



บันทึกข้อความ

๑๑๐
27 มี.ค. ๒๕๖๑
๓.๒๕

ส่วนราชการ กรมการขนส่งทางบก กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๘๘๒๕

ที่ ศค.๐๔๐๕.๗/ว.๗๕

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตราการและแนวทางป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบก

เรียน รยท., รยบ., รยว., ตรข., ผอ.สำนักทุกสำนัก, ผทท. ๓ - ๕, ผบ.กองทุกกอง, ผคท., สบค., ผกน., ผทร., ขสจ.ทุกจังหวัด และ ทสข.ทุกสาขา

ตามที่กรมการขนส่งทางบก ได้มีหนังสือที่ ศค.๐๔๐๕.๗/ว.๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ สืบตรวจข้อมูลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่มีความเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการขนส่งทางบก เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นั้น

จากการสำรวจข้อมูลดังกล่าว พบว่ามีเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการอันมีลักษณะคล้ายกัน กับการปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบก เข้าข่ายเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งกรมการขนส่งทางบกพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดกรณีเจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการในการดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว จึงกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันการเกิดดังกล่าวขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. กรณีมีเจ้าหน้าที่เข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ควบคุม กำกับดูแล ให้เจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อนดำเนินการจัดการตนเองให้พ้นจากการเข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือพิจารณาดำเนินการใด ๆ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่รายดังกล่าวหลุดพ้นจากการมีสถานะเข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อน อาทิ การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบหรือมอบหมาย กำหนดขอบเขตงานของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นให้ขาดจากความเชื่อมโยง อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการดำเนินการในทางที่ให้ประโยชน์กับกิจการของตน เป็นต้น

๒) กรณีไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๑) ได้ ด้วยมีข้อจำกัดเกี่ยวกับประเภทตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชารายงานข้อจำกัดดังกล่าว พร้อมทั้งจัดส่งรายชื่อและข้อมูลของเจ้าหน้าที่ซึ่งเข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อนมายังกรมการขนส่งทางบก เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจพิจารณาสั่งการแต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่ง พิจารณาดำเนินการทางการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมแก่กรณี

๓) รายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑) หรือ ข้อ ๒) ให้กรมการขนส่งทางบกทราบ

กรณีหน่วยงานใดไม่มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว หรือมีการบิดเบือนหรือแสดงข้อมูลไม่ครบถ้วน และมีการตรวจสอบพบการกระทำที่เข้าข่ายหรือเป็นการปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศกรมการขนส่งทางบก เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการพนักงานราชการ และกฎจางกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถือเป็นดุลพินิจของกรมการขนส่งทางบก ในการดำเนินการย้ายหรือสับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อนตามความเหมาะสม และจะพิจารณาดำเนินการทางวินัยและทางจริยธรรม ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. แนวทาง...

๒. แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตน
ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการกำชับ กักกัน ดูแล
เจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานหน้าที่หรือการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้ถูกต้อง
ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ด้วยการมอบนโยบายผ่านการประชุมระดับผู้บริหาร
ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดนโยบายปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติบังคับบัญชา

๒) หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
หรือแนะนำแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดผ่านการอบรมหรือการให้ความรู้
สื่อประชาสัมพันธ์ ไม่ว่าในรูปแบบเอกสารหรือรูปแบบอื่น ๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการอบรมสัมมนา
เป็นต้น

๓) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบตนเองว่าเข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับการกิจ
ของกรมการขนส่งทางบกหรือไม่ หากพบว่าอยู่ในสถานะเข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อน
จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเหนือขึ้นไปเพื่อดำเนินการตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง

๔) กรณีผู้บังคับบัญชาพบว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อน
กับการกิจของกรมการขนส่งทางบก จะต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่รายดังกล่าวดำเนินการใด ๆ ให้พ้นจากการทับซ้อน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ

๕) ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัด รายงานผลการตรวจสอบตนเองของเจ้าหน้าที่
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กรณีพบว่าเข้าข่ายหรือเป็นผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อนต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุด เพื่อให้เป็นข้อมูล
ประกอบการบริหารงานบุคคล และดำเนินการตามมาตรการที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน ขสท.ภ

- เพื่อทราบ

☒ เห็นความเหมาะสมให้
☒ ทว. ☒ ทพร.
☒ ทช. ☒ ทธ.
☒ ทบ. ☐ ทท.ทล.ย
☐ ทว.
☒ ดำเนินการ

(นางไตรศร พรหมรักษา)
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

(นายสรพงศ์ ไพฑูรย์พงษ์)

อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

เรียน ☐ ทว. ☐ ทพร.
☐ ทช. ☐ ทธ.
☐ ทบ. ☐ ทท.ทล.ย
☐ ทว.
☐ ดำเนินการ

(นายชนศึก อธิภา)

นักวิชาการขนส่งชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ขนส่งจังหวัดเลย

(นายพิศาล วงษ์มูล)

นางสาวฉวีพร สุนา
นักวิชาการขนส่งชำนาญการ

22 มี.ค. 2563

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก
"บริการประชาชนอย่างปลอดภัย
มีประสิทธิภาพและทันสมัย"

เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนน ให้มีคุณภาพและปลอดภัย