



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองคลองแห

อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น (ก. กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ นำระบบแท่ง (Broadband) ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่มาใช้กับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายใน ด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนด ตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ กำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองคลองแห จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองคลองแห มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองคลองแห มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองคลองแห มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองคลองแห ตามกฎหมายจัดตั้งเทศบาล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนามูลฐานของเทศบาลเมืองคลองแห

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองคลองแห สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลเมืองคลองแห เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลเมืองคลองแห ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมการพัฒนามูลฐานได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้เทศบาลเมืองคลองแห มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลเมืองคลองแห

๓. กรอบแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองคลองแห ซึ่งมีนายกเทศมนตรีเมืองคลองแหเป็นประธาน เห็นสมควรให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองคลองแห ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองคลองแห

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลเมืองคลองแห ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง ประเภท และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองคลองแห

เทศบาลเมืองคลองแห ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ ตำบลคลองแห อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ได้ยกฐานะขึ้นมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแห ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลตำบลคลองแห อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ ๑๒๐ ตอนที่ ๙๕ ก เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๖ และปัจจุบันได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยเปลี่ยนแปลงฐานะเทศบาลตำบลคลองแหเป็นเทศบาลเมืองคลองแห โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ มีเขตการเลือกตั้งแบ่งเป็น ๓ เขตการเลือกตั้ง มีจำนวนชุมชนทั้งหมด ๔๐ ชุมชน

ที่ตั้งของตำบล

เทศบาลเมืองคลองแห ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ ตำบลคลองแห อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งอยู่ห่างจากจังหวัดสงขลาตามเส้นทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๔๑๔ (ถนนลพบุรีราเมศวร์) ระยะทาง ๓๕ กิโลเมตรและห่างจากที่ว่าการอำเภอหาดใหญ่ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร เนื้อที่ มีเนื้อที่โดยประมาณ ๒๔.๕๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๕,๓๑๒ ไร่

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มทุ่งนา สลับเนินสวนยางพารา มีลำคลองตัดผ่าน ๒ สาย คือ คลองแหและคลองอู่ตะเภา สภาพทั่วไปมักประสบปัญหาน้ำท่วมหนักในฤดูฝน การใช้ที่ดินส่วนใหญ่ถูกใช้ไปกับการก่อสร้างบ้านเรือน และการประกอบกิจการทางพาณิชย์กรรมและเกษตรกรรม

ลักษณะภูมิอากาศและฤดูกาล

ลักษณะอากาศโดยทั่วไปของอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ได้รับอิทธิพลของมรสุม ๒ ชนิด คือ

๑. มรสุมตะวันตกเฉียงใต้ จะเริ่มประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม ซึ่งจะ มีฝนก่อดำบริเวณทะเลอันดามัน และเคลื่อนตัวทางตะวันออกเข้าปกคลุมพื้นที่จังหวัดสตูล และถ้ามรสุมมีกำลังแรงจะเคลื่อนตัวมาปกคลุมถึงบริเวณเทศบาลเมืองคลองแห อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ได้โดยเฉพาะในช่วงบ่ายถึงค่ำ แต่ปริมาณฝนไม่มากเท่ากับมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ

๒. มรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ จะเริ่มประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นช่วงฝนตกชุกของภาคใต้ฝั่งตะวันออก โดยเฉพาะช่วงเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนธันวาคมของทุกปี บริเวณภาคใต้ตอนล่างรวมทั้งเทศบาลเมืองคลองแห อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จะมีร่องความกดอากาศต่ำกำลังแรงพัดผ่านบริเวณดังกล่าว ทำให้ปริมาณฝนตกมากกว่าเดือนอื่นๆ และบางปีอาจมีหย่อมความกดอากาศต่ำกำลังแรงที่ ก่อดำบริเวณทะเลจีนใต้ตอนล่าง เคลื่อนตัวเข้ามาปกคลุมพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง ทำให้มีฝนตกหนักมากและมีน้ำท่วมฉับพลัน น้ำป่าไหลหลากได้ในช่วงดังกล่าว

เขตการปกครอง

ทิศเหนือ	ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลคูเต่าอำเภอหาดใหญ่จังหวัดสงขลา
ทิศใต้	ติดต่อกับเขตเทศบาลนครหาดใหญ่และเทศบาลเมืองคอหงส์อำเภอหาดใหญ่จังหวัดสงขลา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลน่าน้อย อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับเขตอำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา

จำนวนหมู่บ้านและชุมชน

มีทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| ★ หมู่ที่ ๑ บ้านท่าไทร | ★ หมู่ที่ ๗ บ้านทุ่งปาบ |
| ★ หมู่ที่ ๒ บ้านหนองบัว | ★ หมู่ที่ ๘ บ้านท่าช้าง |
| ★ หมู่ที่ ๓ บ้านคลองแห | ★ หมู่ที่ ๙ บ้านทุ่งน้ำ |
| ★ หมู่ที่ ๔ บ้านคลองเตย | ★ หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองทราย |
| ★ หมู่ที่ ๕ บ้านป่ากัน | ★ หมู่ที่ ๑๑ บ้านเกาะหมี่ |
| ★ หมู่ที่ ๖ บ้านหนองนายขุ้ย | |

ชุมชนจำนวน ๔๐ ชุมชน ได้แก่

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ชุมชนท่าไทร ๑ | ๒๑. ชุมชนหนองทราย |
| ๒. ชุมชนท่าไทร ๒ | ๒๒. ชุมชนบ้านเก่า |
| ๓. ชุมชนสะพานดำ | ๒๓. ชุมชนเกาะหมี่ |
| ๔. ชุมชนสำราญสุข | ๒๔. ชุมชนมัสยิดเกาะหมี่ |
| ๕. ชุมชนคลองลาน | ๒๕. ชุมชนคลองควาย |
| ๖. ชุมชนหนองบัว | ๒๖. ชุมชนคลองเปล |
| ๗. ชุมชนปรีดีเปรม-ศิริวรรณ | ๒๗. ชุมชนสังจกุล |
| ๘. ชุมชนมุสลิมบ้านหนองบัว | ๒๘. ชุมชนสุขโขทัย |
| ๙. ชุมชนบ้านคลองแห | ๒๙. ชุมชนเพลินจิต - เมืองใหม่ |
| ๑๐. ชุมชนอัมพวัน | ๓๐. ชุมชนปายาง |
| ๑๑. ชุมชนหลังบึกซี | ๓๑. ชุมชนแก้วสว่าง |
| ๑๒. ชุมชนเมืองใหม่ | ๓๒. ชุมชนอนุสรณ์อาจารย์ทอง |
| ๑๓. ชุมชนวัดคลองแห | ๓๓. ชุมชนทุ่งทอง |
| ๑๔. ชุมชนเมืองใหม่ ๖ นรินทร์ธร | ๓๔. ชุมชนประชาสรรค์ |
| ๑๕. ชุมชนบางม่วง | ๓๕. ชุมชนทรายทอง |
| ๑๖. ชุมชนป่ากัน | ๓๖. ชุมชนบ้านเอื้ออาทร (คลองแห) |
| ๑๗. ชุมชนหนองนายขุ้ยออก | ๓๗. ชุมชนคลองแห ๒ |
| ๑๘. ชุมชนทุ่งปาบ | ๓๘. ชุมชนหนองนายขุ้ยตก |
| ๑๙. ชุมชนท่าช้าง | ๓๙. ชุมชนหลากำนัน |
| ๒๐. ชุมชนทุ่งน้ำ | ๔๐. ชุมชนศิลาทอง |

ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๔๐,๑๒๘ คน แยกเป็นชาย ๑๘,๙๐๖ คน หญิง ๒๑,๒๒๓ คน (ข้อมูลจากสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองคลองแห ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ

- ⇒ เกษตรกร ๕๕.๔๕ %
- ⇒ รับจ้าง ๒๙.๘๕ %
- ⇒ ค้าขาย ๑๑.๗๐ %
- ⇒ อื่น ๆ ๓ %

หน่วยธุรกิจในเขตเทศบาล

⇒ ธนาคาร ๙ แห่ง

๑. ธนาคารกรุงไทย สาขาบึงชีหาดใหญ่
๒. ธนาคารกรุงเทพ สาขาบึงชีหาดใหญ่
๓. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขาเมืองใหม่
๔. ธนาคารกรุงเทพ สาขาตลาดพงษ์เจริญ
๕. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สาขานนลพบุรีรามศวร์
๖. ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาบึงชีหาดใหญ่
๗. ธนาคารทหารไทย สาขาบึงชีหาดใหญ่
๘. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขาบึงชีหาดใหญ่
๙. ธนาคารออมสิน สาขานนลพบุรีรามศวร์

⇒ สถานีบริการน้ำมัน/แก๊ส จำนวน ๗ แห่ง

๑. ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอส.อาร์.เซอร์วิส ๙๙ (เอสโซ่)
๒. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ดาวเมืองใหม่ (คาลเท็กซ์)
๓. บริษัท สตูลปิโตรเลียม จำกัด (สาขา ๒) ปตท.
๔. เกะหมี่ปิโตรเลียม
๕. บริษัทหาดใหญ่สหพาณิชย์ จำกัด (เชลล์)
๖. บริษัท วินสตาร์ ออโต้แก๊ส จำกัด
๗. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศุภสารปิโตรเลียม

⇒ ห้างค้าปลีกขนาดใหญ่/ห้างค้าปลีกขนาดเล็ก/ร้านสะดวกซื้อ จำนวน ๑๓ แห่ง

๑. บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท เค แอนด์ เค ซูเปอร์ค้าส่ง หาดใหญ่ (ถนนลพบุรีรามศวร์)
๓. บริษัท เค แอนด์ เค ซูเปอร์ค้าส่ง หาดใหญ่ (หมู่ ๔ ถนนคลองแห - คูเต่า)
๔. บริษัท เค แอนด์ เค ซูเปอร์ค้าส่ง หาดใหญ่ (สาขาทางไปคูเต่า)
๕. บริษัท เค แอนด์ เค ซูเปอร์ค้าส่ง หาดใหญ่ (สาขาใกล้ตลาดฟูกเทียน)
๖. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ปัม ปตท.
๗. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) หน้าการเคหะแห่งชาติ (คลองแห)
๘. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) สาขาอัมพวัน
๙. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) สาขานนท่งใหญ่
๑๐. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) สาขาลพบุรีรามศวร์ (ขาออก)
๑๑. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) สาขานนคลองแห - คูเต่า
๑๒. บริษัท เอก - ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด (สาขาปัมเอสโซ่)
๑๓. บริษัท เอก - ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด (สาขานนคลองแห - คูเต่า)

⇒ ตลาดสด ๑ แห่ง

⇒ ผู้ประกอบการในเขตพื้นที่เทศบาลมีทั้งหมด ๒๘๕ แห่ง

⇒ โรงแรม/ รีสอร์ท ๓๓ แห่ง

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายตะวัน รีสอร์ท | ๑๘. พุ่งทองรีสอร์ท |
| ๒. เอสซี รีสอร์ท | ๑๙. ไอ เลิฟ รีสอร์ท |
| ๓. ริมน้ำ รีสอร์ท | ๒๐. เชื้อคอิน รีสอร์ท |
| ๔. บุมฟอร์เรส รีสอร์ท | ๒๑. ราตรี รีสอร์ท |
| ๕. เกาะหมี รีสอร์ท | ๒๒. ปรายตะวัน รีสอร์ท |
| ๖. ตลาดน้ำคลองแห รีสอร์ท | ๒๓. คันทรี รีสอร์ท |
| ๗. เคียง รีสอร์ท | ๒๔. บ้านรีสอร์ท |
| ๘. เพชรหมี่ รีสอร์ท | ๒๕. คุณนาย รีสอร์ท |
| ๙. ลพบุรีการ์เด็น รีสอร์ท | ๒๖. ท่าไทร รีสอร์ท |
| ๑๐. ดี โอ ทู รีสอร์ท | ๒๗. บุญสุข รีสอร์ท |
| ๑๑. วิน รีสอร์ท | ๒๘. ปันรัก ปันยิ้ม รีสอร์ท |
| ๑๒. ชิกดีไนน์ รีสอร์ท | ๒๙. คลองแห รีสอร์ท |
| ๑๓. บึงกาญจน์ รีสอร์ท | ๓๐. พี พี การ์เด็นท์ โฮเต็ล |
| ๑๔. โทปาส รีสอร์ท | ๓๑. พร้อมหทัย รีสอร์ท |
| ๑๕. ทิพย์ปริการิเวอร์วิว | ๓๒. ราเนียร์ รีสอร์ท |
| ๑๖. ณาแตม บุติก โฮเทล | ๓๓. โรงแรมไพรินทร์ รีสอร์ท |
| ๑๗. คุณเจริญ รีสอร์ท | |

⇒ อพาร์ทเมนต์ ๗ แห่ง

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| ๑. สวีทโฮมแมนชั่น | ๕. B.R. โมเดิร์นเฮาส์ |
| ๒. แฟลตรวมใจ | ๖. ภัทรแมนชั่น |
| ๓. สุราทิพย์คอร์ท | ๗. พอร์จูนแมนชั่น |
| ๔. ศิริวัฒน์อพาร์ทเมนต์ | |

๓. สภาพทางสังคม

การศึกษา

➤ สถานศึกษาในสังกัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการโดยมีโรงเรียนประถมศึกษา ๕ แห่ง

๑. โรงเรียนบ้านทุ่งน้ำ
๒. โรงเรียนบ้านหนองนายขุย
๓. โรงเรียนบ้านเกาะหมี่
๔. โรงเรียนวัดคลองแห
๕. โรงเรียนบ้านท่าไทร

➤ โรงเรียนในสังกัดของเทศบาลเมืองคลองแห ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนเทศบาล ๑ (คลองแหอัจฉริยะ)

➤ โรงเรียนมัธยมขยายโอกาส ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านเกาะหมี่

➤ โรงเรียนมัธยมเอกชน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนส่งเสริมศาสนาวิชยามูลนิธิ

☞ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง ได้แก่

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าไทร
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งน้ำ
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์วัดคลองแห
๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเกาะหมี่
๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองนายขุ้ย

☞ สถานศึกษา/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิด

(คอม.) จำนวน ๑๔ แห่ง

๑. โรงเรียนสวัสดิ์บวร
๒. โรงเรียนพัฒนาทักษิณหาดใหญ่
๓. โรงเรียนส่งเสริมศาสนาวิชยามูลนิธิ
๔. โรงเรียนศรีปัญญาอนุรักษ์
๕. คอม.นุรุลอิสลาม
๖. คอม.นุรุลมุฮัมมะดียะ (สอนศาสนา)
๗. คอม.พัตย์อุบลปิน
๘. คอม.อาลัมชะห์
๙. คอม.อันมาตินาตุลมุเนาวาเราะห์
๑๐. คอม.อันซอรุดดีน
๑๑. คอม.บ้านหนองทราย
๑๒. คอม.นุรุลกอมารียะห์
๑๓. คอม.อัลซอริสสุนนะ
๑๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านองครักษ์

☞ สถานรับเลี้ยงเด็กของเอกชน

๑. สถานรับเลี้ยงเด็กกฤตศิริ
๒. สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านคุณครูฉวย
๓. สถานรับเลี้ยงเด็กสามพี่น้องเนิร์สเซอร์รี่

☞ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

วัด / สำนักสงฆ์ ๕ แห่ง ได้แก่

๑. วัดคลองแห
๒. วัดอัมพวัน
๓. สำนักสงฆ์ไตนดแสงทอง
๔. สำนักสงฆ์ทรายทอง
๕. สำนักสงฆ์แก้วสว่างวราราม

มัสยิด ๑๗ แห่ง ได้แก่

๑. มัสยิดมุฮัมมาดียะ
๒. มัสยิดฟัยซอลียะห์
๓. มัสยิดอัลมาตินาตุลมุเนาวาเราะห์
๔. มัสยิดอัลซอริสสุนนะฮ์

๑๐. มัสยิดนุรุลกอมาร์
๑๑. มัสยิดอันซอรุดดีน
๑๒. มัสยิดอาลัมชะห์
๑๓. บาลายเฮาะมุฮัมมาตี

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๕. มัสยิดนุร | ๑๔. บาลายคลองควาย |
| ๖. มัสยิดหนองทราย | ๑๕. บาลายโต๊ะครุหมัด |
| ๗. มัสยิดดินยาตุลีสลาม | ๑๖. บาลายแม่กงตก |
| ๘. มัสยิดกลางประจำจังหวัดสงขลา | ๑๗. บาลายหนองมูล |
| ๙. มัสยิดพัทธูถุมบิน | |

➤ ส่วนราชการอื่นที่ตั้งในพื้นที่ ๑ แห่ง สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา สาขาหาดใหญ่

➤ สาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลคลองแห
๒. ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองคลองแห
๓. คลินิกหมอครอบครัว ศูนย์แพทย์ชุมชนคลองแหโรงพยาบาลหาดใหญ่

๔. การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม

พื้นที่ของสำนักงานเทศบาลเมืองคลองแห เป็นชุมชนชานเมืองติดต่อเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

ส่วนหนึ่ง มีถนนสายหลักสำคัญ ๑ สายคือ ถนนลพบุรีราเมศวร์ และถนนสายรอง เช่น

- ถนนประชาสามัคคี และซอยร่วม
- ถนนบ้านเก่า และซอยร่วม
- ถนนชายทุ่ง และซอยร่วม
- ถนนทุ่งใหญ่ และซอยร่วม
- ถนนริมทางรถไฟ และซอยร่วม
- ถนนบุญโสภะ และซอยร่วม
- ถนนประชาอุทิศ และซอยร่วม
- ถนนร่วมอุทิศ และซอยร่วม
- ถนนเชื่อมสัมพันธ์ และซอยร่วม
- ถนนสะพานดำ และซอยร่วม
- ถนนประถมศึกษา และซอยร่วม
- ถนนชลประทาน และซอยร่วม
- ถนนราษฎร์บูรณะ และซอยร่วม
- ถนนสมานมิตร และซอยร่วม
- ถนนราษฎร์พัฒนา และซอยร่วม
- ถนนประชาบูรณะ และซอยร่วม
- ถนนราษฎร์สามัคคี และซอยร่วม
- ถนนอนุสรณ์สุวรรณ และซอยร่วม
- ถนนคึกฤทธิ์ และซอยร่วม
- ถนนรัฐบำรุง และซอยร่วม
- ถนนทุ่งทอง และซอยร่วม
- ถนนอัมพวัน และซอยร่วม
- ถนนแสงทอง และซอยร่วม
- ถนนทุ่งคู และซอยร่วม
- ถนนนาเรียงน และซอยร่วม

- ถนนประชาร่วมใจ และซอยร่วม
- ถนนประจามุสลิม และซอยร่วม
- ถนนหนองมูล และซอยร่วม
- ถนนประชาสรรค์ และซอยร่วม
- ถนนคลองเตย และซอยร่วม
- ถนนประชาชื่นใจ และซอยร่วม
- ถนนคลองแห – คูเต่า และซอยร่วม
- ถนนกาญจนาภิเษก และซอยร่วม
- ถนนท่าไทร – บางหยี และซอยร่วม
- ถนนมั่นคง และซอยร่วม
- ถนนมัสยิดกลาง และซอยร่วม
- ถนนลพบุรีราเมศวร์ และซอยร่วม
- ถนนภายในชุมชนเอื้ออาทร และซอยร่วม
- ถนนสวัสดิ์รังสรรค์ และซอยร่วม

การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์ของราชการและเอกชน จำนวน ๔ แห่ง

การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน และมีประชากรผู้ใช้ไฟฟ้าร้อยละ ๙๕

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- คลอง ๖ สาย ได้แก่
 ๑. คลองลำห้วย
 ๒. คลองแห
 ๓. คลองลาน
 ๔. คลองเตย
 ๕. คลองด้วน
 ๖. คลองอุตะเภา
- แหล่งที่มนุษย์สร้างขึ้น
 ๑. คลอง ร.๓
 ๒. คลอง ร.๔
- หนอง ๘ แห่ง ได้แก่

๑. หนองอีไร	๔. หนองโพรง
๒. หนองทราย	๕. หนองมูล
๓. หนองหาร	๖. หนองโพน
๗. หนองนอ	๘. หนองยุง

๔.๑ สภาพปัญหาในด้านต่าง ๆ ในเขตเทศบาลเมืองคลองแห โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง ได้แก่

(๑) ปัญหาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ปัญหาถนนหนทาง ปัญหาการระบายน้ำ และทางเท้าปัญหาการจราจร ปัญหาไฟฟ้าและแสงสว่างไม่เพียงพอ ปัญหาระบบสาธารณสุขโรค และสาธารณสุขการไม่ได้มาตรฐาน ปัญหาการขยายตัวของเมืองไม่สอดคล้องกับผังเมืองรวม ปัญหาการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๒) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ ปัญหาการกระจายรายได้สู่ประชาชนในท้องถิ่น ปัญหาการว่างงานปัญหาความเหลื่อมล้ำทางรายได้

(๓) ปัญหาด้านสังคม ได้แก่ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหายาเสพติด ปัญหาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตชุมชน

(๔) ปัญหาด้านการศึกษา การส่งเสริมการศึกษาในระบบและนอกระบบการศึกษายังไม่ทั่วถึงตลอดจนการดูแลเด็กก่อนวัยเรียนยังมีศักยภาพไม่เพียงพอ

(๕) ปัญหาด้านการบริหารสาธารณสุขไม่ทั่วถึงแก่ราษฎรในพื้นที่ และการให้ความรู้ในการควบคุมและป้องกันติดต่อยังไม่เพียงพอ

(๖) ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร ได้แก่ ปัญหาการบริการของประชาชน ปัญหาการพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอเพื่อการบริการแก่ประชาชน

(๗) ปัญหาการจัดเก็บรายได้และการพัฒนารายได้ของเทศบาล ปัญหาการมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นของประชาชน ซึ่งยังขาดความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการวางแผนท้องถิ่น ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

(๘) ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ปัญหาบำบัดน้ำเสีย

๔.๒ ความต้องการของประชาชนในด้านต่าง ๆ ได้แก่

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ การก่อสร้างปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับการขยายตัวของชุมชน ปรับปรุงท่อระบายน้ำและระบบระบายน้ำให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานปรับปรุงและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ ไฟฟ้าในครัวเรือน และประปาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และเพียงพอแก่การอุปโภค จัดตั้งระบบสัญญาณจราจรให้ทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่

(๒) ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ การพัฒนาส่งเสริมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจชุมชน โดยการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่นให้เป็นสินค้าที่ได้มาตรฐานและส่งเสริมอาชีพ โดยมุ่งเน้นอาชีพที่มีศักยภาพของแต่ละชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้มีอาชีพเสริมเป็นการเพิ่มรายได้แก่ครอบครัว กระจายรายได้ให้กับผู้ประกอบการในเขตเทศบาล

(๓) ด้านสังคม ได้แก่ การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียน ด้วยการส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษา โดยใช้ระบบการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียน การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพ และการแข่งขัน ด้วยการอบรมผู้นำด้านกีฬาและสันนทนาการ การส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยการสนับสนุนการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ของสนามกีฬาและอุปกรณ์การออกกำลังกายให้ครอบคลุมพื้นที่จัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ การแก้ไขปัญหา ยาเสพติด เพื่อให้เด็กเยาวชน และประชาชนได้รู้จักการป้องกันและรับรู้ถึงพิษภัย และอันตรายของยาเสพติด โดยการจัดให้มีการ

อบรมเด็ก เยาวชนและผู้สนใจ การพัฒนาระบบสาธารณสุข เพื่อบริการประชาชน เพื่อให้มีการพัฒนาระบบสาธารณสุขให้ครบวงจรและมีมาตรฐาน เพียงพอต่อการขอรับบริการของประชาชน โดยการปรับปรุงยกระดับสถานบริการสาธารณสุข พัฒนาคุณภาพการบริการ ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงบริการสาธารณสุขแก่ประชาชน และส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

(๔) ด้านการเมืองการบริหาร ได้แก่ การมีส่วนร่วมทางการเมือง เพื่อให้ประชาชนทุกระดับ กลุ่มอาชีพได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง โดยการใช้ระบบชุมชนย่อยการส่งเสริม กิจกรรมทางการเมือง และส่งเสริมให้เยาวชนเข้ามามีบทบาททางการเมืองมากยิ่งขึ้น การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกทางการเมืองมากยิ่งขึ้น การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกทางการเมืองของคนทุกระดับ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในจิตสำนึกทางการเมือง เพื่อสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองให้สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญและ พ.ร.บ. การเลือกตั้ง โดยการจำลองรูปแบบการเมืองท้องถิ่นในสถานศึกษา การจัด กิจกรรมเผยแพร่ประชาธิปไตยแก่กลุ่มเป้าหมาย การเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาบุคลากรด้านการรักษาความปลอดภัย การป้องกันอุบัติภัยต่าง ๆ โดยการสร้างแกนนำและอาสาสมัคร และการจัดกิจกรรมรณรงค์ลดปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การวางระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยการจัดระบบและปรับปรุงคุณภาพน้ำ การจัดระบบขยะแบบรวมศูนย์ครบวงจร การจัดการของเสียอันตราย การเสริมสร้างแกนนำหรือเครือข่ายการตรวจสอบติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อม การจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของกลุ่มต่าง ๆ ได้มีความตระหนักและมีส่วนร่วมในกระบวนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อปลูกจิตสำนึก การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมให้ครอบคลุมทุกชุมชน การสร้างแกนนำและเครือข่าย และอาสาสมัครอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. การท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของเทศบาลเมืองคลองแห

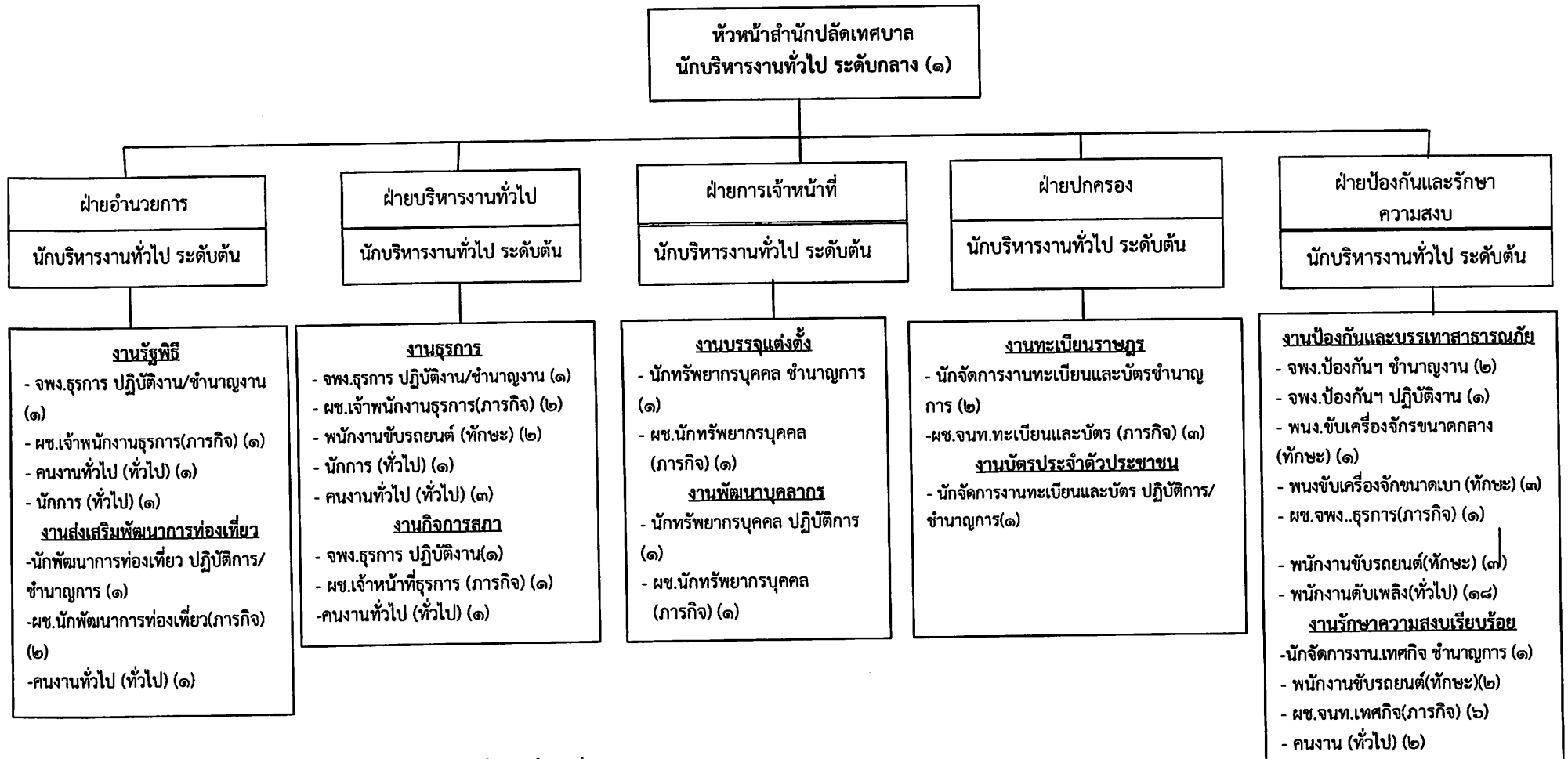
๑. ตลาดน้ำคลองแห
๒. มัสยิดกลางประจำจังหวัดสงขลา
๓. เจดีย์มหาบุญโคกหลังนกคุ้ม
๔. หลวงพ่อทันใจ
๕. คุ้งน้ำคว้าง บ้านหนองนายขุย
๖. ศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชคลองแห
๗. วัดอัมพวัน (วัดม่วงสาวตือก)

๑๐- แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเมืองคลองแห



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักปลัดเทศบาล



พนักงานเทศบาล หมายเหตุ ปลัด,รอง ตำแหน่ง (๓ ตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
จำนวน		๖	๗	๖	-	-	๑๙

พนักงานจ้าง

ประเภท	พนง.จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนง.จ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	พนง.จ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน		๑๘	๑๑	๒๘

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง

งานธุรการ

- จพง.ธุรการ ชำนาญงาน
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๒)

ฝ่ายบริหารงานคลัง

นักบริหารงานคลัง ระดับต้น

งานการเงินและบัญชี

- นวก.เงินและบัญชี ชำนาญการ (๒)

งานสถิติคลัง

- นวก.คลัง ชำนาญการ (๑)
- นวก.เงินและบัญชี ชำนาญการ (๑)
- ผช.นักวิชาการคลัง (๑)

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

นักบริหารงานคลัง ระดับต้น

งานจัดซื้อจัดจ้าง

- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑)
- จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑)
- ผช.นักวิชาการพัสดุ (๓)
- ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (๒)

งานทะเบียนพัสดุ

- นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ (๑)
- ผช.นักวิชาการพัสดุ (๑)
- ผช.จพง.พัสดุ (ภารกิจ) (๒)

ฝ่ายพัฒนารายได้

นักบริหารงานคลัง ระดับต้น

งานพัฒนารายได้

- นักวิชาการคลัง ชำนาญการ (๑)
- จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน (๑)
- ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)
- ผช.นักวิชาการคลัง (๑)

งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

- นักวิชาการคลัง ชำนาญการ (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๓)

งานตรวจสอบและเร่งรัด

- นักวิชาการคลัง ชำนาญการ (๑)

ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียน

ทรัพย์สิน

นักบริหารงานงานคลัง ระดับต้น

งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

- นักวิชาการคลัง ชำนาญการ (๑)
- งานบริการแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- เจ้าพนักงานการคลัง ปง/ชง (๑)
- ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ภารกิจ) (๑)
- ลูกมือช่างแผนที่ภาษี (ภารกิจ) (๑)
- ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ) (๑)

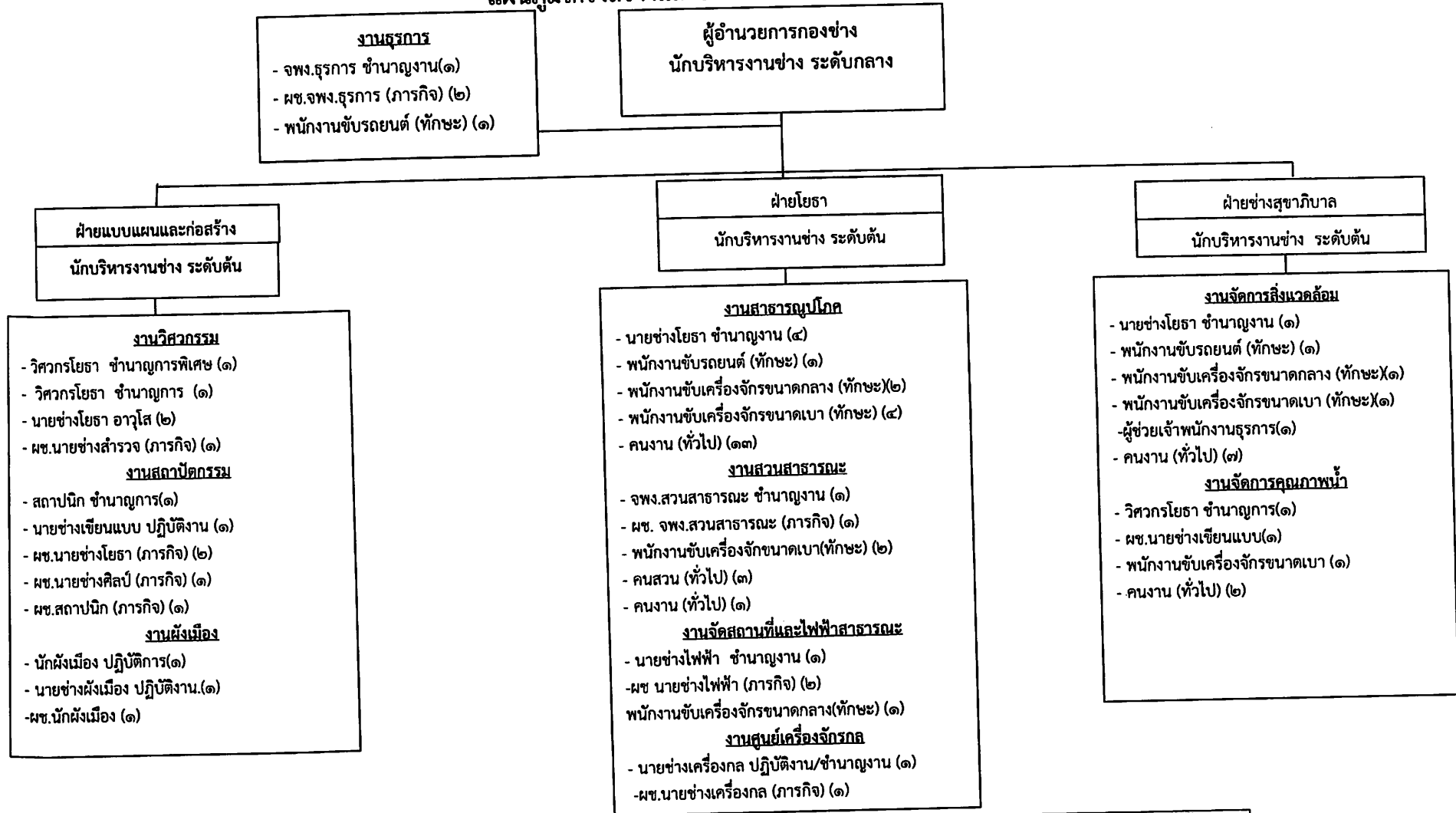
พนักงานเทศบาล

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๕	๑๐	๔	-	-	๑๙

พนักงานจ้าง

ประเภท	พนง.จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนง.จ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	พนง.จ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑๘	๒	-

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองช่าง



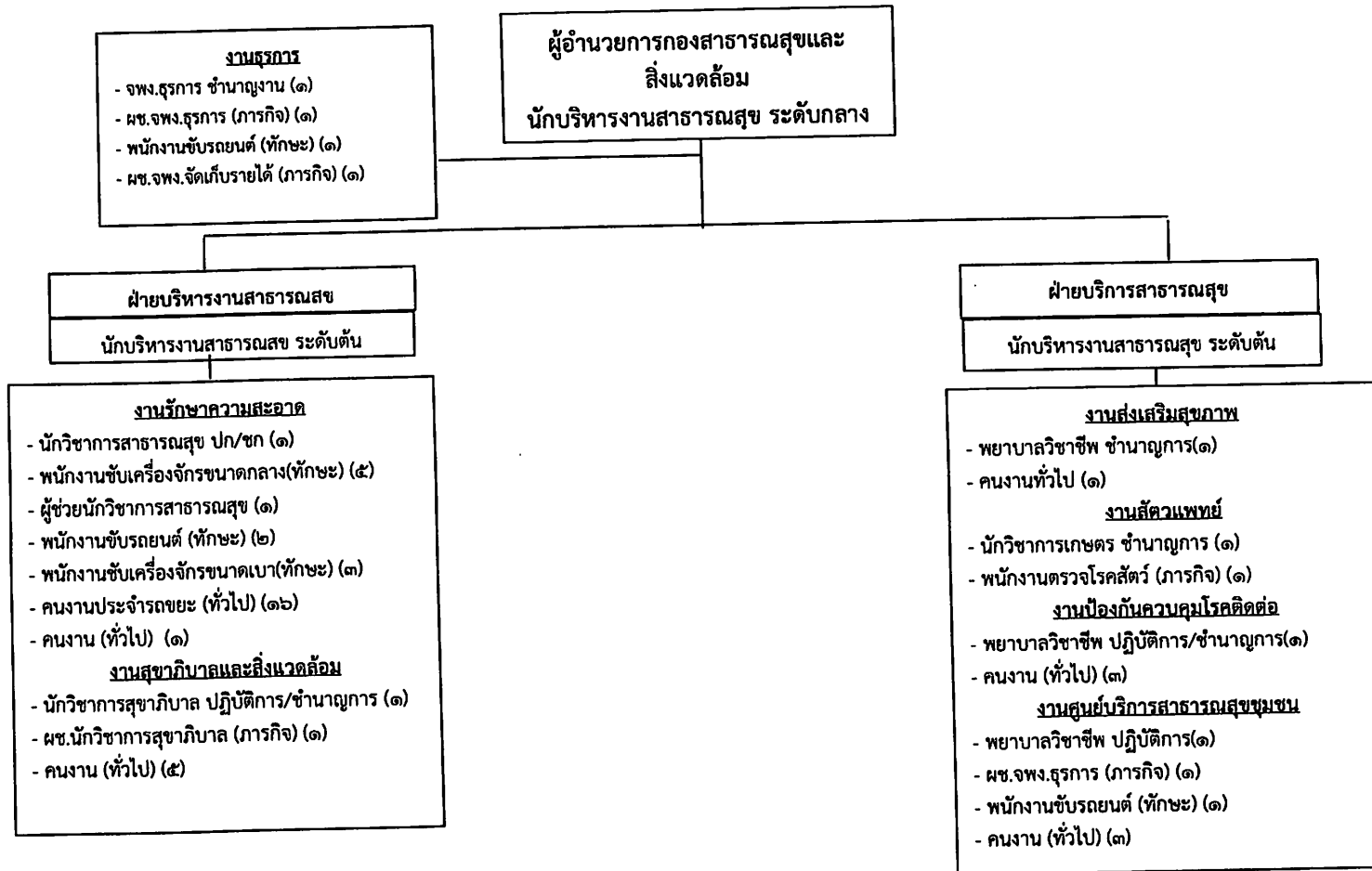
พนักงานเทศบาล

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๔	๕	๑๓	-	-	๒๒

พนักงานจ้าง

ประเภท	พจน.จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พจน.จ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	พจน.จ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พจน.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑๔	๑๕	๒๖

แผนภูมิโครงสร้างและอัตราากำลังกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



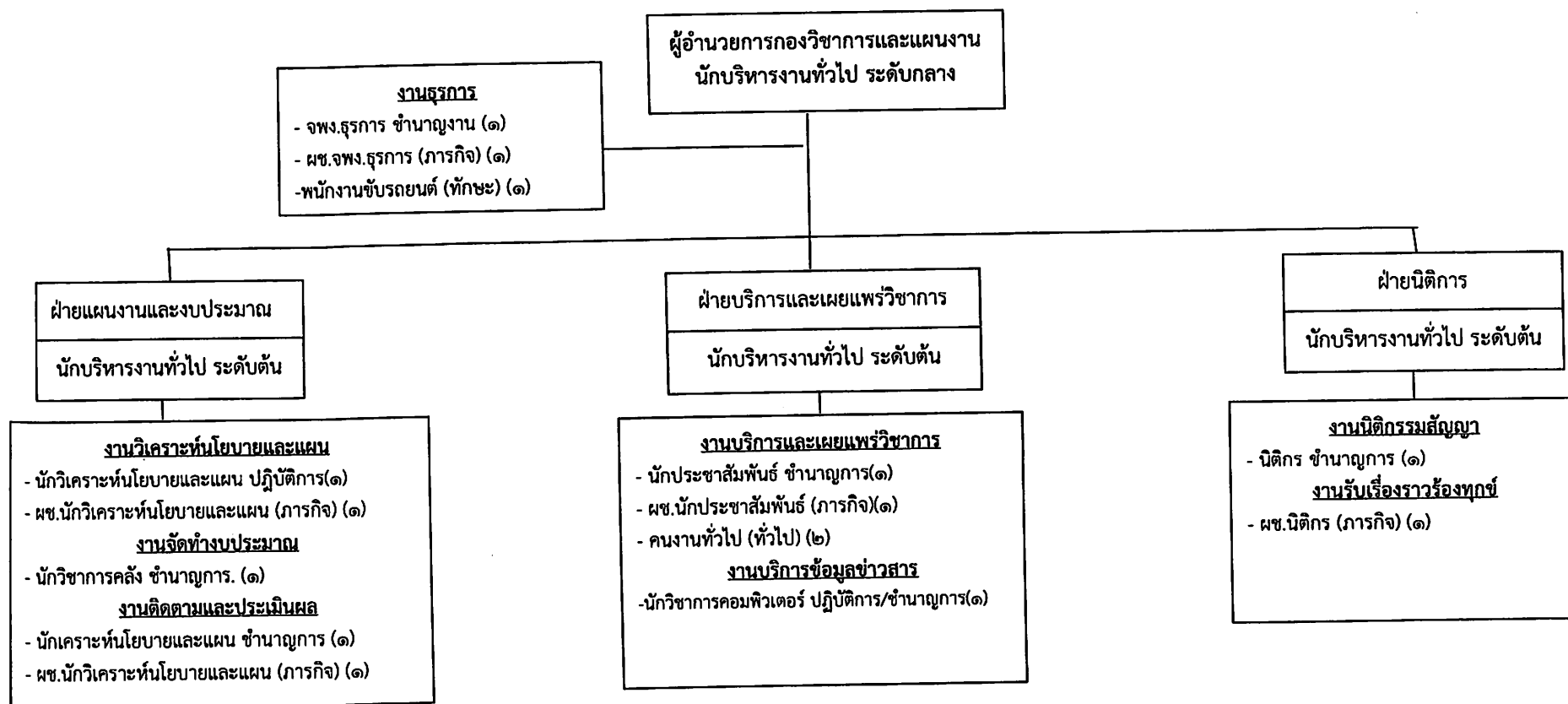
พนักงานเทศบาล

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๓	๖	๑	-	-	๑๐

พนักงานจ้าง

ประเภท	พนง.จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนง.จ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	พนง.จ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๖	๑๒	๒๔

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองวิชาการและแผนงาน



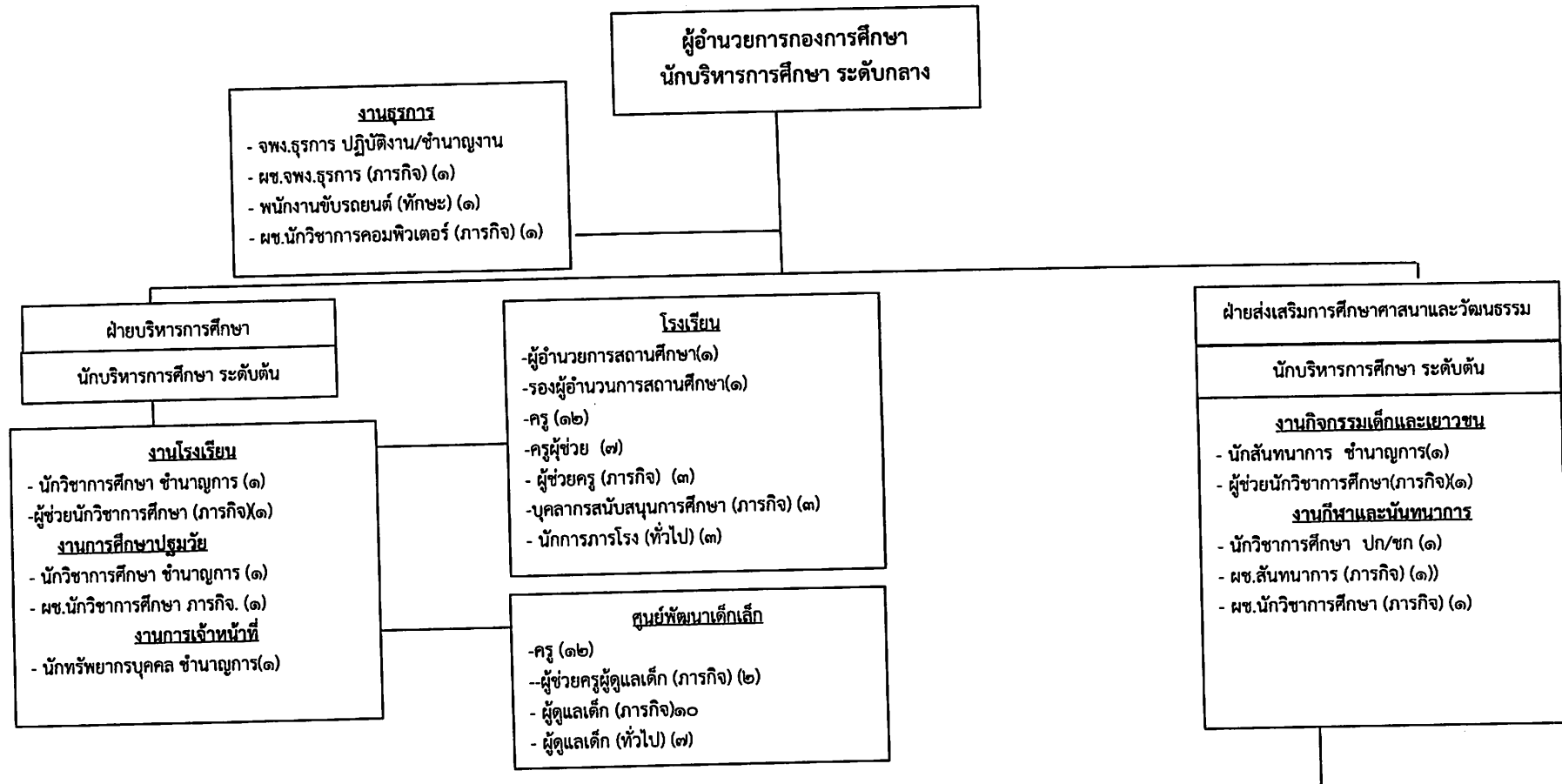
พนักงานเทศบาล

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๔	๖	๑	-	-	๑๑

พนักงานจ้าง

ประเภท	พจน.จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พจน.จ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	พจน.จ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พจน.จ้างทั่วไป
จำนวน		๕	๑	๒

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองการศึกษา



พนักงานเทศบาล

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๓	๕	๑	-	-	๙

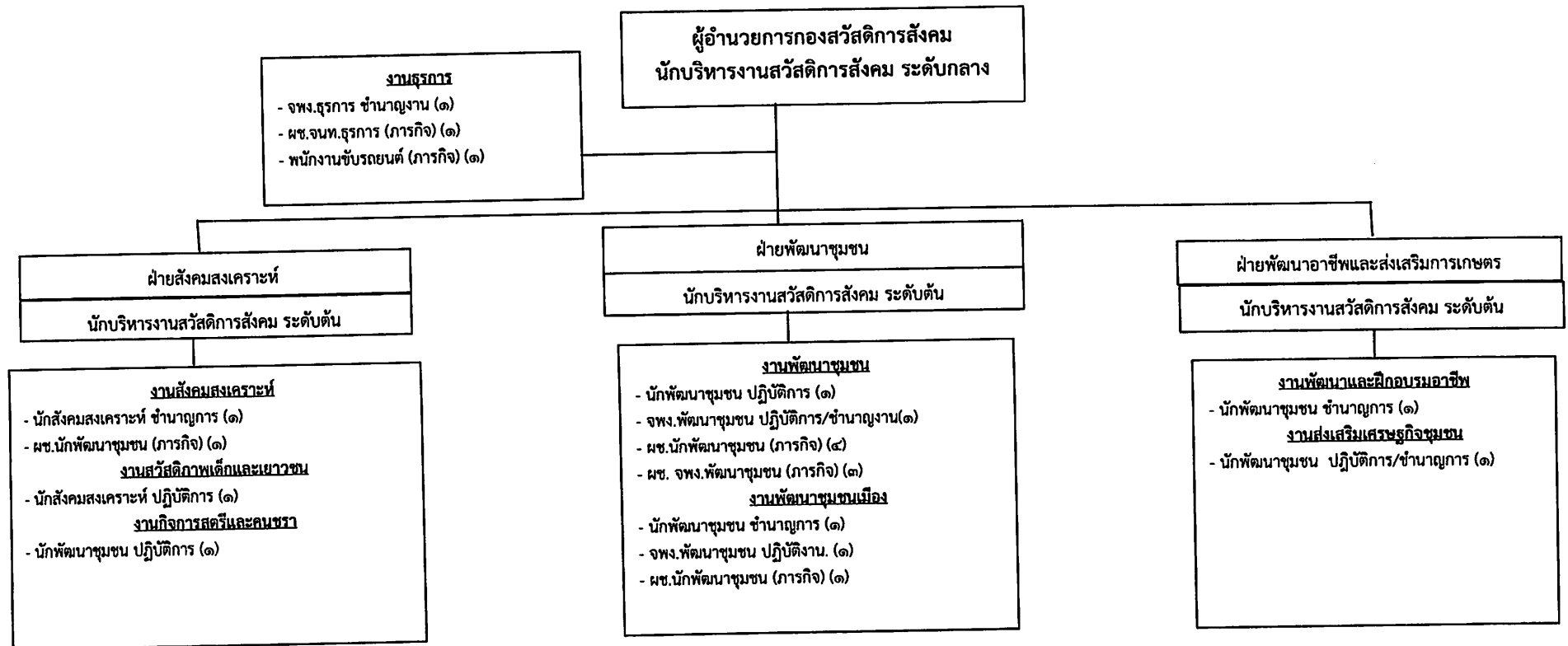
พนักงานจ้าง

ประเภท	พนง.จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนง.จ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	พนง.จ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พนง.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑๖	๑๐	๑๐

พนักงานครูเทศบาล

ประเภทตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ครู	ครูผู้ช่วย	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	๑	๑	๒๗	๑๒	๔๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองสวัสดิการสังคม



พนักงานเทศบาล

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนาจการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๔	๗	๓	-	-	๑๔

พนักงานจ้าง

ประเภท	พจน.จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พจน.จ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	พจน.จ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	พจน.จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑๐	๑	-

(แบบ ๑)

บัญชีสรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
เทศบาลเมืองคลองแห อำเภอบางใหญ่ จังหวัดสงขลา

ลำดับ	เทศบาล	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ			จำนวนบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี					งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ			งบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ประจำปีงบประมาณ			คิดเป็นร้อยละ		
		สำนัก/ กอง	ฝ่าย	งาน	พนักงาน เทศบาล	ครู เทศบาล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖
								ภารกิจ	ทั่วไป									
๑	เมืองคลองแห	๗	๒๒	๕๙	๑๐๘	๓๙	-	๑๓๙	๙๕	๒๙๙,๙๙๙,๒๑๐	๓๑๔,๙๙๓,๙๒๑	๓๓๐,๗๔๓,๖๑๗	๘๗,๖๓๔,๐๐๒	๙๐,๒๘๑,๐๔๙	๙๓,๐๑๗,๕๒๐	๒๙.๒๑	๒๘.๖๖	๒๘.๑๒