกำหนดให้เป็นส่วนลดค่าไฟฟ้าก่อนการคำนวณภาษีมูลค่าเพิ่ม

ทั้งนี้ มาตรการที่กระทรวงพลังงาน เสนอทั้ง 2 มาตรการดังกล่าวข้างต้น เป็นการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญมาตรา 169 (3) ที่กำหนดให้ไม่กระทบ การอันมีผลเป็นการอนุมัติให้ใช้จ่ายงบประมาณส ารองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเลือกตั้งก่อน รวมทั้งเป็นไปเพื่อรักษาความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ และช่วยบรรเทาภาระค่าไฟฟ้าของประชาชน

ที่มา : <http://thaigov.go.th>

จัดทำโดย กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร