



สรุปข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรี

วันที่ 2 กันยายน 2568

ประเด็นเศรษฐกิจ และกระทรวงการคลัง

1. เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ ดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ประกอบด้วย (1) หลักการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) (2) วัตถุประสงค์ในการพัฒนา นปร. (3) สมรรถนะหลักของ นปร. (4) การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. (5) สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. (6) แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. (7) การประเมินผลและการจัดสรร และ (8) การออกจากโครงการพัฒนา นปร. การออกจากราชการ และการชดใช้ทุน

2. ให้ความเห็นชอบให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 5 มติ ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรี	เรื่อง	การดำเนินการ
(1) 27 กรกฎาคม 2547	โครงการพัฒนา นปร.	ยกเลิกทั้งฉบับ
(2) 10 พฤษภาคม 2548	โครงการพัฒนา นปร.	
(3) 8 เมษายน 2551	โครงการพัฒนา นปร.	
(4) 27 ตุลาคม 2552	โครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๔4	
(5) 1 ตุลาคม 2562	ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร.	

3. มอบหมายให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ได้ในกรณีที่ไม่กระทบต่อหลักการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

4. เห็นชอบในหลักการขอกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 50 อัตรา ต่อรุ่น สำหรับการดำเนินโครงการพัฒนา นปร. โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0420/ว 1058 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติการจัดจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราวในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สาระสำคัญของเรื่อง

1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่เป็นโครงการที่มุ่งสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสูงเข้าสู่ระบบราชการ โดยการพัฒนาอย่างเป็นระบบผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อให้กับบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐ และจัดสรรไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อการพัฒนาประเทศภายหลังสำเร็จจากโครงการ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการโครงการดังกล่าวครั้งแรกเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และเห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินโครงการ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้เริ่มดำเนินการโดยคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการปีละ 1 รุ่น มาตั้งแต่ปี 2548 และดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบหลักการและแนวทางการดำเนิน

โครงการ อีก 4 ครั้ง คือ วันที่ 10 พฤษภาคม 2548 วันที่ 8 เมษายน 2551 วันที่ 27 ตุลาคม 2552 และวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำผลการประเมินโครงการที่ได้ดำเนินปรับแก้ไขการดำเนินการในระยะต่อไป ดังนั้น ในระหว่างการดำเนินโครงการ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้มีการประเมินผลและปรับปรุงรายละเอียดการดำเนินโครงการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น เช่น ภายหลังจากที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2552 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ปรับคุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมายจากเดิมจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เป็นระดับปริญญาโทขึ้นไป รวมทั้งภายหลังจากที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติล่าสุดเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ปรับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จากรุ่นละ 60 คน เป็นรุ่นละ 50 คน โดยไม่ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรี ทำให้การดำเนินโครงการในปัจจุบันมีรายละเอียดในบางประเด็นแตกต่างไปจากที่คณะรัฐมนตรีได้เคยมีมติเห็นชอบไว้

2. อย่างไรก็ตาม ในการดำเนินการที่ผ่านมาสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการประเมินผลการดำเนินโครงการในภาพรวมอย่างต่อเนื่อง โดยผลการประเมินสะท้อนให้เห็นปัญหาความท้าทายหลายประการ เช่น การพัฒนา นปร. มุ่งเน้นการบรรยายให้ความรู้เชิงวิชาการค่อนข้างมากกว่าการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นอย่างรวดเร็วส่งผลให้สมรรถนะและทักษะของ นปร. ที่กำหนดไว้เดิมไม่เพียงพอต่อการพัฒนาให้ น.ป.ร. มีศักยภาพสูงขึ้น การออกจากโครงการภายหลังจากที่ได้รับคัดเลือกเป็น นปร. แล้ว ยังไม่มีการกำหนดแนวทางหรือระเบียบปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเสนอข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ตามที่เสนอมาในครั้งนี้อย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินโครงการสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 8 ประเด็น ได้แก่ (1) หลักการพัฒนา นปร. (2) วัตถุประสงค์ในการพัฒนา นปร. (3) สมรรถนะหลักของ นปร. (4) การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ (5) สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการ (6) แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการ (7) การประเมินและการจัดสรร นปร. และ (8) การออกจากโครงการ การออกจากราชการ และการชดใช้ทุน

3. ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ที่เสนอมาในครั้งนี้นำการปรับเปลี่ยนจากเดิมที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน คือ ในส่วนของหลักการและวัตถุประสงค์ของการพัฒนา นปร. ได้ปรับจุดมุ่งเน้นให้ นปร. มีสมรรถนะและทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ตามประเด็นมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเพิ่มสมรรถนะหลักของ นปร. อีก 3 สมรรถนะ ได้แก่ การเข้าใจในบริบทความท้าทายทางยุทธศาสตร์ของการพัฒนาระบบราชการไทย ความรู้ความเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการบริหารงานภาครัฐ และความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง ปรับรายละเอียดในส่วนของการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการ แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการ และการประเมินและการจัดสรร นปร. ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับการออกจากโครงการ การออกจากราชการและการชดใช้ทุน ให้มีความชัดเจน ทั้งนี้ โดยมีรายละเอียดข้อเสนอโครงการที่ปรับเปลี่ยนไปจากที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันสรุปได้ ดังนี้

การดำเนินโครงการในปัจจุบัน	การดำเนินโครงการตามที่เสนอในครั้งนี้อย่างชัดเจน
3.1 การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ	
3.1.1 กลุ่มเป้าหมายและคุณสมบัติ	
- เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ และปริญญาเอก อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร - แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ - กลุ่มที่ 1 : กลุ่มนักศึกษา - กลุ่มที่ 2 : กลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร - แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ - บุคคลทั่วไป - ข้าราชการที่ส่วนราชการส่งมาร่วมคัดเลือก ทั้งนี้ อาจให้ส่วนราชการต้นสังกัดสมทบงบประมาณ

ประเภทต่าง ๆ - กลุ่มที่ 3 : กลุ่มบุคคลภายนอกที่ทำงาน ภาคเอกชน หน่วยงานหรือองค์การระหว่างประเทศ	ในการพัฒนาข้าราชการที่ส่งเข้าร่วมโครงการและผ่านการคัดเลือก
3.1.2 กระบวนการคัดเลือก	
ประกอบด้วย 3 ขั้นตอน • ขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐาน • ขั้นตอนที่ 2 การทดสอบข้อเขียนเพื่อทดสอบ ความรู้ ความสนใจ และวิสัยทัศน์ในด้านต่าง ๆ • ขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสม ทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์ ได้แก่ (1) การทดสอบวัดความถนัด (Aptitude Test) การทดสอบด้านจิตวิทยา (Psychological Test) และการประเมินพฤติกรรมด้วยวิธีการ Assessment Center และ (2) การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์	แบ่งเป็น ๒ กรณี • กรณีบุคคลทั่วไป มีวิธีการคัดเลือกอย่างน้อย ประกอบด้วย การทดสอบความรู้พื้นฐาน การทดสอบข้อเขียนและการประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ • กรณีเป็นข้าราชการ ให้ส่วนราชการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดและเข้ารับการทดสอบความสามารถพร้อมกับบุคคลทั่วไปอย่างน้อย ประกอบด้วย การสอบข้อเขียน การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์ ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการคัดเลือก และสถาบันผู้จัดสอบในแต่ละรุ่น
3.1.3 เป้าหมายการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ	
คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการที่มีศักยภาพสอดคล้องตามความต้องการหรือความจำเป็นของหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศเป็นลำดับแรก	คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการที่มีศักยภาพสอดคล้องตามประเด็นมุ่งเน้นสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล
3.2 สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการ	
กลุ่มนักศึกษาและกลุ่มบุคคลภายนอก : จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ตั้งแต่วันที่เข้าร่วมโครงการ กลุ่มข้าราชการ : ให้รับโอนมาแต่งตั้งหรือรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม	กรณีบุคคลทั่วไป : ให้เป็นนักพัฒนาระบบราชการสถานะลูกจ้างชั่วคราว 6 เดือน หากผ่านการประเมินจึงจะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. กรณีข้าราชการ : ให้คงสถานะการเป็นข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด โดยระหว่างการเข้าร่วมโครงการให้เป็นข้าราชการช่วยราชการสำนักงาน ก.พ.ร. โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่รับโอนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีสถานะเป็นข้าราชการ
3.3 แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการ	
กำหนดกรอบหลักสูตรระยะเวลา 22 เดือน ในลักษณะ	กำหนดกรอบหลักสูตรระยะเวลาไม่เกิน 22 เดือนในลักษณะ Customized Program ที่ออกแบบการเรียนรู้และการพัฒนาให้สอดคล้องกับภารกิจของ

Customized Program ที่ออกแบบให้ นปร. มีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย เหมาะสมกับหน่วยงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ โดยส่วนราชการจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อยู่ในโครงการโดยหลักสูตรจะแบ่งเป็น 2 ด้าน ดังนี้ • ด้านวิชาการ ระยะเวลา 9 เดือน • ด้านการฝึกปฏิบัติราชการระยะเวลา 13 เดือน ได้แก่ - การปฏิบัติราชการในหน่วยงานส่วนภูมิภาค เป็นระยะเวลา 3 เดือน - การฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐ รอบที่ 1 เป็นระยะเวลา 3 เดือน - การปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐในต่างประเทศ เป็นระยะเวลา 2 เดือน - การปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาคเอกชน เป็นระยะเวลา 2 เดือน - การฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐ รอบที่ 2 เป็นระยะเวลา 3 เดือน	หน่วยงานเป้าหมายที่รับผิดชอบประเด็นขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในแต่ละปี โดยมีหน่วยงานของภาครัฐที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อยู่ในโครงการในฐานะหน่วยงานร่วมพัฒนา โดยหลักสูตรจะแบ่งเป็น 2 ด้าน ดังนี้ • ด้านวิชาการและการฝึกปฏิบัติราชการในลักษณะ Project-Based กรอบระยะเวลาการเรียนรู้ไม่เกิน 16 เดือน • ด้านการฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐ ในลักษณะ Career-Based กรอบระยะเวลาการเรียนรู้ประมาณ 3-6 เดือน ทั้งนี้ ก.พ.ร. จะพิจารณารายละเอียดหลักสูตรและการฝึกปฏิบัติราชการ
3.4 การประเมินผลและการจัดสรร นปร.	
3.4.1 การประเมินผล นปร.	
ให้มีการประเมินระหว่างเข้าร่วมโครงการ และการประเมินเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการเมื่อสิ้นสุดโครงการ โดยมี 5 องค์ประกอบ ดังนี้ (1) การประเมินความรู้ทางวิชาการ (2) การประเมินการฝึกปฏิบัติราชการ (3) การประเมินสมรรถนะหลัก (ได้แก่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม/การสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม/การเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง/การคิดวิเคราะห์และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา/การสื่อสารและการใช้ภาษา (4) การประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ และ (5) การประเมินพฤติกรรม (ประเมินทุก ๆ 6 เดือน)	ให้มีการประเมินระหว่างเข้าร่วมโครงการ และประเมินเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการเมื่อสิ้นสุดโครงการ ซึ่งมีองค์ประกอบอย่างน้อย 3 ด้านหลัก ประกอบด้วย (1) ผลสัมฤทธิ์ (2) สมรรถนะ และ (3) พฤติกรรม โดยการประเมินระหว่างเข้าร่วมโครงการจะประเมินทุก ๆ 6 เดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เช่นเดียวกับที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน
3.4.2 การจัดสรร นปร.	
สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดสรร นปร. ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ	แบ่งเป็น 2 ประเภท • บุคคลทั่วไป แบ่งเป็น 2 กรณี - <u>กรณีที่ 1</u> นปร. ที่ยังอยู่ระหว่างพัฒนา ซึ่งเป็นนักพัฒนาระบบราชการที่มีสถานะเป็นลูกจ้าง

	ชั่วคราวเมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือนแรกแล้ว มีหน่วยงานร่วมพัฒนา นปร. ที่มีอัตราว่างและมีความประสงค์จะรับไปเป็นข้าราชการในสังกัด สามารถพิจารณาจัดสรรได้ทันที - กรณีที่ 2 นปร. ที่จบตามระยะเวลาโครงการให้จัดสรร นปร. ไปยังหน่วยงานของรัฐตามประเด็นมุ่งเน้นในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญของรัฐบาลของโครงการแต่ละรุ่นเป็นลำดับแรก • ข้าราชการ เมื่อสำเร็จจากโครงการแล้ว ให้กลับไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานต้นสังกัด
3.5 การออกจากโครงการ การออกจากราชการ และการชดใช้ทุน	
3.5.1 การออกจากโครงการและออกจากราชการ	
ไม่ได้กำหนดแนวทางหรือระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจน แต่มีการนำระเบียบปฏิบัติและแนวทางการรับทุนของนักเรียนทุนรัฐบาลมาใช้โดยอนุโลม	แบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้ • กรณีที่ 1 ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่ง • กรณีที่ 2 ผู้เข้าร่วมโครงการขอลาออกจากโครงการ ทั้งนี้ ผู้ที่ออกจากโครงการ ให้ออกจากการเป็นข้าราชการด้วย
3.5.2 การชดใช้ทุน	
ไม่ได้กำหนดแนวทางหรือระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจน แต่มีการนำระเบียบปฏิบัติและแนวทางการรับทุนของนักเรียนทุนรัฐบาลมาใช้โดยอนุโลม	• กลุ่มบุคคลทั่วไปที่มีสถานะเป็นข้าราชการแล้ว แบ่งเป็น 2 กรณี - กรณีที่ 1 ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่ง ให้ชดใช้ทุนเป็นเงินตามที่จ่ายจริงนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ - กรณีที่ 2 ผู้เข้าร่วมโครงการขอลาออกจากโครงการ ด้วยเหตุดังต่อไปนี้ ▲ ออกไปรับราชการที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ให้ชดใช้ทุนเป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่อยู่ในโครงการ โดยระยะเวลาชดใช้ทุนนับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ หากออกจากราชการก่อนเวลา ให้ชดใช้ทุนเป็นเงินเท่ากับระยะเวลาที่เหลือ

	▲ ออกจากราชการ ให้ชดใช้ทุนเป็นเงินตามที่โครงการจ่ายจริง โดยให้นับระยะเวลาชดใช้ทุนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ ▲ นปร. ที่มีสถานะเป็นนักพัฒนาระบบราชการ (ลูกจ้างชั่วคราว) ที่ไม่ผ่านการประเมินช่วง 6 เดือนแรกไม่ต้องชดใช้ทุน ▲ นปร. ที่มีสถานะเป็นข้าราชการช่วยราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะถูกส่งตัวกลับต้นสังกัด
--	---

ทั้งนี้ ก.พ.ร.ในคราวการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 มีมติเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าวแล้ว และให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องทั้ง 5 มติ รวมทั้งมอบหมายให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดการปรับปรุงโครงการได้ในกรณีที่ไม่กระทบต่อหลักการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

4. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว ส่วนใหญ่เห็นชอบ/เห็นชอบในหลักการ/ไม่ขัดข้อง

2. เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับจ่ายเงินเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบกรณีเหตุการณ์สถานการณ์บริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเยียวยาประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากกรณีเหตุการณ์สถานการณ์บริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา กรณีประชาชนเสียชีวิตหรือทุพพลภาพ จำนวน 17 ราย เป็นเงิน 136,000,000 บาท และกรณีประชาชนบาดเจ็บสาหัส จำนวน 37 ราย เป็นเงิน 29,600,000 บาท รวมทั้งสิ้น 165,600,000 บาท และเห็นชอบให้กระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินช่วยเหลือเยียวยาดังกล่าว ตามที่กระทรวงมหาดไทย (มท.) โดยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเสนอ

สาระสำคัญ

รัฐบาลได้มีข้อสั่งการให้กระทรวงมหาดไทย โดยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเสนอเห็นชอบให้ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบกรณีเหตุการณ์สถานการณ์บริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา กรณีประชาชนเสียชีวิตหรือทุพพลภาพ จำนวน 17 ราย เป็นเงิน 136,000,000 บาท และกรณีประชาชนบาดเจ็บสาหัส จำนวน 37 ราย เป็นเงิน 29,600,000 บาท รวมทั้งสิ้น 165,600,000 บาท และเห็นชอบให้กระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินช่วยเหลือเยียวยาดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้การช่วยเหลือเยียวยาและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดนไทย - กัมพูชา เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

ที่มา : สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล <http://www.thaigov.go.th>

จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง

