ผังขั้นตอนการพิจารณาวินิจฉัยการเป็นผู้ทุพพลภาพ การกำหนดอัตรา และระยะเวลาได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ

ผู้ประกันตน/ผู้มีสิทธิ ยื่นขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีทุพพลภาพ

เจ้าหน้าที่ สปส.ดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

1. **ตรวจสอบเอกสาร** (แบบสปส.2-01,ใบรับรองแพทย์ที่มีความเห็นเป็นผู้ทุพฯ หรือระบุสภาพร่างกาย หรืออาการที่แสดงว่าไม่สามารถทำงานได้,สำเนาเวชระเบียน (ถ้ามี),สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากประเภทออมทรัพย์,หลักฐานของผู้อนุบาล (ถ้ามี)
2. **ตรวจสอบการเกิดสิทธิ** (มิใช่เป็นการเจ็บป่วยจากการทำงาน,จ่ายเงินสมทบมาไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือน)

ประเมินความสูญเสียสมรรถภาพ

ประสานแพทย์ที่ขึ้นทะเบียนกับสปส.เพื่อประเมินการสูญเสียฯ และวางแผนการประเมินการสูญเสียฯ (ประเมิน ณ สถานที่ที่ทำงานของแพทย์ หรือประเมินนอกสถานที่)

จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ผู้ประเมิน

1) มีเงินสมทบ 3 เดือนใน 15 เดือนก่อนเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย และไม่ได้ลดส่วนกรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย
2) ตรวจณสถานที่ทำงานประจำ : จ่ายค่าตอบแทนรายงานการตรวจฉบับละ 500 บาท
3) ตรวจนอกสถานที่ : จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ชั่วโมงละ 500 บาท เศษของชั่วโมงให้คิดเป็น 1 ชั่วโมงแต่ไม่เกิน 2,500 บาท/รายแพทย์
4) เบิกจ่าย ณ สปส.ท้องที่ที่ผู้ประกันตนทำงานอยู่ หรือสปส.ที่เป็นผู้วินิจฉัยการเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายของผปต.รายนั้น

สูญเสียสมรรถภาพร้อยละ 35-49
(ทุพพลภาพไม่รุนแรง)

สูญเสียสมรรถภาพตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป
(ทุพพลภาพรุนแรง)

อำนาจวินิจฉัยของสปส.ส่วนกลาง(พื้นที่ 1-12)

1) จนท.วินิจฉัยสรุปเรื่อง และส่งให้ สจพ.
2) สจพ.เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาประโยชน์ทดแทน พิจารณาวินิจฉัยเป็นผู้ทุพพลภาพ
3) สจพ.แจ้งผลการพิจารณาวินิจฉัยทุพพลภาพให้สปส.เจ้าของเรื่องทราบ
4) สปส.เจ้าของเรื่องบันทึกผลการพิจารณาและแจ้งผปต.ทราบทุกราย

อำนาจวินิจฉัยของ สปส.ส่วนภูมิภาค (จังหวัด/สาขา)

1) จนท.วินิจฉัยสรุปเรื่อง
2) เสนอคณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด พิจารณาวินิจฉัยเป็นผู้ทุพพลภาพ
3) จนท.สปส.บันทึกผลการพิจารณาและแจ้งผปต.ทราบทุกราย
4) แจ้งผลการพิจารณาวินิจฉัยทุพพลภาพให้ สจพ.ทราบ

อำนาจในการวินิจฉัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ (เฉพาะทุพพลภาพรุนแรง)

ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ในกรณีทุพพลภาพตามข้อ 4 (2) กรณีมีการสูญเสียตามข้อ 3 (2) (ข) ลงวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2562

มีสิทธิได้รับเงินทดแทนฯ สูญเสียสมรรถภาพตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป (ทุพพลภาพรุนแรง)

- อัตราเงินทดแทนฯ : ร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57
- ระยะเวลา : ตลอดชีวิต

ไม่มีสิทธิกรณีทุพฯ
สูญเสียสมรรภาพไม่ถึงร้อยละ 35

มีสิทธิกรณีทุพฯ ไม่รุนแรง สูญเสียสมรรถภาพร้อยละ 35-49

ผู้ทุพฯไม่สามารถทำงานได้ (สถานะ R)

- อัตราเงินทดแทนฯ : ร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57
- ระยะเวลา : ได้รับเงินทดแทนฯ ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถประกอบการงานได้ แต่ไม่เกินระยะเวลา 180 เดือน

ผู้ทุพฯยังคงทำงานได้ แต่ค่าจ้างลดลงขณะเป็นทุพฯ

- อัตราเงินทดแทนฯ : ได้รับเงินทดแทนฯ ในส่วนที่ลดลง แต่ไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57
- ระยะเวลา : ไม่เกินระยะเวลา 180 เดือน

ผู้ทุพฯ ยังคงทำงานได้ แต่ค่าจ้างลดลง ต่อมาความเป็นผปต.สิ้นสุดลง

- อัตราเงินทดแทนฯ : ร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57
- ระยะเวลา : ได้รับเงินทดแทนฯ ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถประกอบการงานได้ เมื่อรวมกับระยะเวลาที่ผู้ประกันตนได้รับไปแล้วไม่เกินระยะเวลา 180 เดือน

ผู้ทุพฯ ยังคงทำงานได้ และค่าจ้างไม่ลดลง

จะไม่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้
แต่เป็นผู้ทุพฯ สิทธิการรักษาพยาบาล
จะมี 2 สถานะ ต้องพิจารณาสิทธิ ดังนี้

1) **รพ.ตามสิทธิ** (เจ็บป่วยหรือประสบอันตรายที่เกิดจากสาเหตุอื่น อันมิใช่ผลจากทุพพลภาพ)
2) **ค่าบริการทางการแพทย์กรณีทุพฯ** (อาการของโรคหรือพยาธิสภาพร่างกายที่มีที่มาจากทุพพลภาพ)
   - 2.1 ค่าบริการทางการแพทย์
   - 2.2 ค่าพาหนะ