

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) หลักการและเหตุผล

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เป้าหมาย ๒๐๐๕๐๑ กำหนดให้บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดจุดหมายที่ ๑๓ ให้ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อโจทย์ประชาชน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกหน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการร่วมกันในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ และมีสมรรถนะสูงพร้อมที่จะปฏิบัติงานขับเคลื่อนการบริหารงานภาครัฐในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสภาวะแวดล้อมความท้าทาย และความคาดหวังของผู้เกี่ยวข้อง

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาองค์กรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมการดำเนินการในการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเชื่อมโยงและการยกระดับกลไกการดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นระบบ รวมถึงให้บุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาดตนเองและพัฒนางาน โดยมุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้และการพัฒนาการประเมินและปรับปรุงการพัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดประเด็นการพัฒนา รวม ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ประเด็นที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม คือ (๑) บุคลากรแรกบรรจุ (๒) บุคลากรที่มีประสบการณ์ (๓) บุคลากรที่มีบทบาทหัวหน้างาน (๔) บุคลากรที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง (๕) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเด็นที่ ๓ การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๑.๓ สำหรับกลุ่มข้าราชการแรกบรรจุ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งต้องเข้ารับการพัฒนาข้าราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่ ก.พ. กำหนด

๑.๔ สำหรับกลุ่มข้าราชการที่มีประสบการณ์และที่มีบทบาทหัวหน้างาน สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามเส้นทางการพัฒนาข้าราชการ (Development Roadmap) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการพัฒนาเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้แก่ หลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager Program) และหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (Middle Manager Development Program) เพื่อสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างานมุ่งเน้นพัฒนาบทบาท Lead Others ซึ่งเป็นบทบาทระดับต้นก่อนที่จะนำไปสู่บทบาท Lead Functions และนำไปสู่การเชื่อมโยงกับเป้าหมายในการสร้างผู้นำภาครัฐ

๑.๕ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๙
ข้อ ๒ กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนา
ท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ โดยมีข้าราชการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ตลอดจนตำแหน่งอื่นในสายงานวิชาการ เป็นตำแหน่งในสายงานหลักของกรมที่มีบทบาทสำคัญในการ
ดำเนินการเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของกรมในเขตพื้นที่ของจังหวัด รวมถึงการอำนวยความสะดวก ประสาน ปฏิบัติงาน
และสนับสนุนงานอันเป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๖ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๗๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
จัดตั้งวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานภายในระดับกอง เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรม พัฒนา
ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นภารกิจตามกฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๒ (๑๑) และสอดคล้องกับ
แผนปฏิรูปราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย เป้าประสงค์ที่ ๓ ระบบ
การบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ
โดยที่ผ่านมามีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น (ฉบับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘)
ประกอบด้วยหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง เพื่อเป็นหลักสูตรกลางในการพัฒนา
ข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในแต่ละระดับให้สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ก.พ.
และความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๗ ด้วยเหตุนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรนักปกครอง
ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรม
หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๒ รุ่น กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น
ระดับกลาง จำนวน ๑ รุ่น และกิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ รุ่น
เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ประสบการณ์ และกรณีศึกษา ให้แก่ข้าราชการในสังกัดให้มีคุณลักษณะความเป็น
มืออาชีพ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษา
และส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การยกระดับองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านภารกิจ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กระบวนการ
ปฏิรูปราชการ ตลอดจนทักษะและเทคนิคเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของกรม
ในส่วนกลางและในเขตพื้นที่ของจังหวัด รวมถึงการอำนวยความสะดวก ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็น
หน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในแต่ละระดับ
ให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของข้าราชการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนสมรรถนะ
ของบุคลากรภาครัฐในแต่ละกลุ่มตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย

๒.๒.๑ หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น เน้นการพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้มองภาพองค์กร (Visionary Planner) บทบาทผู้ดำเนินการเชิงรุก (Proactive Leader) และบทบาทผู้ตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ (Precise Regulator)

๒.๒.๒ หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับกลาง เน้นการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าทีม (Team Leader) บทบาทผู้ประสานงาน (Coordinator) และบทบาทผู้สร้างนวัตกรรม (Innovation Advocate)

๒.๒.๓ หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับสูง เน้นการพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) บทบาทนักยุทธศาสตร์ (Strategist) และบทบาทนักแก้ปัญหา (Solution Architect)

๒.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือ และเสริมสร้างสัมพันธภาพที่เอื้อต่อการประสานงานในอนาคต

๓) กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย

๓.๑ ข้าราชการผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๘๐ คน ได้แก่ กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๒๐๐ คน กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน และกิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๘๐ คน ทั้งนี้ ตามคุณสมบัติที่หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น กำหนด ดังนี้

๓.๑.๑ หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น คือ (๑) เป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือตำแหน่งอื่นในสายงานวิชาการ ที่ได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒) เป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่เกิน ๔ ปี ที่ได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ (๓) เป็นผู้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นสมควร

๓.๑.๒ หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับกลาง คือ (๑) เป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่เกิน ๓ ปี ที่ได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒) เป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ที่ได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ (๓) เป็นผู้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นสมควร

๓.๑.๓ หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับสูง คือ (๑) เป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒) เป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ที่ได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ (๓) เป็นผู้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นสมควร

๓.๒ บุคลากรผู้สังเกตการณ์ในการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จากหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรือการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในระดับพื้นที่ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕ คน

๔) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๙

๕) สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น แบ่งการจัดการฝึกอบรมออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๓ วัน ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑.๑ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมทินิติ บางกอก กอล์ฟ คลับ ตำบลบางกระดี อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี และสถานที่ศึกษาดูงานภายนอก หรือสถานที่อื่นตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นสมควร

กิจกรรมที่ ๑.๒ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๓ สิงหาคม - ๕ กันยายน ๒๕๖๙ ณ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และสถานที่ศึกษาดูงานภายนอก หรือสถานที่อื่นตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นสมควร

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๑ - ๒ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๒๖ วัน ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และสถานที่ศึกษาดูงานภายนอก หรือสถานที่อื่นตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นสมควร

๕.๓ กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๒๒ วัน ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมทินิติ บางกอก กอล์ฟ คลับ ตำบลบางกระดี อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี และสถานที่ศึกษาดูงานภายนอก หรือสถานที่อื่นตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นสมควร

๖) วิธีดำเนินการ

วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยใช้หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น (ฉบับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘) เป็นแกนกลาง ในการกำหนดตารางการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมกับบริบทและสภาพการณ์ ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๓ - ๔

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวนวิชา	จำนวนชั่วโมง
๑	หมวดวิชาพื้นฐาน	๑๑	๓๖
๒	หมวดวิชาเฉพาะตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖	๔๘
๓	หมวดวิชาเสริมสร้างทักษะตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙	๒๗
๔	หมวดวิชาเสริมสร้างภาวะผู้นำ	๔	๒๑
๕	หมวดวิชาศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับหลักจิตอาสาพระราชทาน	๘	๒๔
๖	หมวดวิชาจัดทำผลงานและนำเสนอทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่	๑	๙
๗	กิจกรรมเสริมจากรายวิชาที่กำหนดในหลักสูตร	-	-
		๔๘	๑๖๒

ทั้งนี้ ในการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๓ - ๔ ในหมวดวิชาเฉพาะตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วิชาที่ ๒๐ สัมมนาแนวทางการจัดบริการสาธารณะด้านคุณภาพชีวิต โครงสร้างพื้นฐาน และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ปรับเพิ่มระยะเวลาในการศึกษาจากเดิม ๓ ชั่วโมง เป็น ๖ ชั่วโมง โดยแยกเป็นรายวิชาสัมมนาแนวทางการจัดบริการสาธารณะด้านคุณภาพชีวิต โครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาเมือง ๓ ชั่วโมง และรายวิชาสัมมนาแนวทางการจัดบริการสาธารณะด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ชั่วโมง ตามแนวทางที่หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น กำหนด

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๑

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวนวิชา	จำนวนชั่วโมง
๑	หมวดวิชาเฉพาะตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เป็นหัวหน้างานและเสริมสร้างทักษะการวางแผนกลยุทธ์	๑๔	๕๗
๒	หมวดวิชาเสริมสร้างภาวะผู้นำที่มีจริยธรรมและทักษะการบริหารจัดการทีม	๗	๒๔
๓	หมวดวิชาศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่จากต้นแบบองค์กรที่มีวิสัยทัศน์และนวัตกรรมควบคู่จริยธรรมและธรรมาภิบาล หรือฝึกปฏิบัตินอกสถานที่ในประเทศ	๘	๒๔
๔	หมวดวิชาจัดทำผลงานและนำเสนอทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่	๑	๑๕

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวนวิชา	จำนวนชั่วโมง
๕	กิจกรรมเสริมจากรายวิชาที่กำหนดในหลักสูตร	-	-
		๓๐	๑๒๐

๖.๓ กิจกรรมที่ ๓ การฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับสูง รุ่นที่ ๑

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวนวิชา	จำนวนชั่วโมง
๑	หมวดวิชานโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๑๑	๓๘
๒	หมวดวิชาพัฒนาทักษะนักบริหารยุคใหม่และเสริมสร้างภาวะผู้นำ	๑๑	๓๓
๓	หมวดวิชาศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่จากต้นแบบองค์กรที่มีวิสัยทัศน์และนวัตกรรมควบคู่จริยธรรมและธรรมาภิบาลในประเทศ	๘	๒๔
๔	หมวดวิชาจัดทำผลงานและนำเสนอทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่	๑	๑๕
๕	กิจกรรมเสริมจากรายวิชาที่กำหนดในหลักสูตร	-	-
		๓๑	๑๑๐

โดยกิจกรรมเสริมจากรายวิชาที่กำหนดในหลักสูตรเป็นไปตามรายละเอียดกิจกรรมอื่น ๆ นอกเวลาการฝึกอบรมที่หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่นกำหนด อาทิ กิจกรรมเสริมสร้างวินัยเสริมสร้างสุขภาพออกกำลังกาย กิจกรรมการฝึกปฏิบัติ การแข่งขันกีฬา กิจกรรมการฝึกทักษะการปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน การทดสอบความรู้ทางวิชาการ และกิจกรรมการสะท้อนการเรียนรู้และสรุปผลการฝึกอบรม (Reflection) เป็นต้น รายละเอียดตารางการฝึกอบรมปรากฏตามเอกสารแนบท้ายโครงการฉบับนี้

ทั้งนี้ การกำหนดแนวทางการศึกษาดูงานนอกสถานที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๖.๔ การรับรองผลการฝึกอบรมและแนวทางการประเมินผล

(๑) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดตามที่หลักสูตรกำหนด

(๒) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม

(๓) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องจัดทำผลงานและนำเสนอทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ตามแนวทางที่กำหนด

(๔) การพัฒนาบุคลิกภาพของผู้เข้ารับการอบรม การดูแลเสื้อผ้าหน้าผมให้มีความเรียบร้อย การแต่งกายด้วยชุดข้าราชการและชุดนักศึกษาที่มีเนกไทหรือเครื่องแต่งกายอื่นตามที่กำหนดตลอดหลักสูตร เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินภาคพฤติกรรม

(๕) การประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑๐๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ ภาควิชาการ ๗๐ คะแนน และภาคพฤติกรรม ๓๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินผลรวม ๒ ภาค ๖๐ คะแนน

(๖) ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีสิทธิประดับเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๗) ผู้รับผิดชอบโครงการ

วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๘) งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชน และการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ ผลผลิตส่งเสริมและสนับสนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น งบดำเนินงาน รหัสงบประมาณ ๑๕๐๐๘๕๘๒๐๐๒๐๐๒๐๐๐๐๐๐ กิจกรรมหลักพัฒนาบุคลากร รหัสกิจกรรม ๑๕๐๐๘๖๙๒๘๐๖๓๐๐๐๐๐๐๐ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวงเงินงบประมาณ จำนวน ๒๔,๗๓๔,๖๐๐.๐๐ บาท (ยี่สิบสี่ล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสี่พัน หกร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๑ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวมจำนวน ๒๐๐ คน ภายในวงเงินงบประมาณ จำนวน ๑๓,๗๓๔,๘๕๐.๐๐ บาท (สิบสามล้านเจ็ดแสนสามหมื่น แปดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายกันได้ทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน ภายในวงเงินงบประมาณ ๕,๑๘๘,๗๐๐.๐๐ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายกันได้ทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน ภายในวงเงินงบประมาณ จำนวน ๕,๘๐๕,๘๕๐.๐๐ บาท (ห้าล้านแปดแสนห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายกันได้ทุกรายการ

รายละเอียดประมาณการปรากฏตามเอกสารแนบท้ายโครงการฉบับนี้ ทั้งนี้ สามารถถัวเฉลี่ยงบประมาณได้ ทุกกิจกรรมและทุกรายการ

๔) ตัวชี้วัดของโครงการ

๔.๑) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) ของโครงการ

เชิงปริมาณ

วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นสามารถจัดการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามกลุ่มเป้าหมาย โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๘๐ คน

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อรุ่น

๔.๒) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดกับประชาชน/กลุ่มเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถค้นคว้าและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง กฎหมาย ระเบียบ และการจัดบริการสาธารณะได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนสนับสนุนการใช้อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐) การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ การประเมินผลการผ่านการฝึกอบรม โดยประเมินผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากคะแนนผลสัมฤทธิ์ ๑๐๐ คะแนน โดยแยกเป็น ๒ ภาค คือ ภาควิชาการ ๗๐ คะแนน และภาคพฤติกรรม ๓๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินผลรวม ๒ ภาค ๖๐ คะแนน

๑๐.๒ การติดตามประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม โดยผู้บังคับบัญชา และผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประเมินทั้งในด้านผลสัมฤทธิ์และพฤติกรรมหลังจากผ่านการฝึกอบรม

๑๑) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

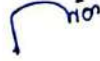
๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านภารกิจ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กระบวนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนทักษะและเทคนิคเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของกรมในส่วนกลางและในเขตพื้นที่ของจังหวัด รวมถึงการอำนวยความสะดวก ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้กระบวนการ เทคนิค และเครื่องมือต่าง ๆ ในการให้คำปรึกษาแนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ รวมทั้งสนับสนุนการใช้น้ำที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของข้าราชการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐในแต่ละกลุ่มตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเครือข่ายความร่วมมือ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๒) ผู้เสนอโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวงเงิน ๒๔,๗๓๔,๖๐๐.๐๐ บาท (ยี่สิบสี่ล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

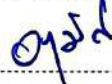
ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวภาวิดา ทรงไชยธราเวช)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น

๑๓) ความเห็นผู้ให้ความเห็นชอบโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวงเงิน ๒๔,๗๓๔,๖๐๐.๐๐ บาท (ยี่สิบสี่ล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)


.....
.....

ลงชื่อ  ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ
(นายธนนท์ พรพรีภาส)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๔) ความเห็นผู้อนุมัติโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวงเงิน ๒๔,๗๓๔,๖๐๐.๐๐ บาท (ยี่สิบสี่ล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)


.....
.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น