



ภารกิจและอำนาจหน้าที่

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอกไม้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และรวมทั้งกฎหมายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้เทศบาลตำบลดอกไม้ มีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไข ปัญหาในพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน อีกทั้งภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหาร ท้องถิ่น ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ มาตรา 16(2) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมาตรา 50(2) มาตรา 51(8) ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496
- 2) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ มาตรา 16(4) ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 3) การสาธารณสุขการ มาตรา 16(5) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 4) การควบคุมดูแลอาคาร มาตรา 28 ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 5) การผังเมือง มาตรา 16(25) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 6) การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร มาตรา 16(26) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 7) ให้มีการบำรุงและการ ไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น มาตรา 51(7) ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) การจัดการศึกษา มาตรา 16 (9) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 2) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส มาตรา 16 (10) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 3) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มาตรา 16 (13) ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542
- 4) การส่งเสริมกีฬา มาตรา 16 (14) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 5) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล มาตรา 16 (19) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 6) การส่งเสริมกีฬา มาตรา 16(14) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน มาตรา 16 (15) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 2) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาตรา 16 (29) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 3) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน มาตรา 16 (30) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง มาตรา 16 (1) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 2) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ มาตรา 16 (6) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 3) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร มาตรา 51 (5) ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) การดูแลรักษาที่สาธารณะ มาตรา 16(27) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 2) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย มาตรา 16(18) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

6. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) การจัดการศึกษา มาตรา 16 (9) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น มาตรา 16 (11) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

7. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง มาตรา 16(1) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น มาตรา 16(16) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์ การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคต ของเทศบาล เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส ศักยภาพ และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะ แวดล้อม ภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของเทศบาล รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ของเทศบาล อันเป็น สภาวะแวดล้อมภายในเขตเทศบาล ซึ่งทั้งหมดจะเป็นการประเมินและสรุปสถานการณ์การพัฒนาของ เทศบาลที่จะเป็นประโยชน์ ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานในอนาคต โดยทั้งหมดจะใช้เทคนิค S W O T Analysis เป็นตัวแบบในการวิเคราะห์อันได้แก่ การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน (ภายในเขตเทศบาลตำบลดอกไม้) คือ จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weak-W) และปัจจัยภายนอก (ภายนอกเขตเทศบาลตำบลดอกไม้) คือ โอกาส (Opportunity) และ อุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ ซึ่งสามารถสรุปผลได้ ดังนี้

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 1. เทศบาลตำบลดอยไม่มีพื้นที่ขนาดใหญ่ ครอบคลุม 14 หมู่บ้าน มีถนนสัญจรเข้าถึง ทุกหมู่บ้าน 2. พื้นที่ทางภูมิศาสตร์เอื้อต่อการพัฒนา เนื่องจากเป็นที่ราบ ไม่มีภูเขาสูงทำให้การ สร้างเส้นทางคมนาคมทางบกทำได้สะดวก และเอื้อต่อการทำการเกษตรซึ่งเป็นอาชีพ พื้นฐานของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอยไม้ ด้านการเมืองการบริหารจัดการ 1. ผู้บริหารมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการพัฒนา 2. มีการพัฒนาระบบการให้บริการอย่าง ต่อเนื่อง โดยมีการน าเครื่องมือและระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน 3. การเมืองมีเอกภาพส่งผลให้การดำเนินการ พัฒนาไปตามนโยบายของผู้บริหาร 4. มีกำนัน/ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน ทำให้สะดวก ในการประสานงานกับประชาชน ด้านเศรษฐกิจ 1. มีอ่างเก็บน้ำเลิงขี้ตุน ซึ่งเป็นแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ที่ประชาชนในพื้นที่ใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร ปลูกพืช เลี้ยงสัตว์	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 1. เทศบาลตำบลดอยไม้ มีพื้นที่ขนาดใหญ่ มี ถนน ครอบคลุม 14 หมู่บ้าน มีถนนสัญจรเข้าถึง ทุกหมู่บ้านจำนวนมาก ทำให้การดูแล ปรับปรุง แก้ไขปัญหาพื้นผิวถนนทางเท้าสัญจร ชำรุด ไม่ทั่วถึง งบประมาณไม่เพียงพอ ในการ บริหารจัดการดูแล บำรุงรักษา 2. ฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น จำนวน ถนน ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์อินเทอร์เน็ต ยังไม่ เป็นปัจจุบันทำให้ยากต่อ การวางแผนการพัฒนาท้องถิ่น ด้านการเมืองการบริหารจัดการ 1. ประชาชนยัง ไม่มีความรู้ความเข้าใจใน บทบาท สิทธิและหน้าที่ของตนเองเพียงพอ และยังขาดความ ตื่นตัวในการเข้ามามีส่วน ร่วมทางการเมือง การ บริหาร และการ พัฒนาท้องถิ่น 2. การบริการประชาชนยังไม่ครอบคลุมและ ทั่วถึง 3. ช่องว่างระหว่างการติดต่อและการบริการ ประชาชน 4. บุคลากรขาดความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีไม่สามารถ ใช้เทคโนโลยีที่มีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 5. ขาดการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง 6. ประชาชนยัง ไม่มีความรู้ความเข้าใจใน บทบาท สิทธิและหน้าที่ของตนเองเพียงพอ และยังขาดความ ตื่นตัวในการเข้ามามีส่วน ร่วมทางการเมือง การ บริหาร และการ พัฒนาท้องถิ่น

ด้านสาธารณสุข 1. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพส่วนตำบลอยู่ในพื้นที่ และมีโรงพยาบาลขนาดกลางอยู่ไม่ไกลจากเขตเทศบาลตำบลดอกไม้ 2. ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ 3. มี อสม.ทุกหมู่บ้าน 4. มีการรวมกลุ่มการดูแลสุขภาพของประชาชนและการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้าน ผ่านโครงการของงานสาธารณสุขฯ 5. ประชาชนตระหนักและให้ความสำคัญในการรักษาสุขภาพอนามัย ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 1. สภาพพื้นที่ยังเป็นสังคมชนบท สภาพ สิ่งแวดล้อมยังไม่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินใดๆ มากนัก ยังคงรักษาระบบ นิเวศน์ที่ค่อนข้างสมบูรณ์ 2. ไม่มีภัยธรรมชาติที่รุนแรง 3. มีอ่างเก็บน้ำในพื้นที่ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 1. มีสถานศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา มัธยมศึกษาในเขตเทศบาล 2. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นของเทศบาล 3. มีขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่นที่สืบทอดกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษ 4. มีการส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น	7. การบริการประชาชนยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง 8. ช่องว่างระหว่างการติดต่อและการบริการประชาชน 9. บุคลากรขาดความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีไม่สามารถใช้เทคโนโลยีที่มีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 10. ขาดการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ด้านเศรษฐกิจ 1. มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ แต่ไม่เพียงพอต่อการ ใช้สอยของประชาชนในพื้นที่ 2. พื้นที่เกษตรขาดความอุดมสมบูรณ์ ด้วย ปัญหาดินที่ใช้สำหรับการเกษตรเป็นดินร่วนปนทรายไม่กักเก็บความชุ่มชื้น 3. ประชาชนขาดความรู้ด้านการตลาดเพื่อการกระจายสินค้า และการจัดจำหน่ายยังเป็นการจำหน่ายเพื่ออุปโภคบริโภคภายใน ชุมชนเท่านั้น ด้านสาธารณสุข 1. เทศบาลมีบุคลากรด้านการแพทย์ และ สาธารณสุขไม่เพียงพอ 2. มีงบประมาณ เครื่องมือ เครื่องใช้ในงานสาธารณสุขไม่เพียงพอ 3. มีประชากรจำนวนมาก การให้บริการไม่ทั่วถึง ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 1. ไม่มีสถานที่กำจัดขยะเป็นของเทศบาล 2. พื้นที่กว้างและมีครัวเรือนจำนวนมากทำให้การจัดเก็บขยะ ไม่ทั่วถึง ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 1. บุคลากรด้านการศึกษา สถานที่และวัสดุ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ 2. ไม่มีงบประมาณในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาจากหน่วยงานอื่น
--	---

	3. ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการ ส่งเสริมเผยแพร่งานสร้างสรรค์ ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น 4. เยาวชนในพื้นที่ส่วนใหญ่รับวัฒนธรรม ตะวันตกมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและไม่ให้ความสนใจในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีในท้องถิ่นของตน
--	---

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 1. มีนโยบายการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณให้แก่เทศบาลตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. มีระเบียบกฎหมายที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ด้านการเมืองการบริหารจัดการ 1. ได้รับความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ เป็น อย่างดี ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ด้านเศรษฐกิจ 1. นโยบายรัฐเอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ 2. เส้นทางคมนาคมขนส่งที่สะดวก อยู่ใกล้ตัวอำเภอ และเป็นเส้นทางหลักไปสู่หลาย จังหวัด ได้แก่ มหาสารคาม กาฬสินธุ์ ขอนแก่น	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 1. การให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ บางโครงการ ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจาก ประชาชน จากความคิดเห็นและทัศนคติที่ ไม่ตรงกัน 2. ผังเมืองและการใช้ที่ดินไม่มีการวางแผน และผังเมืองอย่างเป็นระบบชัดเจน 3. ระบบสาธารณสุขไม่ทั่วถึง ด้านการเมืองการบริหารจัดการ 1. นโยบายจากส่วนกลางขาดความต่อเนื่อง 2. มีการถ่ายโอนภารกิจแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณ 3. มีระเบียบกฎหมายในการกำกับกับการปฏิบัติงานมาก ทำให้การดำเนินงานล่าช้า และขาดความคล่องตัว ด้านเศรษฐกิจ 1. ปัญหาความแห้งแล้ง และขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง

ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลดอกไม้จะดำเนินการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เทศบาลตำบลดอกไม้จึงได้ กำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง ดังนี้

ภารกิจหลัก

1. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) การจัดให้มีการบำรุงทางบกและทางน้ำ
- 3) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- 4) การจัดให้มีน้ำ สะอาดหรือการประปา
- 5) การจัดให้มีตลาด
- 6) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- 1) การจัดการศึกษา
- 2) การจัดให้มีการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- 3) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- 4) การบ รุงและส่งเสริมการท ามหากินของราษฎร

3. ด้านจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- 1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 2) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อย
- 3) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล

4. ด้านเศรษฐกิจ

- 1) การจัดตั้งกลุ่มอาชีพ จัดทะเบียนกลุ่มอาชีพ
- 2) ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ในครัวเรือนแก่กลุ่มอาชีพและราษฎรในพื้นที่
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้านให้มีการพัฒนารูปแบบได้หลากหลาย

ภารกิจรอง

1. เทศพาณิชย์
2. ให้มีการสาธารณูปการ

3. ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา
4. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
5. ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
6. ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
7. การเพิ่มศักยภาพบริการให้ประชาชน ชุมชน และส่งเสริมสิทธิชุมชน
8. ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคเอกชน ในการพัฒนาเมือง
9. การพัฒนาศักยภาพขององค์กรและบุคลากร
10. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกัน
11. การจัดการให้มีความสมดุลในการใช้ การป้องกันรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
12. การจัดให้มีส่งเสริมและพัฒนาสวนสาธารณะ แหล่งท่องเที่ยว และกิจกรรมนันทนาการ
13. ส่งเสริมการใช้นาตรการของผังเมือง เพื่อการพัฒนาและควบคุมการขยายตัวของชุมชนเมือง

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลตำบลดอกไม้ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนด โครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างเทศบาลตำบลดอกไม้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1. สำนักปลัดเทศบาล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้ง - งานธุรการ - งานรัฐพิธี - งานสาธารณสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม 1.1. ฝ่ายอำนวยการ - งานศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานพัฒนาชุมชน	1. สำนักปลัดเทศบาล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้ง - งานธุรการ - งานรัฐพิธี - งานสาธารณสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม 1.2. ฝ่ายอำนวยการ - งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานโรงเรียนอนุบาล - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	

- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ 1.2. ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนิติการ - งานกิจการสภา - งานประชาสัมพันธ์/งานสารสนเทศ - งานงบประมาณ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย 2. กองคลัง 2.1. ฝ่ายบริหารงานการคลัง - งานพัฒนารายได้ - งานภาษีและจัดเก็บรายได้ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ 3. กองช่าง - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร - งานสาธารณสุขปโภค - งานสำรวจและออกแบบ - งานเครื่องจักรกล - งานธุรการ 4. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบบัญชี - งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย - งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุก ประเภท - งานตรวจภาษี	- งานพัฒนาชุมชน - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน 1.3. ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนิติการ - งานกิจการสภา - งานประชาสัมพันธ์สารสนเทศ - งานจัดทำงบประมาณ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย 2. กองคลัง 2.1 ฝ่ายบริหารงานการคลัง - งานพัฒนารายได้ - งานภาษีและจัดเก็บรายได้ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ 3. กองช่าง - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร - งานสาธารณสุขปโภค - งานสำรวจและออกแบบ - งานเครื่องจักรกล - งานธุรการ 4. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบบัญชี - งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย - งานตรวจสอบเอกสารการรับเงิน ทุกประเภท	
--	---	--

- งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล - งานตรวจสอบการหาประโยชน์ ทรัพย์สินของเทศบาล - งานอื่นที่เกี่ยวข้องๆ	- งานตรวจภาษี - งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล - งานตรวจสอบการหาประโยชน์ ทรัพย์สินของเทศบาล - งานอื่นที่เกี่ยวข้องๆ	
---	--	--